

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. RAJAWALI
NUSINDO BOGOR**

SKRIPSI

Disusun Guna Memenuhi Persyaratan Ujian
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Jurusan Manajemen
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Oleh:

**MOURA CECILLYA ANGELICA AFRINS
NIM: 2411907885**



**JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK
2023**



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN

Skripsi Berjudul

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. RAJAWALI
NUSINDO BOGOR**

Oleh:

Nama : MOURA CECILLYA ANGELICA AFRINS
NIM : 2411907885
Program Studi : Manajemen

Telah Disetujui dan disahkan di Depok pada tanggal 12 Agustus 2023

Dosen Pembimbing

Menyetujui,
Ketua Program Studi Manajemen

Sandi Noorzaman, S.Si., MM

Altatit Dianawati, S.Si., MM

Mengesahkan,
Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Prof. Dr. Sri Gambir Melati Hatta, S.H



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

Skripsi Berjudul

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. RAJAWALI
NUSINDO BOGOR**

Oleh:

Nama : MOURA CECILLYA ANGELICA AFRINS
NIM : 2411907885
Program Studi : Manajemen

Telah Dipertahankan di Hadapan Sidang Tim Penguji Skripsi, pada:

Hari : Sabtu
Tanggal : 12 Agustus 2023
Waktu : 10.20 – 11.40

DAN YANG BERSANGKUTAN DINYATAKAN LULUS

Tim Penguji Skripsi

Ketua : Eko Wahyu Widayat, S.Si., S.E., MM. ()

Anggota : Nuryani Susana, S.Pd, SH, MH ()

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen

Altatit Dianawati, S.Si., MM

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : MOURA CECILLYA ANGELICA AFRINS
NIM : 2411907885
Jurusan : Manajemen
Nomor KTP : 3271046010010008
Alamat : Jl. Bhayangkara 2 No. 3 004/003 kelurahan Sindang Barang,
kecamatan Bogor Barat, kota Bogor

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi yang berjudul Pengarus Motivasi, Disiplin Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Rajawali Nusindo Bogor ini merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan hasil karya orang lain (*plagiat*).
2. Memberi izin hak bebas Royalti Non-Eksklusif kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI untuk menyimpan, mengalihmediakan atau mengalihformatkan, mengelola, mendistribusikan dan mempublikasikan skripsi ini melalui internet dan atau media lain bagi kepentingan akademis baik dengan maupun tanpa sepengetahuan saya sebagai penulis.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan penuh rasa tanggung jawab dan saya bersedia menerima konsekuensi dalam bentuk apapun sesuai dengan aturan yang berlaku termasuk dicopot gelar kesarjanaan saya apabila di kemudian hari diketahui bahwa pernyataan ini tidak benar adanya.

Depok, 12 Agustus 2023

MOURA CECILLYA ANGELICA AFRINS

ABSTRAK

MOURA CECILLYA ANGELICA AFRINS. NIM 2411907885. Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Rajawali Nusindo Bogor.

Sumber daya manusia merupakan hal penting dalam upaya sebuah organisasi atau perusahaan untuk mencapai tujuan. Memiliki karyawan dengan kinerja yang baik merupakan modal dasar untuk mencapai tujuan, agar potensi kinerja yang dimiliki karyawan berfungsi maksimal bagi pencapaian tujuan organisasi, maka perlu dilakukan pengelolaan atau pengembangan sumber daya manusia secara penuh. Adapun masalah yang mempengaruhi kinerja seperti kurangnya motivasi bekerja pada beberapa karyawan sehingga mempengaruhi hasil kerjanya, baik atau buruknya pola gaya kepemimpinan.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Rajawali Nusindo Bogor. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian adalah penelitian penjelasan (*explanatory*) dengan metode penelitian berupa pengumpulan data menggunakan kuesioner. Model analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Sampel yang digunakan pada penelitian ini merupakan sampel jenuh. Adapun sampel tersebut berjumlah 45, dengan menggunakan analisis linier berganda.

Hasil uji regresi menunjukkan bahwa 83,3% faktor-faktor kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh motivasi, disiplin kerja dan gaya kepemimpinan sedangkan sisanya 16,7% dijelaskan oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Sedangkan hasil uji F menunjukkan bahwa secara simultan variabel motivasi, disiplin kerja dan gaya kepemimpinan secara serempak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan hasil analisis yaitu nilai $F_{hitung} (74,016) > F_{tabel} (2,820)$. Hasil uji t menunjukkan bahwa variabel motivasi menunjukkan hasil analisis $t_{hitung} (10,724)$ dan variabel gaya kepemimpinan menunjukkan hasil analisis $t_{hitung} (3,571)$ dimana $t_{tabel} (2,021)$ maka secara parsial kedua variabel tersebut berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Rajawali Nusindo Bogor. Adapun variabel disiplin kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Rajawali Nusindo Bogor dengan nilai hasil analisis $t_{hitung} (-1,097)$. Variabel yang dominan mempengaruhi kinerja karyawan di PT. Rajawali Nusindo Bogor adalah motivasi.

Kata kunci : motivasi, disiplin kerja, gaya kepemimpinan, kinerja

ABSTRACT

MOURA CECILLYA ANGELICA AFRINS. NIM 2411907885. *The Effect of Motivation, Work Discipline, Leadership Style on Employee Performance at PT. Rajawali Nusindo Bogor.*

Human resources are important in the efforts of an organization or company to achieve goals. Having employees with good performance is the basic capital to achieve goals. In order for the performance potential of employees to function optimally for the achievement of organizational goals, it is necessary to fully manage or develop human resources. The problems that affect performance such as the lack of motivation to work for some employees so that it affects their work results, good or bad leadership style patterns.

The purpose of this study was to determine and analyze the influence of motivation, work discipline and leadership style on employee performance at PT. Rajawali Nusindo Bogor. The type of research used is explanatory research with the research method of collecting data using a questionnaire. The data analysis model used is multiple linear regression analysis. The sample used in this study is a saturated sample. The sample is 45, using multiple linear analysis.

The results of the regression test show that 83,3% of employee performance factors can be explained by motivation, work discipline and leadership style while the remaining 16,7% is explained by other factors not examined in this study. While the results of the F test show that simultaneously the variables of motivation, work discipline and leadership style simultaneously have a positive and significant effect on employee performance with the results of the analysis namely the value of Fcount (74,016) > Ftable (2.820). The results of the t test show that the motivation variable shows the results of the t-count analysis (10.724) and the leadership style variable shows the results of the t-count analysis (3,571) where t-table (2.021) so partially these two variables have a positive and significant effect on employee performance at PT. Rajawali Nusindo Bogor. The work discipline variable has no significant effect on the performance of employees at PT. Rajawali Nusindo Bogor with a tcount analysis result (-1.097). The dominant variable affecting the performance of employees at PT. Rajawali Nusindo Bogor is motivation.

Keywords: motivation, work discipline, leadership style, performance

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa penulis panjatkan atas berkat dan rahmat-Nya, penulis dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi ini tepat pada waktunya, Shalawat dan salam kepada Rasulullah Shallallahu Alaihi Wasallam yang senantiasa menjadi sumber inspirasi dan teladan terbaik untuk umat manusia.

Penelitian dengan judul Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Rajawali Nusindo Bogor ini disusun guna memenuhi persyaratan ujian memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI. Alasan pemilihan judul tersebut karena penulis melihat fenomena kinerja karyawan yang tidak stabil pada PT. Rajawali Nusindo Bogor ketika penulis melakukan kegiatan magang. Oleh sebab itu perlu adanya penelitian lebih lanjut untuk mengetahui apa saja yang mempengaruhi kinerja karyawan.

Penulis menyadari banyak pihak yang memberikan dukungan dan bantuan selama menyelesaikan penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terimakasih dan mendoakan semoga Allah memberikan balasan terbaik kepada:

1. Bapak H. Nurdin Rifa'I, SE., M.Sc., M.AP selaku Ketua Yayasan Nusa Jaya Depok.
2. Ibu Prof. Dr. Sri Gambir Melati Hatta, S.H selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI.
3. Ibu Altatit Dianawati, S.Si., MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI.
4. Bapak Sandi Noorzaman, S.Si., MM selaku Dosen Pembimbing yang telah dengan sabar bersedia membimbing dan mengarahkan penulis dari awal hingga penulis selesai menyusun skripsi.
5. Ibunda Ina Sutriani serta Keluarga tercinta yang selalu memberikan doa dan dukungan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan perkuliahan dan penyusunan skripsi ini dengan baik.
6. Seluruh Bapak dan Ibu dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah dengan penuh dedikasi yang tinggi mengajarkan penulis.

7. Bapak Toni, S.E selaku Kepala Cabang PT. Rajawali Nusindo Bogor yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian di PT. Rajawali Nusindo Bogor.
8. Sahabat-sahabat tersayang yaitu Nay, Icha, Rachel, Syifa dan Lusi yang selalu mendukung, menemani dan juga menghibur penulis dalam menyusun skripsi ini.
9. Mark dan Haechan yang telah memberikan penulis motivasi lewat kata-kata positif dan menghibur penulis lewat musiknya.
10. Serta semua pihak yang telah memberi dorongan dan memberi semangat kepada penulis selama pembuatan skripsi yang tidak dapat penulis sebutkan namanya satu per satu.

Penulis menyadari bahwa skripsi yang penulis buat ini masih jauh dari sempurna. Oleh sebab itu, penulis selalu mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini bisa bermanfaat bagi para pembaca dan pihak-pihak khususnya dalam bidang manajemen ekonomi.

Depok, 12 Agustus 2023

Penulis,

MOURA CECILLYA ANGELICA AFRINS

NIM: 2411907885

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL	i
LEMBARAN PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN	ii
LEMBARAN SIDANG	iii
PERNYATAAN.....	iv
ABSTRAK	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Masalah	3
1.3. Batasan Masalah.....	3
1.4. Rumusan Masalah.....	4
1.5. Tujuan Penelitian.....	4
1.6. Manfaat Penelitian.....	4
1.7. Sistematika Penulisan	5
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Landasan Teori	6
2.1.1. Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM).....	6
2.1.2. Motivasi.....	6
2.1.3. Disiplin Kerja	8
2.1.4. Gaya Kepemimpinan	10
2.1.5. Kinerja.....	11
2.2. Penelitian Terdahulu.....	13
2.3. Kerangka Konseptual	16
2.4. Hipotesis	17
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN	
3.1. Tempat dan Waktu Penelitian.....	18
3.2. Jenis Penelitian	18
3.3. Populasi dan Sampel.....	19
3.3.1. Populasi	19
3.3.2. Sampel	19
3.4. Teknik Pengumpulan Data	19
3.5. Devinisi Operasional Variabel.....	19
3.5.1. Variabel Bebas.....	20
3.5.2. Variabel Terikat.....	21
3.6. Teknik Analisis Data	23
3.6.1. Skala dan Angka Penafsiran	23
3.6.2. Persamaan Regresi.....	24
3.6.3. Uji Kualitas Data	25
3.6.4. Uji Asumsi Klasik	26

3.6.5. Uji Hipotesis	28
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1. Hasil Penelitian	31
4.1.1. Gambaran Umum Perusahaan	31
4.1.2. Karakteristik Responden	32
4.1.3. Tanggapan Responden	34
1. Motivasi (X_1)	34
2. Disiplin Kerja (X_2)	36
3. Gaya Kepemimpinan (X_3)	38
4. Kinerja Karyawan (Y)	40
4.1.4. Hasil Uji Kualitas Data	42
1. Uji Validitas	42
2. Uji Reliabilitas	44
4.1.5. Hasil Uji Asumsi Klasik	45
1. Uji Normalitas	45
2. Uji Multikolinieritas	46
3. Uji Heteroskedastisitas	47
4.1.6. Hasil Uji Hipotesis	47
1. Persamaan Regresi Linier Berganda	48
2. Hasil Uji F (Simultan)	49
3. Koefisien Determinasi	49
4. Hasil Uji t (Parsial)	50
5. Pengaruh Dominan	51
4.2. Pembahasan	51
4.2.1. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	51
4.2.2. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	52
4.2.3. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	52
BAB V. SIMPULAN DAN SARAN	
5.1. Simpulan	53
5.2. Saran	54
DAFTAR PUSTAKA	55
LAMPIRAN	58

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Data Realisasi Tahun 2022	2
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	14
Tabel 3.1. Jadwal Pelaksanaan Penelitian.....	18
Tabel 3.2. Definisi Operasional Variabel.....	22
Tabel 3.3. Angka Penafsiran	24
Tabel 4.1. Karakteristik Responden	33
Tabel 4.2. Tanggapan Responden Atas Variabel Motivasi.....	34
Tabel 4.3. Tanggapan Responden Atas Variabel Disiplin Kerja	36
Tabel 4.4. Tanggapan Responden Atas Variabel Gaya Kepemimpinan.....	38
Tabel 4.5. Tanggapan Responden Atas Variabel Kinerja	40
Tabel 4.6. Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi.....	42
Tabel 4.7. Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	43
Tabel 4.8. Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan.....	43
Tabel 4.9. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja.....	44
Tabel 4.10. Hasil Uji Reliabilitas	44
Tabel 4.11. Hasil Uji Multikolinieritas (Tolerance dan VIF)	46
Tabel 4.12. Hasil Uji Regresi Berganda.....	48
Tabel 4.13. Hasil Uji F.....	49
Tabel 4.14. Hasil Koefisien Determinasi	49
Tabel 4.15. Hasil Uji t (Uji Parsial)	50

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Konseptual Penelitian	16
Gambar 4.1. Hasil Uji Normalitas	45
Gambar 4.2. Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov.....	46
Gambar 4.3. Hasil Uji Heteroskedastisitas Dengan Pendekatan Grafik.....	47

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Keterangan Penelitian	58
Lampiran 2. Struktur Organisasi PT. Rajawali Nusindo Bogor	59
Lampiran 3. Kuesioner	60
Lampiran 4. Tabulasi Data.....	64
Lampiran 5. Hasil <i>Output</i> SPSS.....	65
Lampiran 6. Kartu Bimbingan	72
Lampiran 7. Daftar Riwayat Hidup	73
Lampiran 8. Tabel r , F dan t	74