

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, GAYA
KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA
TENAGA PENDIDIK DI YAYASAN PENDIDIKAN ISLAM
DARUL MU'ALLAMAH NAGASARI SERANG BARU BEKASI**

TESIS

Disusun Guna Memenuhi Persyaratan
Memperoleh Gelar Magister Manajemen pada Program Pascasarjana
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Oleh :

IBAN SOBANDI
NIM : 61101021100047



**PROGRAM PASCASARJANA
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK
2024**



PROGRAM PASCASARJANA
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN

Tesis Berjudul

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, GAYA
KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA
TENAGA PENDIDIK DI YAYASAN PENDIDIKAN ISLAM
DARUL MU'ALLAMAH NAGASARI SERANG BARU BEKASI**

Oleh :

Nama : IBAN SOBANDI
NIM : 61101021100047
Program Studi : Manajemen pada Program Magister

Telah Disetujui dan Disahkan di Depok pada Tanggal 03 Februari 2024

Dosen Pembimbing,

Dr. Drs. Abdul Ghofar, M.M., M.Pd

Menyetujui,
Ketua Program-Pascasarjana

Dr. Christina Ekawati, S.E., M.M.

Mengesahkan,
Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Prof. Dr. Abdul Hamid., M.S.



PROGRAM PASCASARJANA
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

Tesis Berjudul

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, GAYA
KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA
TENAGA PENDIDIK DI YAYASAN PENDIDIKAN ISLAM
DARUL MU'ALLAMAH NAGASARI SERANG BARU BEKASI**

Oleh :

Nama : IBAN SOBANDI
NIM : 61101021100047
Program Studi : Manajemen pada Program Magister

Telah Dipertahankan di Hadapan Sidang Tim Penguji Tesis, pada :

Hari : Sabtu
Tanggal : 03 Februari 2024
Waktu : 15.30 – 17.30

DAN YANG BERSANGKUTAN DINYATAKAN LULUS

Tim Penguji Tesis

Ketua	: Dr. Christina Ekawati, S.E., M.M.	(.....)
Anggota I	: Dr. Drs. Abdul Ghofar, M.M., M.Pd	(.....)
Anggota II	: Dr. Hermawan, S.E., M.M.	(.....)

Mengetahui,
Ketua Program Pascasarjana

Dr. Christina Ekawati, S.E., M.M.

PERYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : IBAN SOBANDI

NIM : 61101021100047

Program Studi : Manajemen pada Program Magister

Alamat : Kp. Jereged Rt.003/002 Ds Nagacipta Serang Baru Bekasi

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Tesis yang berjudul pengaruh budaya organisai, gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja tenaga pendidik di Yayasan Pendidikan Islam Darul Mu'allamah Nagasari Serang Baru Bekasi sebagai hasil karya tulis saya sendiri dan bukan hasil karya orang lain (*plagiat*).
2. Memberikan ijin hak bebas royalti non- eksklusif kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI untuk menyimpan, megalih medaikan dan mengalih informasikan, mengelola, mendistribusikan, dan mempulikasikan tesis ini melalui internet dan atau bagi kepentingan akademisi baik dengan maupun tanpa sepengetahuan saya sebagai penulis.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan penuh rasa tanggung jawab dan saya bersedia menerima konsekuensi dalam bentuk apapun sesuai aturan yang berlaku termasuk dicopot gelar kesarjanaan saya apabila di kemudian hari diketahui bahwa pernyataan ini tidak benar adanya.

Depok, 23 September 2024

Iban Sobandi

61101021100047

ABSTRAK

Tujuan penelitian adalah mendapatkan informasi detail tentang penjelasan dan seberapa besar hubungan dan Pengaruh Budaya Organisasi Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Tenaga Pendidik. Mendapatkan informasi secara lebih detail tentang hubungan dan pengaruh Pengaruh Budaya Organisasi Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Tenaga Pendidik, lebih secara parsial maupun simultan. Yayasan adalah suatu badan hukum yang mempunyai maksud dan tujuan bersifat sosial, keagamaan dan kemanusiaan, didirikan dengan memperhatikan persyaratan formal yang ditentukan dalam undang-undang. Metode yang digunakan adalah causalitas atau sebab akibat, jenis penelitian deskriptif dan verifikatif, bentuk penelitian kualitatif dan kuantitatif, populasi dan sampel 80 Responden, olahan data dengan SPSS Versi 25.00

Kesimpulannya apakah secara parsial ada pengaruh signifikan antara variabel-variabel. Hasil koefisien determinasinya (*Adjusted R²*) adalah 0,802, yang berarti Tenaga Pendidik (Y) sebesar 80,2% ditentukan oleh faktor Budaya Organisasi (X_1), Gaya Kepemimpinan (X_2) dan Motivasi (X_3) dan sisanya sebesar 19,8% dipengaruhi oleh faktor lain. Hasil persamaan regresi linear berganda adalah $Y = 1,288 + 0,492 X_1 + 0,011 X_2 + 0,838 X_3 + \dots + \varepsilon$. Persamaan ini menunjukkan bahwa jika nilai variabel $x = 0$, maka nilai y $1,288 + 0,492 X_1 + 0,011 X_2 + 0,838 X_3$ naik satu satuan maka berpengaruh positif terhadap Y sebesar $0,492 X_1 + 0,011 X_2 + 0,838 X_3$ dengan asumsi *ceteris paribus*. Sedangkan nilai ε adalah variabel lain yang tidak diteliti tetapi berpengaruh terhadap kenaikan nilai Y. Nilai koefisien korelasi sebesar $0,492 X_1$ karena berada diantara 0,400-0,600. Artinya sedang hubungan antara Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Tenaga Pendidik ada Gaya Kepemimpinan sebesar $0,011 X_2$ sangat rendah dan positif, karena berada diantara 0,000-0,200.

Dan Motivasi sebesar $0,838 X_3$ sangat kuat dan positif, karena berada diantara 0,800-1,000. Hasil variabel Budaya Organisasi (X_1) t_{hitung} sebesar 0,2199. Untuk t_{tabel} dengan α 2,5% diperoleh t_{tabel} sebesar 0,991. Dengan demikian $t_{hitung} (0,2199) < t_{tabel} (0,991)$, maka H_1 ditolak dan H_0 diterima. Hal ini berarti bahwa tidak terbukti terdapat hubungan yang signifikan. Hasil variabel Kepemimpinan t_{hitung} sebesar 0,2199. Untuk t_{tabel} dengan α 2,5% diperoleh t_{tabel} sebesar 0,991. Dengan demikian $t_{hitung} (0,2199) > t_{tabel} (0,991)$, maka H_0 ditolak dan H_2 diterima. Hal ini berarti bahwa terbukti terdapat hubungan yang signifikan. Hasil f_{hitung} sebesar 102,319. Untuk f_{tabel} dengan α 2,5% diperoleh f_{tabel} sebesar 2,49. Dengan demikian $f_{hitung} (102,319) > f_{tabel} (2,49)$, maka H_0 ditolak dan H_3 diterima. Hal ini berarti bahwa terbukti terdapat pengaruh yang signifikan.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Kinerja Tenaga Pendidik.

ABSTRACT

The aim of the research is to obtain detailed information about the explanation and extent of the relationship and influence of organizational culture, leadership style and motivation on the performance of teaching staff. Obtain more detailed information about the relationship and influence of the Influence of Organizational Culture, Leadership Style and Motivation on the Performance of Educators, more partially or simultaneously. A foundation is a legal entity that has aims and objectives of a social, religious and humanitarian nature, established by taking into account the formal requirements specified in the law. The method used is causality or cause and effect, descriptive and verification research types, qualitative and quantitative research forms, population and sample of 80 respondents, data processing using SPSS Version 25.00

The conclusion is whether partially there is a significant influence between the variables. The coefficient of determination (Adjusted R²) is 0.802, which means that 80.2% of the Educator's Staff (Y) is determined by the factors Organizational Culture (X1), Leadership Style (X2) and Motivation (X3) and the remaining 19.8% is influenced by other factors. The results of the multiple linear regression equation are $Y = 1.288 + 0.492 X1 + 0.011 X2 + 0.838 X3 + \dots + \varepsilon$. This equation shows that if the value of the variable $x = 0$, then the value of y is $1.288 + 0.492 X1 + 0.011 X2 + 0.838$. Meanwhile, the ε value is another variable that was not studied but has an influence on the increase in the Y value. The correlation coefficient value is 0.492 X1 because it is between 0.400-0.600. This means that the relationship between Organizational Culture and the Performance of Educators and Leadership Style is 0.011 X2, which is very low and positive, because it is between 0.000-0.200.

2.5%, the t table is 0.991. Thus t count (0.2199) α And Motivation of 0.838 X3 is very strong and positive, because it is between 0.800-1.000. The result of the Organizational Culture variable (X1) t is 0.2199. For a t table with $< 2.5\%$, the t table is 0.991. Thus t count (0.2199) α table (0.991), then H1 is rejected and Ho is accepted. This means that there is no proven significant relationship. The result of the Leadership variable t count is 0.2199. For a t table with $> 2.5\%$, the f table is 2.49. Thus, f count (102.319) α table (0.991), then Ho is rejected and H2 is accepted. This means that it is proven that there is a significant relationship. The calculated f result is 102.319. For f table with $> f$ table (2.49), then Ho is rejected and H3 is accepted. This means that it is proven that there is a significant influence.

Keywords : Organizational Culture, Leadership Style, Motivation, Performance of Educators

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur di panjatkan kehadirat Allah SWT, yang telah memberikan Rahmat dan Karunianya sehingga tesis ini dapat diselesaikan dengan lancar. Shalawat serta salam semoga dilimpahkan kepada Nabi Muhammad SAW, yang telah menyelamatkan manusia dari alam kegelapan kealam terang benderang.

Tesis ini disusun dan diajukan untuk memenuhi salah satu syarat untuk menempuh ujian Magster Manajemen jenjang Pendidikan Strata Dua (S2) Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Gici Depok. Adapun judul tesis ini adalah : **“Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Tenaga Pendidik di Yayasan Pendidikan Islam Darul Mu’allahmah Nagasari Serang Baru Bekasi”**. Dalam menyelesaikan tesis ini banyak mengalami kesulitan dan hambatan, namun berkat bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak tesis ini dapat diselesaikan.

Oleh karena itu, mengingat bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak dalam penyusunan tesis ini, maka pada kesempatan ini diucapkan terima kasih yang setinggi-tingginya kepada Yth :

1. Kedua Orang Tua Bapak Nasir dan Ibu Nimah tercinta, yang telah memberikan do’a dan dukungan selama ini.
2. Bapak Prof. Abdul Hamid, SE., MS selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI Business School Depok.
3. Ibu Dr. Christina Ekawati., S.E., M.M. selaku Kaprodi STIE GICI Business School Depok dan dosen yang selalu memberi dukungan dalam perkuliahan.
4. Bapak Dr. Drs. Abdul Ghofar, MM., M.Pd. selaku Dosen dan Pembimbing Tesis di STIE GICI Business School Depok terima kasih atas ilmunya dan sebagai panutan selama perkuliahan ini.

5. Bapak Dr. Hermawan., S.E., M.M. selaku Dosen dan Pembimbing di STIE GICI Business School Depok yang telah memberikan kesempatan untuk menempa ilmu dan menyelesaikan jenjang S2 Program Studi Magester Manajemen.
6. Bapak Prof. Dr. Ahmad Subagyo., S.E., M.M. selaku Dosen STIE GICI Business School Depok semoga ilmu yang diberikan dapat bermanfaat bagi saya dan orang lain.
7. Bapak Dr. Aries Zuswana., M.M., M.H. selaku Dosen STIE GICI Business School Depok terima kasih atas ilmunya dan sebagai panutan selama perkuliahan ini.
8. Bapak Ibu dosen dan seluruh staf akademika STIE GICI Business School Depok terima kasih semuanya atas kesempatan ini bisa melaksanakan jenjang S2 Program Studi Magester Manajemen.
9. Bapak Drs. KH. Iip Sarip Bustomi, S.E., M.Si selaku Ketua Yayasan Pendidikan Islam Darul Mu'allamah Beksai.
10. Pimpinan Unit dan seluruh staf Yayasan Pendidikan Islam Darul Mu'allamah Bekasi, yang telah membantu dalam memperoleh data-data yang diperlukan.
11. Istri Ibu Amsah Sobandi dan kedua putri Ananda Khoerunnisa Sobandi dan Ananda Rihana Khalisah Sobandi yang selalu menemani disaat susah maupun senang, terima kasih atas pengertiannya selama ini berjuang bersama.

Seluruh pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah banyak membantu baik berupa moril maupun materi sehingga dapat diselesaikannya penulisan tesis ini.

Dalam kesadaran akan keterbatasan dalam hal ini, kami merasa penelitian ini masih jauh dari kata sempurna, karena itu kami terbuka terhadap kritik dan saran

yang membangun. Meskipun demikian kami berharap bahwa penelitian ini dapat berguna dan bermanfaat sebagai referensi bagi pihak-pihak lain yang memerlukannya.

Depok, 03 Februari 2024

Iban Sobandi

61101021100047

DAFTAR ISI

JUDUL	
PERSETUJUAN TESIS	ii
PERSETUJUAN UJIAN TESIS.....	iii
PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii

BAB I : PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Penelitian	1
1.2. Identifikasi Masalah	12
1.3. Batasan Masalah.....	13
1.4. Rumusan Masalah	13
1.5. Tujuan Penelitian.....	14
1.6. Kegunaan Penelitian	14
1.7. Kebauran Pemasaran.....	15

BAB II : LANDASAN TEORI

2.1. Kajian Umum	19
2.1.1. Pengertian Yayasan	19
2.2. Kajian Pustaka	21
2.2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	21
2.2.2. Budaya Organisasi.....	24
2.2.3. Gaya Kepemimpinan	28
2.2.4. Motivasi	38
2.2.5. Kinerja Tenaga Pendidik	41
2.3. Struktur Organisasi.....	45
2.3.1. Uraian Tugas dan Fungsi	46
2.4. Kerangka Pemikiran	48
2.4.1. Desain Penelitian	49
2.5. Model Penelitian	49
2.7. Hipotesis	49

BAB III: METODE PENELITIAN

3.1. Tempat dan Waktu Penelitian	51
3.2. Pendekatan dan Metode Penelitian.....	51
3.3. Unit Analisis	52
3.3.1. Populasi Penelitian	52
3.4. Operasionalisasi Variabel	53
3.5. Teknik Pengumpulan Data	55
3.5.1. Sumber Data	58
3.6. Teknik Analisis Data	59
3.6.1. Deskripsi Data	59

3.6.2. Olahan Data	60
 BAB IV : HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1. Diskripsi Data.....	65
4.1.1. Resume Persepsi Responden	65
4.1.2. Frekuensi identitas Responden	66
4.2. Hasil Olahan.....	68
4.2.1. Uji Instrumen.....	68
4.2.2. Uji Data	70
4.2.3. Uji Metode	70
4.2.4. Uji Klasik	74
4.3. Pembahasan.....	77
4.3.1. Hasil Uji Metode	77
4.3.2. Hasil Uji Hipotesis	78
4.3.3. Hasil Model Penelitian	79
4.3.4. Hasil Uji Pengaruh	80
4.3.5. Hasil Uji Hubungan	81
4.3.6. Hasil Penelitian	80
 BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1. Kesimpulan	82
5.2. Saran....	82
5.2.1. Subjek Penelitian	83
5.2.2. Penelitian Selanjutnya	83
5.2.3. Penulis	84
5.2.4. Praktisi	84
 DAFTAR PUSTAKA	
DAFTAR LAMPIRAN	
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	
SURAT PENELITIAN DARI YPI DARUL MU'ALLAMAH	
KARTU BIMBINGAN	

DAFTAR TABEL

1. Tabel 1.1. Bentuk perguruan tinggi dan yayasan	5
2. Tabel 1.2. Data jumlah rombongan belajar di Kabupaten Bekasi	8
3. Tabel 1.3. Kebauran penelitian	15
4. Tabel 3.1. Jadwal pelaksanaan penelitian	51
5. Tabel 3.2. Operasional variabel	55
6. Tabel 3.3. Tingkat hubungan koefisien Korelasi	62
7. Tabel 4.1. Resume persepsi responden	65
8. Tabel 4.2. Berdasarkan jenis kelamin responden	66
9. Tabel 4.3. Responden berdasarkan usia	66
10. Tabel 4.4. Responden berdasarkan pendidikan	67
11. Tabel 4.5. Responden berdasarkan lama bekerja	68
12. Tabel 4.6. Hasil uji validitas	69
13. Tabel 4.7. Hasil pengujian reliabilitas	69
14. Tabel 4.8. Hasil pengujian normalitas	70
15. Tabel 4.9. Hasil uji korelasi	71
16. Tabel 4.10. Hasil koefisien determinasi	72
17. Tabel 4.11. Hasil regresi linier	73
18. Tabel 4.12. Uji multikolineritas	74
19. Tabel 4.13. Uji heteroskedastisitas	75
20. Tabel 4.14. Uji otokorelasi	76

DAFTAR GAMBAR

1. Gambar 2.1. Struktur organisai	45
2. Gambar 2.2. Desain penelitian	48
3. Gambar 2.3. Model penelitian	49
4. Gambar 4.1. Daerah penerimaan dan Penolakan H_0	79
5. Gambar 4.2. Hasil model penelitian	79