

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS, DISIPLIN  
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA SBU MINERAL PT. SUCOFINDO  
CABANG CIBITUNG**

**SKRIPSI**

Disusun Guna Memenuhi Persyaratan Ujian Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada  
Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Oleh :

**SARINI**

**241.19.07353**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI  
DEPOK  
2023**



PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI  
DEPOK

PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN

Skripsi Berjudul

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS, DISIPLIN  
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA SBU MINERAL PT. SUCOFINDO  
CABANG CIBITUNG**

Oleh :

|               |                |
|---------------|----------------|
| Nama          | : Sarini       |
| NIM           | : 241.19.07353 |
| Program Studi | : Manajemen    |

Telah Disetujui dan Disahkan di Depok Pada Tanggal 25 Juli 2023

Dosen Pembimbing

Menyetujui,  
Ketua Program Studi Manajemen

Ina Sawitri, S.Si., MM

Altatit Dianawati, S.Si, MM

Mengesahkan,  
Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Ibu Prof. Sri Gambir Melati Hatta, SH



PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI  
DEPOK

Skripsi Berjudul

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS, DISIPLIN  
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA SBU MINERAL PT. SUCOFINDO  
CABANG CIBITUNG**

Oleh :

Nama : Sarini  
Nim : 241.19.07353  
Program Studi : Manajemen

Telah dipertahankan di Hadapan Sidang Tim Penguji Skripsi, Pada:

Hari : Selasa  
Tanggal : 8 Agustus 2023  
Waktu : 10:44 wib s/d 12:12 wib

DAN YANG BERSANGKUTAN DINYATAKAN LULUS

Tim Penguji Skripsi

Ketua : Ricky Rizkie, SE., MM ( )  
Anggota I : Aldi F. Dira, SE., MM ( )

Mengetahui,  
Ketua Program Studi Manajemen

Altatit Dianawati, S.Si, MM

## **PERNYATAAN**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Sarini  
Nim : 2411907353  
Program Studi : Manajemen  
Nomer KTP : 3216095901020003  
Alamat : Kp. Sumapan Jati RT.001/003 Ds. Simpangan, Kec.  
Cikarang Utara, Kab. Bekasi.

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi yang berjudul Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis, Disiplin dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada SBU Mineral PT. Sucofindo ini merupakan hasil karya tulis saya sendiri bukan merupakan hasil karya orang lain (plagiat).
2. Memberikan izin hak bebas Royalti Non-Eksklusif kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI untuk menyimpan, mengalihmediakan, atau mengalihformatkan, mengelola, mendistribusikan dan mempublikasikan skripsi ini melalui internet dan atau media lain bagi kepentingan akademis baik dengan maupun tanpa sepengetahuan saya sebagai peneliti.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan penuh rasa tanggung jawab dan saya bersedia menerima konsekuensi dalam bentuk apapun sesuai dengan aturan yang berlaku termasuk dicopotnya gelar kesarjanaan saya apabila dikemudian hari diketahui bahwa pernyataan ini tidak benar adanya.

Depok, Agustus 2023

SARINI

## ABSTRAK

**SARINI. NIM 241.19.07353. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis, Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan SBU Mineral PT. Sucofindo.**

---

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis, Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada SBU Mineral PT. Sucofindo. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian penjelasan (*explanatory*) dengan metode penelitian berupa pengumpulan data menggunakan kuesioner. Model analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Pemilihan sampel dilakukan dengan cara *purposive sampling*. Adapun sampel tersebut berjumlah 50 responden, dengan menggunakan analisis regresi linier berganda.

Hasil uji regresi menunjukkan bahwa 80,8 % faktor-faktor kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh gaya kepemimpinan demokratis, disiplin dan motivasi kerja, sedangkan sisanya 19,2 % dijelaskan oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Sedangkan hasil uji F menunjukkan bahwa secara simultan variabel gaya kepemimpinan demokratis, disiplin dan motivasi kerja secara serempak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan hasil analisis yaitu nilai  $F_{hitung} (69.833) > F_{tabel} (2,81)$ . Hasil uji t menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan demokratis menunjukkan hasil analisis  $t_{hitung} (2,560)$ , variabel disiplin menunjukkan hasil analisis  $t_{hitung} (2,866)$  dan variabel motivasi kerja menunjukkan hasil analisis  $t_{hitung} (7,406)$  dimana  $t_{tabel} (1,678)$  maka secara parsial ketiga variabel tersebut berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di SBU Mineral PT. Sucofindo Cibitung, variabel yang dominan mempengaruhi kinerja karyawan di SBU Mineral PT. Sucofindo Cibitung adalah motivasi kerja.

**Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Demokratis, Disiplin, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan**

## **ABSTRACT**

**SARINI. NIM 241.19.07353. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis, Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan SBU Mineral PT. Sucofindo.**

---

*The purpose of this study was to determine and analyze the influence of Democratic Leadership Style, Discipline and Work Motivation on Employee Performance at SBU Mineral PT. Sucofindo. The type of research used is explanatory research with the research method of collecting data using a questionnaire. The data analysis model used is multiple linear regression analysis. Sample selection was done by purposive sampling. The sample is 50 respondents, using multiple linear regression analysis.*

*The results of the regression test show that 80.8% of employee performance factors can be explained by democratic leadership style, discipline and work motivation, while the remaining 19.2% is explained by other factors not examined in this study. While the results of the F test indicate that simultaneously the variables of democratic leadership style, discipline and work motivation simultaneously have a positive and significant effect on employee performance with the results of the analysis namely the value of  $F_{count}$  (69,833) >  $F_{table}$  (2.81). The results of the t test show that the democratic leadership style variable shows the results of the count analysis (2.560), the discipline variable shows the results of the count analysis (2.866) and the work motivation variable shows the results of the count analysis (7.406) where  $t_{table}$  (1.678) so partially these three variables have a positive effect and significant to the performance of employees at SBU Mineral PT. Sucofindo Cibitung, the dominant variable influencing employee performance at SBU Mineral PT. Sucofindo Cibitung is work motivation.*

**Keywords: Democratic Leadership Style, Discipline, Work Motivation, Employee Performance**

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa penulis panjatkan karena berkat rahmat, taufik, hidayah serta inayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi ini tepat pada waktunya. Shalawat serta salam juga penulis haturkan untuk junjungan kita semua, Nabi Muhammad SAW dengan harapan kita semua mendapatkan syafaatnya di hari pembalasan nanti.

Penelitian dengan judul Analisa Gaya Kepemimpinan, Disiplin dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan SBU Mineral PT. Sucofindo ini disusun guna memenuhi persyaratan ujian memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI.

Dalam proses penulisannya, tentunya banyak pihak-pihak yang memberi dukungan berupa bantuan tenaga dan pemikiran baik moril maupun materil dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis dengan rasa syukur dan terimakasih kepada :

1. Bapak H. Nurdin Rifa'i, SE., MAP selaku Ketua Yayasan Nusa Jaya Depok yang telah berusaha untuk selalu mengembangkan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI ini dengan baik.
2. Ibu Prof. Sri Gambir Melati Hatta, SH selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah mengelola kampus dengan cukup baik.
3. Ibu Altatit Dianawati, S.Si, MM selaku Ketua Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah berusaha menunjukan prodi ini dengan Akreditasi Baik.
4. Bapak Aldi F. Dira, SE., MM selaku pimpinan cabang STIE GICI Business School Bekasi.
5. Ibu Ina Sawitri, S. Si, MM selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah dengan sabar bersedia membimbing dan mengarahkan penulis dari awal hingga penulis selesai menyusun skripsi.
6. Seluruh Bapak dan Ibu dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI khususnya Program Studi Manajemen yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang

telah dengan penuh ketekunan dan dedikasi yang tinggi mengajar penulis hingga penulis bisa menjadi seorang Sarjana Ekonomi seperti sekarang ini.

7. Para staff dan karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah melayani penulis dengan sepenuh hati.
8. Rekan-rekan mahasiswa angkatan 2019 yang telah bersama-sama penulis menjalani masa perkuliahan di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI selama empat tahun dengan penuh suka cita.
9. Bapak Ir.Suprpto, MM selaku Pimpinan SBU Mineral yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian.
10. Ayahanda Ong Poh Kim serta Ibunda Sarti tercinta yang telah memberikan doa dan dukungan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan perkuliahan dan penyusunan skripsi ini dengan baik.
11. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah memberikan dorongan yang luar biasa selama proses pembuatan skripsi ini

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih banyak memerlukan penyempurnaan. Oleh sebab itu penulis selalu mengharapkan saran dan kritik dari para pembaca semuanya. Harapannya, di masa yang akan datang nanti penulis mampu menulis dengan lebih baik lagi. Akhir kata sekali lagi penulis mengucapkan terima kasih yang tidak terhingga dan semoga kita semua selalu diberikan kesuksesan. Amiin.

Depok, Agustus 2023

SARINI

NIM: 241.19.07353

## DAFTAR ISI

|                                                              |      |
|--------------------------------------------------------------|------|
| LEMBAR JUDUL .....                                           | i    |
| PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN .....                             | ii   |
| PERNYATAAN .....                                             | iv   |
| ABSTRAK .....                                                | vi   |
| <i>ABSTRACT</i> .....                                        | vii  |
| KATA PENGANTAR .....                                         | viii |
| DAFTAR ISI .....                                             | ix   |
| DAFTAR TABEL .....                                           | xii  |
| DAFTAR GAMBAR .....                                          | xiii |
| LAMPIRAN .....                                               | xiv  |
| BAB I PENDAHULUAN .....                                      | 1    |
| 1.1. Latar Belakang .....                                    | 1    |
| 1.2. Identifikasi Masalah .....                              | 3    |
| 1.3. Pembatasan Masalah .....                                | 3    |
| 1.4. Perumusan Masalah .....                                 | 3    |
| 1.5. Tujuan Penelitian .....                                 | 4    |
| 1.6. Manfaat Penelitian .....                                | 4    |
| 1.7. Sistematika Penelitian .....                            | 5    |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....                                | 7    |
| 2.1. Landasan Teori .....                                    | 7    |
| 2.1.1. Manajemen Sumber Daya Manusia .....                   | 7    |
| 2.1.2. Gaya Kepemimpinan Demokratis .....                    | 9    |
| 2.1.2.1. Indikator Gaya Kepemimpinan Demokratis .....        | 10   |
| 2.1.3. Disiplin .....                                        | 11   |
| 2.1.3.1. Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Disiplin .....       | 12   |
| 2.1.3.2. Indikator Disiplin .....                            | 12   |
| 2.1.4. Motivasi Kerja .....                                  | 14   |
| 2.1.4.1. Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Motivasi Kerja ..... | 15   |
| 2.1.4.2. Indikator Motivasi Kerja .....                      | 19   |

|                                                                |           |
|----------------------------------------------------------------|-----------|
| 2.1.5. Kinerja Karyawan .....                                  | 20        |
| 2.1.5.1. Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Kinerja Karyawan ..... | 21        |
| 2.1.5.2. Indikator Kinerja Karyawan .....                      | 21        |
| 2.2. Penelitian Terdahulu .....                                | 22        |
| 2.3. Kerangka Konseptual .....                                 | 26        |
| 2.4. Hipotesis .....                                           | 27        |
| <b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>                         | <b>28</b> |
| 3.1. Tempat dan Waktu Penelitian .....                         | 28        |
| 3.2. Jenis Penelitian .....                                    | 28        |
| 3.3. Populasi dan Sampel .....                                 | 29        |
| 3.3.1. Populasi .....                                          | 29        |
| 3.3.2. Sampel .....                                            | 29        |
| 3.4. Teknik Pengumpulan Data .....                             | 29        |
| 3.5. Definisi Operasional Variabel .....                       | 30        |
| 3.5.1. Variabel Bebas .....                                    | 30        |
| 3.5.2. Variabel Terikat .....                                  | 32        |
| 3.6. Teknik Analisis Data .....                                | 34        |
| 3.6.1. Persamaan Regresi .....                                 | 34        |
| 3.6.2. Uji Kualitas Data .....                                 | 35        |
| 3.6.3. Uji Asumsi Klasik .....                                 | 36        |
| 3.6.4. Uji Hipotesis .....                                     | 38        |
| <b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>                       | <b>43</b> |
| 4.1. Hasil Penelitian .....                                    | 43        |
| 4.1.1. Gambaran Umum Perusahaan .....                          | 43        |
| 4.1.2. Karakteristik Responden .....                           | 45        |
| 4.1.3. Tanggapan Responden .....                               | 47        |
| 1. Gaya Kepemimpinan Demokratis (X1) .....                     | 47        |
| 2. Disiplin (X2) .....                                         | 49        |
| 3. Motivasi Kerja (X3) .....                                   | 53        |

|                                            |    |
|--------------------------------------------|----|
| 4. Kinerja Karyawan (Y) .....              | 55 |
| 4.1.4. Hasil Uji Kualitas Data .....       | 57 |
| 1. Uji Validitas .....                     | 57 |
| 2. Uji Reliabilitas .....                  | 60 |
| 4.1.5. Hasil Uji Asumsi Klasik .....       | 61 |
| 1. Uji Normalitas .....                    | 61 |
| 2. Uji Multikolinieritas .....             | 62 |
| 3. Uji Heteroskedastisitas .....           | 63 |
| 4.1.6. Hasil Uji Hipotesis .....           | 64 |
| 1. Persamaan Regresi Linier Berganda ..... | 64 |
| 2. Hasil Uji F (Simultan) .....            | 65 |
| 3. Koefisien Determinasi .....             | 66 |
| 4. Hasil Uji t (Parsial) .....             | 66 |
| 5. Pengaruh Dominan .....                  | 67 |
| 4.2. Pembahasan .....                      | 68 |
| BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....              | 70 |
| 5.1. Simpulan .....                        | 70 |
| 5.2. Saran .....                           | 70 |
| DAFTAR PUSTAKA .....                       | 72 |
| LAMPIRAN .....                             | 75 |

## DAFTAR TABEL

|                                                                                                 |                                     |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| Tabel 1.1. Data Absensi Karyawan SBU Mineral PT. Sucofindo Periode Januari - Desember 2022..... | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu .....                                                           | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| Tabel 3.1. Jadwal Pelaksanaan Penelitian.....                                                   | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| Tabel 3.2. Definisi Operasional Variabel.....                                                   | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| Tabel 3.3. Angka Penafsiran .....                                                               | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| Tabel 4.1. Karakteristik Responden.....                                                         | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| Tabel 4.2. Tanggapan Responden Atas Variabel Gaya Kepemimpinan Demokratis .....                 | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| Tabel 4.3. Tanggapan Responden Atas Variabel Disiplin.....                                      | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| Tabel 4.4. Tanggapan Responden Atas Variabel Motivasi Kerja....                                 | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| Tabel 4.5. Tanggapan Responden Atas Variabel Kinerja Karyawan....                               | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| Tabel 4.6. Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan Demokratis .....                      | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| Tabel 4.7. Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin.....                                           | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| Tabel 4.8. Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja...                                       | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| Tabel 4.9. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan .....                                  | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| Tabel 4.10. Hasil Uji Reliabilitas.....                                                         | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| Tabel 4.11. Hasil Uji Multikolinieritas (Tolerance dan VIF) .....                               | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| Tabel 4.12. Hasil Uji Regresi Berganda .....                                                    | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| Tabel 4.13. Hasil Uji F.....                                                                    | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| Tabel 4.14. Koefisien Determinasi.....                                                          | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| Tabel 4.15. Hasil Uji t (Uji Parsial) .....                                                     | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |

## DAFTAR GAMBAR

|                                                                    |                                     |
|--------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| Gambar 1.1. Kerangka Konseptual .....                              | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| Gambar 1.2. Bagan Struktur Organisasi SBU Mineral ....             | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| Gambar 1.3. Hasil Uji Normalitas.....                              | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| Gambar 1.4. Hasil Uji Heteroskedastisitas dengan Pendekatan Grafik | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |

## LAMPIRAN

|                                       |                                     |
|---------------------------------------|-------------------------------------|
| Lampiran 1. Surat Keterangan .....    | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| Lampiran 2. Kuesioner Penelitian..... | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| Lampiran 3. Tabulasi .....            | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| Lampiran 4. Hasil Output SPSS.....    | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| Lampiran 5. Kartu Bimbingan .....     | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| Lampiran 6. Daftar Riwayat Hidup..... | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| Lampiran 7. Tabel r,F dan t.....      | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |