

**PENGARUH FASILITAS KERJA, MOTIVASI KERJA DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT DARLINGS JAYA**

SKRIPSI

Disusun Guna Memenuhi Persyaratan Ujian
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Jurusan Manajemen
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Oleh:

EFRANANDA
NIM : 2412008186



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK
2024



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN

Skripsi Berjudul

**PENGARUH FASILITAS KERJA, MOTIVASI KERJA DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT DARLINGS JAYA**

Oleh:

Nama : EFRANANDA
NIM : 2412008186
Jurusan : Manajemen

Telah Disetujui dan Disahkan di Depok Pada Tanggal 12 Agustus 2024

Dosen Pembimbing,

Agustini, S.Kom, MM

Menyetujui,
Ketua Jurusan Manajemen

Drs, Hengky Hendrawan, MM, M.Si

Mengesahkan,
Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Prof. Dr. Abdul Hamid, M.S.



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

Skripsi Berjudul

**PENGARUH FASILITAS KERJA, MOTIVASI KERJA DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT DARLINGS JAYA**

Oleh:

Nama : EFRANANDA
NIM : 2412008186
Jurusan : Manajemen

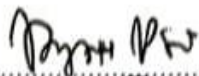
Telah Dipertahankan di Hadapan Sidang Tim Penguji Skripsi, pada:

Hari : Senin
Tanggal : 12 Agustus 2024
Waktu : 13.00-14.30 WIB

DAN YANG BERSANGKUTAN DINYATAKAN LULUS

Tim Penguji Skripsi

Ketua : Dr. Dyah Purwaningsih, S.Si, MM

(.....)

Anggota : Mei Iswandi, SE, MM

(.....)

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen

Drs. Henky Hendrawan, MM, M.Si

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : EFRANANDA
NIM : 2412008186
Jurusan : Majemen
Nomor KTP : 1604232802990002
Alamat : Perumahan Wisma Harapan 1 Jl. Alamanda 1 Block F 1 No
10, Cimanggis Mekarsari Depok

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi yang berjudul Pengaruh Fasilitas Kerja, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Darlings Jaya ini merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan hasil karya orang lain (*plagiat*).
2. Memberikan ijin hak bebas Royalti Non-Eksklusif kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI untuk menyimpan, mengalihmediakan atau mengalihformatkan, mengelola, mendistribusikan dan mempublikasikan skripsi ini melalui internet dan atau media lain bagi kepentingan akademis baik dengan maupun tanpa sepengetahuan saya sebagai penulis.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan penuh rasa tanggung jawab dan saya bersedia menerima konsekuensi dalam bentuk apapun sesuai dengan aturan yang berlaku termasuk dicopot gelar kesarjanaan saya apabila di kemudian hari diketahui bahwa pernyataan ini tidak benar adanya.

Depok, 12 Agustus 2024

A handwritten signature in black ink is written over a red and yellow 10,000 Rupiah stamp. The stamp features the Garuda Pancasila emblem and the text '10000', 'METRIS', and 'TEMPER'. The signature is a stylized, cursive script.

EFRANANDA

ABSTRAK

EFRANANDA. NIM 2412008186. Pengaruh Fasilitas Kerja, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Darlings Jaya.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Fasilitas Kerja, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Darlings Jaya. Hasil uji regresi menunjukkan bahwa 10,9% faktor-faktor kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh fasilitas kerja, motivasi kerja dan disiplin kerja sedangkan sisanya 80,1% dijelaskan oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Hasil uji F menunjukkan bahwa secara simultan fasilitas kerja, motivasi kerja dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan hasil analisis yaitu nilai $F_{hitung} (2,184) > F_{tabel} (2,98)$. Hasil uji t menunjukkan bahwa variabel fasilitas kerja $t_{hitung} (3,52)$ berpengaruh positif tapi tidak signifikan sedangkan variabel disiplin kerja $F_{hitung} (2,281) > F_{tabel} (1,706)$ berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan PT Darlings Jaya. Adapun variabel motivasi kerja tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Darlings Jaya dengan nilai hasil analisis $t_{hitung} (-1,288)$. Variabel yang dominan mempengaruhi kinerja karyawan PT Darlings Jaya disiplin kerja.

Kata kunci : fasilitas kerja, motivasi kerja, disiplin kerja, kinerja karyawan.

ABSTRACT

EFrananda. NIM 2412008186. The Influence of Work Facilities, Work Motivation and Work Discipline on PT Darlings Jaya Employee Performance.

The purpose of this research is to determine and analyze the influence of work facilities, work motivation and work discipline on employee performance at PT Darlings Jaya. The results of the regression test show that 10.9% of employee performance factors can be explained by work facilities, work motivation and work discipline, while the remaining 89.1% is explained by other factors not examined in this research. The results of the F test show that simultaneously work facilities, work motivation and work discipline have a positive and significant effect on employee performance with the analysis results being the value $F_{count} (2.184) > F_{table} (2.98)$. The results of the t test show that the work facility variable $t_{count} (3.52)$ has a positive but not significant effect, while the work discipline variable $F_{count} (2.281) > F_{table} (1.706)$ has a significant positive effect on the performance of PT Darlings Jaya employees. The work motivation variable does not have a positive and significant effect on the performance of PT Darlings Jaya employees with a t-count analysis result of (-1.288) . The dominant variable influencing the performance of PT Darlings Jaya employees is work discipline.

Keywords: work facilities, work motivation, work discipline, employee performance.

KATA PENGANTAR

Dengan menyebut nama Allah SWT yang Maha Pengasih lagi Maha Penayang, kami panjatkan puja dan puji syukur atas kehadiran-Nya, yang telah melimpahkan rahmat, hidayah, dan inayah-Nya sehingga kami dapat menyelesaikan skripsi ini tepat pada waktunya.

Penelitian dengan judul Pengaruh Fasilitas Kerja, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Da rlings Jaya ini disusun guna memenuhi persyaratan ujian memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI. Alasan Pemilihan judul tersebut karena penulis ingin mengetahui seberapa besar motivasi karyawan terhadap sekolah tersebut.

Dalam proses penulisannya, tentunya penulis dibantu oleh banyak pihak. Oleh sebab itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang kepada:

1. Bapak Mildy Rifai, SE selaku Ketua Yayasan Nusa Jaya Depok yang telah berusaha untuk selalu mengembangkan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI ini dengan baik.
2. Prof. Dr. Abdul Hamid, M.S. selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah mengelola kampus dengan cukup baik.
3. Bapak Drs, Hengky Hendrawan, MM, MSI, selaku Ketua Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang terus berusaha untuk memajukan Prodi ini hingga kini telah mendapatkan Akreditasi B.
4. Ibu Agustini, S.Kom., MM selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah dengan sabar bersedia membimbing dan mengarahkan penulis dari awal hingga penulis selesai menyusun skripsi dengan nilai *cumlaude*.
5. Ibu Dr, Dyah Purwaningsih, S.S, MM. selaku Ketua Penguji dan Bapak Mei Iswandi, SE, MM. selaku Anggota Penguji yang telah memberikan masukan dan pengarahan guna penyempurnaan penulisan skripsi ini.
6. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI khususnya Program Studi Manajemen yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah dengan penuh ketekunan dan dedikasi yang tinggi mengajar penulis hingga penulis bisa menjadi seorang Sarjana Ekonomi seperti sekarang ini.
7. Para staff dan karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah melayani penulis dengan sepenuh hati.
8. Rekan-rekan mahasiswa angkatan 2020 yang telah bersama-sama penulis menjalani

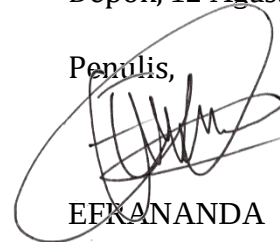
masa perkuliahan di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI selama empat tahun dengan penuh suka cita.

9. Bapak Kevin Pratama. selaku Maneger PT Darlings Jaya memberikan ijin kepada penulis untuk melakukan penelitian.
10. Ayahanda Zul Fadli serta Ibunda Elmiati tercinta yang selalu memberikan doa dan dukungan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan perkuliaham dan penyusunan skripsi ini dengan baik.
11. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah memberikan dorongan yang luar biasa selama proses pembuatan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih banyak memerlukan penyempurnaan. Oleh sebab itu penulis selalu mengharapkan saran dan kritik dari para pembaca semuanya. Harapannya, di masa yang akan datang nanti penulis mampu menulis dengan lebih baik lagi. Akhir kata sekali lagi penulis mengucapkan terima kasih yang tidak terhingga dan semoga kita semua selalu diberikan kesuksesan. Amiin.

Depok, 12 Agustus 2024

Penulis,



EFRANANDA

NIM : 2412008186

DAFTAR ISI

PERNYATAAN	iv
ABSTRAK.....	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR LAMPIRAN	13
BAB I PENDAHULUAN	Error! Bookmark not defined.
1.1 Latar Belakang Masalah.....	Error! Bookmark not defined.
1.2 Identifikasi Masalah.....	Error! Bookmark not defined.
1.3 Pembatasan Masalah	Error! Bookmark not defined.
1.4 Perumusan Masalah	Error! Bookmark not defined.
1.5 Tujuan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.6 Manfaat Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.7 Sistematika Penulisan.....	Error! Bookmark not defined.
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	Error! Bookmark not defined.
2.1. Landasan Teori	Error! Bookmark not defined.
2.1.1. Sumber Daya Manusia.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.2. Fasilitas Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.3. Motivasi Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.1.4. Displin Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.1.5. Kinerja Karyawan.....	Error! Bookmark not defined.
2.2. Penelitian Terdahulu	Error! Bookmark not defined.
2.3. Kerangka Pemikiran.....	Error! Bookmark not defined.
2.4. Hipotesis.....	Error! Bookmark not defined.
BAB III METODE PENELITIAN	Error! Bookmark not defined.
3.1. Tempat Dan Waktu Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
3.2. Jenis Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1. Populasi dan sampel	Error! Bookmark not defined.
1. Populasi.....	Error! Bookmark not defined.
2. Sampel	Error! Bookmark not defined.
3.3. Defenisi Konseptual Dan Oprasional Variabel.....	Error! Bookmark not defined.
3.4. Definisi Operasional Variabel.....	Error! Bookmark not defined.
3.5. Jenis Dan Sumber Data.....	Error! Bookmark not defined.
3.6. Teknik Pengumpulan Data.....	Error! Bookmark not defined.
3.7. Teknik Pengumpulan Data.....	Error! Bookmark not defined.

3.8. Analisis Data dan Uji Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
2. Uji Asumsi Klasik	Error! Bookmark not defined.
3. Analisis Linear Berganda.....	Error! Bookmark not defined.
4. Pengujian Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	Error! Bookmark not defined.
4.1. Hasil Penelitian	Error! Bookmark not defined.
4.1.2 Struktur Organisasi	Error! Bookmark not defined.
4.1.3 Karakteristik Responden.....	Error! Bookmark not defined.
4.1.4 Tanggapan Responden.....	Error! Bookmark not defined.
1. Fasilitas Kerja (X_1).....	Error! Bookmark not defined.
2. Motivasi Kerja (X_2)	Error! Bookmark not defined.
3. Disiplin Kerja (X_3)	Error! Bookmark not defined.
4. Kinerja Karyawan (Y)	Error! Bookmark not defined.
4.1.5 Hasil Uji Kualitas Data	Error! Bookmark not defined.
1. Uji Validitas	Error! Bookmark not defined.
1. Uji Reliabilitas	Error! Bookmark not defined.
4.1.5 Uji Asumsi Klasik	Error! Bookmark not defined.
4.1.6 Hasil Uji Hipotesis.....	Error! Bookmark not defined.
Table 4.13 Hasil Uji F	Error! Bookmark not defined.
2.2. Pembahasan	Error! Bookmark not defined.
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	Error! Bookmark not defined.
5.1. Simpulan.....	Error! Bookmark not defined.
5.2. Saran.....	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR PUSTAKA	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR TABEL

Tabel 2.2 Penelitian Terdahulu	29
Tabel 3.1. Jadwal Pelaksanaan Penelitian.....	32
Table 3.4. Definisi Oprasional	36
Table 3 Daftar Skala Likert	38
Table 4.1. Karakteristik Responden	46
Tabel 4.2. Tanggapan Responden Atas Variabel Fasilitas Kerja	48
Table 4.3. Tanggapan Responden atas Variabel Motivasi Kerja	50
Table 4.4 Tanggapan Responden atas Variabel Disiplin Kerja	52
Table 4.5 Tanggapan Responden atas Variabel Kinerja Karyawan	53
Table 4.6. Hasil Uji Validitas Variabel Fasilitas Kerja	55
Table 4.7. Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja	56
Table 4.8. Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	56
Table 4.9. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	57
Table 4.10. Hasil Uji Reliabilitas	57
Table 4.11. Hasil Uji Multikolinieritas (Tolerance dan VIF)	60
Table 4.12. Hasil Uji Regresi Berganda	61
Table 4.13 Hasil Uji F	62
Table 4.13 Koefisien Determinasi	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.2. Kerangka konseptual peneliian	30
Gambar 4.1.2 Struktur Organisasi	45
Gambar 4.2. Hasil Hasil Uji Normalitas	58
Gambar 4.2. Hasil Hasil Uji Normalitas (P-Plot)	59

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat keterangan penelitian.....	72
Lampiran 2. Kuesioner Penelitian.....	73
Lampiran 3. Tabulasi data.....	78
Lampiran 4. Hasil Output SPSS.....	79
Lampiran 5. Kartu Bimbingan.....	86
Lampiran 6. Turnitin.....	88
Lampiran 7. Daftar Riwayat Hidup.....	87