

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI YAYASAN NURUL FIKRI
BINA GENERASI BOGOR**

***THE INFLUENCE OF MOTIVATION AND WORK DISCIPLINE
ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE NURUL
FIKRI BINA GENERASI FOUNDATION
IN BOGOR***

Oleh

**MUHAMAD GALIH
61201022009417**

SKRIPSI



**JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI**

DEPOK

2026

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI YAYASAN NURUL FIKRI
BINA GENERASI BOGOR**

***THE INFLUENCE OF MOTIVATION AND WORK DISCIPLINE
ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE NURUL
FIKRI BINA GENERASI FOUNDATION
IN BOGOR***

Oleh

**MUHAMAD GALIH
61201022009417**

SKRIPSI

Telah disahkan dan disetujui pada :
Tempat : Depok
Tanggal : 07 Juli 2026

Dosen Pembimbing

Ketua Jurusan

Eko Wahyu Widayat, S.Si., S.E., M.M
NIDN/NUPTK : 0131017804

Drs. Henky Hendrawan, M.M., M.Si.
NIDN/NUPTK : 0416076506

Mengetahui,
Ketua
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Prof. Dr. Abdul Hamid, M.S
NIDN/NUPTK : 2017065701

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI YAYASAN NURUL FIKRI
BINA GENERASI BOGOR**

***THE INFLUENCE OF MOTIVATION AND WORK DISCIPLINE
ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE NURUL
FIKRI BINA GENERASI FOUNDATION
IN BOGOR***

Oleh

**MUHAMAD GALIH
61201022009417**

SKRIPSI

Telah diujikan pada :

Tempat : Depok

Tanggal : 07 Juli 2026

Ketua Penguji

Anggota Penguji

Maya Andini Kartikasari, SP,MM
NIDN/NUPTK : 0422068302

Drs.HenkyHendrawan,M.M.,M.Si
NIDN/NUPTK : 0416076506

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen

Drs. Henky Hendrawan, M.M., M.Si.
NIDN/NUPTK : 0416076506

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama Lengkap : Muhamad Galih

N I M : 61201022009417

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap
Kinerja Pegawai Yayasan Nurul Fikri Bina
Generasi Bogor

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Hasil penelitian dan penulisan dari skripsi saya adalah murni hasil pemikiran saya yang dikuatkan dengan adanya cek plagiasi sesuai dengan aturan yang berlaku di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI Depok.
2. Hasil penelitian dan penulisan dari skripsi saya ini, dengan ini dialihkan haknya kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI Depok untuk paten dan juga hal-hal yang berkaitan.
3. Penulisan hasil penelitian ini (skripsi) telah mengikuti kaidah-kaidah yang berlaku ini di lingkungan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI Depok.
4. Apabila dikemudian hari bahwa hasil penelitian ini dan penulisan skripsi ini mempunyai kesamaan atau terdapat unsur penjiplakan terhadap karya ilmiah orang lain maka dengan ini saya siap menerima sanksi berupa:
 - a. Pencabutan gelar kesarjanaan saya yang telah saya terima.
 - b. Pencabutan ijazah saya sesuai dengan aturan atau undang-undang yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Depok, 07 Juni 2026

Materai 10.000

Muhamad Galih

SURAT PERNYATAAN PENGGUNAAN KECERDASAN AI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama Lengkap : Muhamad Galih

N I M : 61201022009417

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap

Kinerja Pegawai Yayasan Nurul Fikri Bina Generasi Bogor

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Dalam penulisan hasil karya ilmiah saya, saya dibantu dengan menggunakan Kecerdasan Buatan (*Artificial Intelligence/AI*).
2. Aplikasi Kecerdasan Buatan (*Artificial Intelligence/AI*) yang saya pergunakan adalah *ChatGPT (Deep Research)*.
3. Dalam penulisan karya ilmiah ini, saya TIDAK menerapkan SALIN-TEMPEL (copy paste) hasil Kecerdasan Buatan (*Artificial Intelligence/AI*) kedalam tulisan saya.
4. Seluruh isi, analisa, argumen, data dan kesimpulan yang terdapat dalam karya ilmiah saya, merupakan hasil pemahaman, kajian, dan tanggung jawab penulis secara penuh. Tidak ada bagian dari penulisan ini yang dihasilkan sepenuhnya oleh Kecerdasan Buatan (*Artificial Intelligence/AI*) tanpa pengawasan, pemeprosesan, atau evaluasi ulang oleh penulis.
5. Apabila dikemudian hari terdapat pelanggaran terhadap prinsip etika akademik, termasuk penggunaan Kecerdasan Buatan (*Artificial Intelligence/AI*) secara tidak tepat yang merupakan bentuk ketidakjujuran ilmiah maka saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai dengan peraturan yang berlaku di lingkungan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI Depok.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Depok, 07 Juni 2026

Muhamad Galih

Nama Lengkap : Muhamad Galih

N I M : 61201022009417

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap

Kinerja Pegawai Yayasan Nurul Fikri Bina Generasi Bogor

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Yayasan Nurul Fikri Bina Generasi Bogor, baik secara parsial maupun simultan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan asosiatif. Populasi dan sampel berjumlah 50 pegawai dengan teknik sampel jenuh. Data dikumpulkan melalui kuesioner skala Likert dan dianalisis menggunakan SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan t hitung 4,859 dan signifikansi 0,000, sedangkan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan dengan t hitung 3,489 dan signifikansi 0,001. Secara simultan, kedua variabel tersebut berpengaruh positif dan signifikan dengan F hitung 49,522 dan signifikansi 0,000. Nilai R^2 sebesar 0,678 menunjukkan bahwa 67,8% kinerja pegawai dapat dijelaskan oleh motivasi kerja dan disiplin kerja, sedangkan 32,2% dipengaruhi faktor lain. Dengan demikian, peningkatan motivasi dan disiplin kerja penting Untuk meningkatkan kinerja pegawai.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of work motivation and work discipline on employee performance at Yayasan Nurul Fikri Bina Generasi Bogor, both partially and simultaneously. This research used a quantitative method with an associative approach. The population and sample consisted of 50 employees selected using a saturated sampling technique. Data were collected through Likert-scale questionnaires and analyzed using SPSS. The results showed that work motivation had a positive and significant effect on employee performance, with a t -value of 4.859 and a significance value of 0.000, while work discipline also had a positive and significant effect, with a t -value of 3.489 and a significance value of 0.001. Simultaneously, both variables had a positive and significant effect, with an F -value of 49.522 and a significance value of 0.000. The R^2 value of 0.678 indicates that 67.8% of employee performance can be explained by work motivation and work discipline, while 32.2% is influenced by other factors. Therefore, improving work motivation and discipline is important to enhance employee performance.

Keywords : Work Motivation, Work Discipline, Employee Performance.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Yayasan Nurul Fikri Bina Generasi Bogor”. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat sebagai lulusan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI Depok.

Penulisan skripsi ini dilatarbelakangi oleh pentingnya motivasi dan disiplin kerja dalam meningkatkan kinerja pegawai. Dalam suatu organisasi khususnya lembaga pendidikan dan sosial seperti yayasan, keberhasilan operasional sangat dipengaruhi oleh bagaimana proses kerja dikelola serta bagaimana sumber daya manusia diberdayakan. Motivasi dan disiplin kerja berpengaruh langsung terhadap kinerja pegawai.

Dalam proses penulisannya tentunya penulis dibantu oleh banyak pihak. Oleh sebab itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Mildy Rifa'i, S.E. selaku Ketua Yayasan Nusa Jaya Depok yang telah berusaha untuk selalu mengembangkan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI Depok ini dengan baik.
2. Bapak Prof. Dr. Abdul Hamid, M.S selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI Depok yang telah mengelola kampus dengan cukup baik.
3. Drs. Henky Hendrawan, M.M., M.Si selaku Ketua Jurusan Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI Depok yang terus berusaha untuk memajukan jurusan ini hingga kini telah mendapatkan akreditasi B.
4. Bapak Eko Wahyu Widayat, S.Si., S.E., M.M selaku dosen pembimbing skripsi yang telah dengan sabar bersedia membimbing dan mengarahkan penulis dari awal hingga akhir.
5. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI Depok khususnya jurusan manajemen yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah dengan penuh ketekunan dan dedikasi yang tinggi mengajar hingga penulis dapat menyusun skripsi ini dengan baik.

6. Para staff dan karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI Depok yang telah melayani penulis dengan sepenuh hati.
7. Sahabat-sahabat penulis, yaitu Anggio Ilham, Faundra Dio Pratama, dan Andika Aldiansyah, yang senantiasa memberikan dukungan, semangat, serta bantuan kepada penulis selama proses penyusunan skripsi ini.
8. Rekan-rekan mahasiswa angkatan 2022 yang telah bersama-sama penulis menjalani masa perkuliahan di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI Depok selama empat tahun dengan penuh suka cita.
9. Seluruh pegawai Yayasan Nurul Fikri Bina Generasi Bogor.
10. Keluarga tercinta yang selalu mendukung saya untuk menyelesaikan kuliah dan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa karya ilmiah ini masih memiliki kekurangan, baik dari segi teori, metodologi maupun penyajian data. Oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun untuk perbaikan di masa mendatang.

Penulis berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat serta menjadi referensi dalam kajian manajemen sumber daya manusia, khususnya terkait pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. Selain itu diharapkan penelitian ini dapat memberikan kontribusi positif bagi Yayasan Nurul Fikri Bina Generasi Bogor dalam upaya meningkatkan kinerja pegawai.

Depok, 07 Juli 2026

Penulis
Muhamad Galih

DAFTAR ISI

	Halaman
Lembar Judul Skripsi	i
Lembar Pengesahan Skripsi	ii
Lembar Penguji Skripsi.....	iii
Lembar Pernyataan	iv
Lembar Pernyataan Penggunaan Kecerdasan Buatan (AI)	v
Lembar Abstrak	vi
Kata Pengantar	vii
Daftar Isi	ix
Daftar Tabel.....	xi
Daftar Gambar.....	xii
Daftar Lampiran	xiii
 BAB I PENDAHULUAN	 1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	4
1.3 Ruang Lingkup Penelitian	4
1.4 Rumusan Masalah	4
1.5 Maksud dan Tujuan Penelitian	5
1.5.1 Maksud Penelitian.....	5
1.5.2 Tujuan Penelitian	5
1.6 Sistematika Penulisan.....	5
 BAB II KAJIAN PUSTAKA	 7
2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.1.1 Pengertian Motivasi.....	7
2.1.2 Pengertian Disiplin Kerja	11
2.1.3 Pengertian Kinerja Pegawai	13
2.2 Penelitian Terdahulu	15
2.3 Kerangka Teoritis	21
2.4 Hipotesis Penelitian.....	23
 BAB III METODOLOGI PENELITIAN	 26
3.1 Desain dan Jenis Penelitian	26
3.2 Objek, Lokasi dan Jadwal Penelitian	26
3.3 Jenis dan Sumber Data Penelitian	28
3.4 Populasi dan Sampel Penelitian	32
3.5 Operasional Variabel	35
3.6 Metode Pengumpulan Data	38
3.7 Metode Pengolahan/Analisis Data	41
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	 47
4.1 Hasil Penelitian.....	47
4.1.1 Gambaran Umum Responden dan Lokasi Penelitian	47
4.1.2 Karakteristik Responden.....	48
4.1.3 Tanggapan Responden	49

4.1.4 Uji Validasi dan Reliabilitas.....	55
4.1.5 Uji Asumsi Klasik.....	57
4.1.5.1 Uji Normalitas	58
4.1.5.2 Uji Heteroskedastisitas	59
4.1.5.3 Uji Multikolinearitas.....	59
4.1.6 Analisis Regresi Linear Berganda.....	61
4.1.7 Pengujian Hipotesis	62
4.2 Pembahasan dan Interpretasi Hasil Penelitian	63
4.2.1 Pembahasan Hasil Penelitian	63
4.2.2 Interpretasi Hasil Penelitian	65
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	68
5.1 Kesimpulan.....	68
5.2 Saran.....	68
DAFTAR PUSTAKA	70
LAMPIRAN.....	72

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Data Kinerja Pegawai.....	2
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu.....	19
Tabel 3.1. Jadwal Penelitian.....	28
Tabel 3.2. Operasional Variabel Penelitian.....	34
Tabel 3.3. Skala Likert	39
Tabel 3.4. Teknik Pengumpulan Data	41
Tabel 4.1. Deskripsi Karakteristik Responden.....	48
Tabel 4.2. Tanggapan Responden atas Variabel Motivasi	50
Tabel 4.3. Tanggapan Responden atas Variabel Disiplin Kerja	52
Tabel 4.4. Tanggapan Responden atas Variabel Kinerja Pegawai.....	54
Tabel 4.5. Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi (X_1).....	55
Tabel 4.6. Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X_2)	56
Tabel 4.7. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	56
Tabel 4.8. Hasil Uji Reliabilitas	57
Tabel 4.9. Hasil Uji Multikolinearitas.....	60
Tabel 4.10. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	61
Tabel 4.11. Hasil Uji t	63
Tabel 4.12. Hasil Uji F	62
Tabel 4.13. Hasil Koefisien Determinasi	63

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran.....	23
Gambar 4.1. Hasil Uji Normalitas (Histogram).....	58
Gambar 4.2. Hasil Uji Normalisasi (Normal P-P Plot).....	59
Gambar 4.3. Hasil Uji Heteroskedastisitas (Scatterplot)	59

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Surat Keterangan Penelitian	72
Lampiran 2. Kuesioner Penelitian	73
Lampiran 3. Tabulasi Data	77
Lampiran 4. Hasil Output SPSS.....	78
Lampiran 5. Tabel r, Uji F dan Uji t.....	92
Lampiran 6. Kartu Bimbingan	95
Lampiran 7. Hasil Cek Plagiarisme	96
Lampiran 8. Daftar Riwayat Hidup.....	97