

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DESA SRIMUKTI
TAMBUN UTARA**

SKRIPSI

Disusun Guna Memenuhi Persyaratan Ujian
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Jurusan Manajemen
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Oleh:

AYU LESTARI
NIM: 2411806759



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK
2022



PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

PESETUJUAN DAN PENGESAHAN

Skripsi Berjudul

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN, DAN
LINGKUNGAN KERJA, TERHADAP KINERJA PEGAWAI
KANTOR DESA SRIMUKTI
TAMBUN UTARA**

Oleh :

Nama : AYU LESTARI
NIM : 241.18.06759
Program Studi : Manajemen Bisnis

Telah Disetujui dan Disahkan di Depok Pada Tanggal, 18 Agustus 2022

Dosen Pembimbing,

Rubiah Fitriyanti, SKM,MM

Menyetujui,
Ketua Program Studi Manajemen

Altatit Dianawati, S.Si, MM

Mengesahkan,
Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Prof. Sri Gambir Melati Hatta, SH



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

Skripsi Berjudul

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN, DAN
LINGKUNGAN KERJA, TERHADAP KINERJA PEGAWAI DESA
SRIMUKTI TAMBUN UTARA**

Oleh :

Nama : AYU LESTARI
NIM : 241.18.06805
Jurusan : Manajemen

Telah Dipertahankan di Hadapan Sidang Tim Penguji Skripsi, pada :

Hari : Kamis
Tanggal : 18 Agustus 2022
Waktu : 14:00 – 15:00

DAN YANG BERSANGKUTAN DINYATAKAN LULUS

Tim Penguji Skripsi

Ketua : Sugiharto, SH.MM
Anggota I : Aldi Friyatna Dira, SE.MM

Mengetahui,

Ketua Jurusan Manajemen

Altatit Dianawati, S.Si, MM

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : AYU LESTARI
NIM : 241.18.06759
Program Studi : Manajemen
Nomor KTP : 3216054911990005
Alamat : Kp. Gabus Gedong RT 006/001 Ds.Srijaya Kec. Tambun
Utara, Kab.Bekasi

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi yang berjudul Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Desa Srimukti Tambun Utara ini merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan hasil karya orang lain (*plagiat*).
2. Memberikan ijin hak bebas Royalti Non-Eksklusif kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI untuk menyimpan, mengalihmediakan, atau mengalihformatkan, mengelola, mendistribusikan dan mempublikasikan skripsi ini melalui internet dan atau media lain bagi kepentingan akademis baik dengan maupun tanpa sepengetahuan saya sebagai penulis.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan penuh rasa tanggung jawab dan saya bersedia menerima konsekuensi dalam bentuk apapun sesuai dengan aturan yang berlaku termasuk dicopot gelar kesarjanaannya saya apabila di kemudian hari diketahui bahwa pernyataan ini tidak benar adanya.

Depok, 18 Agustus 2022



AYU LESTARI

ABSTRAK

AYU LESTARI. NIM 241.18.06759. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Desa Srimukti Tambun Utara.

Pada hakikatnya manusia merupakan makhluk sosial yang hidup secara berkelompok, sehingga tidak dapat dipungkiri dalam kehidupan sehari-hari manusia tidak lepas dari berbagai macam masalah, salah satunya dalam berorganisasi. Kinerja merupakan hal yang harus ditingkatkan oleh setiap instansi dalam melaksanakan program yang diarahkan untuk selalu berdaya guna untuk mencapai tujuan instansi. Tercapainya kemajuan organisasi apabila kinerja karyawannya tinggi, yang dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan dari pemimpinnya, disiplin serta lingkungan kerja.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Desa Srimukti. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian asosiatif dengan metode penelitian kuantitatif berupa pengumpulan data menggunakan kuesioner. Jumlah sampel yang digunakan sebanyak 30 responden dengan menggunakan teknik analisis regresi linier berganda.

Hasil uji regresi menunjukkan bahwa 84% faktor-faktor kinerja dapat dijelaskan oleh gaya kepemimpinan, disiplin dan lingkungan kerja sedangkan sisanya 16% dijelaskan oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Sedangkan hasil uji F menunjukkan bahwa secara simultan variabel gaya kepemimpinan, disiplin dan lingkungan kerja secara serempak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja dengan hasil analisis yaitu nilai $F_{hitung} (51.664) > F_{tabel} (2,975)$. Hasil uji t menunjukkan bahwa variabel disiplin menunjukkan hasil analisis $t_{hitung} (0,095)$ dimana $t_{tabel} (2,055)$ dan variabel lingkungan kerja menunjukkan hasil analisis $t_{hitung} (1,161)$ dimana $t_{tabel} (2,055)$ maka secara parsial kedua variabel tersebut tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Desa Srimukti. Adapun variabel gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Desa Srimukti dengan nilai hasil analisis $t_{hitung} (12,235)$. Variabel yang dominan mempengaruhi kinerja adalah lingkungan kerja.

Kata kunci : gaya kepemimpinan, disiplin, lingkungan kerja, kinerja.

ABSTRACT

AYU LESTARI. NIM 241.18.06759. *The Influence of Leadership Style, Discipline, and Work Environment on Employee Performance in Desa Srimukti Tambun Utara.*

In essence, humans are social creatures who live in groups, so it cannot be denied that in everyday life humans cannot be separated from various kinds of problems, one of which is in organization. Performance is something that must be improved by every agency in implementing programs that are directed to always be efficient to achieve agency goals. Organizational progress is achieved when employee performance is high, which is influenced by the leadership style of the leader, discipline and work environment.

The purpose of this study was to determine and analyze the influence of Leadership Style, Discipline and Work Environment on the Performance of Desa Srimukti Employees. The type of research used is associative research with quantitative research methods in the form of data collection using questionnaires. The number of samples used as many as 30 respondents using multiple linear regression analysis techniques.

The results of the regression test showed that 84% of the performance factors could be explained by leadership style, discipline and work environment, while the remaining 16% was explained by other factors not examined in this study. While the results of the F test show that simultaneously the variables of leadership style, discipline and work environment simultaneously have a positive and significant effect on performance with the results of the analysis that the value of $F_{count} (51.664) > F_{table} (2.975)$. The results of the t test show that the discipline variable shows the results of the t-count analysis (0.059) where the t table (2.055) and the work environment variable shows the results of the t-count analysis (1,161) where the t table (2.055) then partially the two variables have no significant effect on employee performance Desa Srimukti. The leadership style variable has a positive and significant effect on the performance of employees Desa Srimukti with the value of the t-count analysis (12.235). The dominant variable affecting performance is the work environment.

Keywords: leadership style, discipline, work environment, performance.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa penulis panjatkan karena berkat rahmat, taufik, hidayah serta inayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi ini tepat pada waktunya. Shalawat serta salam juga penulis haturkan untuk junjungan kita semua, Nabi Muhammad SAW dengan harapan kita semua mendapatkan syafaatnya di hari pembalasan nanti.

Penelitian dengan judul Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Desa Srimukti Tambun Utara ini disusun guna memenuhi persyaratan ujian memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Jurusan Manajemen Sekolah Ilmu Ekonomi GICI. Alasan pemilihan judul tersebut karena penulis melihat kurangnya Gaya Kepemimpinan serta disiplin dan lingkungan kerja yang kurang kondusif sehingga berpengaruh terhadap kinerja pegawai kantor Desa Srimukti Tambun Utara.

Dalam proses penulisannya, tentunya penulis dibantu oleh banyak pihak. Oleh sebab itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ayahanda serta Ibunda tercinta yang telah memberikan doa dan dukungan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan perkuliahan dan penyusunan skripsi ini.
2. Bapak H. Nurdin Rifa'i, SE, MAP selaku Ketua Yayasan Nusa Jaya Depok yang telah berusaha untuk selalu mengembangkan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI ini dengan baik.
3. Ibu Prof. Sri Gambir Melati Hatta, SH selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah mengelola kampus dengan cukup baik.
4. Ibu Altatit Dianawati, S.Si, MM selaku Ketua Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang terus berusaha untuk memajukan Prodi ini hingga kini telah mendapatkan Akreditasi B.
5. Ibu Rubiah Fitriyanti, SKM, MM selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah dengan sabar bersedia membimbing dan mengarahkan penulis dari awal hingga penulis selesai menyusun skripsi.
6. Seluruh Bapak dan Ibu dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI khususnya Jurusan Manajemen yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah dengan penuh ketekunan dan dedikasi yang tinggi mengajar penulis.

7. Para staff dan karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah melayani penulis dengan sepenuh hati.
8. Bapak Sandam selaku Kepala Desa Srimukti Tambun Utara yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian.
9. Rekan-rekan mahasiswa angkatan 2018 yang telah bersama-sama penulis menjalani masa perkuliahan di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI selama empat tahun dengan penuh suka cita.
10. Kepada kakek, nenek, kakak dan adik serta teman-teman Lia Nellawati Yusuf, Gita Amelia Suedy, Rosih, yang selalu memberikan doa dan semangat selama menjalani masa kuliah.
11. Kepada Irfansyah yang selalu memberikan doa dan semangat yang luar biasa selama proses pembuatan skripsi ini.
12. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan dorongan yang luar biasa selama proses pembuatan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih banyak memerlukan penyempurnaan. Oleh sebab itu penulis selalu mengharapkan saran dan kritik dari para pembaca semuanya. Harapannya, dimasa yang akan datang nanti penulis mampu menulis dengan baik lagi. Akhir kata sekali lagi penulis mengucapkan terima kasih yang tidak terhingga dan semoga kita semua selalu diberikan kesuksesan. Aamiin.

Depok, 18 Agustus 2022

Penulis,



AYU LESTARI

NIM : 241.18.06759

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL	i
LEMBARAN PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN	ii
LEMBARAN SIDANG	iii
PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
 BAB I. PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Masalah	4
1.3. Batasan Masalah	4
1.4. Rumusan Masalah	5
1.5. Tujuan Penelitian	5
1.6. Manfaat Penelitian	6
1.7. Sistematika Penulisan	6
 BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Landasan Teori	8
2.1.1. Gaya Kepemimpinan	8
2.1.2. Disiplin	14
2.1.3. Lingkungan Kerja	20
2.1.4. Kinerja	22
2.2. Penelitian Terdahulu	24
2.3. Kerangka Konseptual	27
2.4. Hipotesis	28
 BAB III. METODOLOGI PENELITIAN	
3.1. Tempat dan Waktu Penelitian	29
3.2. Jenis Penelitian	29
3.3. Populasi dan Sampel Penelitian	30
3.3.1. Populasi	30
3.3.2. Sampel	30
3.4. Teknik Pengumpulan Data	31
3.5. Definisi Operasional Variabel	31
3.5.1. Variabel Bebas	31
3.5.2. Variabel Terikat	33
3.6. Teknik Analisis Data	35

3.6.1. Skala dan Angka Penafsiran	35
3.6.2. Persamaan Regresi	36
3.6.3. Uji Kualitas Data	37
3.6.4. Uji Asumsi Klasik	39
3.6.5. Uji Hipotesis	41
 BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1. Hasil Penelitian.....	45
4.1.1. Gambaran Umum Desa	45
4.1.2. Karakteristik Responden	45
4.1.3. Tanggapan Responden	47
1. Gaya Kepemimpinan	48
2. Disiplin	50
3. Lingkungan kerja	53
4. Kinerja	55
4.1.4. Hasil Uji Kualitas Data	56
1. Uji Validitas	57
2. Uji Reliabilitas	59
4.1.5. Hasil Uji Asumsi Klasik	60
1. Uji Normalitas	60
2. Uji Multikolineritas	62
3. Uji Heteroskedastisitas	62
4.1.6. Hasil Uji Hipotesis	63
1. Persamaan Regresi Linier Berganda	63
2. Hasil Uji F (Simultan)	65
3. Koefisien Determinasi	65
4. Hasil Uji t (Parsial)	66
5. Pengaruh Dominan	67
4.2. Pembahasan	67
 BAB V. SIMPULAN DAN SARAN	
5.1. Simpulan	70
5.2. Saran	70
 DAFTAR PUSTAKA.....	72
LAMPIRAN	74

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Data Absensi Pegawai.....	3
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu.....	26
Tabel 3.1. Jadwal Pelaksanaan Penelitian.....	29
Tabel 3.2. Definisi Operasional Variabel.....	34
Tabel 3.3. Angka Penafsiran.....	36
Tabel 4.1. Karakteristik Responden.....	46
Tabel 4.2. Tanggapan Responden Atas Variabel Gaya Kepemimpinan.....	48
Tabel 4.3. Tanggapan Responden Atas Variabel Disiplin.....	50
Tabel 4.4. Tanggapan Responden Atas Variabel Lingkungan Kerja.....	53
Tabel 4.5. Tanggapan Responden Atas Variabel Kinerja.....	55
Tabel 4.6. Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan.....	57
Tabel 4.7. Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin.....	58
Tabel 4.8. Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja.....	58
Tabel 4.9. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja.....	59
Tabel 4.10. Hasil Uji Reliabilitas.....	60
Tabel 4.11. Hasil Uji Multikolinieritas (Tolerance dan VIF).....	62
Tabel 4.12. Hasil Uji Regresi Berganda	64
Tabel 4.13. Hasil Uji F.....	65
Tabel 4.14. Koefisien Determinasi.....	66
Tabel 4.15. Hasil Uji t (Uji Parsial).....	66

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Konseptual Penelitian.....	27
Gambar 4.1. Hasil Uji Normalitas.....	61
Gambar 4.2. Dependent Variabel Kinerja Pegawai.....	61
Gambar 4.3. Hasil Uji Heteroskedastisitas Dengan Pendekatan Grafik.....	63

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Keterangan.....	74
Lampiran 2. Kuesioner.....	75
Lampiran 3. Tabulasi Data.....	79
Lampiran 4. Hasil Output SPSS.....	80
Lampiran 5. Kartu Bimbingan.....	90
Lampiran 6. Daftar Riwayat Hidup.....	91
Lampiran 7. Tabel r, F dan t.....	92