

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN *EVENT*
ORGANIZER JC. PROJECT**

SKRIPSI

Disusun Guna Memenuhi Persyaratan Ujian
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Jurusan Manajemen
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Oleh :

MUHAMAD FAUZAN
NIM : 2412008309



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK
2024



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN

Skripsi Berjudul

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN *EVENT*
*ORGANIZER JC. PROJECT***

Oleh :

Nama : MUHAMAD FAUZAN
NIM : 2412008309
Program Studi : Manajemen

Telah Disetujui dan Disahkan di Depok Pada Tanggal 13 Agustus 2024

Dosen Pembimbing,

Menyetujui,
Ketua Jurusan Manajemen

Husen Sutisna, SP, M.Si

Drs. Henky Hendrawan, MM., MSi

Mengesahkan,
Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Prof Dr. Abdul Hamid, M.S



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

Skripsi Berjudul

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN *EVENT*
*ORGANIZER JC. PROJECT***

Oleh :

Nama : MUHAMAD FAUZAN
NIM : 2412008309
Program Studi : Manajemen

Telah Dipertahankan di Hadapan Sidang Tim Penguji Skripsi, Pada :

Hari : Selasa
Tanggal : 13 Agustus 2024
Waktu : 13.00 - 14.20 WIB

DAN YANG BERSANGKUTAN DINYATAKAN LULUS

Tim Penguji Skripsi

Ketua : Dr.Hanantyoko Dewanto, S.P., M.M. (.....)

Anggota : Nuryani Susana, S.Pd, SH, MH (.....)

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen

Drs. Henky Hendrawan, MM., MSi

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : MUHAMAD FAUZAN
NIM : 2412008309
Program Studi : Manajemen
Nomor KTP : 3201241311000003
Alamat : Kp. Loji, Cileungsi, Ciawi, Jawa Barat

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi yang berjudul Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan *Event Organizer* JC. Project ini merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan hasil karya orang lain (*plagiat*).
2. Memberikan ijin hak bebas Royalti Non-Eksklusif kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI untuk menyimpan, mengalihmediakan atau mengalihformatkan, mengelola, mendistribusikan dan mempublikasikan skripsi ini melalui internet dan atau media lain bagi kepentingan akademis baik dengan maupun tanpa sepengetahuan saya sebagai penulis.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan penuh rasa tanggung jawab dan saya bersedia menerima konsekuensi dalam bentuk apapun sesuai dengan aturan yang berlaku termasuk dicopot gelar kesarjanaan saya apabila di kemudian hari diketahui bahwa pernyataan ini tidak benar adanya.

Depok, 13 Agustus 2024

MUHAMAD FAUZAN

ABSTRAK

MUHAMAD FAUZAN. NIM 2412008309. Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan *Event Organizer* JC.PROJECT.

Manajemen sumber daya manusia sangat penting perannya akan apa kemajuan sebuah perusahaan maka dari sebuah perusahaan harus memilih karyawan yang kompeten dengan kinerja yang sangat baik, dapat menunjang kebaikan bisnis. JC.PROJECT berdiri bukan tanpa masalah, Adapun masalah yang dihadapi untuk saat ini ada beberapa karyawan yang mengeluhkan perihal motivasi. Disiplin kerja dan kompensasi.

Tujuan penelitian penelitian ini untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi, disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan *Event Organizer* JC.PROJECT. jenis penelitian yang digunakan adalah metode penelitian berupa pengumpulan data dengan menggunakan angket. Pemilihan sampel dengan dilakukan dengan sampel jenuh sebanyak 40 orang.

Hasil koefisien determinasi menunjukan bahwa 72,3% faktor kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh pengaruh motivasi, disiplin kerja dan kompensasi sedangkan sisanya 27,7% dijelaskan oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Hasil uji F menunjukan secara simultan variabel motivasi, disiplin kerja dan kompensasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai F hitung $(34,892) > F \text{ tabel } (2,86)$. Hasil uji t menunjukan variabel motivasi dengan nilai t hitung $(3,982) > t \text{ tabel } (2,028)$ maka variabel motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel disiplin kerja dengan nilai t hitung $(3,251) > t \text{ tabel } (2,028)$ maka variabel disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dan variabel kompensasi dengan nilai t hitung $(-0,005) < t \text{ tabel } (-2,028)$ maka variabel kompensasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Motivasi, Disiplin Kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

MUHAMAD FAUZAN. NIM 2412008309. *The Effect of Motivation, Work Discipline and Compensation on the Performance of JC Event Organizer Employees. PROJECT.*

Human resource management is very important for the progress of a company, so a company must choose competent employees with excellent performance, can support the good of the business. JC. PROJECT stands not without problems, As for the problems faced for now, there are several employees who complain about motivation. Work discipline and compensation.

The purpose of this research is to find out and analyze the influence of motivation, work discipline and compensation on the performance of JC Event Organizer employees. PROJECT. The type of research used is the research motto in the form of data collection using a questionnaire. Sample selection was carried out with a saturated sample of 40 people.

The results of the determination coefficient showed that 72.3% of employee performance factors could be explained by the influence of motivation, work discipline and compensation while the remaining 27.7% were explained by other factors that were not studied in this study. The results of the F test simultaneously showed that the variables of motivation, work discipline and compensation simultaneously had a significant effect on employee performance with the F value calculated $(34,892) > F$ table (2.86) . The results of the t-test showed that the motivation variable with a value of T calculated $(3.982) > the F$ table (2.028) then the motivation variable had a significant effect on employee performance, the work discipline variable with a value of t calculated $(3.251) > the t$ table (2.028) then the work discipline variable had a significant effect on employee performance, and the compensation variable with a value of t calculated $(-0,005) < the t$ table (-2.028) then the compensation variable did not have a significant effect on employee performance.

Keywords: Motivation, Work Discipline, Compensation, Employee Performance.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa penulis panjatkan karena berkat rahmat, taufik, hidayah serta inayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi ini tepat pada waktunya. Shalawat serta salam juga penulis haturkan untuk junjungan kita semua, Nabi Muhammad Shalallaahu Alaihi Wassalaam dengan harapan kita semua mendapatkan syafaatnya di hari pembalasan nanti.

Penelitian dengan judul Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan *Event Organizer* JC. Project ini disusun guna memenuhi persyaratan ujian memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI. Alasan pemilihan judul tersebut karena penulis melihat fenomena saat ini yang semakin banyak acara-acara event di kota-kota besar. Oleh sebab itu perlu adanya penelitian lebih lanjut untuk mengetahui event seperti apa yang diinginkan masyarakat di masa yang akan datang.

Dalam proses penulisan, untuk itu penulis menyampaikan penghargaan dan terima kasih yang tak terhingga kepada :

1. Bapak Mildy Rifa'i, SE selaku Ketuan Yayasan Nusa Jaya Depok yang telah berusaha untuk selalu mengembangkan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI ini dengan baik.
2. Bapak Prof. Dr. Abdul Hamid, MS selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah mengelola kampus dengan cukup baik.
3. Bapak Drs. Henky Hendrawan, MM.,MSi selaku Ketua Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang terus berusaha untuk memajukan Prodi ini hingga kini telah mendapatkan Akreditasi B.
4. Bapak Husen Sutisna, SP, M. Si selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah dengan sabar bersedia membimbing dan mengarahkan penulis dari awal hingga penulis selesai menyusun skripsi.
5. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI khususnya Program Studi Manajemen yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah penuh ketekunan dan dedikasi yang tinggi mengajar penulis hingga penulis bisa menjadi seorang Sarjana Ekonomi.
6. Bapak Syarifuddin selaku pimpinan JC.PROJECT yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian ini.

7. Para staff dan karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah melayani penulis dengan sepenuh hati.
8. Rekan-rekan mahasiswa Angkatan 2020 yang telah bersama-sama penulis menjalani masa perkuliahan di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI selama empat tahun dengan penuh suka cita.
9. Ayahanda Suryadi dan Ibunda Anah Hasanah tercinta yang telah memberikan doa dan dukungan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan perkuliahan dan penyusunan skripsi ini dengan baik.
10. Selvia Amperawati dan Mahesa Brata Atmaja selaku kakak dan adik penulis yang telah memberikan doa dan dukungan kepada penulis.
11. Teruntuk pasangan saya Tri Indah Suci yang selalu memberikan dukungan, doa, motivasi dan semangat kepada penulis dan selalu ada dalam kondisi apapun.
12. Kepada Azis, Maura, Ruli, Salma selaku sahabat penulis yang selalu memberikan dukungan dan semangat.
13. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan dorongan yang luar biasa selama proses pembuatan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, karna keterbatasan ilmu yang saya miliki. Untuk itu saya dengan kerendahan hati mengharapkan saran dan kritik yang sifatnya membangun bagi semua pihak demi membangun laporan penelitian ini. Dan peneliti berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan dapat dijadikan referensi demi mengembangkan kearah yang lebih baik. Semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan rahmat dan Ridho-Nya kepada kita semua.

Depok, 13 Agustus 2024
Penulis,

MUHAMAD FAUZAN
NIM : 2412008309

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN	ii
LEMBAR SIDANG	iii
PERNYATAAN.....	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
 BAB I PENDAHULUAN	 1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Masalah	6
1.3. Pembatasan Masalah.....	6
1.4. Perumusan Masalah.....	7
1.5. Tujuan Penelitian.....	7
1.6. Manfaat Penelitian.....	7
1.7. Sistematika Penulisan	8
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	 9
2.1. Landasan Teori	9
2.1.1. Manajemen	9
2.1.2. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
2.1.3. Motivasi.....	9
2.1.4. Disiplin Kerja	11
2.1.5. Kompensasi	13
2.1.6. Kinerja	14
2.2. Peneliti Terdahulu	16
2.3. Kerangka Konseptual	17
2.4. Hipotesis	18
 BAB III METODOLOGI PENELITIAN	 19
3.1. Tempat dan Waktu Penelitian.....	19
3.2. Jenis Penelitian	19
3.3. Populasi dan Sampel Penelitian.....	19
3.3.1. Populasi	19
3.3.2. Sampel	20
3.4. Teknik Pengumpulan Data	21
3.5. Definisi Operasional Variabel	22

3.5.1. Variabel Bebas.....	22
3.5.2. Variabel Terikat.....	24
3.6. Teknik Analisis Data	25
3.6.1. Skala dan Angka Penafsiran	26
3.6.2. Persamaan Regresi.....	27
3.6.3. Uji Kualitas Data	28
3.6.4. Uji Asumsi Klasik	28
3.6.5. Uji Hipotesis.....	30
 BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	 32
4.1. Hasil Penelitian.....	32
4.1.1. Gambaran Umum Perusahaan	32
4.1.2. Visi dan Misi Perusahaan	32
4.1.3. Karakteristik Responden	33
4.1.4. Tanggapan Responden.....	34
4.1.5. Hasil Uji Kualitas Data.....	40
4.1.6. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	43
4.1.7. Hasil Uji Hipotesis	45
4.2. Pembahasan	49
 BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	 52
5.1. Simpulan.....	52
5.2. Saran	52
 DAFTAR PUSTAKA	 53
LAMPIRAN	54

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Pesaing Sekitar JC. PROJECT	4
Tabel 1.2. Absensi Karyawan <i>Event Organizer</i> JC. PROJECT Periode 2023.....	5
Tabel 2.1. Peneliti Terdahulu.....	16
Tabel 3.2 . Jumlah Populasi Karyawan <i>Event Organizer</i> JC. PROJECT.....	20
Tabel 3.3. Definisi Operasional Variabel	25
Tabel 3.4. Angka Penafsiran	27
Tabel 4.1. Karakteristik Responden	33
Tabel 4.2. Tanggapan Responden Variabel Motivasi Kerja	34
Tabel 4.3. Tanggapan Responden Variabel Disiplin Kerja.....	36
Tabel 4.4. Tanggapan Responden Variabel Kompensasi.....	38
Tabel 4.5. Tanggapan Responden Variabel Kinerja Karyawan.....	39
Tabel 4.6. Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja	41
Tabel 4.7. Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	41
Tabel 4.8. Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi	42
Tabel 4.9. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan.....	42
Tabel 4.10. Hasil Uji Reabilitas	43
Tabel 4.11. Hasil Uji Multikolinieritas	44
Tabel 4.12. Hasil Uji Regresi Linear Berganda	46
Tabel 4.13. Hasil Uji F	47
Tabel 4.14 Hasil Uji Koefisien Determinasi	48
Tabel 4.15. Hasil Uji t	48

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1.	Postingan Instagram JC. PROJECT	3
Gambar 2.1.	Kerangka Konseptual Penelitian	17
Gambar 3.1.	Jadwal Pelaksanaan Penelitian	19
Gambar 4.1.	Hasil Uji Normalitas.....	44
Gambar 4.2.	Hasil Uji Heterokedastisitas	45

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.	Surat Keterangan Penelitian	54
Lampiran 2.	Kuesioner Penelitian.....	55
Lampiran 3.	Tabulasi Data.....	58
Lampiran 4.	Hasil Output SPSS.....	59
Lampiran 5.	Hasil Uji Asumsi Klasik dan Uji Hopotesis	64
Lampiran 6.	Kartu Bimbingan	67
Lampiran 7.	Hasil Cek Plagiarisme	68
Lampiran 8.	Daftar Riwayat Hidup.....	69
Lampiran 9.	t Tabel.....	70
Lampiran 10.	F Tabel.....	71