

**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
UNIT PERCETAKAN AL-QUR'AN (UPQ)
KEMENAG RI DI CIAWI**

***THE EFFECT OF COMPENSATION, WORK ENVIRONMENT
AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE
UNIT PERCETAKAN AL-QUR'AN (UPQ)
KEMENAG RI DI CIAWI***

Oleh
HABIBATUSANIA
61201122009534

SKRIPSI



**JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK
2025**

**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
UNIT PERCETAKAN AL-QUR'AN (UPQ)
KEMENAG RI DI CIAWI**

***THE EFFECT OF COMPENSATION, WORK ENVIRONMENT
AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE
UNIT PERCETAKAN AL-QUR'AN (UPQ)
KEMENAG RI DI CIAWI***

Oleh

**HABIBATUSANIA
61201122009534**

SKRIPSI

Telah disahkan dan disetujui pada:

Tempat : Depok

Tanggal : 10 Juli 2025

Dosen Pembimbing

Ketua Jurusan

Husen Sutisna, S.P, M.Si
NIDN/NUPTK: 0407017901

Drs. Henky Hendrawan, MM, M.Si
NIDN/NUPTK: 7048743644130093

Mengetahui,

**Ketua
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI**

Prof. Abdul Hamid, MS
NIDN/NUPTK: 2017065701

**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
UNIT PERCETAKAN AL-QUR'AN (UPQ)
KEMENAG RI DI CIAWI**

***THE EFFECT OF COMPENSATION, WORK ENVIRONMENT
AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE
UNIT PERCETAKAN AL-QUR'AN (UPQ)
KEMENAG RI DI CIAWI***

Oleh

**HABIBATUSANIA
61201122009534**

SKRIPSI

Telah diujikan pada:

Tempat : Depok

Tanggal : 10 Juli 2025

Ketua Penguji

Anggota Penguji

Dr. Hanantyoko Dewanto, SP, MM

NIDN/NUPTK: 0407017901

Ricky Rizkie, SE, MM

NIDN/NUPTK: 5941754655130102

**Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen**

Drs. Henky Hendrawan, MM, M.Si

NIDN/NUPTK: 7048743644130093

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini

Nama Lengkap : Habibatusania

N I M : 61201122009534

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Unit Percetakan Al-Qur'an (UPQ) Kemenag RI di Ciawi

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Hasil penelitian dan penulisan dari skripsi saya adalah murni hasil pemikiran saya yang dikuatkan dengan adanya cek plagiasi sesuai dengan aturan yang berlaku di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI.
2. Hasil Penelitian dan penulisan dari skripsi saya ini, dengan ini dialihkan hak nya kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI untuk paten dan juga hal-hal yang berkaitan.
3. Penulisan hasil penelitian ini (skripsi) telah mengikuti kaidah-kaidah yang berlaku dilingkungan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI.
4. Apabila dikemudian hari, bahwa hasil penelitian ini dan penulisan skripsi ini mempunyai kesamaan atau terdapat unsur penjiplakan terhadap karya ilmiah orang lain, maka dengan ini saya siap menerima sanksi berupa:
 - a. Pencabutan gelar kesarjanaan saya yang telah saya terima.
 - b. Pencabutan ijasah saya sesuai dengan aturan atau undang-undang yang berlaku.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Depok, 10 Juli 2025

Habibatusania

Nama Lengkap : Habibatusania
NIM : 61201122009534
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Unit Percetakan Al-Qur'an (UPQ) Kemenag RI Di Ciawi

ABSTRAK

Di era bisnis yang semakin ketat persaingannya, sehingga menjadikan sumber daya manusia harus mampu berkembang secara proaktif dan produktif. Adapun permasalahan yang dialami oleh Unit Percetakan Al-Qur'an (UPQ) Kemenag RI Ciawi adalah permasalahan yang berkaitan dengan Kompensasi, Lingkungan kerja dan disiplin kerja. Jenis penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan pendekatan Metode penelitian survey, dengan menggunakan analisis regresi linear berganda. Untuk metode pengumpulan data yaitu dengan menyebarkan Kuesioner sebanyak 100 responden. Hasil uji regresi menunjukkan bahwa 49,4% faktor-faktor kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh Kompensasi, lingkungan kerja dan disiplin kerja sedangkan sisanya 50,6% dijelaskan oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Sedangkan hasil uji f menunjukkan bahwa secara simultan variabel Kompensasi, lingkungan kerja dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Unit Percetakan Al-Quran dengan hasil analisis yaitu nilai F_{hitung} (33,187) > F_{tabel} (2,700). Hasil uji t menunjukkan bahwa hasil analisis variabel kompensasi t_{hitung} (2,655), variabel lingkungan kerja t_{hitung} (2,199) dan variabel disiplin kerja t_{hitung} (2,242) di mana t_{tabel} (1,985) maka secara parsial variabel tersebut berpengaruh signifikan terhadap kinerja Karyawan Unit Percetakan Al-Qur'an. Kata kunci : kompensasi, lingkungan kerja, disiplin kerja, kinerja karyawan

ABSTRAC

In an era of increasingly competitive business, human resources must be able to develop proactively and productively. The problems experienced by the Al-Qur'an Printing Unit (UPQ) of the Indonesian Ministry of Religion in Ciawi are problems related to Compensation, Work Environment and Work Discipline. The type of research used is quantitative with a survey research method approach, using multiple linear regression analysis. For data collection methods, namely by distributing questionnaires to 100 respondents. The results of the regression test show that 49.4% of employee performance factors can be explained by Compensation, work environment and work discipline while the remaining 50.6% is explained by other factors not examined in this study. Meanwhile, the results of the f test show that simultaneously the variables of Compensation, work environment and work discipline simultaneously have a significant effect on the performance of employees of the Al-Qur'an Printing Unit with the results of the analysis, namely the F count value (33.187) > F table (2.700). The results of the t -test show that the results of the variable analysis vary t count (2.655), the work environment variable t count (2.199) and the work discipline variable t count (2.242) where t table (1.985) then partially these variables have a significant effect on the performance of the Al-Qur'an Printing Unit Employees.

Keywords: compensation, work environment, work discipline, employee performance

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa penulis panjatkan karena berkat rahmat, taufik, hidayah serta inayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi ini tepat pada waktunya. Shalawat serta salam juga penulis haturkan untuk junjungan kita semua, Nabi Muhammad SAW dengan harapan kita semua mendapatkan syafaatnya di hari pembalasan nanti.

Penelitian dengan judul Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Unit Percetakan Al-Qur'an (UPQ) Kemenag RI di Ciawi ini disusun guna memenuhi persyaratan ujian memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI. Alasan pemilihan judul tersebut karena penulis melihat fenomena perusahaan terkemuka di Indonesia bahwa berhasil atau tidaknya sebuah perusahaan dalam mencari tujuannya adalah tergantung dari keberhasilan manajemen sumber daya manusia itu sendiri dalam menjalankan tugasnya, untuk mencapai tujuan perusahaan yang efektif dan efisien tentunya diperlukan kinerja karyawan yang baik dan benar. Oleh sebab itu perlu adanya penelitian lebih lanjut untuk mengetahui apakah kompensasi, lingkungan kerja dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan

Dalam proses penulisannya, tentunya penulis dibantu oleh banyak pihak. Oleh sebab itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang kepada :

1. Mildy Nurdin Rifai, SE., selaku Ketua Yayasan Nusa Jaya Depok yang telah berusaha untuk selalu mengembangkan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI ini dengan baik.
2. Prof. Abdul Hamid, S.M selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah mengelola kampus dengan cukup baik.
3. Bapak Drs. Henky, Hendrawan MM, M.Si selaku Ketua Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang terus berusaha untuk memajukan Jurusan Manajemen ini hingga kini telah mendapatkan Akreditasi B.
4. Bapak Husen Sutisna, SP., M.Si selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah dengan sabar bersedia membimbing dan mengarahkan penulis dari awal hingga penulis selesai menyusun skripsi ini.
5. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI khususnya Jurusan Manajemen yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah dengan penuh ketekunan dan dedikasi yang tinggi mengajar penulis hingga penulis bisa menjadi seperti sekarang ini.
6. Para Staff dan Karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah melayani penulis dengan sepenuh hati.
7. Rekan-rekan mahasiswa angkatan 2021 yang telah bersama-sama penulis menjalani masa perkuliahan di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI selama empat tahun dengan penuh suka cita.
8. Ucapan terima kasih yang mendalam penulis persembahkan kepada Almarhum Bapak Tarmudi dan Almarhum Ibu Yanih, orang tua tercinta yang telah mendahului penulis. Meskipun raganya telah tiada, namun doa, nilai-nilai kehidupan, dan kasih sayang

yang telah mereka tanamkan akan selalu hidup dalam hati penulis dan menjadi kekuatan utama dalam menyelesaikan pendidikan ini. Semoga amal ibadah mereka di terima oleh Allah SWT, dan karya ini menjadi salah satu bentuk bakti serta doa yang tak pernah terputus dari seorang anak kepada orang tuanya.

9. Skripsi sederhana ini kupersembahkan untuk Riskan Abdul Kodir yaitu suamiku tercinta, sahabat sekaligus penyemangat dalam setiap langkahku. Terima kasih atas doa, cinta, dan kesabaranmu yang senantiasa menuntunku melewati hari-hari penuh perjuangan. Tanpamu, perjalanan ini tidak akan seindah dan sekuat ini. Semoga karya kecil ini menjadi salah satu bukti bahwa setiap doa dan dukunganmu tidak pernah sia-sia.
10. Kakanda David dan Adinda Husna Fauzi yang selalu mendorong penulis untuk dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.
11. Bapak H. Ismail Nur, Lc., M.Ag yang telah memberikan izin penulis untuk melakukan penelitian di Unit Percetakan Al-Qur'an.
12. Bapak Ade Ikhwan, SE yang telah membantu penulis di Unit Percetakan Al-Qur'an
13. Unit Percetakan Al-Qur'an yang telah membantu penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
14. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah memberikan dorongan yang luar biasa selama proses pembuatan skripsi ini.
15. Terakhir, Skripsi ini juga kupersembahkan untuk diriku sendiri. Untuk aku yang pernah berkali-kali hampir menyerah, namun tetap memilih berdiri. Untuk aku yang tetap berjalan meski jalan sering terasa gelap dan melelahkan. Terima kasih, diriku, karena sudah setia menemani setiap rasa sakit, air mata, cemas, dan lelah, tanpa pernah benar-benar meninggalkan perjuangan ini. Terima kasih karena sudah percaya, bahwa badai akan reda, bahwa doa-doa tidak pernah sia-sia, dan bahwa kerja keras akan menemukan waktunya untuk berbuah manis. Kepada diriku yang kadang meragukan, namun tetap berani melangkah, yang jatuh berulang kali, tapi tak jemu bangkit kembali. Semoga skripsi ini menjadi pengingat bahwa aku mampu, aku kuat, dan aku layak merayakan setiap pencapaian, sekecil apa pun itu. Bahwa cinta kepada diri sendiri adalah kekuatan yang membuatku sampai pada titik ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih banyak memerlukan penyempurnaan. Oleh sebab itu penulis selalu mengharapkan saran dan kritik dari para pembaca semuanya. Harapannya, di masa yang akan datang nanti penulis mampu menulis dengan lebih baik lagi. Akhir kata sekali lagi penulis mengucapkan terima kasih yang tidak terhingga dan semoga kita semua selalu diberikan kesuksesan. Aamiin.

Depok, 10 Juli 2025

HABIBATUSANIA
61201122009534

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR JUDUL SKRIPSI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
LEMBAR PENGUJIAN SKRIPSI	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
LEMBAR ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Identifikasi Masalah	4
1.3. Ruang Lingkup/Batasan Masalah	4
1.4. Rumusan Masalah	5
1.5. Maksud dan Tujuan Penelitian	5
1.5.1. Maksud Penelitian.....	5
1.5.2. Tujuan Penelitian.....	5
1.6. Sistematika Penulisan	6
BAB II. KAJIAN PUSTAKA	
2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
2.1.1. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.1.2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.2. Kompensasi	9
2.2.1. Tujuan Kompensasi	10
2.2.2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompenasi.....	10
2.2.3. Indikator Kompensasi	12
2.3. Lingkungan Kerja	13
2.3.1. Faktor-Faktor Lingkungan Kerja	13
2.3.2. Syarat-Syarat Lingkungan Kerja Yang Kondusif.....	14
2.3.3. Dimensi dan Indikator Lingkungan Kerja	15
2.4. Disiplin Kerja	16
2.4.1. Faktor-Faktor Disiplin Kerja	16
2.4.2. Dimensi Disiplin Kerja	17
2.5. Kinerja Karyawan	17
2.5.1. Faktor-Faktor Kinerja Karyawan	18
2.5.2. Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan	19

2.6. Penelitian Terdahulu	19
2.7. Kerangka Pemikiran	24
2.8. Hipotesis	25
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN	
3.1. Desain dan Jenis Penelitian	27
3.2. Objek, Jadwal dan Lokasi Penelitian	27
3.3. Jenis dan Sumber Data	28
3.4. Populasi dan Sampel Penelitian	29
3.4.1. Populasi	29
3.4.2. Sampel.....	29
3.5. Operasional Variabel	30
3.5.1. Variabel Independen	30
3.5.2. Variabel Dependen	32
3.6. Metode Pengumpulan Data	34
3.7. Metode Pengolahan dan Analisis Data	34
3.7.1. Skala dan Angka Penafsiran	35
3.7.2. Persamaan Regresi	36
3.7.3. Uji Kualitas Data	37
3.7.4. Uji Asumsi Klasik.....	38
3.7.5. Uji Hipotesis	40
BABA IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1. Hasil Penelitian	44
4.1.1. Gambaran Umum Responden dan Lokasi Penelitian.	44
4.1.2. Visi Misi Perusahaan	44
4.1.3. Struktur Organisasi Perusahaan	45
4.1.4. Deskripsi Karakteristik responden dan variabel penelitian	45
4.1.5. Hasil Uji Kualitas Data	57
4.1.6. Hasil Uji Asumsi Klasik	60
4.1.7. Hasil Uji Hipotesis	63
4.2. Pembahasan	67
4.2.1. Pembahasan Hasil Penelitian	67
4.2.2. Interpretasi Hasil Penelitian	68
BAB V KESIMPULAN	
5.1. Kesimpulan	70
5.2. Saran	70
DAFTAR PUSTAKA	72
LAMPIRAN	74

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Data Absensi Karyawan P3K Periode Januari – Desember 2024.	3
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	21
Tabel 3.1. Jadwal Pelaksanaan Penelitian	27
Tabel 3.2. Operasional Variabel	33
Tabel 3.3. Angka Penafsiran	35
Tabel 4.1. Struktur Organisasi Perusahaan	45
Tabel 4.2. Karakteristik Responden	46
Tabel 4.3. Tanggapan Responden atas Variabel Kompensasi	48
Tabel 4.4. Tanggapan Responden atas Variabel Lingkungan Kerja	49
Tabel 4.5. Tanggapan Responden atas Variabel Disiplin Kerja	51
Tabel 4.6. Tanggapan Responden atas Variabel Kinerja Karyawan	54
Tabel 4.7. Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi	57
Tabel 4.8. Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja	58
Tabel 4.9. Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	58
Tabel 4.10. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	59
Tabel 4.11. Hasil Uji Reabilitas	60
Tabel 4.12. Hasil Uji Multikolinieritas	62
Tabel 4.13. Hasil Uji Regresi Linear Berganda	63
Tabel 4.14. Hasil Uji F (Simultan)	64
Tabel 4.15. Hasil Uji Koefisien Determinasi	65
Tabel 4.16. Hasil Uji T (Parsial)	66

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.2. Kerangka Pemikiran	25
Gamabr 4.1. Hasil Uji Normalitas	61
Gambar 4.2. HasilUji Heteroskedastisitas dengan pendekatan grafik	62

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Surat Keterangan Penelitian	74
Lampiran 2. Kuesioner Penelitian.....	75
Lampiran 3. Tabulasi Data Kuesioner.....	79
Lampiran 4. Hasil Out Put SPSS (Uji Validitas dan Reliabilitas)	81
Lampiran 5. Cek Plagiat	89
Lampiran 6. Kartu Bimbingan	90
Lampiran 7. Daftar Riwayat Hidup	91
Lampiran 8. Daftar Tabel	92