

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI PT KG FASHION INDONESIA**

SKRIPSI

Disusun Guna Memenuhi Persyaratan Ujian
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Jurusan Manajemen
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Oleh :

NOPI OKTORA
NIM : 2412008505



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK
2024



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN

Skripsi Berjudul

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI PT KG FASHION INDONESIA**

Oleh :

Nama : NOPI OKTORA
NIM : 2412008505
Program Studi : Manajemen

Telah Disetujui dan Disahkan di Depok Pada Tanggal 10 Agustus 2024

Dosen Pembimbing,

Menyetujui,
Ketua Jurusan Manajemen

Novie Nostalgia A, S.E., M.M

Drs. Henky Hendrawan, MM. M.Si

Mengesahkan,
Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Prof. Dr. Abdul Hamid, M.S



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

Skripsi Berjudul

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI PT KG FASHION INDONESIA**

Oleh :

Nama : NOPI OKTORA
NIM : 2412008505
Program Studi : Manajemen

Telah Dipertahankan di Hadapan Sidang Tim Penguji Skripsi, Pada :

Hari : Sabtu
Tanggal : 10 Agustus 2024
Waktu : 08.00 – 09.20

DAN YANG BERSANGKUTAN DINYATAKAN LULUS

Tim Penguji Skripsi

Ketua : Dr. Hanantyoko Dewanto, S.P., M.M. (.....)
Anggota : Maya Andini Kartikasar, S.P., M.M. (.....)

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen

Drs. Henky Hendrawan, MM.M.Si

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : NOPI OKTORA
NIM : 2412008505
Program Studi : Manajemen
Nomor KTP : 3201385310020003
Alamat : Kp selaawi rt007/002 desa ciburayut, kecamatan
cigombong, kabupaten Bogor, jawa barat

Dengan ini menyatakan:

1. Skripsi yang berjudul pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di PT KG Fashion Indonesia ini merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan hasil karya orang lain (*plagiat*).
2. Memberikan ijin hak bebas Royalti Non-Eksklusif kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI untuk menyimpan, mengalihmediakan atau mengalihformatkan, mengelola, mendistribusikan dan mempublikasikan skripsi ini melalui internet dan atau media lain bagi kepentingan akademis baik dengan maupun tanpa sepengetahuan saya sebagai penulis.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan penuh rasa tanggung jawab dan saya bersedia menerima konsekuensi dalam bentuk apapun sesuai dengan aturan yang berlaku termasuk dicopot gelar kesarjanaan saya apabila di kemudian hari diketahui bahwa pernyataan ini tidak benar adanya.

Depok, 10 Agustus 2024

NOPI OKTORA
2412008505

ABSTRAK

NOPI OKTORA. NIM 2412008505. Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT KG Fashion Indonesia.

Manajemen sumber daya manusia adalah manajemen yang memfokuskan diri memaksimalkan kemampuan karyawan atau anggotanya melalui berbagai langkah strategi dalam rangka meningkatkan kinerja pegawai/karyawan menuju pengoptimalan tujuan organisasi.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT KG Fashion Indonesia. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif dengan metode penelitian berupa pengumpulan data menggunakan kuesioner. Model analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Pengambilan sampel dengan teknik *purposive sampling*. Adapun sampel tersebut berjumlah 100 responden, dengan menggunakan regresi linier berganda.

Hasil uji regresi berganda menunjukkan bahwa 42,7 % faktor-faktor kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh motivasi kerja, disiplin kerja, dan lingkungan kerja sedangkan sisanya 57,3% dijelaskan oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini, sedangkan hasil uji F menunjukkan bahwa secara simultan variabel motivasi kerja, disiplin kerja, dan lingkungan kerja secara serempak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan hasil analisis yaitu nilai $F_{hitung} (25,577) > F_{tabel} (2,700)$. Hasil uji t menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja menunjukkan hasil analisis $t_{hitung} (2,569)$ dan variabel lingkungan kerja menunjukkan hasil analisis $t_{hitung} (3,619)$ dimana $t_{tabel} (1,660)$ maka secara parsial kedua variabel tersebut berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT KG Fashion Indonesia. Adapun variabel motivasi kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT KG Fashion Indonesia dengan nilai hasil analisis $t_{hitung} (1,152)$. Variabel yang dominan mempengaruhi kinerja karyawan di PT KG Fashion Indonesia adalah lingkungan kerja.

Kata kunci : motivasi kerja, disiplin kerja, lingkungan kerja, kinerja karyawan

ABSTRACT

NOPI OKTORA. NIM 2412008505. *The Influence of Work Motivation, Work Discipline, and Work Environment on Employee Performance at PT KG Fashion Indonesia.*

Human resource management is management that focuses on maximizing the abilities of employees or members through various strategic steps in order to improve employee performance towards achieving organizational goals.

The aim of this research is to determine and analyze the influence of work motivation, work discipline and work environment on employee performance at PT KG Fashion Indonesia. The type of research used is quantitative research with research methods in the form of data collection using questionnaires. The data analysis model used is multiple linear regression analysis. Sampling was taken using purposive sampling technique. The sample consisted of 100 respondents, using multiple linear regression.

*The results of the multiple regression test show that 42.7% of employee performance factors can be explained by work motivation, work discipline and work environment while the remaining 57.3% is explained by other factors not examined in this research, while the *F* test results show that Simultaneously the variables of work motivation, work discipline and work environment simultaneously have a positive and significant effect on employee performance with the results of the analysis being the value $F_{count} (25.577) > F_{table} (2.700)$. The results of the *t* test show that the work discipline variable shows the results of *t*count analysis (2.569) and the work environment variable shows the results of *t*count analysis (3.619) where $t_{table} (1.660)$ means that partially these two variables have a significant effect on employee performance at PT KG Fashion Indonesia. The work motivation variable does not have a significant effect on employee performance at PT KG Fashion Indonesia with a *t*-count analysis result of (1.152). The variable that dominates employee performance at PT KG Fashion Indonesia is the work environment.*

***Keywords:*work motivation, work discipline, work environment, employee performance.**

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa penulis panjatkan karena berkat rahmat, taufik, hidayah serta inayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi ini tepat pada waktunya. Shalawat serta salam juga penulis haturkan untuk junjungan kita semua, Nabi Muhammad Shalallaahu Alaihi Wassalam (SAW) dengan harapan kita semua mendapatkan syafaatnya di hari pembalasan nanti.

Penelitian dengan judul Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT KG Fashion Indonesia ini disusun guna memenuhi persyaratan ujian memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI. Alasan pemilihan judul tersebut karena penulis melihat fenomena yang dapat dilihat dari berbagai sudut pandang yaitu motivasi kerja, disiplin kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Oleh sebab itu perlu adanya penelitian lebih lanjut untuk mengetahui apa pengaruh dari prestasi kerja karyawan di PT KG Fashion Indonesia

Dalam proses penulisannya, tentunya penulis dibantu oleh banyak pihak. Oleh sebab itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang kepada:

1. Bapak Mildy Rifa'I SE selaku Ketua Yayasan Nusa Jaya Depok yang telah berusaha untuk selalu mengembangkan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI ini dengan baik.
2. Bapak Prof. Dr. Abdul Hamid, M.S selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah mengelola kampus dengan cukup baik.
3. Bapak Drs. Henky Hendrawan, MM, M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang terus berusaha untuk memajukan Prodi ini hingga kini telah mendapatkan Akreditasi B.
4. Ibu Novie Nostalgia A, SE,. MM. selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah dengan sabar bersedia membimbing dan mengarahkan penulis dari awal hingga penulis selesai menyusun laporan.
5. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI khususnya

Program Studi Manajemen yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah dengan penuh ketekunan dan dedikasi yang tinggi mengajar penulis hingga penulis bisa menjadi seorang Sarjana Ekonomi seperti sekarang ini

6. Para staff dan karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah melayani penulis dengan sepenuh hati.
7. Ayahanda Lili, Ibunda Eneh tercinta yang telah memberikan doa dan dukungan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan perkuliahan dan penyusunan laporan ini dengan baik.
8. Terima kasih penulis haturkan kepada calon saya Mansur yang telah selalu memberikan semangat dan menemani penulis sampai saat ini.
9. Terima kasih kepada Bapak Aang sukandar selaku personalia PT KG Fashion Indonesia yang telah mengizinkan penulis untuk meneliti diperusahaan yang ia pimpin
10. Teman-teman kelas manajemen DM-6 2020 yang telah berjuang bersama-samaselama perkuliahan hingga penyusunan skripsi ini.
11. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Dalam penyusunan laporan ini tentunya masih banyak terdapat kekurangan, kesalahan dan kekhilafan karena keterbatasan kemampuan penulis, untuk itu sebelumnya penulis mohon maaf yang sebesar-besarnya. Penulis juga mengharapkan kritik dan saran dari semua pihak demi perbaik-kan yang bersifat membangun atas laporan ini. Akhirnya dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih dan semoga laporan ini dapat bermanfaat bagi penulis maupun kita bersama.

Depok, 10 Agustus 2024
Penulis

NOPI OKTORA
NIM: 2412008505

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN & PENGESAHAN.....	ii
LEMBAR SIDANG	iii
PERNYATAAN.....	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv

BAB I. PENDAHULUAN..... **Error! Bookmark not defined.**

1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	5
1.3 Pembatasan Masalah.....	6
1.4 Perumusan Masalah	6
1.5 Tujuan Penelitian	7
1.6 Manfaat penelitian	7
1.7 Sistematika Penulisan	8

BAB II. TINJAUAN PUSTAKA.....9

2.1. Landasan Teori	9
2.1.1. Motivasi Kerja	9
2.1.2. Disiplin Kerja.....	16
2.1.3. Lingkungan Kerja	22
2.1.4. Kinerja	25
2.2. Penelitian terdahulu	28
2.3. Kerangka Berfikir	31
2.3. Hipotesis	31

BAB III. METODOLOGI PENELITIAN.....	33
3.1. Tempat dan Waktu Penelitian.....	33
3.2. Jenis Penelitian	33
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian.....	34
3.3.1 Populasi.....	34
3.3.2. Sampel	34
3.4. Teknik Pengumpulan Data	36
3.5. Definisi Operasional Variabel	37
3.5.1. Variabel bebas.....	37
3.5.2. Variabel terkait	40
3.6. Teknik Analisis Data	41
3.6.1. Skala dan Angka Penafsiran	42
3.6.2. Uji Regresi	43
3.6.3. Uji Kualitas Data	44
3.6.4. Uji Asumsi Klasik.....	46
3.6.4. Uji Hipotesis	46
 BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	 51
4.1. Hasil Penelitian.....	51
4.1.1. Gambaran Umum Penelitian.....	51
4.1.2. Karakteristik Responden	52
4.1.3. Tanggapan Responden.....	53
1. Motivasi Kerja (X1)	53
2. Disiplin Kerja (X2)	57
3. Lingkungan Kerja (X3)	59
4. Kinerja (Y).....	63
4.1.4. Hasil Uji Kualitas Data	65
1. Uji Validitas	65
2. Uji Reliabilitas	68
4.1.5. Uji Asumsi Klasik.....	69
1. Uji Normalitas.....	69
2. Uji Multikolinieritas.....	70

3. Uji Heteroskedastisitas	71
4.1.6. Hasil Uji Hipotesis.....	72
1. Persamaan Regresi Linier Berganda	73
2. Hasil Uji F (Simultan).....	74
3. Koefisien Determinasi.....	74
4. Hasil Uji t.....	75
5. Pengaruh Dominan	76
4.2. Pembahasan	76
BAB V. SIMPULAN DAN SARAN.....	79
5.1. Simpulan	79
5.2. Saran	79
DAFTAR PUSTAKA	81
LAMPIRAN	83