

Nama Lengkap : Ahmad Fadhil
NIM : 61201021008915
Judul Skripsi : PENGARUH MOTIVASI KOMPENSASI DAN KEPUASAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT
HALEYORA POWER

Abstract

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi, kompensasi, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT Haleyora Power. Latar belakang penelitian ini adalah adanya fluktuasi kinerja yang diduga dipengaruhi oleh rendahnya motivasi, sistem kompensasi yang belum optimal, dan tingkat kepuasan kerja karyawan.

Metode yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan teknik regresi linier berganda. Sampel dalam penelitian ini adalah 91 karyawan tetap. Data diperoleh melalui penyebaran kuesioner dan dianalisis menggunakan SPSS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi, kompensasi, dan kepuasan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara parsial, ketiga variabel juga berpengaruh positif dan signifikan. Kompensasi merupakan variabel yang paling dominan memengaruhi kinerja karyawan.

Kata kunci: motivasi, kompensasi, kepuasan kerja, kinerja karyawan.

Full Name : Ahmad Fadhil
NIM 61201021008915
*Thesis Title : THE EFFECT OF MOTIVATION COMPENSATION AND
JOB SATISFACTION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT
PT. HALEYORA POWER*

Abstract

This study aims to determine the influence of motivation, compensation, and job satisfaction on employee performance at PT Haleyora Power. The research was driven by fluctuations in employee performance, allegedly caused by low motivation, suboptimal compensation systems, and varying levels of job satisfaction.

This research uses a quantitative approach with multiple linear regression analysis. The sample consists of 91 permanent employees. Data were collected through questionnaires and analyzed using SPSS.

The results show that motivation, compensation, and job satisfaction simultaneously have a significant effect on employee performance. Partially, all three variables also have a positive and significant influence. Among them, compensation is the most dominant factor affecting performance.

Keywords: *motivation, compensation, job satisfaction, employee performance.*