

**PENGARUH DISIPLIN, LINGKUNGAN, DAN KERJASAMA TIM
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI LINE MAIN ASSY
PT MURAMOTO ELEKTRONIKA INDONESIA**

SKRIPSI

Disusun Guna Memenuhi Persyaratan Ujian
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Jurusan Manajemen
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Oleh:

RACHMAWATI

NIM: 2411907396



**JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK**

2023



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

Skripsi Berjudul

PENGARUH DISIPLIN, LINGKUNGAN, DANKERJASAMA TIM
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI LINE MAIN ASSY
PT MURAMOTO ELEKTRONIKAINDONESIA

Oleh :

Nama : RACHMAWATI
NIM : 2411907396
Jurusan : Manajemen

Telah Dipertahankan di Hadapan Sidang Tim Penguji Skripsi, Pada :

Hari : Selasa
Tanggal : 08 Agustus 2023
Waktu : 09.00 - 16.00 WIB

DAN YANG BERSANGKUTAN DINYATAKAN LULUS

Tim Penguji Skripsi,
Penguji I : Ricky Rizkie, SE, MM ()

Penguji II : Aldi Friyatna Dira, SE,MM ()

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen,

Altatit Dianawati, S.Si., MM.

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : RACHMAWATI
NIM : 2411907396
Jurusan : Manajemen
Nomor KTP : 3305056202980005
Alamat : Desa Sukadanau, RT/RW 009/013, Cikarang Barat, Bekasi

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi yang berjudul Pengaruh Disiplin, Lingkungan, Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan di Line Main Assy PT Muramoto Elektronika Indonesia ini merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan hasil karya orang lain (palgiat).
2. Memberikan ijin hak bebas Royalti Non-Eksekutif kepada Sekolah Ilmu Ekonomi GICI untuk menyimpan, mengalihmediakan atau mengalihformatkan, mengelola, mendistribusikan dan mempublikasikan skripsi ini melalui internet dan atau media lain bagi kepentingan akademis baik dengan maupun tanpa sepengetahuan sayasebagai penulis.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan penuh rasa tanggung jawab dan saya bersediamenerima konsekuensi dalam bentuk apapun sesuai dengan aturan yang berlaku termasuk dicopot gelar kesarjanaan saya apabila dikemudian hari diketahui bahwa pernyataan ini tidak benar adanya.

Depok , 08 Agustus 2023

RACHMAWATI

ABSTRAK

RACHMAWATI. NIM 2411907396. Pengaruh Disiplin, Lingkungan, dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan di Line Main Assy PT Muramoto Elektronika Indonesia.

Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan faktor penting dari sebuah organisasi, baik institusi maupun perusahaan. Sumber daya manusia juga merupakan kunci yang menentukan perkembangan perusahaan karena pada hakikatnya, sumber daya manusia berupa manusia yang dipekerjakan disebuah organisasi sebagai penggerak, pemikir dan perencana. Adapun permasalahan yang dihadapi seperti dipengaruhi oleh kedisiplinan, lingkungan kerja, kerjasama tim kinerja karyawan belum maksimal atau belum sesuai dengan kinerja yang diharapkan dilihat dari adanya kekurangan dalam pencapaian perusahaan.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Disiplin, Lingkungan, dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan di Line Main Assy PT Muramoto Elektronika Indonesia. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian penjelasan (*explanatoy*) dengan metode penelitian berupa pengumpulan data menggunakan kuesioner. Model analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Pemilihan sampel dilakukan dengan menggunakan sampel jenuh. Adapun sampel tersebut berjumlah 70 responden, dengan menggunakan analisis linier berganda.

Hasil uji regresi menunjukkan bahwa 76,9% faktor-faktor kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh disiplin, lingkungan, dan kerjasama tim sedangkan sisanya 23,1% dijelaskan oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. sedangkan hasil uji F menunjukkan bahwa secara simultan variabel disiplin, lingkungan, dan kerjasama tim secara serempak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan hasil analisis yaitu nilai $F_{hitung} (78,111) > F_{tabel} (2,74)$. Hasil uji t menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja menunjukkan hasil analisis $t_{hitung} (2,262)$ dan variabel kerjasama tim menunjukkan hasil analisis $t_{hitung} (15,326)$ dimana $t_{tabel} (1,997)$ maka secara parsial kedua variabel tersebut berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Line Main Assy PT Muramoto Elektronika Indonesia. Adapun variabel disiplin tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di di Line Main Assy PT Muramoto Elektronika Indonesia dengan nilai hasil analisis $t_{hitung} (1,173)$. Variabel yang dominan mempengaruhi kinerja karyawan di Line Main Assy PT Muramoto Elektronika Indonesia adalah Kerjasama tim.

Kata kunci : disiplin, lingkungan, kerjasama tim, kinerja karyawan

ABSTRACT

RACHMAWATI. NIM 2411907396. *The Effect of Discipline, Environment, and Teamwork on Employee Performance in the Main Assy Line of PT Muramoto Elektronika Indonesia.*

Human Resources (HR) is an important factor of an organization, both institutions and companies. Human resources are also the key that determines the development of the company because in essence, human resources are humans who are employed in an organization as movers, thinkers and planners. The problems faced such as being influenced by discipline, work environment, teamwork employee performance has not been maximized or has not been in accordance with the expected performance seen from the shortcomings in the company's achievements,

The purpose of this study was to determine and analyze the Effect of Discipline, Environment, and Teamwork on Employee Performance in the Main Assy Line of PT Muramoto Elektronika Indonesia. The type of research used is explanatory research (explanatoy) with research methods in the form of data collection using a questionnaire. The data analysis model used is multiple linear regression analysis. The sample selection was carried out using a saturated sample. The sample amounted to 70 respondents, using multiple linear analysis. The results of the regression test show that 76.9% of employee performance factors can be explained by discipline, environment, and teamwork while the remaining 23.1% is explained by other factors not examined in this study. while the results of the F test show that simultaneously the variables of discipline, environment, and teamwork simultaneously have a positive and significant effect on employee performance with the results of the analysis, namely the value of Fcount (78.111) > Ftable (2.74). The t test results show that the work environment variable shows the results of the tcount analysis (2.262) and the teamwork variable sh

ows the results of the tcount analysis (15.326) where the ttable (1,997) then partially the two variables have a positive and significant effect on employee performance in the Main Assy Line of PT Muramoto Elektronika Indonesia. The discipline variable does not have a significant effect on employee performance in the Main Assy Line of PT Muramoto Elektronika Indonesia with the value of tcount analysis results (1.173). The dominant variable affecting employee performance in the Main Assy Line of PT Muramoto Elektronika Indonesia is Teamwork.

Keywords: discipline, environment, teamwork, employee performance.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa penulis panjatkan karena berkat rahmat, taufik, hidayah serta inayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan proposal penelitian ini tepat pada waktunya. Shalawat serta salam juga penulis haturkan untuk junjungan kita semua, Nabi Muhammad SAW dengan harapan kita semua mendapatkan syafaatnya di hari pembalasan nanti.

Penelitian dengan judul Pengaruh Disiplin, Lingkungan Kerja, Kerjasama Tim ini disusun guna memenuhi persyaratan ujian memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI. Alasan pemilihan judul tersebut karena penulis melihat tinggi rendahnya kinerja karyawan. Oleh sebab itu perlu adanya penelitian lebih lanjut untuk mengetahui seperti apa yang diinginkan karyawan agar kinerja karyawan meningkat dimasa yang akan datang.

Dalam proses penulisannya, tentunya penulis dibantu oleh banyak pihak. Oleh sebab itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. H. Nurdin Rifa'i, SE., MAP selaku Ketua Yayasan Nusa Jaya Depok yang telah Bapak berusaha untuk selalu mengembangkan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI ini dengan baik.
2. Ibu Prof. Sri Gambir Melati Hatta, SH selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah mengelola kampus dengan cukup baik.
3. Ibu Atlatit Dianawati, S.Si., MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Gici yang terus berusaha untuk memajukan Prodi ini hingga kini telah mendapatkan Akreditasi B.
4. Ibu Ina Sawitri, S Si., MM selaku dospem pembimbing skripsi yang telah dengan sabar bersedia membimbing dan mengarahkan penulis dari awal hingga penulis selesai menyusun skripsi.
5. Seluruh Bapak dan Ibu dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI khususnya Program Studi Manajemen yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah dengan penuh ketekunan dan dedikasi yang tinggi mengajar penulis hingga penulis bisa menjadi seorang Sarjana Ekonomi seperti sekarang ini.
6. Para staff dan karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah melayani penulis dengan sepuh hati.
7. Pimpinan PT Muramoto Elektronika Indonesia yang telah memberikan ijin kepada penulis untuk melakukan penelitian.

8. Ibunda tercinta Rita wuryaningsih yang telah memberikan doa dan dukungan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan perkuliahan dan penyusunan skripsi dengan baik.
9. Rekan-rekan mahasiswa Angkatan 2023 yang telah bersama-sama penulis menjalani masa perkuliahan di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI selama empat tahun dengan penuh suka cita.
10. Saudara kembarku tercinta faturohmah yang telah memberikan dukungan sehingga penulis mampu untuk menyelesaikan perkuliahan.
11. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah memberikan dorongan yang luar biasa selama proses pembuatan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih banyak memerlukan penyempurnaan. Oleh sebab itu penulis selalu mengharapkan saran dan kritik dari para pembaca semuanya. Harapannya, di masa yang akan datang nanti penulis mampu menulis lebih baik lagi. Akhir kata sekali lagi penulis mengucapkan terima kasih yang tidak terhingga dan semoga kita semua selalu diberikan kesuksesan. Amiin.

Depok, 08 Agustus 2023

Penulis,

Rachmawati

2411907396

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL	i
LEMBARAN PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN	ii
LEMBAR SIDANG	iii
PERNYATAAN	iv
ABSTRAK.....	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
 BAB I. PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Masalah	5
1.3. Batasan Masalah	6
1.4. Rumusan Masalah.....	6
1.5. Tujuan Penelitian	6
1.6. Manfaat Penelitian	7
1.7. Sistematika Penulisan	7
 BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Landasan Teori	9
2.1.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.1.2. Disiplin	11
2.1.3. Lingkungan Kerja	13
2.1.4. Kerjasama Tim	17
2.1.5. Kinerja	20
2.2. Penelitian Terdahulu	23
2.3. Kerangka Konseptual	24
2.4. Hipotesis	25
 BAB III. METODOLOGI PENELITIAN	
3.1. Tempat dan Waktu Penelitan.....	26
3.2. Jenis Penelitian	26
3.3. Populasi dan Sampel Penelitian.....	27
3.3.1. Populasi	27
3.3.2. Sampel	27
3.4. Teknik Pengupulan Data	27
3.5. Definisi Operasional Variabel	28
3.5.1. Variabel Bebas.....	28
3.5.2. Variabel Terikat.....	31
3.6. Teknik Analisis Data	32
3.6.1. Skala dan Angka Penafsiran	33

3.6.2. Persamaan Regresi.....	34
3.6.3. Uji Kualitas Data	36
3.6.4. Uji Asumsi Klasik	37
3.6.5. Uji Hipotesis	39
 BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1. Hasil Penelitian.....	42
4.1.1. Gambaran Umum Perusahaan	42
4.1.2. Karakteristik Responden.....	43
4.1.3. Tanggapan Responden.....	44
1. Disiplin (X1).....	45
2. Lingkungan (X2)	48
3. Kerjasama Tim (X3).....	51
4. Kinerja Karyawan (Y)	54
4.1.4. Hasil Uji Kualitas Data.....	57
1. Uji Validitas	57
2. Uji Reliabilitas	59
4.1.5. Hasil Uji Asumsi Klasik	60
1. Uji Normalitas	60
2. Uji Multikolineritas	61
3. Uji Heteroskedasitas	62
4.1.6. Hasil Uji Hipotesis.....	63
1. Persamaan Regresi Linier Berganda.....	63
2. Koefisien Determinasi	65
3. Hasil Uji t.....	65
4. Pengaruh Dominan	66
4.2. Pembahasan	67
 BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1. Kesimpulan	69
5.2. Saran	69
 DAFTAR PUSTAKA.....	71
LAMPIRAN	72

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Data Hasil Produksi tahun 2022	3
Tabel 1.2. Absensi Karyawan Tahun 2022	4
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu.....	23
Tabel 3.1. Jadwal Pelaksanaan Penelitian	26
Tabel 3.2. Definisi Operasional Variabel	32
Tabel 3.3 Angka Penafsiran	34
Tabel 4.1 Karakteristik Responden	41
Tabel 4.2 Tanggapan Responden Atas Variabel Disiplin	45
Tabel 4.3 Tanggapan Responden Atas Variabel Lingkungan	48
Tabel 4.4 Tanggapan Responden Atas Variabel Kerjasama tim.....	51
Tabel 4.5 Tanggapan Responden Atas Variabel Kinerja karyawan.....	54
Tabel 4.6 Hasil uji Validitas Variabel Disiplin.....	57
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja	58
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Kerjasama Tim	58
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan.....	59
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas	60
Tabel 4.11 Hasil Uji multikolinieritas (Tolerance dan Reliabilitas)	61
Tabel 4.12 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	63
Tabel 4.13 Hasil Uji F	64
Tabel 4.14 Koefisien Determinasi	65
Tabel 4.15 Hasil Uji t (Uji Parsial).....	66

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.4. Kerangka Konseptual Penelitian.....	24
Gambar 4.1. Hasil Uji Normalitas.....	61
Gambar 4.2. Hasil Uji Heteroksedasitas Dengan Pendekatan Grafik.....	62

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Keterangan.....	72
Lampiran 2. Kuesioner.....	73
Lampiran 3. Tabulasi Data.....	78
Lampiran 4 Hasil Output SPSS.....	80
Lampiran 5. Kartu Bimbingan.....	89
Lampiran 6. Daftar Riwayat Hidup.....	90
Lampiran 7. Tabel r,F,t	91

