

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
SMK NEGERI 1 SURABAYA**

TESIS

Disusun Guna Memenuhi Persyaratan
Memperoleh Gelar Magister Manajemen pada Program Pascasarjana
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Oleh :

DESY INDAYANI
NIM : 61101021100045



**PROGRAM PASCASARJANA
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK
2025**



PROGRAM PASCASARJANA
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN

Tesis Berjudul

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN SMK
NEGERI 1 SURABAYA**

Oleh :

Nama : Desy Indayani

NIM : 61101021100045

Program Studi : Manajemen pada Program
Magister

Telah Disetujui dan Disahkan di Depok pada Tanggal, 3 Agustus 2025

Dosen Pembimbing,

Menyetujui,

Ketua Program Pascasarjana

Dr. Aries Zuswana, M.M.,
M.H.

Dr. Christina Ekawati, S.E.,
M.M.

Mengesahkan,
Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Prof. Dr. Abdul Hamid, M.S.



PROGRAM PASCASARJANA
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

Tesis Berjudul

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN SMK
NEGERI 1 SURABAYA**

Oleh :

Nama : Desy Indayani

NIM : 61101021100045

Program Studi : Manajemen pada Program Magister

Telah Dipertahankan di Hadapan Sidang Tim Penguji Tesis, pada :

Hari : Minggu

Tanggal : 3 Agustus 2025

Waktu : 09.00 – 10.30 WIB

DAN YANG BERSANGKUTAN DINYATAKAN LULUS

Tim Penguji Tesis

Ketua : Dr. Christina Ekawati, S.E., M.M. (.....)

Anggota I : Dr. Drs. Abdul Ghofar, M.M., M.Pd. (.....)

Anggota II : Dr. Aries Zuswana, M.M., M.H. (.....)

Mengetahui,

Ketua Jurusan Magister Manajemen

Dr. Christina Ekawati., S.E., M.M.

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Desy Indayani

NIM : 61101021100045

Program Studi : Magister Manajemen

Dengan ini saya menyatakan bahwa tesis yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan SMK Negeri 1 Surabaya” merupakan hasil karya saya sendiri. Saya tidak melakukan plagiat atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika dan ketentuan yang berlaku dalam ilmu penelitian. Atas pernyataan ini, saya siap bertanggung jawab jika dikemudian hari ditemukan adanya pelanggaran etika atau diklaim oleh pihak lain terhadap karya saya ini.

Jika pernyataan di atas terbukti sebaliknya, maka saya bersedia menerima sanksi yang ditetapkan oleh Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI Business School.

Depok, 3 Agustus 2025

Yang membuat

pernyataan

Desy Indayani,
NIM. 61101021100045

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah (1) Untuk mengetahui apakah faktor kepemimpinan, motivasi dan lingkungan kerja secara parsial mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Karyawan SMK Negeri 1 Surabaya. (2) Untuk mengetahui apakah faktor kepemimpinan, motivasi dan lingkungan kerja secara bersama mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan SMK Negeri 1 Surabaya. (3) Untuk mengetahui faktor manakah di antara kepemimpinan, motivasi dan lingkungan kerja yang memiliki pengaruh paling dominan terhadap kinerja karyawan SMK Negeri 1 Surabaya. (4) Apakah faktor kepemimpinan, motivasi dan lingkungan kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan SMK Negeri 1 Surabaya?

Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah 40 karyawan. Metode pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh. Teknik pengumpulan data yang dilakukan adalah kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji validitas, reabilitas, regresi linier berganda dan uji T. Berdasarkan hasil pengujian dengan menggunakan analisis SPSS untuk menguji pengaruh beberapa variabel terhadap kinerja karyawan SMK Negeri 1 Surabaya serta beberapa pembahasan hasil yang dikemukakan. Dengan penelitian yang telah dilakukan diperoleh Kepemimpinan (X_1), Motivasi (X_2), dan Lingkungan Kerja (X_3) berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan (Y) SMK Negeri 1 Surabaya dengan nilai $F_{hitung} 744,643 > F_{tabel} 2,886$. Sedangkan

secara parsial variabel X_1 berpengaruh sig. $0,035 < 0,05$ terhadap Y , variabel X_2 terhadap Y berpengaruh sig. $0,001 < 0,05$, dan variabel X_3 berpengaruh sig. $0,008 < 0,05$ terhadap Y . Sedangkan secara simultan terdapat pengaruh positif dan signifikan Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja karyawan pada SMA Negeri 1 Surabaya. Hal ini dibuktikan dengan perolehan nilai Sig. $0,000 < 0,05$ dan $F_h > F_t = 744,643 > 2,866$.

Kata kunci : Kepemimpinan, Motivasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The objectives of this study are: (1) To determine whether leadership, motivation, and work environment factors partially have a significant influence on employees at SMK Negeri 1 Surabaya. (2) To determine whether leadership, motivation, and work environment factors collectively have a significant influence on employee performance at SMK Negeri 1 Surabaya. (3) To determine which factor, among leadership, motivation, and work environment, has the most dominant influence on employee performance at SMK Negeri 1 Surabaya. (4) Do leadership, motivation, and work environment factors simultaneously influence employee performance at SMK Negeri 1 Surabaya?

The type of research used is quantitative research. The population in this study was 40 employees. The sampling method used saturated samples. The data collection technique used was a questionnaire. The data analysis technique used was validity test, reliability, multiple linear regression and T test. Based on the test results using SPSS analysis to test the influence of several variables on the performance of employees of SMK Negeri 1 Surabaya and some discussions of the results presented. With the research that has been done, it was found that Leadership (X_1), Motivation (X_2), and Work Environment (X_3) have a positive

effect on employee performance (Y) of SMK Negeri 1 Surabaya with an F count value of $744.643 > F \text{ table } 2.886$. While partially the variable X1 has a sig. $0.035 < 0.05$ against Y, the variable X2 against Y has a sig. $0.001 < 0.05$, and the variable X3 has a sig. $0.008 < 0.05$ on Y. Meanwhile, simultaneously there is a positive and significant influence between Leadership, Motivation, and Work Environment on Employee Performance at SMA Negeri 1 Surabaya. This is evidenced by the Sig. value of $0.000 < 0.05$ and $F_h > F_t = 744.643 > 2.866$.

Keywords : Influence of leadership, Motivation, Work environment, Employee performance

KATA PENGANTAR

Peneliti ucapkan puji syukur Kehadirat Allah SWT, atas segala limpahan rahmat dan petunjuknya sehingga Tesis ini yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan SMK Negeri 1 Surabaya” dapat terselesaikan dengan baik.. Proses penyelesaian tesis ini, merupakan suatu perjuangan yang panjang bagi penulis. Selama proses penelitian dan penyusunan tesis ini, tidak sedikit kendala yang dihadapi. Namun demikian, berkat keseriusan pembimbing mengarahkan dan membimbing penulis sehingga tesis ini dapat terselesaikan dengan baik. Oleh karena itu, penulis patut menyampaikan penghargaan dan penghormatan serta ucapan terima kasih yang setinggi - tingginya kepada:

seluruh Yayasan Nusa Jaya Depok di antaranya:

1. Seluruh Yayasan Nusa Jaya Depok, yang telah memberikan kemudahan

peneliti baik pada saat mengikuti perkuliahan maupun dalam penyusunan tesis.

2. Bapak Prof. Dr. Abdul Hamid, M.S. Selaku Ketua STIE GICI Business School.
3. Bapak Dr. Aries Zuswana, M.M., M.H. Selaku Dosen pembimbing yang telah memberikan arahan, masukan, dan bimbingan dengan penuh kesabaran selama proses penyusunan proposal ini.
4. Ibu Dr. Christina Ekawati, S.E, M.M. Selaku Kepala Program Studi Pasca Sarjana.
5. Bapak Dosen dan Ibu Dosen serta Staf dan Karyawan Pascasarjana STIE GICI Business School, yang telah memberikan kemudahan kepada peneliti, baik saat mengikuti perkuliahan, maupun pada saat pelaksanaan penelitian dan penyusunan tesis.
6. Bapak Kepala SMK Negeri 1 Surabaya yang memberi izin tempat penelitian ini dilaksanakan, serta para staff dan rekan - rekan sejawat yang turut membantu dalam penelitian ini.
7. Orang tua tercinta yang selalu memberikan doa, semangat dan dorongan kepada penulis untuk menyelesaikan tesis ini.
8. Suami tercinta yang selalu memberikan dukungan moril dan semangat tanpa henti, serta kesabaran dalam menemani setiap langkah penulis dalam proses akademik ini.
9. Anak-anaku tersayang, yang menjadi sumber semangat setiap proses penulis jalani.
10. Teman-teman di STIE Business School Pasca Sarjana Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia yang telah memberikan dorongan moril dalam perkuliahan dan penyusunan tesis ini.

11. Semua pihak yang telah memberikan bantuan, baik secara langsung maupun tidak langsung, dalam menyelesaikan proposal ini

Penulis menyadari bahwa proposal ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, segala kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan demi penyempurnaan di masa yang akan datang. Semoga proposal ini dapat memberikan manfaat dan menjadi bahan referensi yang berguna bagi pihak-pihak yang membutuhkan.

Depok, 3 Agustus 2025
Penulis

Desy Indayani

DAFTAR ISI

	Halaman
PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT.....	iv
ABSTRAK.....	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
 BAB I PENDAHULUAN.....	 1

A. Latar belakang	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	7
E. Kebaruan Penelitian (<i>State of the Art</i>)	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	10
A. Kepemimpinan	10
B. Motivasi	15
C. Lingkungan Kerja	19
D. Kinerja	22
E. Kajian Penelitian Yang Relevan	28
F. Kerangka Teori	35
G. Hipotesis Penelitian	39
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	40
A. Waktu dan Tempat Penelitian	40
B. Pendekatan Penelitian	41
C. Populasi Dan Sampel	42
D. Definisi Operasional Variabel Dan Identifikasi Variabel	43
E. Jenis Dan Sumber Data	44
F. Teknik Pengumpulan data	45
G. Teknik Analisis Data	46
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	54
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	54

B. Deskripsi Hasil Penelitian	59
C. Hasil Analisis Data	67
D. Pembahasan Hasil Penelitian	82
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	86
A. Kesimpulan	86
B. Saran	87
DAFTAR PUSTAKA	68
LAMPIRAN	75

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. 1 Rekapitulasi Penilaian Kinerja Karyawan SMK Negeri 1 Surabaya	2
Tabel 1. 2 Data Tracer Study SMK Negeri 1 Surabaya 2024	2
Tabel 1. 3 Model - Model Kepemimpinan	3
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	28
Tabel 3. 1 Jadwal Kegiatan Penelitian	40
Tabel 3. 2 Definisi Operasional Variabel	43
Tabel 4. 1 Jumlah Responden	59
Tabel 4. 2 Frekuensi Hasil Jawaban Responden Kepemimpinan (X_1)	59
Tabel 4. 3 Deskripsi Variabel Motivasi (X_2)	61
Tabel 4. 4 Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja (X_3)	63
Tabel 4. 5 Deskripsi Variabel Kinerja (Y)	65
Tabel 4. 6 Hasil Analisis Uji Validitas Variabel Kepemimpinan	67

Tabel 4. 7 Hasil Analisis Uji Validitas Variabel Motivasi.....	68
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja.....	68
Tabel 4. 9 Hasil Analisis Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan.....	69
Tabel 4. 10 Hasil Analisis Uji Realibilitas.....	69
Tabel 4. 11 Hasil Uji Normalitas.....	70
Tabel 4. 12 Hasil Uji Multikolinieritas.....	71
Tabel 4. 13 Hasil Uji Heteroskedastisitas Glejser.....	73
Tabel 4. 14 Hasil Uji Linearitas Regresi Variabel Y atas X_1	74
Tabel 4. 15 Hasil Uji Linearitas Regresi Variabel Y atas X_2	74
Tabel 4. 16 Hasil Uji Linearitas Regresi Variabel Y atas X_3	75
Tabel 4. 17 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	76
Tabel 4. 18 Hasil Uji F (Uji Simultan).....	77
Tabel 4. 19 Koefisien Determinasi.....	78
Tabel 4. 20 Hasil Uji Parsial.....	79

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir.....	35
Gambar 4. 1 Grafik Uji Heteroskedastisitas.....	72

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Lembar Kuisisioner.....	76
Lampiran 2. Tabulasi Data Variabel.....	81
Lampiran 3. Tabel Probabilitas.....	86
Lampiran 4. Hasil Olah Data.....	90
Lampiran 5. Daftar Riwayat Hidup Penulis	100