

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA PT. ERA COPY & DIGITAL
PRINTING**

***THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE AND WORK
ENVIRONMENT ON THE PERFORMANCE OF
PT. ERA COPY & DIGITAL PRINTING***

Oleh:
ALTHAF AKMAL RAMADHAN
61201022009056

SKRIPSI



**JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI**

2026

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA PT. ERA COPY & DIGITAL
PRINTING**

***THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE AND WORK
ENVIRONMENT ON THE PERFORMANCE OF
PT. ERA COPY & DIGITAL PRINTING***

Oleh:
ALTHAF AKMAL RAMADHAN
61201022009056

SKRIPSI

Telah disahkan dan disetujui pada:

Tempat : Depok

Tanggal : 10 Juli 2026

Dosen Pembimbing

Ketua Jurusan Manajemen

Mei Iswandi, S.E., M.M.
NUPTK: 7040755656130123

Drs. Henky Hendrawan, MM, Msi
NUPTK: 7048743644130093

Mengetahui,
Ketua
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Prof. Dr. AbdulHamid, M.S.
NIDN: 2017065701

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA PT. ERA COPY & DIGITAL
PRINTING**

***THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE AND WORK
ENVIRONMENT ON THE PERFORMANCE OF
PT. ERA COPY & DIGITAL PRINTING***

**Oleh:
ALTHAF AKMAL RAMADHAN
61201022009056**

SKRIPSI

Telah diujikan pada:
Tempat : Depok
Tanggal : 10 Juli 2026

Ketua Penguji

Anggota Penguji

**Agustini, S.Kom.MM
NUPTK: 5148761662230203**

**Altatit Dianawati, S.Si.MM
NUPTK: 8935756657230142**

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen

**Drs. Henky Hendrawan.MM.Msi
NUPTK: 7048743644130093**

PERNYATAAN KEASLIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Althaf Akmal Ramadhan
NIM : 61201022009056
Program Studi : Manajemen
Nomor KTP : 3173020211030002
Alamat : Perumahan bumi citra asri blok C1 no. 26 kelurahan
Tonjong Kecamatan Tajur halang Kabupaten Bogor 16320

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi yang berjudul Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja PT. Era Copy & Digital Printing ini merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan hasil karya orang lain (plagiat).
2. Memberikan izin hak bebas Royalti Non-Eksklusif kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI untuk menyimpan, mengalihmediakan atau mengalihformatkan, mengelola, mendistribusikan dan mempublikasikan skripsi ini melalui internet dan atau media lain bagi kepentingan akademis baik dengan maupun tanpa sepengetahuan saya sebagai peneliti.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan penuh rasa tanggung jawab dan saya bersedia menerima konsekuensi dalam bentuk apapun sesuai dengan aturan yang berlaku termasuk dicopotnya gelar sarjana saya apabila di kemudian hari diketahui bahwa pernyataan ini tidak benar adanya.

Depok, 10 Juli 2026

Althaf Akmal Ramadhan
61201022009056

Nama Lengkap : Althaf Akmal Ramadhan
NIM : 61201022009056
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja
Terhadap Kinerja PT. Era Copy & Digital Printing

ABSTRAK

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh pentingnya peningkatan kinerja karyawan dalam menghadapi persaingan industri percetakan digital yang semakin ketat. Kinerja karyawan merupakan faktor penting dalam mencapai tujuan perusahaan, sehingga diperlukan dukungan dari gaya kepemimpinan yang efektif dan lingkungan kerja yang kondusif. PT. Era Copy & Digital Printing sebagai perusahaan yang bergerak di bidang percetakan digital perlu memperhatikan kedua faktor tersebut. Oleh karena itu penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja, khususnya pada divisi produksi.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan populasi seluruh karyawan divisi produksi PT. Era Copy & Digital Printing yang berjumlah 35 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan sampling jenuh sehingga seluruh populasi dijadikan sampel penelitian. Pengumpulan data dilakukan melalui observasi dan penyebaran kuesioner menggunakan skala Likert. Analisis data dilakukan dengan regresi linier berganda menggunakan program SPSS, yang meliputi uji validitas, reliabilitas, asumsi klasik, uji t, uji F, dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi 0,012. Lingkungan kerja juga berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi 0,001. Secara simultan, gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi 0,000. Nilai Adjusted R Square sebesar 0,726 menunjukkan bahwa 72,6% variasi kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh kedua variabel tersebut, sedangkan 27,4% dijelaskan oleh faktor lain di luar penelitian. Variabel yang paling dominan memengaruhi kinerja karyawan adalah lingkungan kerja.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan, Regresi Linier Berganda.

Full Name : Althaf Akmal Ramadhan
Student ID Number : 61201022009056
Thesis Title : The Influence of Leadership Style and Work Environment
on the Performance of PT. Era Copy & Digital Printing

ABSTRACT

This study was motivated by the importance of improving employee performance in response to the increasingly competitive digital printing industry. Employee performance is a crucial factor in achieving organizational goals; therefore, effective leadership style and a conducive work environment are needed to support optimal performance. PT. Era Copy & Digital Printing, as a company operating in the digital printing sector, needs to pay attention to these factors. Therefore, this study aims to determine whether leadership style and the work environment influence performance, particularly within the production division.

This study employed a quantitative research method. The population consisted of all 35 employees of the production division at PT. Era Copy & Digital Printing. A saturated sampling technique was applied, meaning that all members of the population were selected as research respondents. Data were collected through observation and questionnaires using a Likert scale. The data were analyzed using multiple linear regression with the assistance of SPSS software, including validity, reliability, classical assumption, t-test, F-test, and coefficient of determination analyses.

The results showed that leadership style had a significant effect on employee performance with a significance value of 0.012. The work environment also had a significant effect on employee performance with a significance value of 0.001. Simultaneously, leadership style and work environment had a significant effect on employee performance with a significance value of 0.000. The Adjusted R Square value of 0.726 indicates that 72.6% of the variation in employee performance can be explained by these two variables, while the remaining 27.4% is explained by other factors outside the scope of this study. Work Environment was identified as the most dominant variable affecting employee performance.

Keywords: Leadership Style, Work Environment, Employee Performance, Multiple Linear Regression.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufik, hidayah, dan inayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi ini tepat pada waktunya. Shalawat serta salam semoga tercurah kepada Nabi Muhammad SAW dengan harapan kita semua memperoleh syafaatnya di hari pembalasan.

Penelitian berjudul Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja PT. Era Copy & Digital Printing ini disusun untuk memenuhi persyaratan memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI.

Dalam proses penulisannya, tentunya penulis dibantu oleh banyak pihak. Oleh sebab itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang kepada:

1. Bapak Mildy Rifa'i, S.E., selaku Ketua Yayasan Nusa Jaya Depok yang berkomitmen dalam pengembangan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI.
2. Bapak Prof. Dr. Abdul Hamid, M.S., selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah memimpin institusi dengan baik.
3. Bapak Drs. Henky Hendrawan, M.M., M.Si., selaku Ketua Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI.
4. Bapak Mei Iswandi, S.E., M.M., selaku dosen pembimbing yang telah memberikan arahan, masukan, dan bimbingan selama penyusunan skripsi ini.
5. Seluruh dosen jurusan Manajemen STIE GICI yang telah memberikan ilmu dan pengalaman selama masa perkuliahan.
6. Seluruh staf dan karyawan STIE GICI yang telah memberikan pelayanan kepada penulis selama masa studi.
7. Rekan-rekan mahasiswa angkatan 2022 yang telah bersama penulis menjalani masa perkuliahan di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI selama empat tahun.
8. Kepada Ayahanda dan Ibunda yang setia mendampingi langkah penulis dengan dukungannya selama masa perkuliahan hingga penyusunan skripsi ini.
9. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah memberikan dorongan yang luar biasa selama proses pembuatan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih banyak memerlukan penyempurnaan. Oleh sebab itu penulis selalu mengharapkan saran dan kritik dari para pembaca semuanya.

Harapannya, di masa yang akan datang nanti penulis mampu menulis dengan lebih baik lagi. Akhir kata sekali lagi penulis mengucapkan terima kasih yang tidak terhingga dan semoga kita semua selalu diberikan kesuksesan. Aamiin.

Depok, 10 Juli 2026
Penulis,

Althaf Akmal Ramadhan
61201022009056

DAFTAR ISI

JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	3
1.3 Ruang Lingkup/Batasan Masalah	4
1.4 Rumusan Masalah	4
1.5 Maksud Dan Tujuan Penelitian	4
1.5.1 Maksud Penelitian	4
1.5.2 Tujuan Penelitian.....	4
1.6 Manfaat Penelitian	5
1.7 Sistematika Penulisan	5
BAB II KAJIAN PUSTAKA	7
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.2 Gaya Kepemimpinan.....	9
2.3 Lingkungan Kerja	12
2.4 Kinerja.....	14
2.5 Penelitian Terdahulu.....	16
2.6 Kerangka Konseptual	20
2.7 Hipotesis.....	20
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	22

3.1	Jenis Penelitian.....	22
3.2	Objek, Jadwal, dan Lokasi Penelitian	22
3.3	Jenis dan Sumber Data Penelitian	23
3.4	Populasi dan Sampel	24
3.5	Definisi Operasional Variabel	24
3.6	Teknik Pengumpulan Data	27
3.7	Teknik Analisis Data	28
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		37
4.1	Hasil Penelitian	37
4.1.1	Gambaran Umum Perusahaan.....	37
4.1.2	Analisis Deskriptif Karakteristik Responden	39
4.1.3	Tanggapan Responden.....	42
4.1.4	Hasil Uji Kualitas Data	48
4.1.5	Hasil Uji Asumsi Klasik.....	52
4.1.6	Hasil Uji Hipotesis	57
4.1.7	Pengaruh Dominan.....	60
4.2	Pembahasan dan Interpretasi Hasil Penelitian	61
4.2.1	Pembahasan Hasil Penelitian	61
4.2.2	Interpretasi Hasil Penelitian	64
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		66
5.1	Kesimpulan	66
5.2	Saran.....	66
DAFTAR PUSTAKA.....		68
LAMPIRAN.....		72

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	18
Tabel 3.1 Jadwal Pelaksanaan Penelitian	22
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel	27
Tabel 3.3 Angka Penafsiran.....	29
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	40
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	40
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	41
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	41
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Kepegawaian.....	42
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Atas Variabel Gaya Kepemimpinan	43
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Atas Variabel Lingkungan Kerja	45
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Atas Variabel Kinerja	46
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan	48
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja	49
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja	50
Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas	51
Tabel 4.13 Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov	54
Tabel 4.14 Hasil Uji Glejser	56
Tabel 4.15 Hasil Uji Multikolinieritas (Tolerance dan VIF).....	56
Tabel 4.16 Hasil Uji Regresi Berganda	57
Tabel 4.17 Hasil Uji t (Uji Parsial).....	58
Tabel 4.18 Hasil Uji F	59
Tabel 4.19 Koefisien Determinasi.....	60

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	20
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	39
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas	53
Gambar 4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas Dengan Pendekatan Grafik	55