

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA, DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI DIVISI *AUTOMATED MACHINE* PT YONGJIN
JAVASUKA GARMENT FACTORY III**

***THE EFFECT OF LEADERSHIP, WORK DISCIPLINE, AND
WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE
IN THE AUTOMATED MACHINE DIVISION AT
PT YONGJIN JAVASUKA GARMENT FACTORY III***

Oleh

**DEWI LESTARI
61201022009560**

SKRIPSI



**JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK**

2026

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA, DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI DIVISI *AUTOMATED MACHINE* PT YONGJIN
JAVASUKA GARMENT FACTORY III**

***THE EFFECT OF LEADERSHIP, WORK DICIPLINE, AND
WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE
IN THE AUTOMATED MACHINE DIVISION AT
PT YONGJIN JAVASUKA GARMENT FACTORY III***

Oleh

**DEWI LESTARI
61201022009560**

SKRIPSI

Telah Disahkan dan Disetujui Pada:

Tempat : Depok

Tanggal : 18 Juli 2026

Dosen Pembimbing

Ketua Jurusan

Maya Andini Kartikasari, S.P., M.M.
NIDN/NUPTK: 2954761662230212

Drs. Henky Hendrawan, M.M., M.Si.
NIDN/NUPTK: 7048743644130093

Mengetahui,
Ketua
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Prof. Dr. Abdul Hamid, M.S.
NIDN/NUPTK: 2017065701

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA, DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI DIVISI *AUTOMATED MACHINE* PT YONGJIN
JAVASUKA GARMENT FACTORY III**

***THE EFFECT OF LEADERSHIP, WORK DICIPLINE, AND
WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE
IN THE AUTOMATED MACHINE DIVISION AT
PT YONGJIN JAVASUKA GARMENT FACTORY III***

Oleh

**DEWI LESTARI
61201022009580**

SKRIPSI

Telah diujikan pada:

Tempat : Depok

Tanggal : 18 Juli 2026

Ketua Penguji

Anggota Penguji

Eko Wahyu Widayat, S.Si., S.E., M.M.
NIDN/NUPTK: 3463756657130102

Dian Rusmana, S.E., M.M.
NIDN/NUPTK: 3953774675130272

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen

Drs. Henky Hendrawan, M.M., M.Si.
NIDN/NUPTK: 7048743644130093

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama Lengkap : Dewi Lestari

NIM : 61201022009560

Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Divisi *Automated Machine* PT Yongjin Javasuka Garmen Factory III

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Hasil penelitian dan penulisan dari skripsi saya adalah murni hasil pemikiran saya yang dikuatkan dengan adanya cek plagiasi sesuai dengan aturan yang berlaku di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI.
2. Hasil penelitian dan penulisan dari skripsi saya ini, dengan ini dialihkan haknya kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI untuk paten dan juga hal-hal yang berkaitan.
3. Penulisan hasil penelitian ini (skripsi) telah mengikuti kaidah-kaidah yang berlaku di lingkungan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI.
4. Apabila dikemudian hari, bahwa hasil penelitian ini dan penulisan skripsi ini mempunyai kesamaan atau terdapat unsur penjiplakan terhadap karya ilmiah orang lain, maka dengan ini saya siap menerima sanksi berupa:
 - a. Pencabutan gelar kesarjanaan sayang yang telah saya terima.
 - b. Pencabutan ijazah saya sesuai dengan aturan atau undang-undang yang berlaku.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Depok, 18 Juli 2026

Dewi Lestari

SURAT PERNYATAAN PENGGUNAAN KECERDASAN BUATAN (AI)

Yang Bertanda tangan dibawah ini:

Nama Lengkap : Dewi Lestari

NIM : 61202011009560

Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Divisi *Automated Machine* PT Yongjin Javasuka Garment Factory III

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Dalam Penulisan hasil karya ilmiah saya, saya dibantu dengan menggunakan Kecerdasan Buatan (*Artificial Intelligence/ AI*)
2. Aplikasi Kecerdasan Buatan (*Artificial Intelligence/ AI*) yang saya pergunakan adalah: Chat GPT dan Google Gemini.
3. Dalam penulisan karya ilmiah ini, saya TIDAK menerapkan SALIN-TEMPEL (copy paste) hasil Kecerdasan Buatan (*Artificial Intelligence/ AI*) kedalam tulisan saya.
4. Seluruh isi, analisa, argumen, data dan kesimpulan yang terdapat dalam karya ilmiah saya merupakan hasil pemahaman, kajian, dan tanggung jawab penulis secara penuh. Tidak ada bagian dari penulisan ini yang dihasilkan sepenuhnya oleh Kecerdasan Buatan (*Artificial Intelligence/ AI*) tanpa pengawasan, pemrosesan, atau evaluasi ulang oleh penulis.
5. Apabila dikemudian hari, terdapat pelanggaran terhadap prinsip etika akademik, termasuk penggunaan Kecerdasan Buatan (*Artificial Intelligence/ AI*) secara tidak tepat yang merupakan bentuk ketidakjujuran ilmiah, maka saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai dengan peraturan yang berlaku di lingkungan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Depok, 18 Juli 2026

Dewi Lestari

Nama Lengkap : Dewi Lestari
NIM : 61202011009560
Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Divisi *Automated Machine* PT Yongjin Javasuka Garment Factory III

ABSTRAK

Penelitian ini menganalisis pengaruh kepemimpinan, disiplin kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada Divisi *Automated Machine* PT Yongjin Javasuka Garment Factory III yang dilatarbelakangi oleh belum optimalnya pencapaian target produksi serta masih adanya keterlambatan dan ketidakhadiran karyawan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei. Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner kepada 65 responden, kemudian dianalisis menggunakan regresi linier berganda dengan bantuan program *Statistical Product and Service Solutions* (SPSS). Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan, disiplin kerja, dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara parsial, kepemimpinan dan disiplin kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan motivasi kerja berpengaruh signifikan serta menjadi variabel yang paling dominan. Nilai Adjusted R Square sebesar 0,527 menunjukkan bahwa 52,7% variasi kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh kepemimpinan, disiplin kerja, dan motivasi kerja, sedangkan sisanya 47,3% dijelaskan oleh variabel lain di luar penelitian ini.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study analyzes the effect of leadership, work discipline, and work motivation on employee performance in the Automated Machine Division of PT Yongjin Javasuka Garment Factory III. The study was motivated by the suboptimal achievement of production targets as well as employee tardiness and absenteeism. This research employed a quantitative approach using a survey method. Data were collected through questionnaires distributed to 65 respondents and analyzed using multiple linear regression with Statistical Product and Service Solutions (SPSS). The results indicate that leadership, work discipline, and work motivation simultaneously have a significant effect on employee performance. Partially, leadership and work discipline have no significant effect, while work motivation has a significant effect and is the most dominant variable affecting employee performance. The Adjusted R Square value of 0.527 indicates that 52.7% of the variation in employee performance is explained by leadership, work discipline, and work motivation, while the remaining 47.3% is explained by other variables outside this study.

Keywords: Leadership, Work Discipline, Work Motivation, Employee Performance.

KATA PENGANTAR

Dengan puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, yang telah memberikan segala nikmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian dengan judul "Pengaruh Kepemimpinan, Displin Kerja, dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan di Divisi *Automated Machine* PT Yongjin Javasuka Garment Factory III" ini dengan tepat waktu. Adapun tujuan penelitian ini yaitu untuk memenuhi persyaratan ujian memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI. Selesainya penelitian ini tidak luput dari bantuan, bimbingan serta arahan dari berbagai pihak. Untuk itu, penulis ucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Mildy Rifa'i, S. E., selaku Ketua Yayasan Nusa Jaya Depok.
2. Bapak Prof. Dr. Abdul Hamid, M. S., selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI Depok.
3. Bapak Drs. Hengky Hendrawan, M. M., M. M. Si., selaku Ketua Jurusan Manajemen.
4. Ibu Maya Andini Kartikasari, S. P., M. M., selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran dalam memberikan arahan saran, serta bimbingan selama proses penyusunan penelitian ini.
5. Seluruh Dosen dan Staff Administrasi di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI khususnya di Jurusan Manajemen yang telah memberikan ilmu dan bantuan selama masa perkuliahan.
6. Rekan-rekan mahasiswa angkatan 2022 yang telah bersama-sama penulis menjalani masa perkuliahan di Sekolah Tinggi ilmu Ekonomi GICI dengan penuh suka cita.
7. Pimpinan dan Seluruh Karyawan PT. Yongjin Javasuka Garment Factory III yang telah mengizinkan dan membantu dalam proses pengumpulan data penelitian.
8. Ayahanda Burhan dan Ibunda Adah yang selalu memberikan doa dan dukungan yang tiada henti.

9. Kakak Fitiyani, Kakak Aji Ramdani dan Adik Ibnu Sakil Assidiq yang selalu memberikan dukungan.
10. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan dorongan yang luar biasa selama proses pembuatan laporan penelitian ini.

Penulis menyadari bahwa penelitian ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan untuk perbaikan di masa yang akan datang. Semoga penelitian ini dapat memberikan manfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan serta bagi pihak-pihak yang membutuhkan.

Akhir kata, penulis ucapkan terima kasih.

Depok, 18 Juli 2026

Penulis,
Dewi Lestari

DAFTAR ISI

	Halaman
Lembar Judul Skripsi	i
Lembar Pengesahan Skripsi	ii
Lembar Pengujian Skripsi	iii
Lembar Surat Pernyataan	iv
Lembar Surat Pernyataan Penggunaan Kecerdasan Buatan (AI).....	v
Lembar Abstrak	vi
Kata Pengantar	vii
Daftar Isi	ix
Daftar Tabel	xiii
Daftar Gambar	xiv
Daftar Lampiran	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	6
1.3 Ruang Lingkup/ Batasan Masalah	6
1.4 Rumusan Masalah	7
1.5 Maksud dan Tujuan Penelitian	7
1.5.1 Maksud Penelitian	7
1.5.2 Tujuan Penelitian	7
1.6 Sistematika Penulisan	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA	10
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.1.1 Peran Sumber Daya Manusia	10
2.1.2 Fungsi Sumber Daya Manusia	11
2.2 Kepemimpinan	11
2.2.1 Pengertian Kepemimpinan	11
2.2.2 Teori Kepemimpinan	13
2.2.3 Fungsi Kepemimpinan	14
2.2.4 Indikator Kepemimpinan	16

2.3 Disiplin Kerja	17
2.3.1 Pengertian Disiplin Kerja	17
2.3.2 Fungsi Disiplin Kerja	17
2.3.3 Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	19
2.3.4 Indikator Disiplin Kerja	20
2.4 Motivasi Kerja	21
2.4.1 Pengertian Motivasi Kerja	21
2.4.2 Fungsi Motivasi Kerja	22
2.4.3 Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	23
2.4.4 Indikator Motivasi Kerja	24
2.5 Kinerja	25
2.5.1 Pengertian Kinerja	25
2.5.2 Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	26
2.5.3 Indikator Kinerja	28
2.6 Penelitian Terdahulu	28
2.7 Kerangka Pemikiran	37
2.8 Pengajuan Hipotesis	38
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	39
3.1 Desain dan Jenis Penelitian	39
3.2 Objek, Jadwal dan Lokasi Penelitian	39
3.3 Jenis dan Sumber data Penelitian	40
3.4 Populasi dan Sampel	41
3.4.1 Populasi	41
3.4.2 Sampel	41
3.5 Operasional Variabel	43
3.6 Metode Pengumpulan Data	44
3.7 Metode Pengolahan/ Analisis Data	45
3.7.1 Skala Penafsiran Angka	45
3.7.2 Persamaan Regresi	47
3.7.3 Uji Instrumen Penelitian	47
3.7.3.1 Uji Validitas	48

3.7.3.2	Uji Reliabilitas	48
3.7.4	Uji Asumsi Klasik	49
3.7.4.1	Uji Normalitas	49
3.7.4.2	Uji Multikolinieritas	50
3.7.4.3	Uji Heteroskedastisitas	50
3.7.5	Uji Hipotesis	51
3.7.5.1	Uji Serempak/ Simultan (Uji f)	51
3.7.5.2	Uji Parsial (Uji t)	52
3.7.5.3	Koefisien Determinasi (R ²)	53
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		54
4.1	Hasil Penelitian	54
4.1.1	Sejarah Perusahaan	54
4.1.2	Visi Misi Perusahaan	55
4.1.3	Struktur Organisasi Perusahaan	55
4.1.4	Karakteristik Responden	56
4.1.5	Tanggapan Responden	58
4.1.5.1	Kepemimpinan	59
4.1.5.2	Disiplin Kerja	61
4.1.5.3	Motivasi Kerja	63
4.1.5.4	Kinerja	64
4.1.6	Uji Kualitas Data	66
4.1.6.1	Uji Validitas	67
4.1.6.2	Uji Reliabilitas	68
4.1.7	Hasil Uji Asumsi Klasik	69
4.1.7.1	Uji Normalitas	69
4.1.7.2	Uji Multikolinearitas	71
4.1.7.3	Uji Heteroskedastisitas	71
4.1.8	Hasil Uji Hipotesis	72
4.1.8.1	Persamaan Regresi Linear Berganda	72
4.1.8.2	Uji Serempak/ Simultan (Uji f)	74
4.1.8.3	Koefisien Determinasi (R ²)	74

4.1.8.4 Uji Parsial (Uji t)	75
4.1.8.5 Pengaruh Dominan	76
4.2 Pembahasan Hasil Penelitian	76
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	81
5.1 Kesimpulan	81
5.2 Saran	81
DAFTAR PUSTAKA	83
LAMPIRAN	86

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Perbandingan Target dan Realisasi Karyawan Divisi <i>Automated Machine</i> PT. Yongjin Javasuka Garment III Periode Sep-Nov'25	2
Tabel 1.2 Data Absensi Karyawan Divisi <i>Automated Machine</i> PT. Yongjin Javasuka Garment III Periode Okt-Des'25.....	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	32
Tabel 3.1 Jadwal Pelaksanaan Penelitian	40
Tabel 3.2 Operasioanal variabel dari “Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan di Divisi <i>Automated Machine</i> PT Yongjin Javasuka Garment Factory III”	43
Tabel 3.3 Skala Likert	45
Tabel 3.4 Angka Penafsiran	46
Tabel 4.1 Karakteristik Responden	56
Tabel 4.2 Tanggapan Responden Atas Variabel Kepemimpinan	59
Tabel 4.3 Tanggapan Responden Atas Variabel Disiplin Kerja	61
Tabel 4.4 Tanggapan Responden Atas Variabel Motivasi Kerja	63
Tabel 4.5 Tanggapan Responden Atas Variabel Kinerja	65
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan	66
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	66
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja	68
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja	68
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas	69
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinearitas (Tolerance dan VIF)	71
Tabel 4.12 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	73
Tabel 4.13 Hasil Uji F	74
Tabel 4.14 Kofisien Determinasi	75
Tabel 4.15 Hasil Uji Parsial (Uji T)	76

DAFTAR BAGAN/ GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual Penelitian	37
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Perusahaan	55
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas	70
Gambar 4.3 Hasil Hasil Uji <i>One-Sample Kolmogorov-Smirnov</i>	70
Gambar 4.4 Hasil Uji Heteroskodastisitas dengan pendekatan grafik	72

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Kuesioner Penelitian	86
Lampiran 2. Tabulasi Data Respponden	90
Lampiran 3. Hasil Output SPSS	91
Lampiran 4. Tabel r, F dan t	100
Lampiran 5. Hasil Plagiarisme	103
Lampiran 6. Surat Balasan Izin Penelitian	104
Lampiran 7. Kartu Bimbingan Skripsi	105
Lampiran 8. Daftar Riwayat Hidup	106