

**PENGARUH INSENTIF, DISIPLIN KERJA, DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA GURU
SMP YASIH KOTA BOGOR**

SKRIPSI

Disusun Guna Memenuhi Persyaratan Ujian
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Jurusan Manajemen
Sekolah Tinggi Ekonomi GICI

Oleh:

**AHMAD SOLAHUL MUMININ
2411907411**



**JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK
2023**



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI
DEPOK

PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN

Skripsi Berjudul

**PENGARUH INSENTIF, DISIPLIN KERJA, DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA GURU
SMP YASIH KOTA BOGOR**

Oleh:

Nama : AHMAD SOLAHUL MUMININ
NIM : 2411907411
Jurusan : Manajemen

Telah Disetujui dan Disahkan di Depok Pada Tanggal 23 Agustus 2023

Dosen Pembimbing

Menyetujui,
Ketua Jurusan Manajemen

Nuryani Susana, S.Pd., SH., MH

Altatit Dianawati, S.Si., MM

Mengesahkan,
Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Prof. Dr.Sri Gambir Melati Hatta, SH



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI
DEPOK

Skripsi Berjudul

**PENGARUH INSENTIF, DISIPLIN KERJA, DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA GURU
SMP YASIH KOTA BOGOR**

Oleh:

Nama : AHMAD SOLAHUL MUMININ
NIM : 2411907411
Jurusan : Manajemen

Telah Dipertahankan di Hadapan Sidang Tim Penguji Skripsi, Pada:

Hari : Kamis
Tanggal : 24 Agustus 2023
Waktu : 17:00 – 18.00

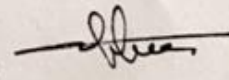
DAN YANG BERSANGKUTAN DINYATAKAN LULUS

Tim Penguji Skripsi

Ketua : Jhonson Sitanggang, SP., MM

()

Anggota : Eko Yuliawan, SE, M.Si

()

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen

Altatit Dianawati, S.Si., MM

PERNYATAAN

Saya yang betanda tangan dibawah ini:

Nama : AHMAD SOLAHUL MUMININ
NIM : 2411907411
Jurusan : Manajemen
Nomor KTP : 3201061612001001
Alamat : Kp. Cibodas Rt.01/03, Kec.Jonggol Kab.Bogor

Dengan ini menyatakan:

1. Skripsi yang berjudul pengaruh insentif, disiplin kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja guru SMP YASIH kota Bogor ini merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan hasil karya orang lain (*plagiat*).
2. Memberikan ijin hak bebas Royalti Non-eksklusif kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI untuk menyimpan, mengalihmediakan atau mengalihformatkan, mengelola, mendistribusikan, dan mempublikasikan skripsi ini melalui internet dan atau media lain bagi kepentingan akademis baik dengan maupun tanpa sepengetahuan saya sebagai penulis.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan penuh rasa tanggung jawab dan saya bersedia menerima konsekuensi dalam bentuk apapun sesuai dengan aturan yang berlaku termasuk dicopot gelar kesarjanaan saya apabila dikemudian hari diketahui bahwa pernyataan ini tidak benar adanya.

Depok, 24 Agustus 2023

AHMAD SOLAHUL MUMININ

ABSTRAK

AHMAD SOLAHUL MUMININ. NIM 2411907411. Pengaruh insentif, disiplin kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja guru SMP YASIH kota Bogor.

Tenaga pendidik atau kependidikan adalah sumber daya manusia di dalam lembaga pendidikan. SDM tersebut memiliki peran strategis utamanya dalam membentuk watak bangsa melalui pengembangan kepribadian dan nilai-nilai keilmuan dari lulusan suatu lembaga pendidikan. Kepala sekolah, pengawas, guru, tenaga perpustakaan, tenaga administrasi bertugas melaksanakan administrasi, pengelolaan, pengembangan, pengawasan, dan pelayanan teknis untuk menunjang proses pendidikan pada suatu instansi pendidikan.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh insentif, disiplin kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja guru SMP YASIH kota Bogor.. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian penjelasan (*explanatory*) dengan metode penelitian berupa pengumpulan data menggunakan kuesioner. Pemilihan sampel dilakukan dengan cara *sample* jenuh dengan 30 responden Adapun model analisis data yang digunakan adalah dengan menggunakan analisis regresi linier berganda.

Hasil koefisien determinasi (adjusted R square) menunjukkan bahwa 90,1% faktor-faktor kinerja guru dapat dijelaskan oleh insentif, disiplin dan lingkungan kerja sedangkan sisanya 9,9% dijelaskan oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Hasil uji F menunjukkan secara simultan variabel kualitas insentif, dan lingkungan kerja secara serempak berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru dengan nilai $F_{hitung} (89,238) > F_{tabel} (2,98)$. Adapun hasil uji t menunjukkan variabel lingkungan kerja nilai $t_{hitung} (9.972)$ dimana $t_{tabel} (2.055)$ maka secara parsial variabel lingkungan kerja berpengaruh signifikan kinerja guru di SMP YASIH kota Bogor. Adapun variabel insentif tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru di SMP YASIH kota Bogor dengan nilai $t_{hitung} (1.746)$. Variabel disiplin tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru di SMP YASIH kota Bogor dengan nilai $t_{hitung} (0.883)$.

Kata kunci: insentif, disiplin, lingkungan kerja, kinerja kerja.

ABSTRACT

AHMAD SOLAHUL MUMININ. NIM 2411907411. *The effect of incentives, work discipline, and work environment on teacher performance SMP YASIH kota Bogor.*

Educators or education are human resources in educational institutions. These human resources have their main strategic role in shaping the nation's character through the development of personality and scientific values from graduates of an educational institution. School principals, supervisors, teachers, library staff, administrative personnel are in charge of carrying out administration, management, development, supervision, and technical services to support the educational process in an educational institution.

The purpose of this study is to determine and analyze the effect of incentives, work discipline, and work environment on the performance of YASIH Junior High School teachers in Bogor.. The type of research used is explanatory research with research methods in the form of data collection using questionnaires. The sample selection was carried out by means of a sample typeh with 30 respondents The data analysis model used was to use multiple linear regression analysis.

The results of the coefficient of determination (ajusted R square) showed that 90.1% of teacher performance factors could be explained by incentives, discipline and work environment while the remaining 9.9% was explained by other factors not studied in this study. The results of the F test show simultaneously the variables of incentive quality, and the work environment simultaneously have a significant effect on teacher performance with a_{calculated} F value (89.238) > F_{table} (2.98). The results of the t test show the variable work environment value t_{count} (9,972) where t_{table} (2,055) then partially the valiabel of the work environment has a significant effect on teacher performance at YASIH Junior High School in Bogor city. The incentive variable did not have a significant effect on teacher performance at YASIH Junior High School in Bogor with a_{calculated} t value (1,746). The discipline variable did not have a significant effect on teacher performance at YASIH Junior High School in Bogor with a_{calculated} t value (0.883).

Keywords: *incentives, discipline, work environment, work performance.*

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kehadiran Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa penulis panjatkan karena berkat rahmat, taufik, hidayah serta inayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi ini tepat pada waktunya. Shalawat serta salam juga penulis haturkan untuk junjungan kita semua, Nabi Muhammad SAW dengan harapan kita semua mendapatkan syafaatnya di hari pembalasan nanti.

Penelitian dengan judul pengaruh insentif, disiplin kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja guru SMP YASIH Kota Bogor disusun guna memenuhi persyaratan ujian memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI. Alasan pemilihan judul tersebut karena penulis melihat fenomena pertumbuhan masyarakat indonesia yang semakin bertambah yang mengakibatkan mutu sekolah semakin meningkat. Oleh sebab itu perlu adanya penelitian lebih lanjut untuk mengetahui pengaruh insentif, disiplin kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja guru seperti apa yang diinginkan masyarakat di masa yang akan datang.

Dalam proses penulisannya, tentunya penulis dibantu oleh banyak pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak H. Nurdin Rifa'i, SE., M.Sc., M.AP selaku Ketua Yayasan Nusa Jaya Depok yang telah berusaha untuk selalu mengembangkan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI ini dengan baik.
2. Ibu Prof. Dr.Sri Gambir Melati Hatta, SH selaku ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah mengelola kampus dengan cukup baik.
3. Ibu Altatit Dianawati, S.Si., MM selaku Ketua Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang terus berusaha untuk memajukan Prodi ini hingga kini telah mendapatkan Akreditasi B.
4. Ibu Novie Nostalgia Adiwinata, SE., MM selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah dengan sabar bersedia membimbing dan mengarahkan penulis dari awal hingga penulis selesai menyusun skripsi dengan sangat baik.
5. Seluruh Bapak dan Ibu dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI khususnya Program Studi Manajemen yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah dengan penuh ketekunan dan dedikasi yang tinggi mengajar penulis hingga

penulis bisa menjadi seorang Sarjana Ekonomi seperti saat ini.

6. Rekan-rekan mahasiswa angkatan 2019 yang telah bersama-sama penulis menjalani masa perkuliahan di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI selama empat tahun dengan suka cita.
7. Bapak Drs. Islahul Ulum M, Si selaku kepala sekolah SMP YASIH Kota Bogor yang telah memberikan ijin kepada penulis untuk melakukan penelitian.
8. Ayahanda Dedi Efendi serta Ibunda Siti Nurmala tercinta yang telah memberikan do'a dan dukungan yang sangat luar biasa sehingga penulis dapat menyelesaikan perkuliahan dan penyusunan skripsi ini dengan baik.
9. Seseorang dengan NIM 2411907411 yang senantiasa menemani, mendengarkan keluh kesah dan suka cita semasa perkuliahan, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan baik.
10. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan dorongan yang luar biasa selama proses pembuatan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih banyak memerlukan penyempurnaan. Oleh sebab itu penulis selalu mengharapkan kritik dan saran dari para pembaca semuanya. Harapannya, di masa yang akan datang nanti penulis mampu menulis dengan lebih baik lagi. Akhir kata sekali lagi penulis ucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya dan semoga kita selalu diberikan kesuksesan. aamiin..

Depok, 23 Agustus 2023

Penulis,

AHMAD SOLAHUL MUMININ

NIM: 2411907411

DAFTAR ISI

JUDUL SKRIPSI	
LEMBAR PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN	ii.
LEMBAR SIDANG	iii.
PERNYATAAN.....	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Masalah	4
1.3. Pembatasan Masalah	4
1.4. Perumusan Masalah.....	4
1.5. Tujuan Penelitian.....	5
1.6. Manfaat Penelitian.....	5
1.7. Sistematika Penulisan.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1 Landasan Teori	7
2.1.1. Insentif.....	7
2.1.2. Disiplin kerja.....	10
2.1.3. Lingkungan kerja	12
2.1.4. Kinerja Guru.....	14
2.2 Penelitian Terdahulu.....	21
2.3 Kerangka Berpikir	25
2.4 Hipotesis	26
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	27

3.1.	Tempat, Dan Waktu Penelitian.....	27
3.2.	Jenis Penelitian	27
3.3.	Populasi dan Sampel.....	28
3.3.1.	Populasi.....	28
3.3.2.	Sampel.....	28
3.4.	Teknik Pengumpulan Data	28
3.5.	Definisi Operasional Variabel	29
3.6.	Variabel Bebas.....	30
3.7.	Variabel Terikat.....	32
3.8.	Teknik Analisis Data	34
3.8.1	Skala Dan Angka Penafsiran.....	34
3.8.2	Persamaan Regresi	36
3.8.3	Uji Kualitas Data.....	37
3.8.4	Uji Asumsi Klasik	39
3.8.5	Uji Hipotesis.....	40
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN.....	43
4.1.	HASIL PENELITIAN	43
4.1.1	Gambaran Umum Perusahaan	43
4.1.2	Karakteristik Responden.....	43
4.1.3	Tanggapan Responden.....	45
BAB V	SIMPULAN DAN SARAN	63
5.1	Simpulan.....	63
5.2	Saran	63
DAFTAR PUSTAKA		65

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1.	Daftar Hadir Guru.....	7
Tabel 2.1.	Penelitian Terdahulu.....	29
Tabel 3.1.	Jadwal Pelaksanaan Penelitian.....	32
Tabel 3.2.	Definisi Operasional Variabel.....	38
Tabel 3.3.	Angka Penafsiran	40
Tabel 4.1.	Responden Berdasarkan Usia.....	49
Tabel 4.2.	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	50
Tabel 4.3.	Responden Berdasarkan Status.....	50
Tabel 4.4.	Hasil Presentase Insentif.....	51
Tabel 4.5.	Hasil Presentase Disiplin Kerja.....	52
Tabel 4.6.	Hasil Presentase Lingkungan Kerja.....	53
Tabel 4.7.	Hasil Presentase Kinerja guru.....	54
Tabel 4.8.	Hasil Uji Validitas variabel Insentif.....	55
Tabel 4.9.	Hasil Uji Validitas variabel Disiplin kerja.....	56
Tabel 4.10.	Hasil Uji Validitas variabel Lingkungan Kerja.....	56
Tabel 4.11.	Hasil Uji Validitas variabel Kinerja Guru.....	57
Tabel 4.12.	Hasil Uji Reliabilitas.....	58
Tabel 4.13.	Kolmogorov Smirnov Test.....	59
Tabel 4.14.	Hasil Uji Multikolinearitas (Tolerance dan VIF).....	60
Tabel 4.15.	Hasil Uji Linear berganda.....	62
Tabel 4.16.	Hasil Uji F.....	63
Tabel 4.17.	Koefisien Determinasi.....	64
Tabel 4.18.	Hasil Uji T.....	65

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	kerangka Konseptual Penelitian.....	30
Gambar 4.1	Hasil Uji Normalitas.....	59
Gambar 4.2	Hasil Uji Heteroskedastisitas Dengan Pendekatan Grafik	60

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.	Surat keterangan.....	65
Lampiran 2.	Kuisioner.....	67
Lampiran 3.	Tabulasi Data.....	69
Lampiran 4.	Hasil Output SPSS.....	70
Lampiran 5.	Kartu Bimbingan.....	79
Lampiran 6.	Riwayat Hidup.....	80
Lampiran 7.	Tabel F.....	81
Lampiran 8.	Tabel T.....	82

