

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 KESIMPULAN

Berdasarkan analisis dan evaluasi data yang dilakukan dalam penelitian ini, maka diambil beberapa kesimpulan dan saran sebagai berikut:

1. Sesuai dengan uraian-uraian di atas serta hasil analisis dan interpretasi data yang dijelaskan sebelumnya, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:
 - a. Secara simultan pelatihan dan pengembangan karir berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Catur Dakwah Crane Farmasi
 - b. Secara parsial pelatihan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Catur Dakwah Crane Farmasi
 - c. Secara parsial pengembangan karir tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Catur Dakwah Crane Farmasi

5.2 SARAN

Berdasarkan hasil penelitian, maka penulis dapat memberikan beberapa saran, sebagai berikut:

1. Dalam upaya untuk terus meningkatkan kualitas pelatihan pada PT. Catur Dakwah Crane Farmasi maka seluruh tim manajemen Sumber Daya Manusia dan pimpinan Perusahaan diharapkan untuk terus berinovasi memberikan yang terbaik dalam hal pelatihan terhadap karyawan, terutama untuk pelatihan CPOB Sebab karyawan adalah ujung tombak dari sebuah Perusahaan, dan agar hasil produk yang dihasilkan semakin berkualitas, dan meminimalisir kesalahan standar kualitas.
2. Dalam Upaya meningkatkan kinerja karyawan, selain pelatihan yang harus terus dikembangkan, juga tentang pengembangan karir karyawan agar terus diperhatikan, adakan seminar pengembangan karir dan sering adakan

promosi jabatan. Sebab menurut hasil penelitian penulis, bahwa pengembangan karir di Perusahaan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

3. Bagi Perusahaan, semoga penelitian ini bisa menjadi masukan positif dan kebijakan dalam Upaya peningkatan kinerja karyawan di Perusahaan
4. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan skripsi ini memberikan manfaat pada penelitian selanjutnya disarankan melakukan penelitian dengan menambahkan variabel lainnya yang tentunya dapat mempengaruhi variabel kinerja karyawan misalnya motivasi kerja, kompensasi , lingkungan kerja yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan.