

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.
HELORI GRAHASARANA**

***THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT AND WORK
DISCIPLINE ON THE PERFORMANCE OF
EMPLOYEES PT. HELORI
GRAHASARANA***

Oleh
Sahrul Ramadhan
61201021008950

SKRIPSI



**JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI**

2025

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.
HELORI GRAHASARANA**

***THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT AND WORK
DISCIPLINE ON THE PERFORMANCE OF
EMPLOYEES PT. HELORI
GRAHASARANA***

**Oleh
Sahrul Ramadhan
61201021008950**

SKRIPSI

Telah disahkan dan disetujui pada:

Tempat : Depok

Tanggal : 11 Juli 2025

Dosen Pembimbing

Ketua Jurusan Manajemen

Dr. Rizal Bakti., SE., MM.
NIDN: 0411067304

Drs. Henky Hendrawan., MM., M.Si.
NUPTK: 7048743644130093

Mengetahui,
Ketua
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Prof. Dr. Abdul Hamid., MS.
NUPT: 7048743644130093

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.
HELORI GRAHASARANA**

***THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT AND WORK
DISCIPLINE ON THE PERFORMANCE OF
EMPLOYEES PT. HELORI
GRAHASARANA***

**Oleh
Sahrul Ramadhan
61201021008950**

SKRIPSI

Telah diujikan pada:
Tempat : Depok
Tanggal : 11 Juli 2025

Dosen Penguji

Anggota Penguji

Drs. Henky Hendrawan., MM., M.Si.
NUPTK: 7048743644130093

Sentot Baskoro., S.SI., SH., MH
NUPTK: 2452747648130092

Mengetahui,
Ketua Jurusan Managemen

Drs. Henky Hendrawan, MM, M.Si.
NUPTK: 7048743644130093

SURAT PERTNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama Lengkap: Sahrul Ramadhan

N I M : 61201021008950

Judul Skripsi : Pengaruh lingkuan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Helori Grahasarana

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Hasil penelitian dan penulisan dari skripsi saya adalah murni hasil pemikiran saya yang dikuatkan dengan adanya cek plagiasi sesuai dengan aturan yang berlaku di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI.
2. Hasil Penelitian dan penulisan dari skripsi saya ini, dengan ini dialihkan hak nya kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI untuk paten dan juga hal-hal yang berkaitan.
3. Penulisan hasil penelitian ini (skripsi) telah mengikuti kaidah-kaidah yang berlaku di lingkungan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI.
4. Apabila dikemudian hari, bahwa hasil penelitian ini dan penulisan skripsi ini mempunyai kesamaan atau terdapat unsur penjiplakan terhadap karya ilmiah orang lain, maka dengan ini saya siap menerima sanksi berupa:
 - a. Pencabutan gelar kesarjanaan saya yang telah saya terima.
 - b. Pencabutan ijazah saya sesuai dengan aturan atau undang-undang yang berlaku.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Depok, 11 Juli 2025

Sahrul Ramadhan

Nama Lengkap: Sahrul Ramadhan
NIM : 61201021008950
Judul Skripsi : Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Helori Grahasarana.

ABSTRAK

Lingkungan kerja dan disiplin kerja karyawan merupakan salah satu permasalahan perusahaan yang sangat penting, dimana lingkungan kerja dan disiplin kerja karyawan yang secara langsung maupun secara tidak langsung dapat mendorong tingkat kinerja karyawan dalam suatu perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Helori Grahasarana. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan menggunakan sampling jenuh segingga yang dijadikan sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Helori Grahasara sebanyak 50 orang, teknik pengumpulan data dengan menyebarkan kuisioner keseluruh karyawan PT. Helori Grahasarana. Hasil dari penelitian ini menunjukan bahwa secara parsial variable lingkungan kerja (X_1) tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y). Secara parsial variabel disiplin Kerja (X_2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y). Secara simultan variabel lingkungan kerja (X^1) dan variabel didiplin kerja (X^2) berpengaruh signifikan terhadap variabel Lingkungan kerja (Y)

Kata kunci: Lingkungan kerja, Disiplin kerja dan Kinerja karyawan

Full Name : Sahrul Ramadhan
NIM : 61201021008950
Thesis Title : The influence of the work environment and work discipline on employee performance at PT. Helori Grahasarana.

ABSTRACT

The work environment and employee work discipline are one of the most important company issues, where the work environment and employee work discipline can directly or indirectly encourage the level of employee performance in a company. This study aims to determine the influence of the work environment and work discipline on the performance of employees of PT. Helori Grahasarana. This study uses a quantitative method using saturated sampling so that the sample in this study is all employees of PT. Helori Grahasarana as many as 50 people, the data collection technique by distributing questionnaires to all employees of PT. Helori Grahasarana. The results of this study indicate that partially the work environment variable (X^1) does not have a significant effect on Employee Performance (Y). Partially the work discipline variable (X^2) has a positive and significant effect on Employee Performance (Y). Simultaneously the work environment variable (X^1) and the work discipline variable (X^2) have a significant effect on the work environment variable (Y)

Keywords: Work environment, Work discipline and Employee performance

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin kerja terhadap karyawan PT. Helori Grahasarana”.

Skripsi adalah syarat wajib yang harus ditempuh untuk menyelesaikan tugas akhir di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI, penulis menyadari bahwa tersusunnya skripsi ini tidak luput dari bimbingan, bantuan serta dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Bapak. Mildy Rifai, SE. Selaku ketua yayasan Nusa Jaya Depok yang telah berusaha untuk selalu mengembangkan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI Business School yang telah mengelola kampus dengan baik.
2. Bapak Prof. Dr. Abdul Hamid. MS. Selaku ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI Business School.
3. Bapak Dr. (cand) Eko Yulian, S.E., M. Si Selaku Wakil Ketua 1 Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI Business School.
4. Bapak Drs. Henky Hendrawan, MM, M.Si. Selaku ketua jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI Business School.
5. Bapak Dr. Rizal Bakti, SE., MM. Selaku dosen pembimbing yang telah bersedia untuk meluangkan waktu dan memberikan saran serta mengarahkan penulisan skripsi hingga selesai.
6. Bapak dan Ibu Dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI Business School, yang membantu dalam proses belajar selama perkuliahan.
7. Bapak Setiawan Ario Prabowo, SE., MM. yang telah mengizinkan penulis untuk melakukan penelitian pada PT. Helori Grahasarana hingga selesai.
8. Orang tua dan keluarga tercinta yang telah banyak memberikan dukungan moril maupun materi dan doa yang tulus, dan juga memberikan motivasi semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi.

9. Untuk Rifqi, Anwar, Bagus, Hafiz serta teman-teman lain yang selalu menemani, membantu dan memberikan semangat kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi.
10. Teman-teman Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI Business School, Mark, Reza, Hadi, Chistoper, Ibu Kiki, Sintia, Nico, Fani, Gideon dan yang tidak bisa disebutkan satu-persatu namun tidak mengurangi rasa hormat saya, untuk saling memberikan semangat dalam penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu segala kritik dan saran yang membangun penulis harapkan untuk perbaikan dan penyempurnaan skripsi ini. Akhir kata penulis mengucapkan terimakasih atas segala perhatian dan motivasi yang diberikan kepada penulis dalam menyusun skripsi ini semoga dapat bermanfaat bagi penulis, pihak-pihak yang berkepentingan serta para pembaca khusus mahasiswa Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI Business School.

Depok, 11 Juli 2025

Sahrul Ramadhan

DAFTAR ISI

JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	iii
LEMBAR PERTNYATAAN	iv
LEMBAR ABSTRAK.....	v
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	6
1.3 Pembatasan Masalah	6
1.4 Rumusan Masalah	7
1.5 Maksud dan Tujuan Penelitian	7
1.5.1 Maksud penelitian	7
1.5.2 Tujuan Penelitian.....	8
1.6 Sistematika Penulisan.....	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA	10
2.1 Sumber Daya Manusia	10
2.1.1 Pengertian Sumber Daya Manusia	10
2.1.2 Fungsi Sumber Daya Manusia	10
2.2 Kinerja Karyawan.....	12
2.2.1 Pengertian Kinerja Karyawan	12
2.2.2 Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	13
2.2.3 Indikator yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	16
2.3 Lingkungan kerja.....	17
2.3.1 Pengertian Lingkungan Kerja	17
2.3.2 Jenis-jenis Lingkungan Kerja.....	18

2.3.3	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	20
2.3.4	Manfaat Lingkungan Kerja	22
2.4	Disiplin kerja	23
2.4.1	Perngertian Disiplin Kerja.....	23
2.4.2	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	23
2.4.3	Indikator yang Mempengaruhi Disiplin kerja	25
2.4.4	Jenis-jenis Disiplin Kerja	26
2.5	Penelitian Terdahulu	27
2.6	Kerangka Pemikiran	30
2.7	Pengajuan Hipotesis	32
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....		34
3.1	Disain dan Jenis Penelitian	34
3.2	Jadwal dan Lokasi Penelitian	34
3.3	Jenis dan Sumber Data Penelitian	35
3.4	Populasi dan Sampel Penelitian	35
3.5	Oprasional Variabel	36
3.6	Teknik Pengumpulan Data	38
3.7	Analisis Data	39
3.7.1	Uji Instrumen	40
3.7.2	Uji Asumsi Klasik	41
3.7.3	Uji Hipotesis	42
BAB IV PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		45
4.1	Gambaran Umum Perusahaan	45
4.1.1	Profil PT Helori Grahasarana	45
4.2	Deskripsi Data Responden Penelitian	47
4.2.1	Karakteristik Responden.....	48
4.2.2	Karakterisik Responden Berdasarkan Usia.....	48
4.2.3	Karakterisik Responden Berdasarkan Usia.....	48
4.2.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	49
4.2.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	49
4.2.6	Rekap Skor Jawaban Responden	50
4.2.6.1	Rekap Skor Jawaban Lingkungan Kerja (X_1)	50
4.2.6.2	Rekap Skor Jawaban Disiplin Kerja (X_2).....	54

4.2.6.3 Rekap Skor Jawaban Kinerja Karyawan (Y)	58
4. 3 Uji Instrumen.....	62
4.3.1 Uji Validitas	62
4.3.1.1 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X_1)	63
4.3.1.2 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X_2).....	64
4.3.1.3 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	65
4.3.2 Uji Reliabilitas	66
4.4 Uji Asumsi Klasik	66
4.4.1 Uji Normalitas.....	66
4.4.2 Uji Heteroskedastisitas	69
4.4.3 Uji Multikolinearitas.....	69
4.5 Uji Analisis Regresi Berganda.....	70
4.6 Koefisien Determinasi (R^2)	71
4.7 Uji Hipotesis.....	71
4.7.1 Uji Hipotesis Secara Simultan (Uji-F).....	71
4.7.2 Uji Hipotesis Secara Parsial (Uji-t)	72
4.8 Pembahasan Interpretasi Hasil.....	73
4.8.1 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	73
4.8.2 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	74
4.8.3 Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	75
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	76
5.1 Kesimpulan.....	76
5.2 Saran	76
DAFTAR PUSTAKA	78
LAMPIRAN.....	81

DAFTAR TABEL

Table 1. 1 Absensi PT. Helori Grhasarana	4
Tabel 2. 1 Penelitian terdahulu	27
Tabel 3. 1 Jadwal Penelitian	35
Tabel 3. 2 Operasional Variabel	35
Tabel 3. 3 Skala Likert	35
Tabel 4. 1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	48
Tabel 4. 2 Responden Berdasarkan Usia	48
Tabel 4. 3 Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	49
Tabel 4. 4 Responden Berdasarkan Lama Bekerja	49
Tabel 4. 5 Skor Jawaban Responden Mengenai Lingkungan Kerja (X_1)	50
Tabel 4. 6 Skor Jawaban Responden Mengenai Disiplin Kerja (X_2)	54
Tabel 4. 7 Skor Jawaban Responden Mengenai Kinerja Karyawan (Y)	59
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja (X_1)	63
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X_2)	64
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	65
Tabel 4. 11 Hasil Uji Reliabilitas	66
Tabel 4. 12 Hasil Uji Kolmogorov – Smirnov	67
Tabel 4. 13 Hasil Uji Multikolinearitas	69
Tabel 4. 14 Hasil Uji Analisis Regresi Berganda	70
Tabel 4. 15 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2) X_1 , X_2 , dan Y	71
Tabel 4. 16 Hasil Uji Hipotesis Secara Simutlan (Uji-F)	71
Tabel 4. 17 Hasil Uji Hipotesis Secara Parsial (Uji-t)	72

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4. 1 Observed Cum Prob	68
Gambar 4. 2 scatterplot	69

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisioner Penelitian.....	80
Lampiran 2 Tabulasi Responden	85
Lampiran 3 Hasil olah data SPSS	89
Lampiran 4 Daftar Riwayat Hidup.....	96
Lampiran 5 Hasil Plagiarisme	97