

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. WAHANA INSANI**

SKRIPSI

Disusun Guna Memenuhi Persyaratan Ujian
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Program Studi Manajemen
Sekolah Tinggi Ekonomi Gici

Oleh:

SUHAILAH
NIM: 241.18.06885



PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK
2022



PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

PERSETUJUAN PENGESAHAN

Skripsi Berjudul

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. WAHANA INSANI**

Oleh:

Nama : Suhailah
NIM : 241.18.06885
Program Studi : Manajemen

Telah Disetujui dan Disahkan di Depok Pada Tanggal _____ 2022

Dosen Pembimbing,

Menyetujui,

Ketua Program Studi Manajemen

Eko Yulianawan, SE., M.Si.

Atlatit Dianawati, S.Si., MM.

Mengesahkan,
Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Prof. Dr. Sri Gambir Melati Hatta, SH.



PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK
2018

Skripsi Berjudul

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. WAHANA INSANI**

Oleh:

Nama : Suhailah
NIM : 241.18.06885
Program Studi : Manajemen

Telah Dipertahankan di Hadapan Sidang Tim Penguji Skripsi, Pada:

Hari :
Tanggal :
Waktu :

DAN YANG BERSANGKUTAN DINYATAKAN LULUS

Tim Penguji Skripsi

Anggota I : Iman Hermawan, SIP, MM (.....)
Anggota II : Raden Kurniawan Dasa Putra, SE, MM (.....)

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen

Atlatit Dianawati, S.Si., MM.

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Suhailah
NIM : 241.180.6885
Program Studi : Manajemen
No KTP : 3174085108980007
Alamat : Pancoran Barat 7B RT 011 / RW 006 Jakara Selatan

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi yang berjudul Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Wahana Insani ini merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan hasil karya orang lain (*plagiat*).
2. Memberikan ijin hak bebas Roayalti Non-Eksklusif kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI untuk menyimpan, mengalihmediakan, atau mengalihinformasikan, mengelola, mendistribusikan dan mempublikasikan skripsi ini melalui internet atau media lain bagi kepentingan akademis baik dengan maupun tanpa sepengetahuan saya sebagai penulis.

Dengan pernyataan ini saya buat dengan penuh rasa tanggung jawab dan saya bersedia menerima konsekuensi dalam bentuk apapun sesuai dengan aturan yang berlaku termasuk dicopot gelar kesarjanaan saya apabila di kemudian hari diketahui bahwa pernyataan ini tidak benar adanya.

Depok, 2022

SUHAILAH
241.180.6885

ABSTRAK

SUHAILAH. 241.180.6885. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Wahana Insani.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Wahana Insani. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian penjelasan (explanatory) dengan metode penelitian berupa pengumpulan data menggunakan kuesioner. Model analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda. Pemilihan sampel dilakukan dengan cara *probability sampling*. Adapun sampel tersebut berjumlah 92 responden, dengan menggunakan analisis regresi linear berganda.

Hasil uji regresi menunjukkan bahwa 94,0% faktor-faktor Kinerja Karyawan dapat dijelaskan oleh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja sedangkan sisanya 6,0% dijelaskan oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Sedangkan hasil Uji F menunjukkan bahwa secara simultan variabel Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja secara serempak berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan hasil analisis yaitu nilai $F_{hitung} = 710,760 > \text{dari } F_{tabel} = 3,100$. Hasil uji t menunjukkan bahwa variabel Lingkungan Kerja menunjukkan hasil analisis t_{hitung} sebesar 10,466 dan variabel Disiplin Kerja menunjukkan hasil analisis t_{hitung} sebesar 15,405, maka secara parsial variabel Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja tersebut berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Wahana Insani. Variabel yang dominan mempengaruhi Kinerja Karyawan di PT. Wahana Insani adalah Disiplin Kerja.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

SUHAILAH. 241.180.6885. *The Influence of Work Environment and Work Discipline on Employee Performance at PT. Human Vehicle.*

The purpose of this study was to determine and analyze the influence of the work environment and work discipline on employee performance at PT. Human Vehicle. The type of research used is explanatory research with research methods in the form of data collection using questionnaires. The data analysis model used is multiple linear regression analysis. Sample selection is done by means of probability sampling. The sample amounted to 92 respondents, using multiple linear regression analysis.

The results of the regression test showed that 94.0% of employee performance factors could be explained by the work environment and work discipline, while the remaining 6.0% was explained by other factors not examined in this study. While the results of the F test show that simultaneously the variables of work environment and work discipline have a positive and significant effect on employee performance with the results of the analysis that the value of $F_{\text{count}} = 710,760 > \text{from } F_{\text{table}} = 3,100$. The results of the t-test indicate that the Work Environment variable shows the results of the tcount analysis of 10,466 and the Work Discipline variable shows the tcount analysis of 15,405, then partially the Work Environment and Work Discipline variables have a positive and significant effect on Employee Performance at PT. Human Vehicle. The dominant variable affecting employee performance at PT. Wahana Insani is a Work Discipline.

Keywords: Work Environment, Work Discipline, Employee Performance

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa penulis panjatkan karena berkat rahmat, taufik , hidayah serta inayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi ini tepat pada waktunya. Shalawat serta salam juga penulis haturkan untuk junjungan kita semua, Nabi Muhammad S.A.W dengan harapan kita semua mendapatkan syafaatnya di hari pembalasan nanti.

Penelitian dengan judul Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Wahana Insani ini disusun guna memenuhi persyaratan ujian memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI. Alasan pemilihan judul tersebut karena penulis mengamati bahwa variabel Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja sangat berkaitan dengan Kinerja Karyawan untuk kemajuan suatu organisasi. Oleh sebab itu adanya penelitian lebih lanjut untuk mengetahui Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja apa yang diinginkan organisasi di masa yang akan datang.

Dalam proses penulisannya, tentunya penulis dibantu oleh banyak pihak. Oleh sebab itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak H. Nurdin Rifa'i, SE., MAP. selaku Ketua Yayasan Nusa Jaya Depok yang telah berusaha untuk selalu mengembangkan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI ini dengan baik.
2. Bapak Prof. Dr. Gambir Melati Hatta, SH. selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah mengelola kampus dengan cukup baik.
3. Ibu Altait Dianawati, S.Si., MM. selaku Ketua Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang terus berusaha untuk memajukan prodi ini hingga kini telah mendapatkan Akreditasi B.
4. Bapak Eko Yuliawan, SE., M.Si. selaku Dosen Pembimbing Proposal Skripsi yang telah dengan sabar bersedia Membimbing.
5. Seluruh Bapak dan Ibu dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI khususnya Program Studi Manajemen yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah dengan penuh ketekunan dan dedikasi yang tinggi mengajar penulis hingga penulis bisa menyelesaikan skripsi.

6. Para Staff dan Karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah melayani penulis dengan sepenuh hati.
7. Rekan-rekan mahasiswa angkatan 2018 yang telah bersama-sama penulis menjalani masa perkuliahan di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI selama empat tahun dengan penuh suka cita.
8. Bapak Sudarjis selaku Pimpinan PT. Wahana Insani yang telah memberikan ijin kepada penulis untuk melakukan penelitian.
9. Ibunda Mulyati dan Keluarga tercinta yang telah memberikan doa dan dukungan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan perkuliahan dan penyusunan skripsi ini dengan baik.
10. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan dorongan yang luar biasa selama proses pembuatan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih banyak memerlukan penyempurnaan. Oleh sebab itu penulis selalu mengharapkan saran dan kritik dari para pembaca semuanya. Harapannya, di masa yang akan datang nanti penulis mampu menulis dengan lebih baik lagi. Akhir kata sekali lagi penulis mengucapkan terima kasih yang tidak terhingga dan semoga kita semua selalu diberikan kesuksesan. Aamiin.

Depok, 2022
Penulis,

SUHAILAH
NIM: 241.180.6885

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN	ii
LEMBAR SIDANG	iii
PERNYATAAN.....	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Identifikasi Masalah	6
1.3. Pembatasan Masalah	6
1.4. Perumusan Masalah	7
1.5. Tujuan Penelitian	7
1.6. Manfaat Penulisan.....	7
1.7. Sistematika Penulisan	8
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Landasan Teori	10
2.1.1 Lingkungan Kerja	10
2.1.2 Disiplin Kerja.....	12
2.1.3 Kinerja Karyawan	14
2.2. Penelitian Terdahulu.....	17
2.3. Kerangka Pemikiran.....	19
2.4. Hipotesis.....	20
BAB III. METODE PENELITIAN	
3.1. Tempat dan Waktu Penelitian	22
3.2. Jenis Penelitian.....	22
3.3. Populasi dan Sampel	23
3.3.1 Populasi	23

3.3.2 Sampel	23
3.4. Teknik Pengumpulan Data	24
3.5. Definisi Operasional Variabel	24
3.5.1. Variabel Independen / Bebas	24
3.5.2. Variabel Dependen / Terikat	25
3.6. Teknik Analisa Data	26
3.6.1. Skala dan Angka Penafsiran	26
3.6.2. Persamaan Regresi	27
3.6.3. Uji Kualitas Data	27
3.6.4. Uji Asumsi Klasik	29
3.6.5. Uji Hipotesis	30
 BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1. Hasil Penelitian	32
4.1.1. Gambaran Umum Perusahaan	32
4.1.2. Karakteristik Responden	32
4.1.3. Tanggapan Responden	34
1. Lingkungan Kerja (X_1)	34
2. Disiplin Kerja (X_2)	37
3. Kinerja Karyawan (Y)	40
4.1.4. Uji Kualitas Data	43
1. Uji Validitas Data	43
2. Uji Reliabilitas Data	47
4.1.5. Hasil Uji Asumsi Klasik	48
1. Uji Normalitas	48
2. Uji Multikolinieritas	49
3. Uji Heteroskedastisitas	50
4.1.5. Hasil Uji Hipotesis	51
1. Persamaan Regresi Linier Berganda	52
2. Hasil Uji F (Simultan)	53
3. Koefisien Determinasi	53
4. Hasil Uji t (Parsial)	54
5. Pengaruh Dominan	55
4.2. Pembahasan	55
 BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1. Kesimpulan	58
5.2. Saran	58

DAFTAR PUSTAKA	58
LAMPIRAN.....	60

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1.	Data Karyawan.....	2
Tabel 1.2.	Kinerja Karyawan	3
Tabel 1.3.	Daftra Kehadiran Karyawan	4
Tabel 2.1.	Penelitian Terdahulu	17
Tabel 3.1.	Jadwal Pelaksanaan Penelitian.....	22
Tabel 3.2.	Definisi Operasional Variabel.....	25
Tabel 4.1.	Karakteristik Responden.....	33
Tabel 4.2.	Tanggapan Responden Atas Variabel Lingkungan Kerja.....	34
Tabel 4.3.	Tanggapan Responden Atas Variabel Disiplin Kerja	37
Tabel 4.4.	Tanggapan Responden Atas Variabel Kinerja Karyawan.....	40
Tabel 4.5.	Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja.....	44
Tabel 4.6.	Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	45
Tabel 4.7.	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	46
Tabel 4.8.	Hasil Uji Reliabilitas.....	47
Tabel 4.9.	Hasil Uji Normalitas	48
Tabel 4.10.	Hasil Uji Multikolinearitas (Tolerance dan VIF).....	50
Tabel 4.11.	Hasil Uji Heteroskedastisitas (Hasil Uji Glejser)	51
Tabel 4.12.	Hasil Uji Regresi Berganda	52
Tabel 4.13.	Hasil F	53
Tabel 4.14.	Koefisien Determinasi	54
Tabel 4.15.	Hasil Uji t (Uji Parsial)	54

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1.	Kerangka Pemikiran.....	20
Gambar 4.1.	Hasil Uji Normalitas.....	48
Gambar 4.2.	Hasil Uji Heteroskedastisitas dengan pendekatan Scatterplot .	50

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.	Surat Keterangan Penelitian	62
Lampiran 2.	Kuesioner	63
Lampiran 3.	Tabulasi Data	67
Lampiran 4.	Hasil Output SPSS	69
Lampiran 5.	Kartu Bimbingan	75
Lampiran 6.	Riwayat Hidup	76
Lampiran 7.	Tabel r, F dan t	77