

**PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT ADYA SONS GROUP**

***THE EFFECT OF JOB TRAINING AND WORK
ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE
AT PT ADYA SONS GROUP***

Oleh
Andhika Mandala Putra
61201022009057

SKRIPSI



**JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI**

2026

**PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT ADYA
SONS GROUP**

***THE EFFECT OF JOB TRAINING AND WORK
ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT
ADYA SONS GROUP***

**Oleh
Andhika Mandala Putra
61201022009057**

SKRIPSI

Telah disetujui pada tanggal 10 Juli 2026

Dosen Pembimbing

**Muhammad Aziz Winardi N, ST, MM
NIDN/NUPTK: 5557755656137053**

Mengetahui,

Ketua Jurusan Manajemen

**Drs. Henky Hendrawan, MM., MSi
NIDN/NUPTK: 7048743644130093**

**PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT ADYA
SONS GROUP**

***THE EFFECT OF JOB TRAINING AND WORK
ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT
ADYA SONS GROUP***

**Oleh
Andhika Mandala Putra
61201022009057**

Telah diujikan pada:
Tempat : Depok
Tanggal : 10 Juli 2026

Ketua Penguji

Anggota Penguji

**Eko Wahyu Hidayat, SSi., SE, MM
NUPTK : 3463756657130102**

**Iman Hernawan, SIP, M
NUPTK ; 4851757658130152**

Mengetahui
Ketua Jurusan Manajemen

**Drs.,. Henky Hendrawan, MM., MSi
NIDN : 0416076506**

PERNYATAAN KEASLIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Andhika Mandala Putra

Nim : 61201022009057

Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan Kerja dan Lingkungan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Adya Sons Group

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi yang berjudul “ Pengaruh Pelatihan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Adya Sons Group” ini merupakan hasil karya tulis saya dan bukan merupakan hasil karya orang lain (plagiat).
2. Memberikan ijin hak bebas Royalti Non-Eksklusif kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI untuk menyimpan, mengalih mediakan atau mengalih informatkan, mengelola, mendistribusikan dan mempublikasikan skripsi ini melalui internet dan atau media lain bagi kepentingan akademis baik dengan maupun tanpa sepengetahuan saya sebagai penulis.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan penuh rasa dan tanggung jawab dan saya bersedia menerima konsekuensi dalam bentuk apapun sesuai dengan aturan yang berlaku termasuk dicopot gelar kesarjanaan saya apabila di kemudian hari diketahui bahwa pernyataan ini tidak benar adanya

Depok, 10 Juli 2026

Andhika Mandala Putra
61201022009057

PERNYATAAN PENGGUNAAN KECERDASAN BUATAN (AI)

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Andhika Mandala Putra

NIM : 61201022009057

Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan Kerja dan Lingkungan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Adya Sons Group

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Dalam penulisan hasil karya ilmiah saya, saya dibantu dengan menggunakan kecerdasan buatan (*Artificial Intelligence / AI*).
2. Aplikasi kecerdasan buatan (*Artificial Intelligence / AI*) yang saya pergunakan adalah: *ChatGPT*.
3. Dalam penulisan karya ilmiah ini, saya TIDAK menerapkan SALIN – TEMPEL (*Copy Paste*) hasil kecerdasan buatan (*Artificial Intelligence / AI*) ke dalam tulisan saya.
4. Seluruh isi, analisa, argumen, data dan Kesimpulan yang terdapat dalam karya ilmiah saya, merupakan hasil pemahaman, kajian, dan tanggung jawab penulis secara penuh. Tidak ada bagian dari penulisan ini yang dihasilkan sepenuhnya oleh kecerdasan buatan (*Artificial Intelligence / AI*) tanpa pengawasan, pemrosesan, atau evaluasi ulang oleh penulis.
5. Apabila dikemudian hari terdapat pelanggaran terhadap prinsip etika akademik, termasuk penggunaan kecerdasan buatan (*Artificial Intelligence / AI*) secara tidak tepat yang merupakan bentuk ketidakjujuran ilmiah, makasaya bersedia menerima sanksi akademik sesuai dengan peraturan yang berlaku di lingkungan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI.

Demikian surat pernyataan ini saya buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya

Depok, 10 Juli 2026

Andhika Mandala Putra
61201022009057

Nama : Andhika Mandala Putra
NIM : 61201022009057
Judul : Pengaruh Pelatihan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Adya Sons Group

ABSTRAK

Penelitian ini memiliki tujuan untuk menganalisis Pengaruh Pelatihan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Adya Sons Group. Metoden analisis ini yang digunakan adalah regresi linear berganda dengan bantuan perangkat lunak SPSS. Hasil uji hipotesis ini menunjukkan bahwa variabel independent secara simultan berpengaruh secara signifikan, hal ini dibuktikan melalui Uji F dengan nilai F hitung sebesar $2712,409 > F \text{ tabel } 3,34$ dan signifikansi $0,000$. Uji koefisien determinasi (adjusted R) menunjukkan nilai sebesar $0,994$ yang mengartikan bahwa $99,4 \%$ Kinerja Karyawan dapat dijelaskan oleh variabel Pelatihan Kerja dan Kinerja Karyawan sementara $0,06\%$ sisanya dijelaskan oleh variabel lain di luar penelitian. Uji T menunjukan secara parsial variabel Pelatihan Kerja berpengaruh secara signifikan dilihat dengan nilai signifikansi $0,000$ sementara variabel Lingkungan Kerja berpengaruh dengan nilai signifikansi $0,004$. Variabel Pelatihan Kerja menjadi pengaruh paling dominan dengan nilai standardized coefficient beta sebesar $0,746$ dan thitung sebesar $9,075$. Temuan ini menegaskan pentingnya Pelatihan Kerja dan Lingkungan Kerja dalam memengaruhi Kinerja Karyawan PT. Adya Sons Group

Kata Kunci : Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Guru

Name : Andhika Mandala Putra
NIM : 61201022009057
Title : *The Effect of Job Training and Work Environment on Employee Performance at Pt Adya Sons Group*

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of job training and the work environment on employee performance at PT Adya Sons Group. The analysis method employed is multiple linear regression using SPSS software. Hypothesis testing results indicate that the independent variables have a significant simultaneous effect; this is evidenced by the F-test, showing a calculated F-value of 2712.409 (exceeding the F-table value of 3.34) and a significance level of 0.000. The coefficient of determination (adjusted R-squared) is 0.994, meaning that 99.4% of employee performance can be explained by the job training and work environment variables, while the remaining 0.6% is explained by variables outside the scope of this study. The t-test reveals that, individually, the job training variable has a significant effect (significance level of 0.000), as does the work environment variable (significance level of 0.004). Job training emerged as the most dominant factor, with a standardized beta coefficient of 0.746 and a calculated t-value of 9.075. These findings underscore the importance of job training and the work environment in influencing employee performance at PT Adya Sons Group.

Keywords: Job Training, Work Environment, Employee Performance

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kehadiran Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa penulis panjatkan karena berkat Rahmat, taufik, hidayah, serta inayah – Nya penulis dapat menyelesaikan proposal penelitian ini tepat pada waktunya. Shalawat serta salam juga penulis haturkan untuk junjungan kita semua, Nabi Muhammad SAW dengan harapan kita semua mendapatkan syafaatnya di hari pembalasan nanti.

Penelitian ini dengan judul Pengaruh Pelatihan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Adya Sons Group. Ini disusun guna memenuhi persyaratan ujian memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI. Alasan pemilihan judul tersebut karena penulis ingin mengetahui apakah Pelatihan Kerja dan Lingkungan Kerja berpengaruh pada Kinerja Karyawan PT Adya Sons Group. Oleh sebab itu perlu ada nya penelitian lebih lanjut untuk mengetahui apakah karyawan butuh di adakan pelatihan agar karyawan dapat mencapai target kinerja yang dibutuhkan perusahaan, dan merubah lingkungan kerja karyawan agar menjadi nyaman, tidak mengganggu pekerjaan dan lain sebagainya.

Dalam Proses penulisannya, tentunya peunilis dibantu oleh banyak pihak. Oleh sebab itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebanyak – banyaknya kepada:

1. Bapak Mildy Rifa'i, SE. selaku Ketua Yayasan Nusa Jaya Depok yang telah berusaha untuk selalu mengembangkan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI ini dengan baik.
2. Bapak Prof. Dr. Abdul Hamid, SE, M.S, selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah mengelola kampus dengan cukup baik.
3. Bapak Drs. Henky Hendrawan, MM., MSi. selaku Ketua Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang terus berusaha untuk memajukan prodi ini hingga kini telah mendapatkan Akreditasi B.
4. Bapak Muhammad Aziz Winardi N, ST, MM selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah dengan sabar menyediakan energi dan waktu untuk membimbing.
5. Seluruh Bapak dan Ibu dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI khususnya Program Studi Manajemen yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah dengan penuh ketekunan dan dedikasi yang tinggi mengajar penulis hingga penulis bisa menyelesaikan Proposal.
6. Orang Tua Bapak Deni Kristiawan dan Ibu Farida Ambarwati yang selalu memberikan dukungan dan doa kepada penulis untuk menyelesaikan penulisan proposal ini.

7. Partner penulis Erica Cahya Putri yang selalu hadir di sisi penulis untuk membantu, memberikan dukungan, dan memberikan doa agar penulis dapat dengan lancar menyelesaikan penulisan proposal ini
8. Rekan – rekan satu komplek yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu namanya yang selalu memberi dukungan kepada penulis agar penulis dapat segera menyelesaikan penulisan proposal.
9. Rekan – rekan mahasiswa Angkatan 2022 yang telah bersama – sama penulis menjalani masa perkuliahan di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI selama empat tahun dengan penuh suka cita.
10. Para Staff dan Karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah melayani penulis dengan sepenuh hati.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa proposal ini masih banyak memerlukan penyempurnaan. Oleh sebab itu penulis selalu mengharapkan saran dan kritik dari para pembaca semuanya. Harapannya, di masa yang akan datang nanti penulis mampu menulis dengan lebih baik lagi. Akhir kata sekali lagi penulis ucapkan terima kasih yang tidak terhingga dan semoga kita semua selalu diberikan kesuksesan, Amin.

Depok, 10 Juli 2026
Penulis

Andhika Mandala Putra
6120102200905

DAFTAR ISI

JUDUL	i
PERNYATAAN KEASLIAN	iv
PERNYATAAN PENGGUNAAN KECERDASAN BUATAN (AI).....	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Identifikasi Masalah	2
1.3. Ruang Lingkup/Batasan Masalah.....	3
1.4. Rumusan Masalah	3
1.5. Maksud dan Tujuan Penelitian	3
1.5.1. Maksud Penelitian.....	3
1.5.2. Tujuan Penelitian	4
1.6. Sistematika Penulisan.....	4
BAB II KAJIAN PUSTAKA	5
2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	5
2.2. Pelatihan Kerja	6
2.2.1. Indikator Pelatihan Kerja	8
2.3. Lingkungan Kerja.....	8
2.3.1. Indikator Lingkungan Kerja Fisik.....	10
2.3.2. Indikator Lingkungan Kerja Non Fisik.....	10
2.4. Kinerja Karyawan.....	11
2.4.1 Indikator Kinerja Karyawan	12
2.4.2 Faktor Kinerja Karyawan.....	12
2.5. Penelitian Terdahulu	13
2.6. Kerangka Pemikiran	22
2.7. Hipotesis	22
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	24
3.1. Tempat dan Waktu Penelitian	24
3.2. Jenis Penelitian	25
3.3. Unit Analisis Data	25
3.3.1. Populasi.....	25
3.3.2. Sampel	26

3.4. Teknik Pengumpulan Data.....	27
3.5. Definisi Operasional Variabel.....	28
3.5.1 Variabel Bebas	28
3.5.2. Variabel Terikat	29
3.6. Teknik Analisis Data.....	32
3.6.1. Skala dan Angka Penafsiran	33
3.6.2 Persamaan Regresi Linear Berganda	34
3.6.3. Uji Kualitas Data	35
3.6.4. Uji Asumsi Klasik.....	37
3.6.5. Uji Hiptesis	38
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	41
4.1 Hasil Penelitian.....	41
4.1.1 Gambaran Umum Perusahaan	41
4.1.2 Visi, Misi, dan Logo Perusahaan PT. Adya Sons Group	42
4.1.5 Hasil Uji Kualitas Data	50
4.1.7 Hasil Uji Hipotesis.....	58
4.2 Pengaruh Dominan	61
4.3 Pembahasan	62
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	63
5.1 Kesimpulan.....	63
5.2 Saran	64
DAFTAR PUSTAKA.....	65
LAMPIRAN.....	68

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Jumlah Karyawan Setiap Divisi & Jabatan Pada PT Adya Sons Group Tahun 2025.....	2
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	15
Tabel 3. 1 Jadwal Pelaksanaan Penelitian.....	24
Tabel 3. 2 Populasi Pegawai PT Adya Sons Group Tahun 2025.....	26
Tabel 3. 3 Definisi Operasional Variabel	30
Tabel 3. 4 Angka Penafsiran.....	34
Tabel 4. 1 Jenis Kelamin	44
Tabel 4. 2 Usia.....	44
Tabel 4. 3 Divisi	45
Tabel 4. 4 Tanggapan Responden Pelatihan Kerja	46
Tabel 4. 5 Tanggapan Responden Lingkungan Kerja	47
Tabel 4. 6 Tanggapan Responden Kinerja Karyawan	49
Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas (X1).....	51
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas (X2).....	51
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas (Y).....	52
Tabel 4. 10 Hasil Uji Reliabilitas	53
Tabel 4. 11 Kolmogorov-Smirnov	55
Tabel 4. 12 Uji Multikolinearitas	56
Tabel 4. 13 Uji Heteroskedastisitas	57
Tabel 4. 14 Persamaan Regresi Linear Berganda.....	58
Tabel 4. 15 Hasil Uji F (Simultan).....	59
Tabel 4. 16 Koefisien Determinasi.....	60
Tabel 4. 17 Hasil Uji T (Parsial).....	61

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran Penelitian	22
Gambar 4. 1 Logo PT. Adya Sons Group.....	43
Gambar 4. 2 Logo LOT 449 Glasshouse	43
Gambar 4. 3 Histogram.....	54
Gambar 4. 4 Scatterplot.....	57

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	68
Lampiran 2. Tabulasi Data	73
Lampiran 3. Output SPSS	74
Lampiran 4. F Tabel & T Tabel	80
Lampiran 5. Hasil Cek Plagiarisme	82
Lampiran 6. Kartu Bimbingan	85
Lampiran 7. Daftar Riwayat Hidup.....	86
Lampiran 8. Surat Izin Penelitian.....	87