

**PENGARUH KOMPETENSI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT FAMED
CALIBRATION KOTA DEPOK**

***INFLUENCE OF COMPETENCE AND WORK MOTIVATION
ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT FAMED
CALIBRATION DEPOK CITY***

Oleh
FIKRI HUSYAINI
61201022009515

SKRIPSI



**JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
2026**

**PENGARUH KOMPETENSI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT FAMED
CALIBRATION KOTA DEPOK**

***INFLUENCE OF COMPETENCE AND WORK MOTIVATION
ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT FAMED
CALIBRATION DEPOK CITY***

**Oleh
Fikri Husyaini
61201022009515**

SKRIPSI

Telah disahkan dan disetujui pada:

Tempat : Depok

Tanggal : 09 Juli 2026

Dosen Pembimbing

Ketua Jurusan Manajemen

**Gena Prasetya Noor, SH, MM.
NUPTK : 1546766667130203**

**Drs, Henky Hendrawan, MM., M.Si
NUPTK : 7048743644130093**

Mengetahui,
**Ketua
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI**

**Prof.Dr. Abdul Hamid, M.S
NUPTK : 2017065701**

**PENGARUH KOMPETENSI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT FAMED
CALIBRATION KOTA DEPOK**

***INFLUENCE OF COMPETENCE AND WORK MOTIVATION
ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT FAMED
CALIBRATION DEPOK CITY***

**Oleh
FIKRI HUSYAINI
61201022009515**

SKRIPSI

Telah Disahkan dan Disetujui pada:

Tempat : Depok

Tanggal : 9 Juli 2026

Ketua Penguji

Anggota Penguji

**Eko Wahyu Widayat, S.Si, SE, MM
NUPTK : 3463756657130102**

**Ricky Rizkie, SE., M.M
NUPTK : 5941754655130102**

Mengetahui,

Ketua Jurusan Manajemen

**Drs. Henky Hendrawan, M.M, M.Si
NUPTK : 7048743644130093**

PERNYATAAN KEASLIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Fikri Husyaini
NIM : 61201022009515
Jurusan : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT Famed Calibration Kota Depok, ini merupakan hasil karya tulis saya dan bukan merupakan hasil karya orang lain (plagiat).
2. Memberikan ijin hak bebas Royalti Non-Eksklusif kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI untuk menyimpan, mengalih mediakan atau mengalih informatkan, mengelola, mendistribusikan dan mempublikasikan skripsi ini melalui internet dan atau media lain bagi kepentingan akademis baik dengan maupun tanpa sepengetahuan saya sebagai penulis.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan penuh rasa tanggung jawab dan saya bersedia menerima konsekuensi dalam bentuk apapun sesuai dengan aturan yang berlaku termasuk dicopot gelar kesarjanaan saya apabila di kemudian hari diketahui bahwa pernyataan ini tidak benar adanya.

Depok, 09 Juli 2026

Fikri Husyaini
61201022009515

PERNYATAAN PENGGUNAAN KECERDASAN BUATAN (AI)

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama Lengkap : Fikri Husyaini

N I M : 61201022009515

Judul Skripsi : Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Dalam penulisan hasil karya ilmiah saya, saya dibantu dengan menggunakan kecerdasan buatan (Artifical Intelligence / AI).
2. Aplikasi kecerdasan buatan (Artifical Intelligence / AI). Yang saya pergunakan adalah : ChatGPT, Paperpal.
3. Dalam penulisan karya ilmiah ini, saya TIDAK menerapkan SALIN-TEMPEL (copy paste) hasil kecerdasan buatan (Artifical Intelligence / AI) kedalam tulisan saya.
4. Seluruh isi, Analisa, argument, data dan kesimpulan yang terdapat dalam karya ilmiah saya, merupakan hasil pemahaman, kajian, dan tanggung jawab penulis secara penuh. Tidak ada bagian dari penulisan ini yang dihasilkan sepenuhnya oleh kecerdasan buatan (Artifical Intelligence / AI) tanpa pengawasan, pemrosesan, atau evaluasi ulang oleh penulis.
5. Apabila dikemudian hari, terdapat pelanggaran terhadap prinsip etika akademik, termasuk penggunaan kecerdasan buatan (Artifical Intelligence / AI) secara tidak tepat yang merupakan bentuk ketidakjujuran ilmiah, maka saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai dengan peraturan yang berlaku di lingkungan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI.

Demikian surat pernyataan ini saya buat, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Depok, 09 Juli 2026

Fikri Husyaini
61201022009515

Nama : Fikri Husyaini

NIM : 61201022009515

Judul : pengaruh kompetensi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di pt famed calibration kota depok

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di PT Famed Calibration Kota Depok. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan asosiatif kausal. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner kepada 74 responden karyawan PT Famed Calibration dengan menggunakan teknik sampling jenuh (sensus). Analisis data dilakukan menggunakan uji validitas, uji realibilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, uji t, uji F, dan koefisien determinasi dengan bantuan program *Statistical Product and Service Solutions* (SPSS).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa persamaan regresi linear berganda yang diperoleh $Y = 10,409 + 0,421X_1 + 0,346X_2$. Hasil uji t menunjukkan bahwa variabel kompetensi memiliki nilai t_{hitung} sebesar 8,782 lebih besar dari t_{tabel} 1,993 dengan nilai signifikansi $< 0,05$, sehingga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel motivasi kerja memiliki nilai t_{hitung} sebesar 7,775 lebih besar dari t_{tabel} 1,993 dengan nilai signifikansi $< 0,05$, sehingga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil uji F menunjukkan nilai F_{hitung} sebesar 64,352 lebih besar dari F_{tabel} 3,13 dengan nilai signifikansi $< 0,05$, yang berarti kompetensi dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Nilai Adjusted R Square sebesar 0,634 menunjukkan bahwa kompetensi dan motivasi kerja mampu menjelaskan kinerja karyawan sebesar 63,4% sedangkan sisanya sebesar 36,6 dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian. Variabel kompetensi merupakan variabel yang paling dominan memengaruhi kinerja karyawan dengan nilai Standardized Coefficients Beta sebesar 0,623.

Kata Kunci : Kompetensi, Motivasi Kerja, Kinerja karyawan

Name : Fikri Husyaini

NIM : 61201022009515

Title : *the influence of competence and work motivation on employee performance at pt famed calibration depok city*

ABSTRACT

This study aims to determine the influence of competence and work motivation on employee performance at PT Famed Calibration, Depok City. This research employed a quantitative method with a causal associative approach. Data were collected through questionnaires distributed to 74 employees of PT Famed Calibration using a saturated sampling (census) technique. Data analysis was conducted using validity test, reliability tests, classical assumption tests, multiple linear regression analysis, t-tests, F-tests, and coefficient of determination with the assistance of the Statistical Product and Service Solutions (SPSS) program.

The results of the study indicate that the multiple linear regression equation obtained is $Y = 10.409 + 0.421X_1 + 0.346X_2$. The t-test results show that the competence variable has a t-value of 8.782, which is greater than the t-table value of 1.993, with a significance value of < 0.05 , indicating that competence has a positive and significant effect on employee performance. The work motivation variable has a t-value of 7.775, which is greater than the t-table value of 1.993, with a significance value of < 0.05 , indicating that work motivation also has a positive and significant effect on employee performance. The F-test result shows that the F-value is 64.352, which is greater than the F-table value of 3.13, with a significance value of < 0.05 , meaning that competence and work motivation simultaneously have a positive and significant effect on employee performance. The Adjusted R Square value of 0.634 indicates that competence and work motivation are able to explain 63.4% of employee performance, while the remaining 36.6% is influenced by other variables outside this study. The competence variable is the most dominant factor affecting employee performance, with a Standardized Coefficients Beta value of 0.623.

Keyword : Competence, Work Motivation, Employee Performance

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa, atas limpahan rahmat, taufik, hidayah, serta inayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian dan penyusunan skripsi ini tepat waktu. Shalawat serta salam senantiasa penulis sampaikan kepada junjungan Nabi Besar Muhammad SAW, dengan harapan semoga kita semua memperoleh syafaat beliau di hari akhir kelak.

Penelitian ini berjudul “Pengaruh *Kompetensi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan* di PT Famed calibration Kota Depok”. Penulisan skripsi ini disusun sebagai salah satu persyaratan untuk mengikuti ujian dan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI. Pemilihan judul tersebut didasarkan pada ketertarikan penulis untuk mengetahui sejauh mana Pengaruh Kompetensi dan motivasi kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT Famed calibration Kota Depok. Oleh karena itu, diperlukan penelitian yang lebih mendalam guna memperoleh gambaran empiris yang dapat menjadi bahan pertimbangan bagi perusahaan dalam meningkatkan Kinerja Karyawan di masa yang akan datang.

Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis menyadari bahwa keberhasilan penelitian tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, dan dukungan berbagai pihak. Oleh sebab itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Mildy Rifa'i, SE., selaku Ketua Yayasan Nusa Jaya Depok yang telah berusaha untuk selalu mengembangkan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI ini dengan baik.
2. Bapak Prof. Dr. Abdul Hamid, SE, M.S, selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah mengelola kampus dengan cukup baik.
3. Bapak Henky Hendrawan, Drs., MM., MSi. selaku Ketua Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang terus berusaha untuk memajukan Prodi ini hingga kini telah mendapatkan Akreditasi B.

4. Bapak Gena Prasetya Noor, S.H., M.M selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah dengan sabar bersedia membimbing.
5. Seluruh Bapak dan Ibu dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI khususnya Program Studi Manajemen yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah dengan penuh ketekunan dan dedikasi yang tinggi mengajar penulis hingga penulis bisa menyelesaikan skripsi.
6. Orang tua tercinta yang senantiasa memberikan doa, kasih sayang, dukungan, serta ketulusan yang tak ternilai kepada penulis selama proses penyusunan karya ini, sehingga penulis dapat menyelesaikan studi dengan baik.
7. Sahabat Juan Elgiffani dan Muhammad Raka Izaz, yang telah memberikan kebersamaan, semangat, serta dukungan moral kepada penulis selama proses penyusunan karya ini hingga dapat diselesaikan dengan baik.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih memerlukan penyempurnaan, baik dari segi substansi maupun penyajiannya. Oleh karena itu, penulis mengharapkan masukan, kritik, dan saran yang konstruktif dari para pembaca sebagai upaya perbaikan di masa mendatang. Akhir kata, penulis mengucapkan terima kasih kepada seluruh pihak yang telah membantu dan mendukung penyelesaian skripsi ini, serta semoga Allah SWT senantiasa memberikan rahmat dan keberkahan kepada kita semua. Aamiin.

Depok, 9 Juli 2026
Penulis,

Fikri Husyaini
61201022009515

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN	iv
PERNYATAAN PENGGUNAAN KECERDASAN BUATAN (AI)	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	5
1.3 Batasan masalah	5
1.4 Rumusan masalah	5
1.5 Maksud dan Tujuan penelitian	6
1.5.1 Maksud Penelitian	6
1.5.2 Tujuan Penelitian	6
1.6 Sistematika Penulisan	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA	8
2.1 Landasan teori	8
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.1.2 Kompetensi	8
2.1.3 Motivasi Kerja	10
2.1.4 Kinerja karyawan	10
2.2 Penelitian Terdahulu	11
2.3 Kerangka Pemikiran	16
2.4 Hipotesis Penelitian	17
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	18
3.1 Jenis dan Pendekatan Penelitian	18
3.2 Lokasi dan Waktu penelitian	18
3.3 Populasi dan Sampel	19
3.3.1 Populasi Penelitian	19
3.3.2 Sampel Penelitian	21
3.4 Teknik Pengumpulan Data	22

3.5	Definisi Operasional Variabel.....	23
3.5.1	Variabel Bebas	23
3.5.2	Variabel Terikat	24
3.6	Teknik Analisis Data.....	25
3.6.1	Skala dan Angka Penafsiran	26
3.6.2	Persamaan Regresi Linear Berganda	27
3.6.3	Uji Kualitas Data.....	27
3.6.4	Uji Asumsi Klasik.....	29
3.6.5	Uji Hipotesis	31
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		33
4.1	Hasil Penelitian	33
4.1.1	Sejarah PT. Famed Calibration	33
4.1.2	Karakteristik Responden	34
4.1.3	Tanggapan Responden	36
4.1.4	Hasil Uji Kualitas Data	42
4.1.5	Hasil Uji Asumsi Klasik	46
4.1.6	Hasil Uji Hipotesis	49
4.2	Pembahasan.....	53
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		58
5.1	Simpulan	58
5.2	Saran.....	58
DAFTAR PUSTAKA		61
LAMPIRAN.....		63

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Kinerja Karyawan PT.Famed Calibration	4
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	14
Tabel 3.1	Jadwal Pelaksanaan Penelitian.....	18
Tabel 3.2	Populasi Karyawan	19
Tabel 3.3	Definisi Operasional Variabel	25
Tabel 3.4	Skala.....	26
Tabel 3.5	Angka Penafsiran	26
Tabel 4.1	Karakteristik Responden	34
Tabel 4.2	Tanggapan Responden Atas Variabel Kompetensi	37
Tabel 4.3	Tanggapan Responden Atas Variabel Motivasi Kerja.....	38
Tabel 4.4	Tanggapan Responden Atas Variabel Kinerja Karyawan	41
Tabel 4.5	Hasil Uji Validitas Variabel Kompetensi	43
Tabel 4.6	Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja.....	44
Tabel 4.7	Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	44
Tabel 4.8	Hasil Reliabilitas.....	46
Tabel 4.9	One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test	47
Tabel 4.10	Hasil Uji Multikolinieritas (Tolerance dan VIF)	49
Tabel 4.11	Hasil Uji Regresi Berganda	50
Tabel 4.12	Hasil Uji t (Uji Parsial)	51
Tabel 4.13	Hasil Uji F.....	51
Tabel 4.14	Koefisien Determinasi	52

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka penelitian.....	16
Gambar 4.1	Struktur Organisasi PT. Famed Calibration	34
Gambar 4.2	Hasil Uji Normalitas.....	46
Gambar 4.3	Hasil Uji Normalitas.....	47
Gambar 4.4	Hasil uji Heteroskedastisitas dengan pendekatan Grafik	48

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I	: Surat Penelitian Perusahaan	63
Lampiran II	: Tabulasi Data	64
Lampiran III	: Kuesioner Penelitian	65
Lampiran IV	: Hasil Output SPSS	71
Lampiran V	: Kartu Bimbingan.....	76
Lampiran VI	: Tabel r,F dan t	77
Lampiran VII	: Daftar Riwayat Hidup	80
Lampiran VIII:	Hasil Cek Plagiat.....	81