

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP KINERJA GURU
SMK NEGERI 1 SURABAYA**

TESIS

Disusun Guna Memenuhi Persyaratan
Memperoleh Gelar Magister Manajemen pada Program Pascasarjana
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Oleh :

**SARI OKTA RAHMALINA
NIM : 61101021100048**



**PROGRAM PASCASARJANA
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK**

2025



PROGRAM PASCASARJANA
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN

Tesis Berjudul

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP KINERJA GURU
SMK NEGERI 1 SURABAYA**

Oleh :

Nama : Sari Okta Rahmalina
NIM : 61101021100048
Program Studi : Manajemen pada Program Magister

Telah Disetujui dan Disahkan di Depok pada Tanggal 3 Agustus 2025

Dosen Pembimbing,

Menyetujui,

Ketua Program Pascasarjana

Dr. Drs. Abdul Ghofar, M.M,
M.Pd.

Dr. Christina Ekawati, S.E., M.M.

Mengesahkan,
Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Prof. Dr. Abdul Hamid, M.S.



PROGRAM PASCASARJANA
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

Tesis Berjudul
**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP KINERJA GURU
SMK NEGERI 1 SURABAYA**

Oleh :

Nama : Sari Okta Rahmalina
NIM : 61101021100048
Program Studi : Manajemen pada Program Magister

Telah Dipertahankan di Hadapan Sidang Tim Penguji Tesis, pada :

Hari : Minggu
Tanggal : 3 Agustus 2025
Waktu : 10.30 – 12.00 WIB

DAN YANG BERSANGKUTAN DINYATAKAN LULUS

Tim Penguji Tesis

Ketua : Dr. Christina Ekawati, S.E., M.M. (.....)
Anggota I : Dr. Jahani, S.E., M.M. (.....)
Anggota II : Dr. Drs. Abdul Ghofar, M.M., M.Pd (.....)

Mengetahui,

Ketua Program Pascasarjana

Dr. Christina Ekawati, S.E., M.M.

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SARI OKTA RAHMAINA

NIM : 61101021100048

Program Studi : Magister Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Pendidikan

Menyatakan bahwa tesis yang berjudul “ Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Guru SMK Negeri 1 Surabaya “merupakan karya asli. Seluruh ide yang ada dalam tesis ini, kecuali yang saya nyatakan sebagai kutipan dengan bukti yang tertera di daftar pustaka, merupakan ide yang saya susun sendiri. Selain itu, tidak ada bagian dari tesis ini yang telah saya gunakan sebelumnya untuk memperoleh gelar atau sertifikat akademik.

Jika pernyataan di atas terbukti sebaliknya, maka saya bersedia menerima sanksi yang ditetapkan oleh Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI Business School

Depok, 3 Agustus 2024

Yang Membuat pernyataan

Sari Okta Rahmalina

NIM. 61101021100048

ABSTRAK

Pendidikan merupakan salah satu faktor penting dalam pembangunan suatu negara. Guru sebagai tenaga pendidik memiliki peran yang sangat vital dalam mencapai tujuan pendidikan yang berkualitas. Namun, dalam praktiknya, kinerja guru seringkali menghadapi berbagai tantangan yang dapat mempengaruhi efektivitas proses pembelajaran. Oleh karena itu, penting untuk memahami faktor-faktor yang dapat memengaruhi kinerja guru, seperti kepemimpinan, motivasi, dan komitmen organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Apakah kepemimpinan, motivasi, dan komitmen organisasi mempunyai pengaruh terhadap kinerja guru?

Penelitian ini menggunakan metode pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian asosiatif kausal. Dengan jumlah populasi 100 responden sebagai variabel independen. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara dan menyebarkan kuisioner. Metode analisis data yang digunakan adalah regresi linier ganda, Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja guru, variabel motivasi tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja para guru, sedangkan variabel komitmen organisasi juga berpengaruh terhadap kinerja para guru. Secara keseluruhan atau simultan variabel kepemimpinan, motivasi, dan komitmen guru berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja guru di SMK Negeri 1 Surabaya, hal ini di buktikan dengan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, motivasi, komitmen organisasi, kinerja guru

ABSTRACT

Education is a crucial factor in a nation's development. Teachers, as educators, play a vital role in achieving the goal of quality education. However, in practice, teacher performance often faces various challenges that can impact the effectiveness of the learning process. Therefore, it is important to understand the factors that can influence teacher performance, such as leadership, motivation, and organizational commitment. This study aims to determine whether leadership, motivation, and organizational commitment influence teacher performance.

This study used a quantitative approach with a causal associative research approach. A population of 100 respondents served as the independent variable. Data collection techniques included observation, interviews, and questionnaires. Multiple linear regression was used for data analysis. The results showed that leadership significantly influenced teacher performance, motivation did not significantly influence teacher performance, while organizational commitment also significantly influenced teacher performance. Overall, leadership, motivation, and teacher commitment significantly influenced teacher performance at SMK Negeri 1 Surabaya, as evidenced by the calculated $F\text{-value} > F\text{-table}$.

Keywords: Leadership Style, Motivation, Organizational Commitment, Teacher Performance

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, karena telah memberikan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian ini dengan judul “PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA GURU DI SMK NEGERI 1 SURABAYA”. Tesis ini disusun sebagai salah satu syarat dalam memperoleh Gelar Magister Management pada STIE GICI Kota Depok, Jawa Barat. Penulis menyadari penyusunan tesis ini masih jauh dari kesempurnaan karena keterbatasan pengetahuan, kemampuan serta pengalaman penulis, tetapi berkat bantuan dari berbagai pihak, penelitian ini dapat diselesaikan.

Pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada yang terhormat **Dr. Drs. Abdul Ghofar, M.M., M.Pd** selaku pembimbing yang telah meluangkan waktu, tenaga serta kemampuannya untuk memotivasi, mengarahkan dan memberikan bimbingan dalam penulisan tesis ini.

Penulis juga mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada yang terhormat **Dr. Christina Ekawati, S.E., M.M.** dosen penguji/ penelaah dua, yang telah memberikan pengarahan dan bimbingan kepada penulis, dan selanjutnya penulis sampaikan terima kasih dan penghargaan setinggi - tingginya kepada:

1. Bapak Prof.Dr.Abdul Hamid, M.S selaku ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi
GICI Business School

2. Seluruh dosen dan staf karyawan Program Studi Pasca Sarjana Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI
3. Kepala SMK Negeri 1 Surabaya
4. Seluruh guru, karyawan dan karyawan di SMK Negeri 1 Surabaya
5. Sahabat-sahabat seperjuangan Program Studi Pasca Sarjana Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang senantiasa memberikan semangatnya kepada penulis.
6. Orang-orang terdekat yang selalu memberikan doa, semangat, kasih sayang dan tak henti-hentinya memberikan motivasi.

Akhir kata, semoga Allah SWT membalas budi baik kepada semua pihak yang membantu penulis dalam menjalankan masa pendidikan dan semoga Allah SWT selalu melimpahkan rahmat dan hidayahnya serta Karunia-Nya kepada kita semua. Aamiin.

Depok, 3 Agustus 2024

Penulis

Sari Okta Rahmalina

DAFTAR ISI

	Halaman
PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT.....	iv
ABSTRAK.....	v
ABSTRACT.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
 BAB I PENDAHULUAN.....	 1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah	3
C. Tujuan Penelitian.....	3
D. Manfaat Penelitian.....	4
E. Kebaruan Penelitian (<i>State of the Art</i>).....	5
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	 6
A. Landasan Teori.....	6
B. Kepemimpinan.....	12
C. Motivasi.....	17
D. Komitmen Organisasi.....	21
E. Kinerja.....	24
F. Kajian Penelitian Yang Relevan.....	29

G.	Kerangka Teori.....	31
H.	Hipotesis.....	33
BAB III METODE PENELITIAN.....		35
A.	Waktu Dan Tempat Penelitian.....	35
B.	Jenis dan Pendekatan Penelitian.....	36
C.	Populasi dan Sampel.....	36
D.	Definisi Operasional dan Indikator Variabel.....	37
E.	Teknik Pengumpulan Data.....	41
F.	Instrumen Penelitian.....	42
G.	Teknik Analisis Data.....	43
H.	Etika Penelitian.....	45
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....		46
A.	Deskripsi Objek Penelitian.....	46
B.	Karakteristik Responden.....	50
C.	Uji Instrumen.....	52
D.	Hasil Uji Asumsi Klasik.....	57
E.	Hasil Uji Hipotesis.....	61
G.	Pembahasan Hasil Penelitian.....	65
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		70
A.	Kesimpulan.....	70
B.	Saran.....	71
DAFTAR PUSTAKA.....		72
LAMPIRAN.....		77

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	29
Tabel 2. 2 Rencana Jadwal Kegiatan Penelitian.....	35
Tabel 2. 3 Definisi Operasional dan Indikator.....	40
Tabel 4. 1 Tabel Deskripsi Tugas.....	49
Tabel 4. 2 Klasifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	50
Tabel 4. 3 Klasifikasi Responden Berdasarkan Usia.....	51
Tabel 4. 4 Klasifikasi Responden Berdasarkan Status.....	51
Tabel 4. 5 Hasil Perhitungan Uji Validitas Variabel Kepemimpinan.....	53
Tabel 4. 6 Hasil Perhitungan Uji Validitas Variabel Motivasi.....	54
Tabel 4. 7 Hasil Perhitungan Uji Validitas Variabel Komitmen Guru.....	54
Tabel 4. 8 Hasil Perhitungan Uji Validitas Variabel Kinerja Guru.....	55
Tabel 4. 9 Hasil Uji Reliabilitas.....	57
Tabel 4. 10 Hasil Uji Normalitas.....	58
Tabel 4. 11 Hasil Uji Multikolinearitas.....	59
Tabel 4. 12 Hasil Uji Heteroskedastisitas Dengan Metode Glejser.....	60
Tabel 4. 13 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	61
Tabel 4. 14 Anova Uji Simultan (Uji F).....	63
Tabel 4. 15 Hasil Uji Parsial (Uji t).....	63
Tabel 4. 16 Rekapitulasi Thitung dan Ttabel.....	64

Tabel 4. 17 Tabel Koefisien Determinasi	64
---	----

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual.....	33
Gambar 4. 1 logo SMK Negeri 1 Surabaya.....	47
Gambar 4. 2 Struktur Organisasi SMK Negeri 1 Surabaya.....	48
Gambar 4. 3 Hasil Uji Heteroskedastisitas Dengan Metode Scatterplot.....	60

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Kuesioner	78
Lampiran 2 Tabulasi Data Responden.....	83
Lampiran 3 Tabel Probabilitas.....	92
Lampiran 4 Hasil Perhitungan SPSS	97
Lampiran 5 Riwayat Hidup.....	107