

**PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN PENGEMBANGAN
KARIR TERHADAP KINERJA TIM DI PERUSAHAAN
PROPERTI PT. SENTUL CITY TBK.**

***THE INFLUENCE OF JOB TRAINING AND CAREER
DEVELOPMENT ON TEAM PERFORMANCE AT THE
PROPERTY COMPANY PT. SENTUL CITY TBK.***

Oleh

**MUHAMMAD RENO AGUSTINO
61201021008829**

SKRIPSI



**JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK**

2025

**PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN PENGEMBANGAN
KARIR TERHADAP KINERJA TIM DI PERUSAHAAN
PROPERTI PT. SENTUL CITY TBK.**

***THE INFLUENCE OF JOB TRAINING AND CAREER
DEVELOPMENT ON TEAM PERFORMANCE AT THE
PROPERTY COMPANY PT. SENTUL CITY TBK.***

Oleh

**MUHAMMAD RENO AGUSTINO
61201021008829**

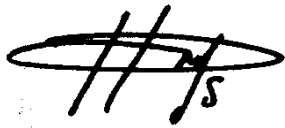
SKRIPSI

Telah disahkan dan disetujui pada:

Tempat : Depok

Tanggal : 15 Juli 2025

Dosen Pembimbing



Herman Susilo, S.E., M.M
NIDN/NUPTK: 0401128604

Ketua Jurusan



Drs. Henky Hendrawan, MM, M.Si
NIDN/NUPTK: 7048743644130093

Mengetahui,

**Ketua
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI**

Prof. Dr. Abdul Hamid, MS
NIDN/NUPTK: 2017065701

**PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN PENGEMBANGAN
KARIR TERHADAP KINERJA TIM DI PERUSAHAAN
PROPERTI PT. SENTUL CITY TBK.**

***THE INFLUENCE OF JOB TRAINING AND CAREER
DEVELOPMENT ON TEAM PERFORMANCE AT THE
PROPERTY COMPANY PT. SENTUL CITY TBK.***

Oleh

**MUHAMMAD RENO AGUSTINO
61201021008829**

SKRIPSI

Telah diujikan pada:

Tempat : Depok

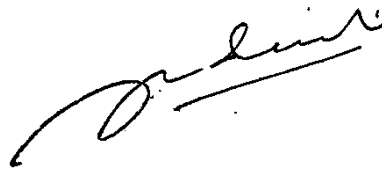
Tanggal : 15 Juli 2025

Ketua Penguji



Husen Sutisna, SP, M.Si
NIDN/NUPTK: 0407017901

Anggota Penguji



Judianto Tjahjo Nugroho, SE, MM
NIDN/NUPTK: 7438749650130113

Mengetahui,

Ketua Jurusan Manajemen



Drs. Henky Hendrawan, MM, M.Si
NIDN/NUPTK: 7048743644130093

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama Lengkap : Muhammad Reno Agustino
N I M : 61201021008829
Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Tim di Perusahaan Properti PT. Sentul City Tbk.

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Hasil penelitian dan penulisan dari skripsi saya adalah murni hasil pemikiran saya yang dikuatkan dengan adanya cek plagiasi sesuai dengan aturan yang berlaku di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI.
2. Hasil Penelitian dan penulisan dari skripsi saya ini, dengan ini dialihkan hak nya kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI untuk paten dan juga hal-hal yang berkaitan.
3. Penulisan hasil penelitian ini (skripsi) telah mengikuti kaidah-kaidah yang berlaku di lingkungan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI.
4. Apabila dikemudian hari, bahwa hasil penelitian ini dan penulisan skripsi ini mempunyai kesamaan atau terdapat unsur penjiplakan terhadap karya ilmiah orang lain, maka dengan ini saya siap menerima sanksi berupa:
 - a. Pencabutan gelar kesarjanaan saya yang telah saya terima.
 - b. Pencabutan ijasah saya sesuai dengan aturan atau undang-undang yang berlaku.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Depok, 15 Juli 2025



Muhammad Reno Agustino

Nama : Muhammad Reno Agustino
NIM : 61201021008829
Judul : Pengaruh Pelatihan Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Tim Perusahaan Properti PT. Sentuk City Tbk.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan menganalisis pengaruh pelatihan kerja dan pengembangan karir terhadap kinerja tim di PT. Sentul City Tbk, dilatarbelakangi oleh persaingan bisnis properti yang ketat dan kurangnya evaluasi sistematis terhadap program pengembangan sumber daya manusia yang berkorelasi dengan kinerja tim. Menggunakan pendekatan kuantitatif, penelitian ini mengadopsi metode survei dengan kuesioner sebagai instrumen pengumpulan data dari karyawan PT. Sentul City Tbk. Data dianalisis dengan regresi linear berganda, didukung uji validitas, reliabilitas, serta asumsi klasik menggunakan perangkat lunak statistik SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan kerja dan pengembangan karir secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja tim, dengan nilai R-squared sebesar 0,660. Secara parsial, kedua variabel juga memberikan pengaruh positif dan signifikan, dimana pengembangan karir memiliki dampak yang lebih kuat dibandingkan pelatihan kerja. Temuan ini menegaskan pentingnya strategi manajemen sumber daya manusia terpadu untuk meningkatkan efektivitas tim secara keseluruhan.

Kata Kunci: Pelatihan Kerja; Pengembangan Karir; Kinerja Tim; Industri Properti; PT. Sentul City Tbk.

ABSTRACT

This research aims to analyze the influence of job training and career development on team performance at PT. Sentul City Tbk, motivated by intense competition in the property business and a lack of systematic evaluation of human resource development programs correlated with team performance. Employing a quantitative approach, this study utilizes a survey method with questionnaires for data collection from PT. Sentul City Tbk employees. Data were analyzed using multiple linear regression, supported by validity, reliability, and classical assumption tests via SPSS statistical software. Results indicate that job training and career development simultaneously have a positive and significant impact on team performance, with an R-squared value of 0.660. Partially, both variables also show a positive and significant influence, with career development exhibiting a stronger effect than job training. These findings underscore the importance of integrated human resource management strategies to enhance overall team effectiveness.

Keywords: Job Training; Career Development; Team Performance; Property Industry; PT. Sentul City Tbk.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kami panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan karunia-Nya sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik. Skripsi yang berjudul "Pengaruh Pelatihan Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Tim di PT. Sentul City Tbk" ini disusun untuk memenuhi kebutuhan akademik dalam rangka memahami lebih dalam mengenai strategi pengelolaan sumber daya manusia dalam industri properti. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis bagaimana pelatihan kerja dan pengembangan karir dapat berkontribusi terhadap peningkatan kinerja tim dalam perusahaan. Dengan adanya penelitian ini, diharapkan dapat memberikan wawasan serta rekomendasi bagi PT. Sentul City Tbk dan perusahaan properti lainnya dalam menyusun kebijakan pelatihan dan pengembangan karir yang lebih efektif dan berkelanjutan.

Dalam penyusunan skripsi ini, kami menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada berbagai pihak yang telah memberikan dukungan, bimbingan, dan masukan berharga. Secara khusus, kami mengucapkan terima kasih kepada:

1. Tuhan Yang Maha Esa, atas rahmat dan karunia-Nya yang memungkinkan penyusunan proposal ini.
2. Keluarga dan orang tua, yang selalu memberikan doa, motivasi, dan dukungan moral maupun materil.
3. Bapak Mildy Rifa'i, S.E selaku Ketua Yayasan Nusa Jaya Depok yang telah berusaha untuk selalu mengembangkan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI ini dengan baik.
4. Bapak Prof. Dr. Abdul Hamid, M.S selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah mengelola kampus dengan cukup baik.
5. Bapak Drs. Henky Hendrawan, M.M., M.Si selaku Ketua Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang terus berusaha untuk memajukan Prodi ini hingga kini telah mendapatkan Akreditasi B.
6. Dosen pembimbing, Bapak Herman Susilo, S.E., M.M, atas bimbingan, arahan, dan motivasi yang diberikan selama proses penyusunan proposal ini.
7. Seluruh Bapak dan Ibu dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI khususnya Program Studi Manajemen yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah dengan penuh ketekunan yang tinggi mengajar penulis hingga penulis bisa menjadi seorang Sarjana Ekonomi seperti sekarang ini.
8. Para staff dan karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah melayani penulis dengan sepenuh hati.
9. Rekan-rekan mahasiswa angkatan 2021 yang telah bersama-sama penulis menjalani masa perkuliahan di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI selama empat tahun dengan penuh suka cita.
10. Pihak manajemen dan karyawan PT. Sentul City Tbk, yang telah bersedia menjadi responden dalam penelitian ini.
11. Berbagai sumber referensi akademik, yang menjadi dasar dalam penelitian ini dan membantu memperkaya wawasan.

Kami menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki keterbatasan dan kekurangan. Oleh karena itu, kami sangat terbuka terhadap kritik dan saran yang membangun untuk penyempurnaan penelitian ini di masa mendatang. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan serta kontribusi nyata bagi dunia industri properti di Indonesia.

Depok, 15 Juli 2025

A handwritten signature in black ink, featuring a stylized 'P' and 'A' followed by a flourish.

Muhammad Reno Agustino

DAFTAR ISI

	Halaman
Lembar Judul Skripsi	i
Lembar Pengesahan Skripsi	ii
Lembar Pengujian Skripsi	iii
Lembar Pernyataan.....	iv
Lembar Abstrak.....	v
Kata Pengantar	vi
Daftar Isi.....	viii
Daftar Tabel	xi
Daftar Bagan / Gambar	xii
Daftar Lampiran	xiii
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	3
1.3 Ruang Lingkup/Pembatasan Masalah	4
1.4 Rumusan Masalah	5
1.5 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	5
1.5.1 Maksud Penelitian.....	5
1.5.2 Tujuan Penelitian	6
1.6 Manfaat Penelitian	6
1.7 Sistematika Penulisan	7
 BAB II KAJIAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori.....	9
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.1.2 Pelatihan Kerja	10
2.1.2.1 Faktor yang mempengaruhi Pelatihan Kerja	11
2.1.2.1 Indikator Pelatihan Kerja	12
2.1.3 Pengembangan Karir	13
2.1.3.1 Faktor yang mempengaruhi Pengembangan Karir	14
2.1.3.2 Indikator Pengembangan Karir	15
2.1.4 Kinerja Tim	16
2.1.4.1 Faktor yang mempengaruhi kinerja tim.....	17
2.1.4.2 Indikator Kinerja tim	19
2.2 Penelitian Terdahulu	20
2.3 Kerangka Pemikiran.....	24
2.7 Pengajuan Hipotesis	25

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1 Tempat dan Waktu Penelitian	27
3.2 Jenis Penelitian.....	27
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian	28
3.3.1 Populasi Penelitian.....	28
3.3.2 Sampel Penelitian	29
3.4 Teknik Pengumpulan Data	29
3.4.1 Data Primer	30
3.4.2 Data Sekunder	30
3.5 Operasional Variabel.....	31
3.5.1 Variabel Bebas.....	31
3.5.2 Variabel Terikat	32
3.6 Teknik Analisis Data.....	35
3.6.1 Skala dan Angka Penafsiran	36
3.6.2 Persamaan Regresi Linier Berganda.....	37
3.6.3 Uji Kualitas Data	38
3.6.3.1 Uji Validitas	38
3.6.3.2 Uji Reliabilitas	39
3.6.4 Uji Asumsi Klasik.....	39
3.6.4.1 Uji Asumsi Klasik	38
3.6.4.2 Uji Heteroskedastisitas	40
3.6.4.3 Uji Multikolinieritas	40
3.6.4.4 Uji Autokorelasi	40
3.6.5 Uji Hipotesis	41
3.6.5.1 Uji t (Parsial)	41
3.6.5.2 Uji F (Simultan)	42
3.6.5.3 Koefisien Determinasi	42

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil Penelitian	43
4.1.1 Gambaran Umum PT. Sentul City Tbk.	43
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan	44
4.1.3 Logo Perusahaan.....	45
4.1.4 Struktur organisasi	46
4.1.5 Karakteristik Responden	47
4.1.6 Tanggapan Responden	49
4.1.7 Uji Kualitas Data	53
4.1.7.1 Uji Validitas	53
4.1.7.2 Uji Reliabilitas	55
4.1.8 Uji Asumsi Klasik.....	55

4.1.8.1 Uji Normalitas	56
4.1.8.2 Uji Multikolinieritas	57
4.1.8.3 Uji Heteroskedastisitas	57
4.1.8.4 Uji Autokorelasi	58
4.1.9 Hasil Persamaan Regresi	59
4.1.10 Uji Hipotesis	55
4.1.10.1 Koefisien Regresi	61
4.1.10.2 Uji F (Simultan).....	62
4.1.10.3 Uji t (Parsial)	63
4.2 Pembahasan dan Interpretasi Hasil Penelitian	64
4.2.1 Pembahasan Hasil Penelitian	64
4.2.2 Interpretasi Hasil Penelitian.....	65
 BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	70
5.2 Saran	70
 DAFTAR PUSTAKA	72
LAMPIRAN	74

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	22
Tabel 3.1 Tahapan Penelitian	27
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel Penelitian	33
Tabel 3.3 Skala Pengukuran.....	36
Tabel 3.4 Angka Penafsiran	37
Tabel 4.1 Gambaran Umum Responden	47
Tabel 4.2 Hasil Tanggapan Responden Pelatihan Kerja	49
Tabel 4.3 Hasil Tanggapan Responden Pengembangan Karir	50
Tabel 4.4 Hasil Tanggapan Responden Kinerja Tim	51
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Pelatihan Kerja	53
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Pengembangan Karir	54
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Tim	54
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas	55
Tabel 4.9 Hasil Uji Multikolinieritas	57
Tabel 4.10 Hasil Uji Autokorelasi	59
Tabel 4.11 Hasil Persamaan Regresi.....	59
Tabel 4.12 Hasil Koefisien Determinasi	61
Tabel 4.13 Hasil Uji F	62
Tabel 4.14 Hasil Uji t	63

DAFTAR BAGAN / GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	25
Gambar 4.1 Logo Lama PT. Sentul City Tbk.	45
Gambar 4.2 Logo Baru PT. Sentul City Tbk.	46
Gambar 4.3 Struktur Organisasi	46
Gambar 4.4 Hasil Uji Normalitas	56
Gambar 4.5 Hasil Uji Heteroskedastisitas	58

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Surat Izin Penelitian.....	74
Lampiran 2. Kuesioner Penelitian	75
Lampiran 3. Tabulasi Data	78
Lampiran 4. Hasil Output SPSS	79
Lampiran 5. Daftar Riwayat Hidup	99
Lampiran 6. Distribusi Nilai r tabel dengan sig. 1% da 5%	100
Lampiran 7. Distribusi Nilai t tabel dengan sig. 5%.....	101
Lampiran 8. Distribusi F Tabel	102
Lampiran 9. Surat Balasan Izin Penelitian	104
Lampiran 10. Kartu Bimbingan Skripsi	105