

**PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA, DAN
MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
RS MEDIROSSA CIKARANG**

***THE EFFECT OF COMPENSATION, WORK DISCIPLINE, AND
MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE
AT RS MEDIROSSA CIKARANG***

Oleh:
AZZAHRA RACHMADANI

2411907377

SKRIPSI



**JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK
2026**

**PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA, DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
RS MEDIROSSA CIKARANG**

***THE EFFECT OF COMPENSATION, WORK DISCIPLINE, AND
MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE
AT RS MEDIROSSA CIKARANG***

**Oleh
AZZAHRA RACHMADHANI
2411907377**

SKRIPSI

Telah disahkan dan disetujui pada:

Tempat : Depok

Tanggal : 09 Juli 2026

Dosen Pembimbing,

Ketua Jurusan,



Dr. Dyah Purwaningsih, S. Si, Mm
NUPTK: 1440745646230083

Drs. Henky Hendrawan, MM, M. Si.
NUPTK: 7048743644130093

Mengetahui,
Ketua

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI,

Prof. Dr. Abdul Hamid, M.S

NUPTK: 2017065701

**PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA, DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
RS MEDIROSSA CIKARANG**

***THE EFFECT OF COMPENSATION, WORK DISCIPLINE, AND
MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE
AT RS MEDIROSSA CIKARANG***

Oleh
AZZAHRA RACHMADHANI
2411907377

SKRIPSI

Telah disahkan dan disetujui pada:

Tempat : Depok

Tanggal : 09 Juli 2026

Dosen Penguji,



Muhammad Aziz Winardi N, ST, MM
NUPTK: 5557755656137053

Anggota Penguji,



Sugiharto, SH, MM
NUPTK: 9849747648130122

Mengetahui,

Ketua Jurusan Manajemen,

Drs. Henky Hendrawan, MM, M.Si.

NUPTK: 7048743644130093

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda-tangan di bawah ini:

Nama : AZZAHRA RACHMADHANI

NIM 2411907377

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja, dan Motivasi
Terhadap Kinerja Karyawan RS Medirossa Cikarang

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Hasil penelitian dan penulisan dari skripsi saya adalah murni hasil pemikiran saya yang dikuatkan dengan adanya cek plagiasi sesuai dengan aturan yang berlaku di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI.
2. Hasil Penelitian dan penulisan dari skripsi saya ini, dengan ini dialihkan hak nya kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI untuk paten dan juga hal-hal yang berkaitan.
3. Penulisan hasil penelitian ini (skripsi) telah mengikuti kaidah-kaidah yang berlaku di lingkungan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI.
4. Apabila dikemudian hari, bahwa hasil penelitian ini dan penulisan skripsi ini mempunyai kesamaan atau terdapat unsur penjiplakan terhadap karya ilmiah orang lain, maka dengan ini saya siap menerima sanksi berupa:
 - a. Pencabutan gelar kesarjanaan saya yang telah saya terima.
 - b. Pencabutan ijazah saya sesuai dengan aturan atau undang-undang yang berlaku.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Depok, 09 Juli 2026



Azzahra Rachmadhani

Nama Lengkap : Azzahra Rachmadani
NIM : 2411907377
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja, dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan RS Medirossa Cikarang

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi, disiplin kerja, dan motivasi terhadap kinerja karyawan di RS Medirossa Cikarang. Penelitian ini dilatarbelakangi oleh pentingnya peran sumber daya manusia dalam meningkatkan kualitas pelayanan kesehatan, di mana kinerja karyawan menjadi faktor kunci keberhasilan organisasi. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan pendekatan asosiatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan RS Medirossa Cikarang dengan sampel sebanyak 109 responden yang ditentukan melalui rumus Slovin menggunakan teknik simple random sampling. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner berskala Likert yang diuji validitas dan reliabilitasnya. Teknik analisis data meliputi uji asumsi klasik (normalitas, multikolinearitas, dan heteroskedastisitas), analisis regresi linear berganda, uji koefisien determinasi, uji parsial (uji t), dan uji simultan (uji F). Hasil analisis menunjukkan bahwa secara simultan (uji F) variabel kompensasi, disiplin kerja, dan motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan RS Medirossa Cikarang. Secara parsial (uji t), disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan kompensasi dan motivasi menunjukkan pengaruh signifikan dalam model penelitian ini. Nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,429 menunjukkan bahwa 42,9% variasi kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh ketiga variabel independen tersebut, sedangkan sisanya sebesar 57,1% dijelaskan oleh faktor-faktor lain di luar model penelitian.

Kata Kunci: Kompensasi, Disiplin Kerja, Motivasi, Kinerja Karyawan, Rumah Sakit.

Full Name : Azzahra Rachmadani
NIM : 2411907377
Thesis Title : The Influence of Compensation, Work Discipline, and Motivation on Employee Performance at RS Medirossa Cikarang

Abstract

This study aims to analyze the effect of compensation, work discipline, and motivation on employee performance at RS Medirossa Cikarang. This research is motivated by the crucial role of human resources in improving the quality of healthcare services, where employee performance acts as a key factor for organizational success. The research employs a quantitative method with an associative approach. The population comprises all employees of RS Medirossa Cikarang, with a sample size of 109 respondents determined using the Slovin formula via simple random sampling technique. Data collection was carried out through Likert-scale questionnaires tested for validity and reliability. Data analysis techniques include classical assumption tests (normality, multicollinearity, and heteroscedasticity), multiple linear regression analysis, coefficient of determination, partial test (t-test), and simultaneous test (F-test). The results indicate that simultaneously (F-test) compensation, work discipline, and motivation significantly affect employee performance at RS Medirossa Cikarang. Partially (t-test), work discipline has a positive and significant effect on employee performance, while compensation and motivation show a significant effect within this research model. The coefficient of determination (Adjusted R^2) of 0.429 indicates that 42.9% of the variation in employee performance is explained by these three independent variables, while the remaining 57.1% is explained by other factors outside the research model.

Keywords: Compensation, Work Discipline, Motivation, Employee Performance, Hospital.

KATA PENGANTAR

Puji syukur ke hadirat Allah SWT, karena atas rahmat, taufik, serta hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan penelitian ini tepat pada waktunya. Shalawat serta salam senantiasa penulis haturkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW, dengan harapan semoga kita semua memperoleh syafaatnya di hari pembalasan kelak.

Penelitian yang berjudul “Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan RS Medirossa Cikarang” ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI.

Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis tidak terlepas dari bimbingan, bantuan, serta dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Mildy Rifa'i, S.E. selaku Ketua Yayasan Nusa Jaya Depok.
2. Prof. Dr. Abdul Hamid, M.S. selaku Ketua STIE GICI.
3. Dr. Eko Yuliawan, S.E., M.Si. selaku Wakil Ketua I Bidang Akademik.
4. Intan Idianto, S.E., M.M. selaku Wakil Ketua II Bidang Keuangan.
5. Drs. Henky Hendrawan, M.M., M.Si. selaku Ketua Jurusan Manajemen.
6. Dr. Dyah Purwaningsih, S.Si, MM selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk memberikan arahan, bimbingan, serta masukan selama proses penyusunan skripsi ini.
7. Seluruh Bapak dan Ibu dosen STIE GICI Business School, khususnya Program Studi Manajemen, yang telah memberikan ilmu pengetahuan dan dedikasi selama masa perkuliahan.
8. Seluruh staf dan karyawan STIE GICI Business School yang telah membantu dan memberikan pelayanan dengan baik kepada penulis.

9. Kedua orang tua tercinta, Supriyanto dan Sulistyaningdyah, yang senantiasa memberikan doa, dukungan, dan motivasi kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
10. Pimpinan dan seluruh karyawan RS Medirossa Cikarang yang telah memberikan izin serta membantu penulis dalam memperoleh data dan informasi yang dibutuhkan untuk penelitian ini.
11. Suamiku tercinta Muhamad Sayid Amar yang senantiasa memberikan doa, dukungan dan motivasi kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki keterbatasan dan jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi penyempurnaan karya ini. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca serta menjadi referensi bagi penelitian selanjutnya, khususnya di bidang manajemen sumber daya manusia.

Depok, 27 Februari 2026

Penulis,

Azzahra Rachmadhani

DAFTAR ISI

JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN PROPOSAL SKRIPSI	ii
LEMBAR PENGESAHAN PENGUJIAN PPROPOSAL SKRIPSI.....	iii
SURAT PERNYATAAN.....	iv
Abstrak	1
<i>Abstract</i>	2
KATA PENGANTAR	3
DAFTAR ISI	5
DAFTAR TABEL.....	8
DAFTAR GAMBAR	9
DAFTAR LAMPIRAN	10
BAB I PENDAHULUAN	10
1.1 Latar Belakang	11
1.2 Identifikasi Masalah.....	15
1.3 Batasan Masalah.....	15
1.4 Rumusan Masalah	16
1.5 Maksud dan Tujuan Penelitian	16
1.5.1 Maksud Penelitian	16
1.5.2 Tujuan Penelitian	16
1.6 Sistematika Penulisan	17
BAB II KAJIAN PUSTAKA	18
2.1 Landasan Teori.....	18
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	18
2.1.2 Kinerja	19
2.1.3 Kompensasi.....	22
2.1.4 Disiplin Kerja.....	24
2.1.5 Motivasi Kerja	26

2.2 Penelitian terdahulu	30
2.3 Kerangka Pemikiran	34
2.4 Pengajuan Hipotesis.....	35
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	37
3.1 Desain dan Jenis Penelitian	37
3.2 Objek, Jadwal dan Lokasi Penelitian.....	37
3.2.1 Objek Penelitian	37
3.2.2 Jadwal Penelitian.....	38
3.2.3 Lokasi Penelitian	39
3.3 Jenis dan Sumber Data Penelitian	39
3.4 Populasi dan Sampel Penelitian.....	39
3.5 Operasional Variabel	40
3.6 Metode Pengumpulan Data	41
3.7 Metoda Analisis Data.....	42
3.7.1 Uji Alat Pengumpulan Data.....	42
3.7.2 Uji Asumsi Klasik	43
3.7.3 Uji Kelayakan Model (Uji F).....	44
3.7.4 Uji Koefisien Determinasi	44
3.7.5 Uji Hipotesis (Uji t).....	44
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	46
4.1 Hasil Penelitian.....	46
4.2 Hasil Uji Asumsi Klasik	59
4.3 Hasil Uji Hipotesis.....	61
4.4 Pembahasan.....	64
4.4.1 Pengaruh Kompensasi (X_1) Terhadap Kinerja Karyawan (Y) di RS Medirossa Cikarang	64
4.4.2 Pengaruh Disiplin Kerja (X_2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y) di RS Medirossa Cikarang	66

4.4.3 Pengaruh Motivasi Kerja (X_3) Terhadap Kinerja Karyawan (Y) di RS Medirossa Cikarang	67
4.4.4 Pengaruh Kompensasi (X_1), Disiplin Kerja (X_2), dan Motivasi Kerja (X_3) Terhadap Kinerja Karyawan (Y) di RS Medirossa Cikarang.....	68
BAB V PENUTUP	71
5.1 Kesimpulan	71
5.2 Saran.....	72
DAFTAR PUSTAKA	73
LAMPIRAN	78

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	32
Tabel 3.1 Jadwal Pelaksanaan Penelitian.....	38
Tabel 3.2 Operasional Variabel	40
Tabel 4.1 Distribusi Frekuensi Jenis Kelamin	47
Tabel 4.2 Distribusi Frekuensi Usia	48
Tabel 4.3 Distribusi Frekuensi Pendidikan	48
Tabel 4.4 Distribusi Frekuensi Masa Kerja	49
Tabel 4.5 Distribusi Frekuensi Bagian/Unit Kerja	49
Tabel 4.6 Tanggapan Responden atas Variabel Kompensasi (X_1).....	51
Tabel 4.7 Tanggapan Responden atas Variabel Disiplin Kerja (X_2).....	53
Tabel 4.8 Tanggapan Responden atas Variabel Motivasi Kerja (X_3).....	55
Tabel 4.9 Tanggapan Responden atas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	57
Tabel 4.10 Hasil Uji Normalitas	59
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinearitas	60
Tabel 4.12 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	61
Tabel 4.13 Hasil Uji t (Parsial)	62
Tabel 4.14 Hasil Uji F (Simultan)	63
Tabel 4.15 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	64

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	35
------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Izin Penelitian dari Kampus.....	77
Lampiran 2. Surat Izin Penelitian dari Rumah Sakit.....	78
Lampiran 3. Kuesioner Penelitian.....	79
Lampiran 4. Hasil Cek Plagiasi.....	84
Lampiran 5. Curriculum Vitae (CV).....	85
Lampiran 6. Hasil Uji.....	86