

**PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT DOBHA
PUTRA SALIM**

***THE EFFECT OF MOTIVATION AND WORK ENVIROMENT
ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT DOBHA
PUTRA SALIM***

Oleh

FATHURRAHMAN SIDIK

61201022009380

SKIRPSI



**JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK**

2026

**PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT DOBHA
PUTRA SALIM**

***THE EFFECT OF MOTIVATION AND WORK ENVIROMENT
ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT DOBHA
PUTRA SALIM***

Oleh

**FATHURRAHMAN SIDIK
61201022009380**

SKRIPSI

Telah disahkan dan disetujui pada:

Tempat : Depok

Tanggal : 15 Juli 2026

Dosen Pembimbing

Ketua Jurusan Manajemen

Jhonshon Sitanggang, SP., MM.
NIDN/NUPTK: 0414128805

Drs. Henky Hendrawan, MM, M.Si
NIDN/NUPTK: 704874364413009

Mengetahui,

Ketua

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Prof. Dr. Abdul Hamid, M.S
NIDN/NUPTK: 2017065701

**PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT DOBHA
PUTRA SALIM**

***THE EFFECT OF MOTIVATION AND WORK ENVIROMENT
ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT DOBHA
PUTRA SALIM***

Oleh

**FATHURRAHMAN SIDIK
61201022009380**

SKRIPSI

Telah diujikan pada:

Tempat : Depok

Tanggal : 15 Juli 2026

Ketua Penguji

Anggota Penguji

Dr. Eko Yuliawan, SE, M.Si,
NIDN/NUPTK: 9035764665130303

Muhammad Aziz Winardi N, ST,MM
NIDN/NUPTK: 5557755656137053

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen

Drs. Henky Hendrawan, MM, M.Si
NIDN/NUPTK: 704874364413009

SURAT PERNYATAAN

Nama Lengkap : Fathurrahman Sidik
N I M : 61201022009380
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap
Kinerja Karyawan PT. Dobha Putra Salim

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Hasil penelitian dan penulisan dari skripsi saya adalah murni hasil pemikiran saya yang dikuatkan dengan adanya cek plagiasi sesuai dengan aturan yang berlaku di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI.
2. Hasil Penelitian dan penulisan dari skripsi saya ini, dengan ini dialihkan hak nya kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI untuk paten dan juga hal-hal yang berkaitan.
3. Penulisan hasil penelitian ini (skripsi) telah mengikuti kaidah-kaidah yang berlaku di lingkungan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI.
4. Apabila dikemudian hari, bahwa hasil penelitian ini dan penulisan skripsi ini mempunyai kesamaan atau terdapat unsur penjiplakan terhadap karya ilmiah orang lain, maka dengan ini saya siap menerima sanksi berupa:
 - a. Pencabutan gelar kesarjanaan saya yang telah saya terima.
 - b. Pencabutan ijasah saya sesuai dengan aturan atau undang-undang yang berlaku. Demikian Surat Pernyataan ini saya buat, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Depok, 15 Juli 2026

Fathurrahman Sidik

SURAT PERNYATAAN PENGGUNAAN KECERDASAN BUATAN (AI)

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama Lengkap : Fathurrahman Sidik

N I M : 61201022009380

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap
Kinerja Karyawan PT. Dobha Putra Salim

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Dalam penulisan hasil karya ilmiah saya, saya dibantu dengan menggunakan Kecerdasan Buatan (Artificial Intelligence / AI).
2. Aplikasi Kecerdasan Buatan (Artificial Intelligence / AI) yang saya pergunakan adalah: ChatGPT, Gemini.
3. Dalam penulisan karya ilmiah ini, saya TIDAK menerapkan SALIN-TEMPEL (copy paste) hasil Kecerdasan Buatan (Artificial Intelligence / AI) kedalam tulisan saya.
4. Seluruh isi, analisa, argumen, data dan kesimpulan yang terdapat dalam karya ilmiah saya, merupakan hasil pemahaman, kajian, dan tanggung jawab penulis secara penuh. Tidak ada bagian dari penulisan ini yang dihasilkan sepenuhnya oleh Kecerdasan Buatan (Artificial Intelligence / AI) tanpa pengawasan, pemrosesan, atau evaluasi ulang oleh penulis.
5. Apabila dikemudian hari, terdapat pelanggaran terhadap prinsip etika akademik, termasuk penggunaan Kecerdasan Buatan (Artificial Intelligence / AI) secara tidak tepat yang merupakan bentuk ketidakjujuran ilmiah, maka saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai dengan peraturan yang berlaku di lingkungan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Depok, 15 Juli 2026

Fathurrahman Sidik

Nama Lengkap : Fathurrahman Sidik
NIM : 61201022009380
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Dobha Putra Salim

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Dobha Putra Salim. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan survei. Data diperoleh melalui penyebaran kuesioner kepada 55 responden dan dianalisis menggunakan analisis regresi linear berganda dengan bantuan program SPSS versi 23. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial motivasi kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, yang ditunjukkan oleh nilai signifikansi sebesar 0,678.

Sementara itu, lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan nilai signifikansi sebesar 0,000. Secara simultan, motivasi kerja dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, yang dibuktikan dengan nilai F hitung sebesar 58,549 dan nilai signifikansi 0,000. Nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,692 menunjukkan bahwa 69,2% variasi kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh variabel motivasi kerja dan lingkungan kerja, sedangkan 30,8% sisanya dipengaruhi oleh faktor lain di luar penelitian. Kesimpulan penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja menjadi faktor yang lebih dominan dalam meningkatkan kinerja karyawan, sedangkan motivasi kerja belum memberikan pengaruh yang signifikan pada PT Dobha Putra Salim.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to examine the effect of work motivation and work environment on employee performance at PT Dobha Putra Salim. This research used a quantitative method with a survey approach. Data were collected from 55 respondents through questionnaires and analyzed using multiple linear regression with SPSS version 23. The results show that work motivation does not significantly affect employee performance Sig. = 0.678.

While the work environment has a positive and significant effect Sig. = 0.000. Simultaneously, work motivation and work environment significantly affect employee performance, with an F-value of 58.549 and a significance value of 0.000. The coefficient of determination (R^2) is 0.692, indicating that 69.2% of employee performance is explained by work motivation and work environment, while the remaining 30.8% is influenced by other factors. In conclusion, the work environment is the dominant factor affecting employee performance at PT Dobha Putra Salim.

Keywords: Work Motivation, Work Environment, Employee Performance

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena berkat rahmat, karunia, dan kesempatan-Nya, penulis dapat menyelesaikan penelitian yang berjudul “Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Dobha Putra Salim”. Skripsi ini disusun sebagai salah satu bagian dari pemenuhan persyaratan akademik untuk memperoleh gelar Sarjana S1 di Stie Gici Business School Bogor.

Penelitian ini dilatar belakangi oleh pentingnya sumber daya manusia sebagai aset utama dalam meningkatkan produktivitas dan keberhasilan perusahaan. Kinerja karyawan merupakan salah satu faktor yang sangat menentukan keberhasilan operasional perusahaan, terutama pada PT Dobha Putra Salim, yang memiliki aktivitas produksi dan manajemen yang kompleks. Motivasi karyawan dan kondisi lingkungan kerja diyakini menjadi dua faktor yang memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja, sehingga perlu dianalisis secara sistematis untuk mengetahui tingkat pengaruh masing-masing faktor.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis sejauh mana motivasi dan lingkungan kerja memengaruhi kinerja karyawan di PT Dobha Putra Salim, khususnya pada divisi percetakan. Diharapkan hasil penelitian ini dapat memberikan masukan yang relevan bagi perusahaan dalam meningkatkan kinerja karyawan melalui strategi manajemen sumber daya manusia yang efektif.

Penulis menyadari bahwa penelitian ini masih memiliki keterbatasan, sehingga kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan demi penyempurnaan penelitian ini. Semoga penelitian ini dapat memberikan manfaat, baik bagi penulis, perusahaan, maupun pihak-pihak yang berkepentingan sebagai bahan referensi akademik maupun praktis

Dalam penyusunan laporan skripsi ini, penulisan banyak menerima bimbingan serta dorongan moral maupun material dari berbagai pihak, oleh karna itu, dalam kesempatan ini penulis menyampaikan terimakasih kepada:

1. Bapak Mildi Rifa’I, SE selaku Ketua Yayasan Nusa Jaya Depok
2. Bapak Prof. Dr. Abdul Hamid, M.S selaku Ketua STIE GICI
3. Bapak Drs. Hengky Hendrawan, MM. M.Si selaku ketua jurusan Manajemen
4. Bapak Jhonson Sitanggang, SP, MM selaku dosen pembimbing yang senantiasa meluangkan waktu dan kesempatannya untuk memberikan arahan serta masukan pada penyusunan laporan ini

5. Yang paling utama, saya ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada Ayahanda Odih Marjudi dan Surgaku Ibunda Siti Hodijah. Terima kasih atas segala kasih sayang, doa, pengorbanan, dukungan, dan kesabaran yang tidak pernah berhenti diberikan kepada saya. Dalam setiap langkah yang saya jalani, selalu ada doa dan harapan dari Ayah dan Ibu yang menjadi kekuatan bagi saya untuk terus berusaha dan tidak mudah menyerah.
6. Saya juga ingin mengucapkan terima kasih kepada kakakanda Bella Sifa, Rustiana Malik dan adik Nurul Choirunnisa yang selalu menjadi bagian penting dalam perjalanan hidup saya. Terima kasih atas segala dukungan, perhatian, canda tawa, dan kebersamaan yang telah diberikan selama saya mengerjakan skripsi ini.
7. Saya juga ingin mengucapkan terima kasih kepada keponakan saya Zaviyar Aqmar dan keponakan Chindi Septiani (Bianca, Raufi dan Qinanti) tersayang yang telah menjadi bagian dari kebahagiaan dalam hidup saya. Kehadiran kalian membawa keceriaan, tawa, dan warna tersendiri di tengah keluarga.
8. Chindi Septiani yang tidak kalah penting kehadirannya, terimakasih telah menjadi bagian penting dalam hidup saya, serta kontribusi banyak baik tenaga, waktu, materi. Terimakasih telah mendukung, setia mendengarkan keluh kesah, memberikan motivasi dan selalu sabar. Terimakasih tidak meninggalkan dan selalu membersamai, semoga tidak hanya sampai disini dan semoga nama ini ada kembali dibuku nikah kita. Saya belajar bahwa cinta sejati bukan sekedar tentang memiliki, melainkan tentang saling menguatkan ditengah segala luka dan jarak kehidupan.
9. Saya juga mengucapkan terima kasih kepada teman-teman saya telah menjadi tempat berbagi cerita, baik dalam suka maupun duka. Kehadiran kalian membuat perjalanan yang saya lalui terasa lebih ringan dan menyenangkan. Setiap nasihat, perhatian, dan dukungan yang diberikan memiliki arti yang sangat besar bagi saya.
10. PT. Dobha Putra Salim (Divisi Percetakan) yang telah memberikan kesempatan kepada saya melakukan penelitian, Khusus Bpk. Deni Muharam, M.kom, MTA , Bpk Agus Setiono, SM dan juga teman teman saya yang selalu mendukung saya
11. Serta semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah memberikan dorongan kepada penulis selama proses pembuatan skripsi
12. Terakhir, penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada satu sosok yang selama ini diam diam berjuang tanpa henti, seorang laki laki sederhana dengan impian

yang tinggi, namun sering sulit di tebak isi pikiran dan hati, terimakasih kepada penulis skripsi ini yaitu diriku sendiri, Fathurrahman Sidik. Anak kedua yang sedang beranjak usia 24 tahun yang dikenal keras kepala namun terkadang sifatnya seperti anak kecil umumnya. Terimakasih telah turut hadir didunia ini, telah bertahan sejauh ini, dan terus berjalan melewati segala tantangan yang semesta hadirkan. Terimakasih karena tetap berani menjadi diriku sendiri, aku bangga atas setiap langkah kecil yang yang saya ambil, atas semua pencapaian yang mungkin tak selalu dirayakan orang lain. Walau terkadang harapanku tidak sesuai dengan yang semesta berikan, tetaplah belajar menerima dan mensyukuri apapun yang saya dapatkan. Jangan pernah lelah tetap berusaha, berbahagialah dimanapun saya berada. Rayakan apapun dalam dirimu dan jadikan dirimu bersinar dimanapun tempatmu bertumbuh. Saya berdoa, semoga langkah dari kaki kecilku selalu di perkuat, dikelilingi oleh orang orang hebat, serta memimpin satu persatu terjawab.

Bogor, 15 Juli 2026
Penulis

Fathurrahman Sidik

DAFTAR ISI

	Halaman
Lembar Judul Skripsi	i
Lembar Pengesahan Skripsi	ii
Lembar Pengujian Skripsi.....	iii
Lembar Pernyataan.....	iv
Lembar Pernyataan Penggunaan Kecerdasan Buatan (AI)	v
Lembar Abstrak.....	vi
Kata Pengantar	vii
Daftar Isi.....	x
Daftar Tabel	xiii
Daftar Gambar.....	xiv
Daftar Lampiran.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	6
1.3. Batasan Masalah.....	6
1.4. Rumusan Masalah.....	7
1.5. Maksud Dan Tujuan Penelitian	7
1.5.1 Maksud Penelitian.....	7
1.5.2 Tujuan Penelitian	7
1.6. Sistematika Penulisan.....	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA	10
2.1. Kajian Teori.....	10
2.1.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.1.2. Tujuan Dan Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.1.3. Peran Strategi Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi.....	12
2.1.4. Motivasi Kerja.....	13
2.1.5. Teori-Teori Motivasi.....	15
2.1.6. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	19
2.1.7. Indikator Motivasi Kerja.....	20

2.1.8.	Lingkungan Kerja.....	21
2.1.9.	Jenis Lingkungan Kerja.....	23
2.1.10.	Faktor-Faktor Lingkungan Kerja	24
2.1.11.	Indikator Lingkungan Kerja.....	26
2.1.12.	Kinerja Karyawan	28
2.1.13.	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	29
2.1.14.	Indikator Kinerja Karyawan.....	31
2.2.	Penelitian Terdahulu.....	32
2.3.	Kerangka Pemikiran	38
2.4.	Hipotesis Penelitian	38
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....		39
3.1	Jenis Penelitian.....	39
3.2	Objek, Jadwal, dan Lokasi Penelitian	39
3.2.1	Objek.....	39
3.2.2	Jadwal.....	39
	Tabel 3. 1 Jadwal Penelitian	39
3.2.3	Lokasi.....	40
3.3	Jenis dan Sumber Data Penelitian	40
3.4	Definisi Operasionalisasi Variabel.....	40
3.5	Populasi dan Sampel.....	43
3.5.1	Populasi.....	43
3.5.2	Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	43
3.6	Metode Pengumpulan Data.....	44
3.7	Metode Analisis Data.....	44
3.7.1	Skala dan Angka Penafsiran.....	44
3.7.2	Persamaan Regresi Linear Berganda	45
3.7.3	Uji Kualitas Data.....	45
3.7.4	Uji Asumsi klasik.....	46
3.7.5	Uji Regresi Linear Berganda.....	48
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		52
4.1.	Hasil Penelitian	52

4.1.1.	Gambaran Umum Responden dan Lokasi Penelitian.....	52
4.1.2.	eskripsi Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	54
4.1.3.	Deskripsi Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	55
4.1.4.	Deskripsi Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan.....	55
4.2.	Hasil Uji Instrumen.....	57
4.2.1.	Uji Validitas	57
4.2.2.	Uji Realibilitas	59
4.2.3.	Uji Deskripsi Variable.....	59
4.2.4.	Uji Asumsi Klasik	62
4.3.	Hasil Uji Regresi Linear Beganda.....	69
4.4.	Pembahasan	73
4.4.1.	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Dobha Putra Salim	73
4.4.2.	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Dobha Putra Salim	74
4.4.3.	Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Dobha Putra Salim	76
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		78
5.1.	Kesimpulan.....	78
5.2.	Saran.....	79
DAFTAR PUSTAKA		81
LAMPIRAN		84

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. 1 Hasil Produksi 2023-2025.....	3
Tabel 2. 1 Faktor-Faktor Motivator dan Hygiene	18
Tabel 2. 2 Penelitian Terdahulu	35
Tabel 3. 1 Jadwal Penelitian.....	39
Tabel 3. 2 Operasional Variabel.....	42
Tabel 3. 3 Jumlah Karyawan.....	43
Tabel 4. 1 Jenis Kelamin Responden	54
Tabel 4. 2 Usia Responden.....	55
Tabel 4. 3 Jabatan Responden.....	56
Tabel 4. 4 Hasil Validasi X1 Motivasi Kerja	57
Tabel 4. 5 Hasil Validasi X2 Lingkungan Kerja.....	58
Tabel 4. 6 Hasil Validasi Y Kinerja Karyawan.....	58
Tabel 4. 7 Hasil Uji Reliabel.....	59
Tabel 4. 8 Hasil Uji Deskriptif Variabel	60
Tabel 4. 9 Hasil Uji Normalitas One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test.....	63
Tabel 4. 10 Hasil Uji Mutlikolinearitas Coefficients ^a	65
Tabel 4. 11 Hasil Uji Autokorelasi Model Summary ^b	66
Tabel 4. 12 Hasil Metode Glejser Coefficients ^a	68
Tabel 4. 13 Hasil Koefiensi Determinasi Model Summary	69
Tabel 4. 14 Hasil Uji T.....	71
Tabel 4. 15 Hasil Uji F	72

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2. 1 Teori Kebutuhan Maslow	15
Gambar 2. 2 Kerangka Pemikiran.....	38
Gambar 4. 1 Gambaran Lokasi Penelitian	52
Gambar 4. 2 Hasil Uji Normalitas.....	64
Gambar 4. 3 Hasil Uji Heterokedastisitas	67