

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA GURU DAN TENAGA
KEPENDIDIKAN DI SMP ISLAM AL
MUTTAQIEN BOGOR**

***THE EFFECT OF COMPENSATION AND WORK MOTIVATION
ON THE PERFORMANCE OF TEACHERS AND
EDUCATIONAL STAFF IN SMP ISLAM
AL MUTTAQIEN BOGOR***

Oleh
SITI AISAH
2411907622

SKRIPSI



**JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK
2026**

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA GURU DAN TENAGA
KEPENDIDIKAN DI SMP ISLAM AL
MUTTAQIEN BOGOR**

***THE EFFECT OF COMPENSATION AND WORK MOTIVATION
ON THE PERFORMANCE OF TEACHERS AND
EDUCATIONAL STAFF IN SMP ISLAM
AL MUTTAQIEN BOGOR***

Oleh
SITI AISAH
2411907622

SKRIPSI

Telah disahkan dan disetujui pada :

Tempat : Depok

Tanggal : 13 Juli 2026

Dosen Pembimbing

Ketua Jurusan

Dr. Hanantyo Dewanto, SP, MM

NIDN/NUPTK: 7359754655130093

Drs. Henky Hendrawan, MM., M. Si.

NIDN/NUPTK: 7048743644130093

Mengetahui,

Ketua

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Prof. Drs. Abdul Hamid, M. S

NIDN/NUPTK: 2017065701

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA GURU DAN TENAGA
KEPENDIDIKAN DI SMP ISLAM AL
MUTTAQIEN BOGOR**

***THE EFFECT OF COMPENSATION AND WORK MOTIVATION
ON THE PERFORMANCE OF TEACHERS AND
EDUCATIONAL STAFF IN SMP ISLAM
AL MUTTAQIEN BOGOR***

Oleh
SITI AISAH
2411907622

SKRIPSI

Telah diujikan pada :

Tempat : Depok

Tanggal : 13 Juli 2026

Ketua Penguji

Anggota Penguji

Drs. Henky Hendrawan, MM, M. Si

NIDN/NUPTK: 7048743644130093

Heirunissa, S. Si, MM

NIDN/NUPTK: 1849758659300062

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen

Drs. Henky Hendrawan, MM, M. Si.

NIDN/NUPTK: 7048743644130093

SURAT PERNYATAAN

Saya yang betanda tangan dibawah ini:

Nama : Siti Aisah

NIM : 2411907622

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru dan Tenaga Kependidikan di SMP Islam Al Muttaqien Bogor

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Hasil penelitian dan penulisan dari skripsi saya adalah murni hasil pemikiran saya yang dikuatkan dengan adanya cek plagiasi sesuai dengan aturan yang berlaku di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI.
2. Hasil penelitian dan penulisan dari skripsi saya ini, dengan ini dialihkan haknya kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI untuk paten dan juga hal-hal yang berkaitan.
3. Penulisan hasil penelitian ini (skripsi) telah mengikuti kaidah-kaidah yang berlaku di lingkungan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan penuh rasa tanggung jawab dan saya bersedia menerima konsekuensi dalam bentuk apapun sesuai dengan aturan yang berlaku termasuk dicopot gelar kesarjanaan saya apabila dikemudian hari diketahui bahwa pernyataan ini tidak benar adanya.

Depok, 30 Juni 2026

Siti Aisah

SURAT PERNYATAAN PENGGUNAAN KECERDASAN AI

Saya yang betanda tangan dibawah ini:

Nama : Siti Aisah

NIM : 2411907622

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru dan Tenaga Kependidikan di SMP Islam Al Muttaqien Bogor

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Dalam penulisan hasil karya ilmiah saya, saya dibantu dengan menggunakan Kecerdasan Buatan (Artificial Intellegence /AI)
2. Aplikasi Kecerdasan Buatan (Artificial Intellegence /AI) yang saya pergunakan adalah: ChatGpt.
3. Dalam Penulisan Karya Ilmiah ini, saya TIDAK menerapkan SALIN-TEMPEL (Copy Paste) Hasil Kecerdasan Buatan (Artificial Intellegence /AI) kedalam tulisan saya.
4. Seluruh isi, analisa, argument, data dan kesimpulan yang terdapat dalam karya ilmiah saya, merupakan hasil pemahaman, kajian dan tanggung jawab penulis secara penuh. Tidak ada bagian dari penulisan ini yang dihasilkan sepenuhnya oleh Kecerdasan Buatan (Artificial Intellegence /AI) Tanpa Pengawasan, Pemrosesan atau Evaluasi ulang oleh penulis.
5. Apabila dikemudian hari, terdapat pelanggaran terhadap prinsip etika akademik, termasuk penggunaan kecerdasan buatan (Artificial Intellegence /AI) secara tidak tepat yang merupakan bentuk ketidakjujuran ilmiah, maka saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai dengan peraturan yang berlaku di lingkungan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Depok, 30 Juni 2026

Siti Aisah

Nama Lengkap: Siti Aisah

NIM : 2411907622

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru
Dan Tenaga Kependidikan Di SMP Islam Al Muttaqien Bogor

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja guru dan tenaga kependidikan di SMP Islam Al Muttaqien Bogor. penelitian kuantitatif dengan pendekatan survei serta pengumpulan data menggunakan kuesioner terhadap 32 responden. Hasil penelitian menunjukkan adanya pengaruh yang kuat terhadap kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja guru dan tenaga kependidikan. Kompensasi berpengaruh sebesar 2.446 signifikan $0,021 < 0,05$, dan variabel motivasi kerja memperoleh hasil sebesar 3.421 signifikansi $0,002 < 0,05$.

Kata Kunci: Kompensasi, motivasi, kinerja

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of compensation and work motivation on the performance of teachers and educational staff at Al Muttaqien Islamic Junior High School in Bogor. This quantitative study employed a survey approach and collected data using a questionnaire administered to 32 respondents. The results of the study indicate that compensation and work motivation have a strong influence on the performance of teachers and educational staff. Compensation had an effect size of 2.446 (significance level $0.021 < 0.05$), and the work motivation variable yielded a result of 3.421 (significance level $0.002 < 0.05$).

Keywords: *Compensation, motivation, performance*

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kehadirat Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa penulis panjatkan karena berkat rahmat, taufik, hidayah serta inayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi ini tepat pada waktunya. Shalawat serta salam juga penulis haturkan untuk junjungan kita semua, Nabi Muhammad SAW dengan harapan kita semua mendapatkan syafaatnya di hari pembalasan nanti.

Penelitian dengan judul Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru dan Tenaga Kependidikan Di SMP Islam Al Muttaqien disusun guna memenuhi persyaratan ujian memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis bagaimana pengaruh kompensasi, dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja guru dan tenaga kependidikan di sebuah instansi khususnya di SMP Islam Al Muttaqien Bogor.

Dalam proses penulisannya, tentunya penulis dibantu oleh banyak pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Mildy Rifai., S.E. selaku Ketua Yayasan Nusa Jaya Depok yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas bagi saya untuk menempuh pendidikan tinggi di bidang manajemen.
2. Bapak Prof. Dr. Abdul Hamid., MS selaku ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah memberikan arahan serta lingkungan akademik yang mendukung selama masa studi.
3. Bapak Eko Yuliawan., S. E., M Si. selaku Wakil Ketua yang memberikan perhatian dalam pengelolaan akademik kampus.
4. Bapak Drs. Henky Hendrawan., M. M., M. Si. selaku ketua jurusan manajemen, yang telah memberikan dukungan akademik selama masa perkuliahan dan penyusunan skripsi ini.
5. Bapak Dr. Hanantyoko Dewanto, SP, MM. selaku dosen pembimbing, yang telah dengan sabar memberikan arahan, kritik, serta saran yang sangat berharga dalam penyusunan skripsi ini.
6. Seluruh Dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah mendidik, membimbing dan memberikan ilmu selama masa perkuliahan sehingga menjadi bekal dalam dunia kerja.
7. Seluruh Staf kampus Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah memberikan pelayanan dan kemudahan dalam urusan administrasi.
8. Bapak Agus Nazmudin,S.Pd.I selaku kepala sekolah SMP Islam Al Muttaqien yang telah memberikan ijin kepada penulis untuk melakukan penelitian.
9. Ayahanda Haji Basrodin serta Ibunda Ijah Bt Jaya tercinta yang telah memberikan do'a dan dukungan yang sangat luar biasa sehingga penulis dapat menyelesaikan perkuliahan dan penyusunan skripsi ini dengan baik.

10. Adik Lasmi Lastari yang senantiasa menemani, dan mendengarkan keluh kesah, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan baik.
11. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan dorongan yang luar biasa selama proses pembuatan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih banyak memerlukan penyempurnaan. Oleh sebab itu penulis selalu mengharapkan kritik dan saran dari para pembaca semuanya. Harapannya, di masa yang akan datang nanti penulis mampu menulis dengan lebih baik lagi. Akhir kata sekali lagi penulis ucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya dan semoga kita selalu diberikan kesuksesan. aamiin..

Depok, 30 Juni 2026

Siti Aisah

DAFTAR ISI

Lembar Judul Skripsi	i
Lembar Pengesahan Skripsi	ii
Lembar Pengujian Skripsi	iii
Lembar Pernyataan Keaslian.....	iv
Lembar Pernyataan Penggunaan Kecerdasan Buatan (AI)	v
Lembar Abstrak.....	vi
Kata Pengantar	vii
Daftar Isi.....	viii
Daftar Tabel	ix
Daftar Bagan / Gambar	xi
Daftar Lampiran.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	3
1.3 Batasan Masalah	3
1.4 Rumusan Masalah.....	4
1.5 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	4
1. 5. 1 Maksud Penelitian.....	4
1. 5. 2 Tujuan Penelitian	4
1. 5. 3 Manfaat Penelitian	5
1.6 Sistematika Penulisan	5
BAB II KAJIAN PUSTAKA	7
2.1 Pengertian Kompensasi.....	7
2.2 Motivasi Kerja.....	8
2.3 Kinerja.....	10
2.4 Penelitian Terdahulu	12
2.5 Kerangka Pemikiran.....	15
2.5.1 Landasan Teori	15
2.5.2 Hubungan Antar Variabel.....	17
2.5.3 Konseptual dan Operasional.....	18
2.5.4 Model Kerangka Pemikiran.....	19
2.4 Pengajuan Hipotesis	20
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	21
3.1 Objek, Jadwal, dan Lokasi Penelitian	21
3.2 Desain dan Jenis Penelitian.....	22
3.3 Jenis dan Sumber Data Penelitian	23

3. 3.1 Jenis Data	23
3. 3. 2 Sumber Data Penelitian.....	23
3.4 Populasi dan Sampel Penelitian	24
3. 4. 1 Populasi Penelitian.....	24
3. 4. 2 Sampel Penelitian.....	24
3.5 Operasional Variabel.....	25
3.6 Metode Pengumpulan Data	28
3.7 Metode Pengolahan.....	30
3. 7. 1 Tahapan Pengolahan Data.....	31
3. 7. 2 Metode Analisis Data	31
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	34
4.1. Hasil Penelitian	34
4. 1. 1. Gambaran Umum Responden dan Lokasi Penelitian.....	34
4. 1. 2. Deskripsi Karakteristik Responden.....	35
4. 1. 3. Uji Validitas dan Reliabilitas	36
4. 1. 3. 1. Uji Normalitas	41
4.1. 3. 2. Uji Heterokedastisitas.....	43
4.1. 3. 3. Uji Multikolinearitas.....	45
4.1. 3. 4. Uji Hipotesis	46
4.2. Pembahasan dan Interpretasi Hasil Penelitian	49
4. 2. 1 Pembahasan Hasil Penelitian	49
4. 2. 2 Interpretasi Hasil Penelitian.....	50
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	53
5.1 Kesimpulan	53
5.2 Saran	53
DAFTAR PUSTAKA	54
LAMPIRAN	66

DAFTAR TABEL

Tabel I.I. Jumlah Karyawan Tahun 2026.....	2
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	14
Tabel 3.1. Jadwal Pelaksanaan Penelitian.....	21
Tabel 3.2. Definisi Operasional Variabel.....	26
Tabel 3.3. Angka Penafsiran	28
Tabel 3.4. Contoh Pernyataan Kuesioner.....	29
Tabel 4.1. Klasifikasi Usia Responden	35
Tabel 4.2. Lama Bekerja Responden	35
Tabel 4.3. Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi	37
Tabel 4.4. Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja.....	38
Tabel 4.5. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Guru, Tenaga Kependidikan	39
Tabel 4.6 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian.....	41
Tabel 4.7 Hasil Uji Normalitas Kolmogorov Smirnov	43
Tabel 4.8 Hasil Uji Glejser.....	44
Tabel Tabel 4.9. Hasil Uji Multikolinieritas	45
Tabel 4.10. Hasil Uji T	46
Tabel 4.11. Hasil Uji F	47
Tabel 4.12. Koefisien Determinasi.....	48
Tabel 4.13 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	48

DAFTAR BAGAN / GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran.....	19
Gambar 4.1. Hasil Uji Normalitas Histogram.....	42
Gambar 4.1. Scatterplot Residual terhadap nilai prediksi.....	44

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kartu Bimbingan	57
Lampiran 2 Kuesioner.....	58
Lampiran 3 Hasil Uji SPSS.....	61
Lampiran 4 Daftar Riwayat Hidup.....	71
Lampiran 5 Tabulasi Data.....	72
Lampiran 6 Hasil Cek Plagiarisme	73
Lampiran 7 Surat Izin Penelitian.....	74