

**PENGARUH SISTEM PENGGAJIAN, UPAH LEMBUR, DAN
INSENTIF *FINANSIAL* TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(STUDY KASUS PADA CV. DUA ELANG MAKMUR)**

SKRIPSI

Disusun guna memenuhi persyaratan ujian
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi pada jurusan akuntansi
sekolah tinggi ilmu ekonomi GICI

Oleh :

Nama : Muhamad Anwarsyah

Nim : 2421801686



**JURUSAN AKUNTANSI
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK
2022**



JURUSAN AKUNTANSI
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN

Skripsi Berjudul

**PENGARUH SISTEM PENGGAJIAN, UPAH LEMBUR, DAN
INSENTIF *FINANSIAL* TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(STUDY KASUS PADA CV. DUA ELANG MAKMUR)**

Oleh:

Nama : Muhammad Anwarsyah
NIM : 2421801686
Jurusan : Akuntansi

Telah Disetujui dan Disahkan di Depok Pada Tanggal 09 Agustus 2022

Dosen Pembimbing,

Israfil Munawarah, SE, M.Ak

Menyetujui,
Ketua Jurusan Akuntansi

Israfil Munawarah, SE, M.Ak

Mengesahkan,
Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Prof. Dr. Sri Gambir Melati Hatta, SH.



JURUSAN AKUNTANSI
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

Skripsi Berjudul

**PENGARUH SISTEM PENGGAJIAN, UPAH LEMBUR, DAN
INSENTIF *FINANSIAL* TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(STUDY KASUS PADA CV. DUA ELANG MAKMUR)**

Oleh:

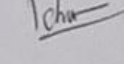
Nama : Muhammad Anwarsyah
NIM : 2421801686
Jurusan : Akuntansi

Telah Dipertahankan di Hadapan Sidang Tim Penguji Skripsi, Pada:

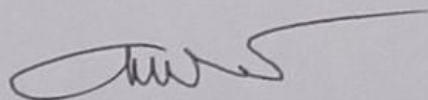
Hari : Selasa
Tanggal : 09 Agustus 2022
Waktu : 08:00 - 09:20 Wib

DAN YANG BERSANGKUTAN DINYATAKAN LULUS

Tim Penguji Skripsi

Ketua : Anessa Musfitria, SE, M.Si, M.S.Ak ()
Anggota : Muhammad Ichwan, SE, M.Ak ()

Mengetahui,
Ketua Jurusan Akuntansi



Israfil Munawarah, SE, M.Ak

PERNYATAAN

Saya yang beratandan tangan dibawah ini :

Nama : MUHAMMAD ANWARSYAH
NIM : 2421801686
Program Studi : Akuntansi
Nomor KTP : 3201162205001001
Alamat : Kp. Cibeureum Sari Rt.04/05 Desa Ciaruteun Udik kecamatan
Cibungbulang Kab. Bogor Jawa Barat 16630

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi yang berjudul Pengaruh Sistem Penggajian, Upah lembur Dan Insentif *Finansial* Terhadap Kinerja Karyawan (Study Kasus Pada CV. Dua Elang Makmur) ini merupakan hasil karya tulis saya sendiri bukan merupakan hasil karya orang lain (*Plagiat*).
2. Memberikan ijin hak bebas Royalti Non-Eksklusif kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI untuk menyimpan, mengalihmediakan atau mengalihformatkan, mengelola, mendistribusikan dan mempublikasikan skripsi ini melalui internet dan atau media lain bagi kepentingan akademis baik dengan maupun tanpa sepengetahuan saya sebagai penulis.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan penuh rasa tanggung jawab dan saya bersedia menerima konsekuensi dalam bentuk apapun sesuai dengan aturan yang berlaku termasuk dicopot gelar kesarjanaan saya apabila di kemudian hari diketahui bahwa pernyataan ini tidak benar adanya.

Depok, 09 Agustus 2022

Muhammad Anwarsyah

ABSTRAK

MUHAMAD ANWARSYAH. NIM 2421801686. PENGARUH SISTEM PENGGAJIAN, UPAH LEMBUR DAN INSENTIF *FINANSIAL* TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA CV. DUA ELANG MAKMUR)

Era globalisasi telah membuat perubahan yang signifikan, semakin berkembangnya zaman, semakin pesat pula perkembangan manusia yang ingin menuju masa modern dan mengikuti perkembangan zaman. Tak terkecuali dengan Sumber daya manusia (SDM).

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh sistem penggajian, upah lembur dan insentif *finansial* terhadap kinerja karyawan pada CV. Dua Elang Makmur. Populasi pada penelitian ini adalah karyawan pada CV. Dua Elang Makmur dengan sampel sebanyak 40 Orang. Metode penelitian pada penelitian ini menggunakan Analisis Regresi Linear Berganda,

Hasil penelitian berdasarkan hasil uji koefisien determinasi menunjukkan bahwa variabel sistem penggajian, upah lembur dan insentif *Finansial* memberikan kontribusi sebesar 85.4% mempengaruhi kinerja karyawan pada CV. Dua Elang Makmur dan sisanya sebesar 14.6% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini. Berdasarkan hasil uji hipotesis secara parsial bahwa variabel sistem penggajian tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, sedangkan variabel upah lembur dan insentif *finansial* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV. Dua Elang Makmur.

Kata Kunci : Sistem Penggajian, Upah Lembur, Insentif Financial, Kinerja

ABSTRACT

MUHAMAD ANWARSYAH. NIM 2421801686. THE EFFECT OF PAYMENT SYSTEM, OVERTIME WAGES AND FINANCIAL INCENTIVES ON EMPLOYEE PERFORMANCE (CASE STUDY ON CV. DUA ELANG MAKMUR)

The era of globalization has made significant changes, the development of the times, the faster the development of humans who want to go to modern times and keep up with the times. No exception with human resources (HR).

The purpose of this study was to determine the effect of the payroll system, overtime pay and financial incentives on employee performance at CV. Dua Elang Makmur. The population in this study were employees at CV. Two Prosperous Eagles with a sample of 40 people. The research method in this study uses Multiple Linear Regression Analysis,

The results of the study based on the results of the coefficient of determination showed that the variables of the payroll system, overtime pay and financial incentives contributed 85.4% to affect the performance of employees at CV. Dua Elang Makmur and the remaining 14.6% are influenced by other variables not examined in this study. Based on the results of partial hypothesis testing that the payroll system variable has no effect on employee performance, while overtime pay and financial incentives have a positive and significant effect on employee performance at CV. Dua Elang Makmur.

Keyword : Paymen System, Overtime Wages, Financial Incentive, Performance

KATA PENGANTAR

Puji syukur ke hadirat Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa penulis panjatkan karena berkat rahmat, taufik, hidayah, serta inayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi ini tepat pada waktunya. Shalawat serta salam juga penulis haturkan untuk junjungan kita semua, Nabi Muhammad SAW dengan harapan semua mendapat syafaat di hari pembalasan nanti.

Penelitian ini berjudul Pengaruh Sistem Penggajian, Upah Lembur, dan Insentif *Finansial* terhadap kinerja karyawan (Study Kasus pada CV. Dua Elang Makmur) ini disusun guna memenuhi persyaratan ujian memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Jurusan Akuntansi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI. Alasan pemilihan judul tersebut karena penulis melihat fenomena terhadap kinerja karyawan yang semakin menurun pada saat melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya. Oleh sebab itu perlu adanya penelitian lebih lanjut untuk mengetahui hal apa yang mempengaruhi menurunnya kinerja karyawan dan apa yang mempengaruhi kinerja karyawan.

Dalam proses penelitiannya, tentunya penulis dibantu oleh banyak pihak. Oleh sebab itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang kepada :

1. Bapak H, Nurdin Rifa'i, SE., MAP selaku Ketua Yayasan Nusa Jaya Depok yang telah berusaha untuk selalu mengembangkan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI ini dengan baik.
2. Ibu Prof. Dr. Sri gambir Melati Hatta, SH selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah mengelola kampus dengan baik.
3. Bapak Israfil Munawarah, SE, M.Ak selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah dengan sabar bersedia membimbing dan mengarahkan penulis dari awal hingga penulis selesai menyusun proposal skripsi ini.
4. Seluruh Bapak dan Ibu dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI khususnya Jurusan Akuntansi yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah dengan penuh ketekunan dan dedikasi yang tinggi mengajar penulis hingga penulis bisa menjadi seorang Sarjana Ekonomi seperti sekarang ini.
5. Para staf dan karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah melayani penulis dengan sepenuh hati.

6. Rekan-rekan mahasiswa angkatan 2018 yang telah bersama – sama penulis menjalani masa perkuliahan di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI selama empat tahun dengan penuh suka cita.
7. Ayahanda Aswan Lubis dan Ibunda Nurlaela Sari lubis yang telah memberikan doa dan dukungan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan perkuliahan dan penyusunan skripsi ini dengan baik.
8. Bapak Rio Kartika dan Tim Dua Elang Makmur yang telah memberikan doa dan dukungan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan perkuliahan dan penyusunan skripsi dengan baik.
9. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah memberikan dorongan yang luar biasa selama proses pembuatan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih banyak memerlukan penyempurnaan. Oleh sebab itu, penulis selalu mengharapkan saran dan kritik yang dari para pembaca semuanya. Harapannya, di masa yang akan datang nanti penulis mampu menulis dengan lebih baik lagi. Akhir kata sekali lagi penulis mengucapkan terima kasih yang tidak terhingga dan semoga kita selalu diberikan kesuksesan. Aamiin.

Depok, 09 Agustus 2022
Penulis,

MUHAMAD ANWARSYAH
NIM : 2421801686

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN	ii
LEMBAR SIDANG	iii
PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Identifikasi masalah.....	5
1.3. Batasan masalah	5
1.4. Rumusan Masalah	5
1.5. Tujuan Penelitian.....	5
1.6. Manfaat Penelitian	6
1.7. Sistematika Penulisan.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1. Landasan Teori.....	8
2.1.1. Teori Motivasi	8
2.1.2. Sistem Penggajian.....	10
2.1.3. Upah Lembur	13
2.1.4. Insentif	14
2.1.5. Kinerja Karyawan	18
2.2. Penelitian Terdahulu	21
2.3. Kerangka Pemikiran.....	24
2.4. Hipotesis.....	26
2.4.1. Pengaruh sistem penggajian Terhadap Kinerja Karyawan.	26
2.4.2. Pengaruh Upah Lembur Terhadap Kinerja karyawan.	26
2.4.3. Pengaruh Insentif <i>Finansial</i> Terhadap Kinerja Karyawan.	27
2.4.4. Pengaruh Sisitem Penggajian, upah Lembur dan Insentif <i>Finansial</i> Terhadap Kinerja Karyawan.	27

BAB III METEDOLOGI PENELITIAN	28
3.1 Tempat dan waktu penelitian	28
3.2 Jenis Penelitian	28
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian	29
3.3.1. Populasi.....	29
3.3.2. Sampel Penelitian	30
3.4 Teknik Pengumpulan data.....	31
3.5 Definisi Operasional Variabel.....	31
3.5.1. Varibel Bebas.....	32
3.5.2. Variabel Terikat	33
3.6 Teknik Analisis Data.....	35
3.6.1. Skala Angka Penafsiran	35
3.6.2. Uji Kualitas Data	36
3.6.3. Uji Asumsi Klasik.	37
3.6.4. Persamaan Regresi	38
3.6.5. Uji Hipotesis.....	39
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	42
4.1. Hasil Penelitian	42
4.1.1. Gambaran Umum Perusahaan.	47
4.1.2. Karakteristik Responden.	47
4.1.3. Tanggapan Responden	49
1. Sistem Penggajian	49
2. Upah Lembur	51
3. Insentif <i>Finansial</i>	53
4. Kinerja Karyawan	56
4.1.4. Hasil Uji Kualitas Data	59
4.1.5. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	62
4.1.6. Uji Hipotesis.....	65
4.2. Pembahasan	68
BAB V KESIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN	71
5.1 Kesimpulan	71
5.2 Keterbatasan	71
5.3 Saran.....	72
DAFTAR PUSTAKA	73
LAMPIRAN.....	76

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1.	Penelitian Terdahulu	22
Tabel 3.1.	Jadwal Pelaksanaan Penelitian.....	28
Tabel 3.2.	Definisi Operasional Variabel.....	34
Tabel 3.3.	Angka Penafsiran	36
Tabel 4.1.	Karakteristik Responden	47
Tabel 4.2.	Tanggapan Responden Atas Variabel Sistem Penggajian	49
Tabel 4.3.	Tanggapan Responden Atas Variabel Upah Lembur.....	52
Tabel 4.4.	Tanggapan Responden Atas Variabel Insentif <i>Finansial</i>	53
Tabel 4.5.	Tanggapan Responden Atas Variabel Kinerja Karyawan.....	56
Tabel 4.6.	Hasil Uji Validitas Variabel Sistem Penggajian	59
Tabel 4.7.	Hasil Uji Validitas Variabel Upah Lembur.....	60
Tabel 4.8.	Hasil Uji Validitas Variabel Insentif <i>Finansial</i>	60
Tabel 4.9.	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	60
Tabel 4.10.	Hasil Uji Reliabilitas	61
Tabel 4.11.	Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov	63
Tabel 4.12.	Hasil Uji Multikolinieritas	63
Tabel 4.13.	Hasil Uji Glejser.....	64
Tabel 4.14.	Hasil Uji Regresi Linear Berganda	65
Tabel 4.15.	Hasil Uji Hipotesis Secara Simultan (Uji-F).....	66
Tabel 4.16.	Koefisien Determinasi.....	67
Tabel 4.17.	Hasil Uji Hipotesis Secara Parsial (Uji-t)	67

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran	25
Gambar 4.1. Struktur Organisasi Dua Elang Makmur Bogor	43
Gambar 4.2. Hasil Uji Normalitas Histogram.....	62
Gambar 4.3. Hasil Uji Heteroskedastisitas Scatterplot	64

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat keterangan penelitian	76
Lampiran 2 Kuisioner Penelitian	77
Lampiran 3 Peraturan Pemerintah.....	81
Lampiran 4 Tabulasi Data	86
Lampiran 5 Hasil Output SPSS	87
Lampiran 6 Kartu Bimbingan Skripsi	92
Lampiran 7 Daftar Riwayat Hidup	93