

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI *WORKSHOP* HONDA
MUGEN PASAR MINGGUJAKARTA SELATAN**

***THE IMPACT OF DISCIPLINE AND WORK ENVIRONMENT
ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT HONDA MUGEN
WORKSHOP PASAR MINGGU SOUTH JAKARTA***

Oleh

**HENDRA LUKMANA
61201022009391**

SKRIPSI



**JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK**

2026

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI *WORKSHOP* HONDA
MUGEN PASAR MINGGUJAKARTA SELATAN**

***THE IMPACT OF DISCIPLINE AND WORK ENVIRONMENT
ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT HONDA MUGEN
WORKSHOP PASAR MINGGU SOUTH JAKARTA***

Oleh

**HENDRA LUKMANA
61201022009391**

SKRIPSI

Telah disahkan dan di setujui pada :

Tempat : Depok

Tanggal : 24 Juni 2026

Dosen Pembimbing

Ketua Jurusan

Herman Susilo, SE, MM
NIDN/NUPTK: 0401128604

Drs. Henky Hendrawan, MM, M.Si
NIDN/NUPTK: 0416076506

Mengetahui,

**Ketua
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI**

Prof. Dr. Abdul Hamid, MS
NIDN/NUPTK: 2017065701

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI *WORKSHOP* HONDA
MUGEN PASAR MINGGUJAKARTA SELATAN**

***THE IMPACT OF DISCIPLINE AND WORK ENVIRONMENT
ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT HONDA MUGEN
WORKSHOP PASAR MINGGU SOUTH JAKARTA***

Oleh

**HENDRA LUKMANA
61201022009391**

SKRIPSI

Telah diujikan dan disahkan pada:

Tempat : Depok

Tanggal : 13 Juli 2026

Ketua Penguji

Anggota Penguji

Mega Indah Edityawati, SE, MM
NIDN/NUPTK: 0418028503

Iman Hernawan, SIP, MM
NIDN/NUPTK: 0419057905

Mengetahui,

Ketua Jurusan

Drs. Henky Hendrawan, MM, M.Si
NIDN/NUPTK: 0416076506

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Hendra Lukmana

NIM : 61201022009391

Jurusan : Manajemen

Nomor KTP : 3201271204980011

Alamat : Jl. Raya Tajur Gg. Salamun

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Hasil penelitian dan penulisan dari skripsi saya adalah murni hasil pemikiran saya yang dikuatkan dengan adanya cek plagiasi sesuai dengan aturan yang berlaku di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI.
2. Hasil Penelitian dan penulisan dari skripsi saya ini, dengan ini dialihkan hak nya kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI untuk paten dan juga hal-hal yang berkaitan.
3. Penulisan hasil penelitian ini (skripsi) telah mengikuti kaidah-kaidah yang berlaku di lingkungan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI.
4. Apabila dikemudian hari, bahwa hasil penelitian ini dan penulisan skripsi ini mempunyai kesamaan atau terdapat unsur penjiplakan terhadap karya ilmiah orang lain, maka dengan ini saya siap menerima sanksi berupa:
 - a. Pencabutan gelar kesarjanaan saya yang telah saya terima.
 - b. Pencabutan ijazah saya sesuai dengan aturan atau undang-undang yang berlaku.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Depok 13 Juli 2026

Hendra Lukmana

SURAT PERNYATAAN PENGGUNAAN KECERDASAN BUATAN (AI)

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama Lengkap : Hendra Lukmana

N I M : 61201022009391

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di *Workshop* Honda Mugen Pasar Minggu Jakarta Selatan.

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Dalam penulisan hasil karya ilmiah saya, saya dibantu dengan menggunakan Kecerdasan Buatan (Artificial Intelligence/AI).
2. Aplikasi Kecerdasan Buatan (Artificial Intelligence/AI) yang saya pergunakan adalah ChatGPT/Gemini.
3. Dalam penulisan karya ilmiah ini, saya TIDAK menerapkan SALIN TEMPEL (copy paste) hasil Kecerdasan Buatan (Artificial Intelligence/AI) kedalam tulisan saya.
4. Seluruh isi, analisa, argumen, data dan kesimpulan yang terdapat dalam karya ilmiah saya, merupakan hasil pemahaman, kajian, dan tanggung jawab penulis secara penuh. Tidak ada bagian dari penulisan ini yang dihasilkan sepenuhnya oleh Kecerdasan Buatan (Artificial Intelligence/AI) tanpa pengawasan, pemrosesan, atau evaluasi ulang oleh penulis.
5. Apabila dikemudian hari, terdapat pelanggaran terhadap prinsip etika akademik, termasuk penggunaan Kecerdasan Buatan (Artificial Intelligence/AI) secara tidak tepat yang merupakan bentuk ketidakjujuran ilmiah, maka saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai dengan peraturan yang berlaku di lingkungan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI. Demikian Surat Pernyataan ini saya buat, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Depok, 13 Juli 2026

Hendra Lukmana

ABSTRAK

Nama : Hendra Lukmana

NIM : 61201022009391

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Workshop Honda Mugen Pasar Minggu Jakarta Selatan. Program Studi Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI Bogor, 2026.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Workshop Honda Mugen Pasar Minggu Jakarta Selatan. Penelitian dilatarbelakangi oleh masih adanya permasalahan kedisiplinan karyawan, ketidakkonsistenan pencapaian target servis, serta kondisi lingkungan kerja yang diduga memengaruhi kinerja karyawan. Penelitian menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan asosiatif. Populasi penelitian berjumlah 42 karyawan dan seluruhnya dijadikan sampel menggunakan teknik sampel jenuh. Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner dan dianalisis menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, uji t, uji F, serta koefisien determinasi dengan bantuan program SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t hitung sebesar 6,906 dan signifikansi 0,000, sedangkan lingkungan kerja juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t hitung sebesar 2,164 dan signifikansi 0,037. Secara simultan, disiplin kerja dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai F hitung sebesar 58,684 dan signifikansi 0,000. Nilai Adjusted R Square sebesar 0,738 menunjukkan bahwa kedua variabel independen mampu menjelaskan 73,8% variasi kinerja karyawan, sedangkan sisanya sebesar 26,2% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain di luar penelitian.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of work discipline and work environment on employee performance at the Honda Mugen Workshop, Pasar Minggu, South Jakarta. The study was motivated by employee disciplinary issues, inconsistent achievement of service targets, and work environment conditions that were presumed to affect employee performance. This research employed a quantitative method with an associative approach. The population consisted of 42 employees, all of whom were selected as the research sample using a saturated sampling technique. Data were collected through questionnaires and analyzed using validity and reliability tests, classical assumption tests, multiple linear regression analysis, t-test, F-test, and the coefficient of determination with the assistance of SPSS software. The results indicate that work discipline has a positive and significant effect on employee performance ($t = 6.906$; significance = 0.000), while the work environment also has a positive and significant effect on employee performance ($t = 2.164$; significance = 0.037). Simultaneously, work discipline and work environment have a positive and significant effect on employee performance ($F = 58.684$; significance = 0.000). The Adjusted R Square value of 0.738 indicates that both independent variables explain 73.8% of the variation in employee performance, while the remaining 26.2% is influenced by other factors outside the scope of this study.

Keywords: Work Discipline, Work Environment, Employee Performance.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT penulis panjatkan karena berkat rahmat, taufik, hidayah, serta inayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tepat pada waktunya. Shalawat serta salam juga penulis haturkan untuk junjungan kita semua, Nabi Muhammad SAW, dengan harapan kita semua mendapatkan syafaatnya di hari pembalasan nanti.

Skripsi dengan judul “Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Workshop Honda Mugen Pasar Minggu” ini disusun guna memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI.

Penulis menyadari bahwa selesainya skripsi ini tidak terlepas dari dukungan, bimbingan, dan doa dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada:

1. Bapak Mildy Rifa'i, SE selaku Ketua Yayasan Nusa Jaya Depok yang telah berusaha untuk selalu mengembangkan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI ini dengan baik.
2. Bapak Prof. Dr. Abdul Hamid, SE, MM, selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah mengelola kampus dengan cukup baik.
3. Bapak Drs. Henky Hendrawan, MM., MSi. selaku Ketua Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang terus berusaha untuk memajukan Prodi ini hingga kini telah mendapatkan Akreditasi B.
4. Bapak Herman Susilo, SE, MM. selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah dengan sabar bersedia membimbing.
5. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI khususnya Program Studi Manajemen yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah dengan penuh ketekunan dan dedikasi yang tinggi mengajar penulis hingga penulis bisa menyelesaikan Skripsi.
6. Para Staff dan karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah melayani penulis dengan sepenuh hati.
7. Rekan-rekan mahasiswa angkatan 2022 yang telah bersama-sama penulis menjalani masa perkuliahan di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI selama empat tahun dengan penuh suka cita.
8. Kepada Istri dan Anak penulis tercinta, Ratri Ariani Khoirunisa dan Atharrazka Zayn Lukmana, yang merupakan rumah bagi penulis untuk pulang. Terima kasih atas pengertian dan dukungan moril yang menjadi pilar kekuatan bagi penulis selama proses penyusunan skripsi.
9. Terima kasih yang tak terhingga penulis haturkan kepada kedua orang tua tercinta, Bapak Acep Solihin dan Ibu Titin Rosidah, yang telah memberikan kasih sayang tiada tara, pengorbanan, serta doa yang tiada henti sebagai kekuatan utama bagi penulis.
10. Rasa hormat dan terima kasih juga penulis sampaikan kepada kedua orang tua mertua tersayang, Ayah Supriadi Madram dan Ibu Siti Amsiah, atas dukungan moril, nasihat, dan ketulusan hati yang senantiasa menyertai setiap langkah penulis dalam menyelesaikan karya ini.

11. Rekan-rekan seperjuangan yang tergabung di group “Riset,Riset,Rieut” yang saling mendukung dan mendoakan satu sama lain.
12. Serta Semua Karyawan Honda Mugen Pasar Minggu Jakarta Selatan yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang selalu memberi dukungan dan semangat kepada penulis.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan demi perbaikan di masa yang akan datang. Akhir kata sekali lagi penulis mengucapkan terima kasih yang tidak terhingga dan semoga kita semua selalu diberikan kesuksesan. Aamiin.

Depok, 13 Juli 2026

Penulis,
Hendra Lukmana

DAFTAR ISI

	Halaman
Lembar Judul Skripsi	i
Lembar Pengesahan Skripsi	ii
Lembar Pengujian Skripsi	iii
Lembar Pernyataan.....	iv
Lembar Pernyataan Penggunaan Kecerdasan Buatan (AI)	v
Lembar Abstrak.....	vi
Kata Pengantar	vii
Daftar Isi.....	ix
Daftar Tabel.....	xii
Daftar Lampiran	xiii
Daftar Gambar.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	3
1.3 Batasan Masalah.....	3
1.4 Rumusan Masalah	4
1.5 Maksud dan Tujuan Penelitian	4
1.5.1 Maksud Penelitian.....	4
1.5.2 Tujuan Penelitian.....	4
1.6 Sistematika Penulisan	4
BAB II KAJIAN PUSTAKA	6
2.1 Landasan Teori	6
2.1.1 Sumber Daya Manusia	6
2.1.2 Kinerja Karyawan	7

2.1.3 Disiplin Kerja	12
2.1.4 Lingkungan kerja	17
2.2 Penelitian Terdahulu.....	20
2.3 Kerangka Pemikiran.....	25
 BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	28
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian.....	28
3.2 Jenis dan Pendekatan Penelitian.....	28
3.3. Unit Analisis Data	29
3.3.1. Populasi	29
3.3.2 Sampel.....	30
3.4 Teknik Pengumpulan Data	30
3.5 Definisi Operasional Variabel	31
3.5.1 Variabel Bebas.....	32
3.5.2 Variabel Terikat	33
3.6.2 Persamaan Regresi Linear Berganda	36
3.7 Uji Kualitas Data.....	37
3.7.1 Uji Asumsi Klasik	38
3.7.2 Uji Hipotesis	39
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	42
4.1 Hasil Penelitian	42
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	42
4.1.2 Logo Perusahaan	43
4.1.3 Visi Perusahaan	44
4.1.4 Struktur Organisasi Workshop Honda Mugen Pasar Minggu	44
4.1.3 Profil Responden.....	46
4.2 Karakteristik Responden	47

4.2.1 Tanggapan Responden.....	49
4.3 Hasil Uji Instrumen Penelitian	54
4.3.1 Uji Validitas.....	54
4.3.2 Uji Reliabilitas	56
4.4 Uji Asumsi Klasik	57
4.4.1 Uji Normalitas.....	57
4.4.2 Uji Multikolinearitas	59
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas.....	59
4.5 Analisis Regresi Linear Berganda.....	60
4.6 Uji Hipotesis	61
4.6.1 Uji Parsial (Uji t).....	61
4.6.2 Uji Simultan (Uji F)	62
4.6.3 Koefisien Determinasi (R^2).....	62
4.7 Pembahasan.....	63
4.7.1 Hasil Pembahasan Penelitian	63
4.7.2 Interpretasi Hasil Penelitian	66
 BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	 68
5.1 Kesimpulan	68
5.2 Saran.....	69
Daftar Pustaka	70
Lampiran	76

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	23
Tabel 3.1 Jadwal Pelaksanaan Penelitian	28
Tabel 3.2 Data Karyawan Workshop Honda Mugen.....	30
Tabel 3.3 Definisi Operasional Variabel	33
Tabel 3.4 Skala Likert	35
Tabel 3.5 Angka Penafsiran.....	35
Tabel 4.1 Karakteristik Responden	47
Tabel 4.2 Tanggapan Responden Variabel Disiplin Kerja X1	49
Tabel 4.3 Tanggapan Responden Variabel Lingkungan Kerja (X2).....	50
Tabel 4.4 Tanggapan Responden Variabel Kinerja Karyawan (Y)	52
Tabel 4.5 Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X1)	55
Tabel 4.6 Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X2).....	55
Tabel 4.7 Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	56
Tabel 4.8 Uji Reliabilitas Variabel Penelitian	57
Tabel 4.9 Hasil Uji Normalitas dengan One-Sample Kolmogrov Smirnov	58
Tabel 4.10 Hasil Uji Multikolinearitas	59
Tabel 4.11 Hasil Uji Regresi Berganda	60
Tabel 4.12 Hasil Uji t	61
Tabel 4.13 Hasil Uji F	62
Tabel 4.14 Koefisien Determinasi	63

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Surat Izin Penelitian.....	76
Lampiran 2 Kuesioner Penelitian.....	77
Lampiran 3 Tabulasi Data	82
Lampiran 4 Output SPSS	83
Lampiran 5 Kartu Bimbingan	87
Lampiran 6 Riwayat Hidup.....	88
Lampiran 7 t Tabel	89
Lampiran 8 F tabel	90
Lampiran 9 Cek Plagiarisme.....	91

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Hubungan Antar Variabel	26
Gambar 4.1 Lambang PT. Mitrausaha Gentaniaga	43
Gambar 4.2 Histogram Uji Normalitas	58
Gambar 4.3 Scatterplot Uji Heteroskedastisitas.....	59