

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI PT. PRIMA ARTHA UTAMA**

TESIS

Disusun Guna Memenuhi Persyaratan
Memperoleh Gelar Magister Manajemen pada Program Pascasarjana
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Oleh :

NOVI YUSPITAWATI
NIM: 61101022100121



PROGRAM PASCASARJANA
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK
2024



PROGRAM PASCASARJANA
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN

Tesis Berjudul

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN PENGEMBANGAN
KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI PT. PRIMA ARTHA UTAMA**

Oleh:

Nama : Novi Yuspitawati
NIM : 61101022100121
Program Studi : Manajemen pada Program Magister

Telah Disetujui dan Disahkan di Depok Pada Tanggal 06 Mei 2024

Dosen Pembimbing,

Dr. Drs. Abdul Ghofar, M.M., M.Pd.

Menyetujui,
Ketua Program Pascasarjana

Dr. Christina Ekawati, S.E., M.M.

Mengesahkan,
Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Prof. Dr. Abdul Hamid, M.S.



PROGRAM PASCASARJANA
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

Tesis Berjudul

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN PENGEMBANGAN
KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI PT. PRIMA ARTHA UTAMA**

Oleh:

Nama : Novi Yuspitawati
NIM : 61101022100121
Program Studi : Manajemen pada Program Magister

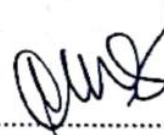
Telah Dipertahankan di Hadapan Sidang Tim Penguji Tesis, Pada:

Hari : Sabtu
Tanggal : 29 Agustus 2024
Waktu : 15.45 – 17.30 WIB

DAN YANG BERSANGKUTAN DINYATAKAN LULUS

Tim Penguji Tesis

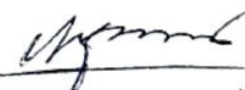
Ketua : Dr. Christina Ekawati, S.E., M.M.

()

Anggota I : Dr. Jahani, S.E., M.M.

()

Anggota II : Dr. Drs. Abdul Ghofar, M.M., M.Pd.

()

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen

()

Dr. Christina Ekawati, S.E., M.M.

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Novi Yuspitawati
NIM : 61101022100121
Program Studi : Magister Manajemen
Nomor KTP : 3171066511750004
Alamat : Jl. Joe GG. Bunga No. 34. A – RT 003/006 – Lenteng Agung

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan di PT. Prima Artha Utama" ini adalah karya asli saya dan bukan plagiat.
2. Memberikan izin bebas royalti non-eksklusif kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI untuk menyimpan, mengalihmedia, mengelola, mendistribusikan, dan mempublikasikan tesis ini secara akademis melalui internet atau media lain, dengan atau tanpa pemberitahuan kepada saya sebagai penulis

Pernyataan ini saya buat dengan penuh tanggung jawab, dan saya siap menerima konsekuensi sesuai aturan, termasuk pencabutan gelar jika di kemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar.

Depok, 29 Agustus 2024

Novi Yuspitawati

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi, disiplin kerja dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan PT. Prima Artha Utama. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian penjelasan (*explanatory*) dengan metode penelitian berupa pengumpulan data menggunakan kuesioner. Model analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Pemilihan sampel dilakukan dengan cara *Nonprobability sampling*. Adapun sampel tersebut berjumlah 65 responden, dengan menggunakan analisis linier berganda.

Hasil uji koefisien determinasi menunjukkan bahwa 56,5% faktor-faktor kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh motivasi, disiplin dan pengembangan karir *sedangkan* sisanya 43,5% dijelaskan oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Sedangkan hasil uji F menunjukkan bahwa secara simultan variabel motivasi disiplin dan pengembangan karir secara serempak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan hasil analisis yaitu nilai $F_{hitung} (28,708) > F_{tabel} (2,750)$. Hasil uji t menunjukkan bahwa variabel motivasi menunjukkan hasil $t_{hitung} (3,181)$, variabel *disiplin kerja* menunjukkan hasil analisis $t_{hitung} (2,371)$, dan variabel pengembangan karir dengan hasil $t_{hitung} (2,104)$, dimana $t_{tabel} (1,99714)$. maka secara parsial ketiga variabel tersebut berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel yang dominan mempengaruhi kinerja karyawan adalah motivasi.⁷

Kata Kunci : Motivasi, Disiplin Kerja, Pengembangan Karir, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

The purpose of this study is to find out and analyze the influence of motivation, work discipline and career development on the performance of employees of PT. Prima Artha Utama. The type of research used is explanatory research with a research method in the form of data collection using questionnaires. The data analysis model used is multiple linear regression analysis. Sample selection was carried out by nonprobability sampling. The sample totaled 65 respondents, using multiple linear analysis.

The results of the determination coefficient test showed that 56.5% of employee performance factors could be explained by motivation, discipline and career development while the remaining 43.5% were explained by other factors that were not examined in this study. Meanwhile, the results of the F test showed that simultaneously the variables of motivation, discipline and career development simultaneously had a positive and significant effect on the performance of the students with the results of the analysis, namely the values of $F_{cal} (28.708) > F_{tabel} (2.750)$. The results of the t-test showed that the motivation variable showed the results of the calculation (3.181), the work discipline variable showed the results of the calculation analysis (2.371), and the career development variable with the results of the calculation (2.104), where the $t_{table} (1.99174)$. So partially these three variables have a positive and significant effect on employee performance. The dominant variable affecting employee performance is motivation.

Keywords: Motivation, Work Discipline, Career Development, Employee Performance.

KATA PENGANTAR

Dengan penuh syukur kepada Allah SWT, penulis telah menyelesaikan penelitian ini berkat rahmat dan bimbingan-Nya. Shalawat dan salam ditujukan kepada Nabi Muhammad SAW, dengan harapan mendapat syafaat di hari akhir. Penelitian berjudul "Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan di PT. Prima Artha Utama" disusun sebagai syarat untuk meraih gelar Magister Manajemen di STIE GICI, dengan tujuan memahami faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan. Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan..

1. **Ibu. Dr. Christina Ekawati, S.E., M.M.** selaku Ketua Program Magister Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang terus berusaha untuk memajukan Prodi ini.
2. **Bapak. Dr. Drs. Abdul Ghofar, M.M., M.Pd.** selaku Dosen Pembimbing Tesis yang telah dengan sabar bersedia membimbing.
3. Penulis mengucapkan terima kasih kepada seluruh dosen STIE GICI, atas dedikasi tinggi yang telah diberikan hingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini.

Penulis menyadari bahwa tesis ini masih memerlukan perbaikan. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan saran dan kritik dari para pembaca agar di masa depan penulis dapat lebih baik. Terima kasih sebesar-besarnya, semoga kita semua selalu diberi kesuksesan. Amiin.

Depok, 06 Mei 2024

Peneliti

Novi Yuspitawati

61101022100121

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL

LEMBARAN PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN ..	i
LEMBARAN SIDANG	ii
SURAT PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv

BAB I. PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Pembatasan Masalah	4
1.3. Perumusan Masalah	5
1.4. Tujuan Penelitian	5
1.5. Manfaat Penelitian	6
1.6. Signifikan Penelitian dan Pembaharuan Penelitian	6

BAB II. TINJAUAN PUSTAKA

2.1. Landasan Teori	13
2.1.1. Motivasi.....	13
2.1.3. Disiplin Kerja	17

2.1.4. Pengembangan Karir	21
2.1.5. Kinerja Karyawan	23
2.2. Penelitian Terdahulu	26
2.3. Kerangka Konseptual	30
2.4. Hipotesis	30

BAB III. METODOLOGI PENELITIAN

3.1. Tempat dan Waktu Penelitian	31
3.2. Desain dan Pendekatan Penelitian	31
3.3. Unit Analisis	32
3.3.1. Populasi	32
3.3.2. Sampel	32
3.4. Teknik Pengumpulan Data	32
3.5. Pengembangan Intrument.....	33
3.5.1. Variabel Bebas	33
3.5.2. Variabel Terikat.....	34
3.6. Teknik Analisis Data	35
3.6.1. Skala dan Angka Penafsiran	36
3.6.2. Persamaan Regresi Linear Berganda	37
3.6.3. Uji Kualitas Data	38
1. Uji Validitas	38
2. Uji Reliabilitas.....	39
3.6.4. Uji Asumsi Klasik	39
1. Uji Normalitas	40
2. Uji Heteroskedastisitas	40
3. Uji Multikolinieritas	41

3.6.5. Uji Hipotesis	41
1. Uji Parsial (Uji t)	41
2. Uji Simultan (Uji F)	42
3. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	42
 BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1. Hasil Penelitian	43
4.1.1. Sejarah PT. Prima Artha Utama	43
4.1.2. Visi, Misi, Logo	45
4.1.3. Struktur Organisasi PT. Prima Artha Utama	46
4.1.4. Karakteristik Responden	47
4.1.5. Tanggapan Responden	49
1. Motivasi (X_1)	49
2. Disiplin Kerja (X_2)	52
3. Pengembangan Karir (X_3)	54
4. Kinerja Karyawan (Y)	55
4.1.6. Hasil Uji Kualitas Data	57
1. Uji Validitas	57
2. Uji Reliabilitas	60
4.1.7. Hasil Uji Asumsi Klasik	60
1. Uji Normalitas	60
2. Uji Multikolinieritas	62
3. Uji Heteroskedastisitas	62
4.1.8. Hasil Uji Hipotesis	63
1. Persamaan Regresi Linier Berganda	63
2. Hasil Uji F (Simultan)	65

3. Koefisien Determinasi	65
4. Hasil Uji t (Parsial)	66
5. Pengaruh Dominan	67
4.2. Pembahasan	67
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1. Kesimpulan	76
5.1.1. Rekomendasi untuk Lokus Penelitian.....	80
5.1.2. Rekomendasi dan saran untuk PT. Prima Artha Utama agar Memperluas program pengembangan diri bagi masyarakat	83
5.2. Saran untuk Penelitian Selanjutnya	87
DAFTAR PUSTAKA	89

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Appraisal/ Penilaian Kinerja Karyawan PT. Prima Artha Utama	4
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	26
Tabel 3.1. Jadwal Pelaksanaan Penelitian	31
Tabel 3.2. Definisi Operasional Variabel	35
Tabel 3.3. Angka Penafsiran	37
Tabel 4.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	47
Tabel 4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	47
Tabel 4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	48
Tabel 4.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	48
Tabel 4.5. Karakteristik Responden Berdasarkan Divisi	49
Tabel 4.6. Tanggapan Responden Atas Variabel Motivasi.....	50
Tabel 4.7. Tanggapan Responden Atas Variabel Disiplin Kerja	52
Tabel 4.8. Tanggapan Responden Atas Variabel Pengembangan Karir	54
Tabel 4.9. Tanggapan Responden Atas Variabel Kinerja Karyawan	55
Tabel 4.10. Hasil Uji Validitas Variabel Kualitas Motivasi	58
Tabel 4.11. Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	58
Tabel 4.12. Hasil Uji Validitas Variabel Pengembangan Karir	59
Tabel 4.13. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	59
Tabel 4.14. Hasil Uji Reliabilitas	60
Tabel 4.15. Hasil Uji One Kolmogorv Smirnov Test	61
Tabel 4.16. Hasil Uji Multikolinieritas (Tolerance dan VIF)	62
Tabel 4.17. Hasil Uji Regresi Linier Berganda	64
Tabel 4.18. Hasil Uji F (Simultan)	65

Tabel 4.19. Koefisien Determinasi	66
Tabel 4.20. Hasil Uji (Uji Parsial)	66

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Konseptual Penelitian	30
Gambar 4.1. Logo PT. Prima Artha Utama.....	46
Gambar 4.2. Struktur Organisasi PT. Prima Artha Utama.....	46
Gambar 4.3. Hasil Uji Normalitas Grafik Histogram	61
Gambar 4.4. Hasil Uji Heteroskedastisitas dengan Pendekatan Grafik	63

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Keterangan Penelitian.....	90
Lampiran 2. Kuesioner Penelitian	91
Lampiran 3. Tabulasi Data	96
Lampiran 4. Hasil Output SPSS	97
Lampiran 5. Kartu Bimbingan	104
Lampiran 6. Daftar Riwayat Hidup	105
Lampiran 7. Ttabel dan Ftabel	106
Lampiran 8. Hasil Cek Plagiarisme.....	108