## PENGAARUH LIINGKUNGAN KERRJA DAN MOTIIVASI KERRJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA

##  UMKM BENGKEL SENDAL MERK

##  CANO

 **SKRIPSI**

Disusun Guna Memenuhi Persyaratan Ujian
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Jurusan Manajemen
Sekolah TinggiiIlmu EkonomiiGICI

Oleh :

**MUHAMAD ANDRIAN
NIM : 2412008307**

****

**JURUSAN MANAJEMEN
 SEKOLAH TINGGIIILMU EKONOMII GIICI**

**DEPOK**

**2024**



JURUSAN MANAJEMEN
 SEKOLAH TIINGGIIILMU EKONOMIIGICI

DEPOK

PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN

 SkripsiiBerjudul

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI**

**KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA**

 **KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA**

**UMKM BENGKEL SENDAL MERK**

**CANO**

Oleh :

 Nama : MUHAMAD ANDRIAN
 NIM : 2412008307
Program Studi : Manajemen

Telah Disetujui dan Disahkan di Depok Pada Tanggal 6 Agustus 2024

Dosen Pembimbing, Menyetujui,
Ketua jurusan Manajemen

Jhonson Sitanggang, SP., MM Drs. Henky Hendrawan, MM., MSi

Mengesahkan,
Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Prof. Dr. Abdul Hamid, M.S



JURUSAN MANAJEMEN

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI

DEPOK

Skripsi Berjudul

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI**

**KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA**

**KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA**

**UMKM BENGKEL SENDAL MERK**

 **CANO**

Oleh:

Nama : MUHAMAD ANDRIAN

NIM : 2412008307

Program Studi : Manajamen

Telah Dipertahankan di Hadapan Sidang Tim Penguji Skripsi, Pada :

 Hari : Selasa

 Tanggal : 6 Agustus 2024

 Waktu : 17.00 – 18.20

DAN YANG BERSANGKUTAN DINYATAKAN LULUS

Tim Penguji Skripsi

Ketua : Eko Wahyu Widayat, S.Si, SE, MM (…………….)

Anggota : Altatit Dianawati, S.Si., MM (…………….)

Mengetahui,

Ketua Jurusan Manajemen

Drs. Henky Hendrawan, MM., MSi

**PERNYATAAN**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

 Nama : Muhamad Andrian
 NIM : 2412008307
 Program Studi : Manajemen
 Nomor KTP : 3201292508010002
 Alamat : Kp. Jawa Desa Kota Batu Kec. Ciomas Kab. Bogor

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi yang berjudul Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada UMKM Bengkel Sendal ini adalah hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan hasil karya orang lain (*plagiat*).
2. Memberikan izin hak bebas Royalti Non-Eksklusif kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI untuk menyimpan, mengalih mediakan atau mengalih formatkan, mengelola, mendistribusikan dan mempublikasikan skripsi ini melalui internet dan atau media lain bagi kepentingan akademik dengan tanpa sepengetahuan saya sebagai penulis.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan penuh rasa tanggung jawab dan bersedia menerima konsekuensinya dalam bentuk apapun sesuai dengan aturan yang berlaku termasuk dicopot gelar kesarjanaan saya apabila di kemudian hari diketahui bahwa pernyataan ini tidak benar adanya.

 Depok, 6 Agustus 2024

 MUHAMAD ANDRIAN

**ABSTRAK**

**Muhamad Andrian. NIM 2412008307. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Umkm Bengkel Sendal Merk Cano.**

Studi ini mengulas faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas karyawan di UMKM Bengkel Sendal Merk CANO, sebuah perusahaan manufaktur sektor swasta yang beroperasi dalam pembuatan sendal. Faktor utama yang dibahas adalah lingkungan kerja yang kondusif, motivasi karyawan, dan sistem kompensasi yang diberikan kepada mereka. Lingkungan kerja yang nyaman dan mendukung diidentifikasi sebagai kunci untuk meningkatkan efektivitas dan kepuasan kerja karyawan. Motivasi juga terbukti krusial dalam mendorong produktivitas, sementara kompensasi yang memadai memberikan insentif yang diperlukan bagi karyawan untuk mencapai tujuan perusahaan. Meskipun UMKM ini masih menghadapi tantangan dalam manajemen pendapatan bulanan yang efektif, upaya untuk meningkatkan sumber daya manusia dan memanfaatkan faktor-faktor ini diharapkan dapat mengarah pada pertumbuhan dan keberhasilan jangka panjang perusahaan.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Lingkungan kerja dan Motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada UMKM Bengkel Sendal Merk CANO. Jenis penelitian yang digunakan ini adalah penelitian survey dengan metode penelitian berupa pengumpulan data menggunakan kuesioner. Model analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Pemilihan sampel dilakukan dengan cara sensus. Adapun sampel tersebut berjumlah 40 responden, dengan menggunakan analisis linier berganda.

Hasil uji regresi menunjukan bahwa 45,30% fakor – faktor produktivitas kerja dapat dijelakan oleh lingkungan kerja dan motivasi kerja sedangkan sisa 54,70% dijelaskan oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Sedangkan hasil uji F menunjukan bahwa secara simultan variabel lingkungan kerja dan motivasi kerja secara serempak berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja dengan hasil analisis Fhitung (17,152) > Ftabel (3,10). Hasil uji t menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja menunjukkan hasil analisis thitung (2,035) dan variabel motivisai kerja menunjukkan hasil analisis thitung (3,147) dimana ttabel (1,687) maka secara parsial kedua variabel tersebut berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada UMKM Bengkel Sendal Merk CANO. Variabel yang dominan mempengaruhi produktivitas kerja karyawan pada UMKM Bengkel Sendal Merk CANO adalah motivasi kerja.

**Kata kunci : Lingkungan kerja, Motivasi kerja, Produktivitas kerja**

***ABSTRACT***

**MUHAMAD ANDRIAN. NIM 2412008307*. The Influence Of Work Environment And Work Motivation On Employee Productivity At Umkm Bengkel Sendal Merk Cano. This Study Examines The Factors Influencing Employee Productivity At Umkm Bengkel***

*Sendal Merk CANO, a private sector manufacturing company specializing in sandal production. The main factors explored are conducive work environment, employee motivation, and the compensation system provided to them. A comfortable and supportive work environment is identified as key to enhancing effectiveness and job satisfaction among employees. Motivation is also crucial in driving productivity, while adequate compensation provides the necessary incentives for employees to achieve company goals.*

*Although the company faces challenges in effective monthly income management, efforts to enhance human resources and leverage these factors are expected to lead to long-term growth and success for the company. The aim of this research is to determine and analyze the Influence of Work Environment and Work Motivation on employee productivity at UMKM Bengkel Sendal Merk CANO. This research uses a survey method with data collection through questionnaires. The data analysis model employed is multiple linear regression. The sample was selected using a census method, totaling 40 respondents, analyzed through multiple linear regression.*

*The regression analysis results indicate that 45,30% of the factors influencing employee productivity can be explained by the work environment and work motivation, with the remaining 54,70% explained by other unexamined factors. The F-test results show that the work environment and work motivation variables jointly and significantly influence employee productivity, as evidenced by F-test (17,152) > F-table (3.10). The t-test results indicate that the work environment variable shows a t-value (2,035) and the work motivation variable shows a t-value (3,147), both exceeding the critical t-value (1.687), demonstrating that both variables individually have a positive and significant impact on employee productivity at UMKM Bengkel Sendal Merk CANO. The dominant variable influencing employee productivity at UMKM Bengkel Sendal Merk CANO is work motivation.*

***Keywords : Work environment, Work motivation, Work produktivity***

**KATA PENGANTAR**

Puji syukur kehadirat Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa penulis panjatkan karena berkat rahmat, taufik, hidayah serta inayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi ini tepat pada waktunya. Shalawat serta salam juga penulis haturkan untuk junjungan kita semua, Nabi Muhammad SAW dengan harapan kita semua mendapatkan syafaatnya di hari pembalasan nanti.

Penelitian dengan judul Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada UMKM Bengkel Sendal Merk CANO ini disusun guna memenuhi persyaratan ujian memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI. Alasan pemilihan judul tersebut karena penulis sering kali melihat UMKM memiliki potensi untuk berkembang menjadi usaha yang lebih besar, berkontribusi pada inovasi, dan peningkatan produktivitas. Oleh sebab itu perlu adanya penelitian ini lebih lanjut. Dengan demikian, penelitian tentang UMKM seperti Bengkel Sendal Merk CANO penting untuk memahami peran sektor ini dalam perekonomian, mengeksplorasi cara-cara untuk meningkatkan kondisi bisnis dan kesejahteraan pekerja, serta mendukung kebijakan yang berorientasi pada pertumbuhan ekonomi inklusif dan berkelanjutan.

Dalam proses penulisannya, tentunya penulis dibantu oleh banyak pihak. Oleh sebab itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang kepada:

1. Bapak Mildy Rifa’i, SE selaku Ketua Yayasan Nusa Jaya Depok yang telah berusaha untuk selalu mengembangkan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI ini dengan baik.
2. Bapak Prof. Dr. Abdul Hamid, M.S selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah mengelola kampus dengan cukup baik.
3. Drs. Henky Hendrawan, MM., MSi. selaku Ketua Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang terus berusaha untuk memajukan Prodi ini hingga kini telah mendapatkan Akreditasi B.
4. Bapak Jhonson Sitanggang, SP, MM selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah dengan sabar bersedia membimbing dan mengarahkan penulis dari awal hingga akhir.
5. Seluruh Bapak dan Ibu dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI khususnya Jurusan Manajemen yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah dengan penuh ketekunan dan dedikasi yang tinggi mengajar penulis hingga penulis bisa menjadi seorang Sarjana Ekonomi seperti sekarang ini.
6. Para staff dan karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah melayani penulis dengan sepenuh hati.
7. Rekan-rekan mahasiswa angkatan 2020 yang telah bersama-sama penulis menjalani masa perkuliahan di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI selama empat tahun dengan penuh suka cita.
8. Bapak Engkib selaku Pimpinan UMKM Bengkel Sendal Merk CANO yang telah memberikan ijin kepada penulis untuk melakukan penelitian.
9. Ayahanda Ahmad Sujana serta Ibunda Karsih tercinta yang telah memberikan doa dan dukungan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan perkuliahan dan penyusunan skripsi ini dengan baik.
10. Kakak kandung Andi Maulana, ST yang telah membantu dalam segala hal.
11. Ditaapriliani yang telah membantu saat proses penulisan skripsi.
12. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah memberikan dorongan yang luar biasa selama proses pembuatan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih banyak memerlukan penyempurnaan. Oleh sebab itu penulis selalu mengharapkan saran dan kritik dari para pembaca semuanya. Harapannya, di masa yang akan datang nanti penulis mampu menulis dengan lebih baik lagi. Akhir kata sekali lagi penulis mengucapkan terima kasih yang tidak terhingga dan semoga kita semua selalu diberikan kesuksesan. Amiin.

 Depok, 6 Agustus 2024

 Penulis,

 MUHAMAD ANDRIAN
 NIM : 2412008307

**DAFTAR ISI**

**LEMBAR JUDUL** i

**LEMBAR PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN** ii

**LEMBAR SIDANG** iii

**PERNYATAAN** iv

**ABSTRAK** v

***ABSTRACT*** vi

**KATA PENGANTAR** vii

**DAFTAR ISI** ix

**DAFTAR TABEL** xii

**DAFTAR GAMBAR** xiii

**DAFTAR LAMPIRAN** xiv

**BAB I PENDAHULUAN**

 1.1 Latar belakang masalah 1

 1.2 Identifikasi masalah 5

 1.3 Pembatasan masalah 5

 1.4 Perumusan masalah 5

 1.5 Tujuan penelitian 6

 1.6 Manfaat penelitian 6

 1.7 Sistematik penulisan 7

**BAB II TINJAUAN PUSTAKA**

 2.1 Landasan teori 8

 2.1.1 Lingkungan kerja 8

 2.1.2 Motivasi kerja 10

 2.1.3 Produktivitas kerja 14

 2.2 Peneliti terdahulu 17

 2.3 Kerangka pemikiran konseptual 20

 2.4 Hipotesis 22

**BAB III METODOLOGI PENELITIAN**

 3.1 Tempat dan waktu penelitian 23

 3.2 Jenis penelitian 23

 3.3 Jenis sumber data 24

 3.4 Teknik pengumpulan data 24

 3.5 Populasi dan sampel 25

 3.5.1 Populasi 25

 3.5.2 Sampel 25

 3.6 Operasional variabel 26

 3.7 Metode penarikan sampel 27

 3.8 Uji instrumen 27

 3.8.1 Uji validitas 27

 3.8.2 Uji reliabilitas 28

 3.9 Metode pengolahan / Analisis data 29

 3.9.1 Analisis deskriptif 29

 3.9.2 Uji asumsi klasik 29

 3.9.3 Analisis regresi linier berganda 31

 3.9.4 Analisis koefisien determinasi 32

 3.9.5 Uji hipotesis 32

 3.9.6 Uji F 33

**BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN**

 4.1 Hasil penelitian 35

 4.1.1 Gambaran umum perusahaan 35

 4.1.2 Karakteristik responden 35

 4.1.3 Tanggapan responden 37

 1. Lingkungan kerja X1 37

 2. Motivasi kerja X2 41

 3. Produktivitas kerja Y 43

 4.1.4 Hasil Uji kualitas data 46

 1. Uji validitas 46

 2. Uji reliabilitas 48

 4.1.5 Hasil Uji asumsi klasik 48

 1. Uji normalitas 49

 2. Uji multikolinieritas 50

 3. Uji heteroskedastisitas 50

 4.1.6 Hasil Uji hipotesis 51

 1. Persamaan regresi linier berganda 51

 2. Hasil Uji F (simultan) 52

 3. Koefesien determinasi 53

 4. Hasil Uji t (parsial) 54

 5. Pengaruh dominan 55

 4.2 Pembahasan 55

**BAB V SIMPULAN DAN SARAN**

 5.1 Simpulan 60

 5.2 Saran 60

DAFTAR PUSTAKA 62

LAMPIRAN 64

**DAFTAR TABEL**

Tabel 1.1 Total Karyawan UMKM Bengkel Sendal Merk CANO 3

Tabel 1.2 Realisasi dan Target UMKM Bengkel Sendal Merk CANO 4

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu 19

Tabel 3.1 Pelaksanaan penelitian 23

Tabel 3.2 Skala likert 25

Tabel 3.3 Definisi Operasional 26

Tabel 4.1 Karakteristik Responden 36

Tabel 4.2 Tanggapan Responden Variabel Lingkungan Kerja 37

Tabel 4.3 Tanggapan Responden Variabel Motivasi Kerja 41

Tabel 4.4 Tanggapan Responden Variabel Produktivitas Kerja 43

Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja 46

Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja 47

Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Produktivitas Kerja 47

Tabel 4.8 Hasil Uji Reabilitas 48

Tabel 4.9 Uji Multikolinieritas 50

Tabel 4.10 Regresi Linier Berganda 52

Tabel 4.11 Hasil Uji F 53

Tabel 4.12 Koefesien Determinasi 53

Tabel 4.13 Hasil Uji t 54

**DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran 21

Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas 49

Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas 51

**DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1. Surat Keterangan 62

Lampiran 2. Kartu Bimbingan 63

Lampiran 3. Kuesioner 65

Lampiran 4. Tabulasi Data 69

Lampiran 5. Hasil Validitas dan Reabilitas 70

Lampiran 6. Asumsi klasik 74

Lampiran 7. Tabel F, R dan t 78

Lampiran 8. Hasil Turnitin 80

Lampiran 9. CV 81