

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN KOMPENSASI DAN
MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI KIOS UNGGAS AREA BOGOR**

SKRIPSI

Disusun Guna Memenuhi Persyaratan Ujian
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Jurusan Manajemen
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Oleh:

MUHAMAD YAMIN FADILLAH
NIM :2411907546



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK
2023



**JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK**

PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN

SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN KOMPENSASI
MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI
KIOS UNGGAS AREA BOGOR**

OLEH

NAMA : MUHAMMAD YAMIN FADILLAH
NIM : 2411907546
JURUSAN : Manajemen

Telah Disetujui dan Disahkan di Depok Pada Tanggal 09 Agustus 2023

Dosen Pembimbing,

Menyetujui,
Ketua Jurusan

Dian Rusmana S.E. MM (Cand)

Altatit Dianawati, S.Si., MM

Mengesahkan,

Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Prof. Dr. Sri Gambir Melati Hatta, SH



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK
Skripsi Berjudul

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN KOMPENSASI MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI KIOS UNGGAS AREA
BOGOR**

Oleh:

Nama : M YAMIN FADILLAH

NIM : 2411907546

Jurusan : Manajemen

Telah Dipertahankan di Hadapan Sidang Tim Penguji Skripsi. Pada :

Hari : Rabu

Tanggal : 09 Agustus 2023

DAN YANG BERSANGKUTAN DINYATAKAN LULUS

Tim Penguji Skripsi

Ketua : Ir. Muhammad Masyuri, MBA (.....)

Anggota I : Novie Nostalgia, SE.,MM (.....)

Mengetahui,

Ketua Jurusan Manajemen

Altatit Dianawati. S.Si., MM

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Muhamad Yamin Fadillah
NIM : 2411907546
Jurusan : Manajemen
Nomor KTP : 3201262604970002
Alamat : kp Cipayung RT/RW 002/003 Kel Cipayung,
Kab Bogor, Jawa Barat

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Proposal skripsi yang berjudul Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Kios Unggas Area Bogor ini merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan hasil karya orang lain (*plagiat*).
2. Memberikan ijin hak bebas Royalti Non-Eksklusif kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI untuk menyimpan, mengalihmediakan atau mengalihformatkan, mengelola, mendistribusikan dan mempublikasikan skripsi ini melalui internet dan atau media lain bagi kepentingan akademis baik dengan maupun tanpa sepengetahuan saya sebagai penulis.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan penuh rasa tanggung jawab dan saya bersedia menerima konsekuensi dalam bentuk apapun sesuai dengan aturan yang berlaku termasuk dicopot gelar kesarjanaan saya apabila di kemudian hari diketahui bahwa pernyataan ini tidak benar adanya.

Depok, 31 Mei 2023

Muhamad Yamin Fadillah

ABSTRAK

MUHAMAD YAMIN FADILLAH. NIM 2411907546. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Kios Unggas Area Bogor

Saat ini tenaga kerja adalah salah satu faktor penting dalam bertumbuhnya sebuah perusahaan. Hal ini menyebabkan bergantungnya perusahaan pada kualitas kinerja karyawan maka dari itu salah satu faktor tercaainya tujuan perusahaan adalah sumber daya manusia yang kreatif dan inovatif serta mampu membantu tercapainya tujuan perusahaan. Oleh karena itu perusahaan harus meningkatkan kualitas karyawan agar bisa mencapai tujuan perusahaan. Masih rendahnya tingkat kinerja karyawan di kios unggas area Bogor tersebut kemungkinan besar disebabkan oleh beberapa faktor, diantaranya gaya kepemimpinan, Kompensasi, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di kios unggas area Bogor. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh gaya kepemimpinan, Kompensasi, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di kios Unggas area Bogor. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian penjelasan (*explanatory*) dengan metode penelitian berupa pengumpulan data menggunakan kuesioner. Pemilihan sampel dilakukan dengan cara *purposive sampling* sejumlah 100 responden Adapun model analisis data yang digunakan adalah dengan menggunakan analisis regresi linier berganda.

Hasil koefisien determinasi (*adjusted R square*) menunjukkan bahwa 74,2%. faktor-faktor gaya kepemimpinan, Kompensasi, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan sedangkan sisanya 25,8% dijelaskan oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Hasil uji F menunjukkan secara simultan variabel gaya kepemimpinan, kompensasi, dan motivasi kerja secara serempak berpengaruh signifikan terhadap loyalitas pelanggan dengan nilai $F_{hitung} (95,778) > F_{tabel} (2,70)$. Adapun hasil uji t menunjukkan variabel promosi nilai $t_{hitung} (10,308)$ dimana $t_{tabel} (1,667)$ maka secara parsial variabel Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di kios Unggas area Bogor. Adapun variabel motivasi kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai $t_{hitung} (-1,494)$.

Kata kunci: gaya kepemimpinan, Kompensasi, motivasi kerja, kinerja karyawan

ABSTRACT

MUHAMAD YAMIN FADILLAH . NIM 2411907546. *The Effect of Leadership Style, Compensation, and Work Motivation on Employee Performance at the Bogor Area Poultry Kiosk*

of employee performance. Therefore, one of the factors in achieving company goals is human resources who are creative and innovative and able to help achieve company goals. Therefore, companies must improve the quality of employees to achieve company goals. The low level of employee performance at the Bogor area poultry kiosk is most likely caused by several factors, including leadership style, compensation, and work motivation on employee performance at the Bogor area poultry kiosk. The purpose of this study was to determine and analyze the effect of leadership style, compensation, and work motivation on employee performance at the Bogor area poultry kiosk. The type of research used is explanatory research with the research method of collecting data using a questionnaire. The sample selection was carried out using purposive sampling of 100 respondents. The data analysis model used was multiple linear regression analysis.

The result of the coefficient of determination (adjusted R square) shows 74.2%. factors of leadership style, compensation, and work motivation on employee performance while the remaining 25.8% is explained by other factors not examined in this study. The results of the F test simultaneously show that the variables of leadership style, compensation, and work motivation simultaneously have a significant effect on customer loyalty with Fcount (95.778) > Ftable (2.70). The results of the t-test showed that the promotion variable has a value of count (10.308) where table (1.667) so partially the compensation variable has a significant effect on employee performance at the Poultry Kiosk in the Bogor area. The work motivation variable has no significant effect on employee performance with a count (-1.494).

Keywords: *leadership style, compensation, work motivation, employee performance*

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat serta karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi tepat waktu dengan judul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Kios Unggas Area Bogor”** yang disusun untuk melengkapi dan memenuhi persyaratan ujian dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI. Alasan daripada pemilihan judul tersebut dikarenakan penulis ingin mengetahui apakah dari variabel independent (Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Motivasi Kerja,) mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan sehingga hal tersebut dapat dijadikan evaluasi oleh perusahaan terkait untuk memperbaiki bauran pemasaran yang dimaksud. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa tanpa adanya bantuan dari berbagai pihak maka skripsi ini tidak dapat tersusun. Oleh karenanya penulis ingin berterima kasih kepada pihak berikut.

1. Bapak H. Nurdin Rifa'i, SE., M.Sc., M.AP selaku Ketua Yayasan Nusa Jaya Depok yang telah berusaha untuk selalu mengembangkan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI dengan baik.
2. Ibu Prof. Dr. Sri Gambir Melati Hatta, SH selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah mengelola kampus dengan baik.
3. Bapak Dian Rusmana S.E. MM selaku pendamping pembimbing yang dengan sabar memberikan bimbingannya, arahan dan masukan kepada penulis sehingga penulis dapat dengan mudah menyelesaikan proses penyusunan skripsi ini.
4. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI khususnya Jurusan Manajemen yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah dengan penuh ketekunan dan dedikasi yang tinggi mengajar penulis hingga penulis bisa menjadi seorang Sarjana Ekonomi seperti sekarang ini.
5. Para staff dan karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah melayani penulis dengan sepenuh hati.
6. Rekan-rekan mahasiswa angkatan 2019 yang telah bersama-sama penulis menjalani masa perkuliahan di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI selama empat tahun dengan

penuh suka cita.

7. Ayahanda dan Ibunda yang telah memberikan doa dan dukungan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan perkuliahan dan penyusunan skripsi ini dengan baik.
8. Ibu Iin Fatimah Selaku Assistant Manager Area yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian.
9. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu yang telah memberikan dorongan begitu luar biasa selama proses pembuatan skripsi ini.

Semoga Allah selalu melimpahkan Rahmat dan Hidayah-Nya atas kebaikan semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian penyusunan skripsi ini. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dikarenakan keterbatasan kemampuan serta pengetahuan penulis. Oleh karena itu segala kritik dan saran yang membangun akan sangat berguna agar pada penulisan berikutnya dapat menghasilkan karya yang lebih baik. Akhir kata penulis berharap agar skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi yang membacanya.

Depok, 09 Agustus 2023

Penulis,

Muhammad Yamin Fadillah

NIM:2411907546

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL	ii
LEMBAR PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN	ii
LEMBARAN SIDANG	ii
PERNYATAAN	iv
ABSTRAK.....	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	5
1.3. Batasan Masalah	6
1.4. Rumusan Masalah.....	6
1.5. Tujuan Penelitian	7
1.6. Manfaat Penelitian	7
1.7. Sistematika Penulisan	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1 Landasan Teori	9
2.1.1 Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.1.3 Definisi Gaya kepemimpinan	11
2.1.4 Fungsi Gaya kepemimpinan	13
2.1.5 Indikator Gaya Kepemimpinan.....	14
2.1.8 Definisi Konvensasi	15
2.1.9 Indikator Kompensasi.....	15
2.1.10 Motivasi kerja.....	16
2.1.11 Prinsip-prinsip Dalam motivasi	18
2.1.12 Indikator Motivasi kerja	18

2.1.13	Definisi Kinerja	19
2.1.14	Prinsip-Prinsip Kinerja	19
2.1.15	Indikator Kinerja karyawan	21
2.2	Penelitian Terdahulu	22
2.4	Hipotesis	27
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		28
3.1	Tempat dan Waktu Penelitian	28
3.2	Jenis Penelitian	28
3.3	Populasi dan Sampel	29
3.3.1	Populasi	29
3.3.3	Teknik Pengambilan Sampel	30
3.3.4	Teknik Pengumpulan Data	30
3.4	Definisi Operasional Variabel	31
3.4.1	Variabel Bebas (Independent Variabel)	31
3.4.2	Variabel Terikat (<i>Dependent Variable</i>)	33
3.5	Teknik Analisis Data	35
3.5.1	Skala dan Angka Penafsiran	35
3.5.2	Persamaan Regresi	36
3.6	Uji Kualitas Data	37
3.6.1	Uji Asumsi Klasik	38
3.6.2	Uji Hipotesis	39
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		42
4.1	Hasil Penelitian	42
4.1.1	Gambaran Umum Perusahaan	42
4.1.2	Karakteristik Responden	43
4.1.3	Tanggapan Responden	45
4.1.4	Hasil Uji Kualitas Data	67
4.1.5	Hasil Uji Asumsi Klasik	70
4.1.6	Hasil Uji Hipotesis	73
4.2	Pembahasan	78
BAB V SIMPULAN DAN SARAN		81
5.1	Simpulan	81
5.2	Saran	81

DAFTAR PUSTAKA	83
LAMPIRAN.....	84

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Data Karyawan Di Kios Unggas Area Bogor	4
Tabel 1.2	Data Pencapaian Sales	5
Tabel 4.1	Tanggapan Responden Variabel Gaya Kepemimpinan	46
Tabel 4.2	Tanggapan Responden Kompensasi	48
Tabel 4.3	Tanggapan Responden Variabel Motivasi Kerja	50
Tabel 4.4	Tanggapan Responden Variabel Kinerja Karyawan	51
Tabel 4.5	Hsil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan.....	68
Tabel 4.6	Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi	68
Tabel 4.7	Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja	69
Tabel 4.8	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	69
Tabel 4.9	Hasil Uji Reliabilitas.....	70
Tabel 4.10	Hasil Uji Multikolinieritas (Tolerance dan VIF)	72
Tabel 4.12	Hasil Uji Regresi Berganda.....	74
Tabel 4.13	Hasil Uji F.....	75
Tabel 4.14	Koefisien Determinasi.....	76
Tabel 4.15	Hasil Uji T.....	77

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Penelitian Terdahulu	24
Gambar 2.1 Kerangka Berpikir Penelitian	26
Gambar 3.1 Jabwal Perencanaan Penelitian.....	28
Gambar 3.2 Daftar Operasional Variabel.....	34
Gambar 3.3 Angka Penafsitan.....	36
Gambar 4.1 Hail Uji Normalitas	71
Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas	73

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.1 Data Tabulasi	84
Lampiran 1.2 Perijinan Penelitian	85
Lampiran 1.3 Kuesioner Penelitian	86
Lampiran 1.4 Hasil Pengolahan SPSS.....	89
Lampiran 1.5 Kartu Bimbingan.....	99
Lampiran 1.6 Daftar Riwayat Hidup.....	100
Lampiran 1.7 Tabel Uji T.....	102
Lampiran 1.8 Tabel Uji F.....	102
Lampiran 1.9 Bukti Penyebaran Quesioner.....	104