

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI PT. SENTUL CITY TBK**

SKRIPSI

Disusun Guna Memenuhi Persyaratan Ujian
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Jurusan Manajemen
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Oleh :

RAHMAT GUNAWAN
NIM : 2411606298



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK
2023



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN

Skripsi Berjudul

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI PT. SENTUL CITY TBK**

Oleh :

Nama : Rahmat Gunawan
NIM : 2411606298
Jurusan : Manajemen

Telah Disetujui dan Disahkan di Depok Pada Tanggal 22 Agustus 2023

Dosen Pembimbing,

Menyetujui,
Ketua Jurusan Manajemen

Nurdin Rifa'i, SE, M.Sc, M.AP.

Altatit Dianawati, S.Si, MM

Mengesahkan,
Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Prof. Dr. Sri Gambir Melati Hatta, SH



GICI

GICI BUSINESS SCHOOL
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI

JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

Skripsi Berjudul

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI PT. SENTUL CITY TBK**

Oleh :

Nama : RAHMAT GUNAWAN
NIM : 2411606298
Jurusan : Manajemen

Telah Dipertahankan di Hadapan Sidang Tim Penguji Skripsi, Pada

Hari : Selasa
Tanggal : 22 Agustus 2023
Waktu : 15.40 – 17.00

DAN YANG BERSANGKUTAN DINYATAKAN LULUS

Tim Penguji Skripsi

Ketua : Eko Wahyu Widayat, S.Si, SE, MM (.....)

Anggota : Hanantyoko Dewanto, SP., MM (.....)

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen

Altatit Dianawati, S.Si, MM

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Rahmat Gunawan
NIM : 2411606298
Jurusan : Manajemen
Nomor KTP : 3201050801920006
Alamat : Kp. Bojong Koneng. RT 01/RW 0
Desa Bojong Koneng, Kecamatan Babakan Madang,
Kabupaten Bogor

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi yang berjudul Pengaruh Gaya Kepemimpinan Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Sentul City Tbk, karya tulis ini merupakan hasil saya sendiri dan bukan hasil karya orang lain (*plagiat*).
2. Memberikan ijin hak bebas Royalti Non-Eksklusif kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI untuk menyimpan, mengalihmediakan atau mengalihformatkan, mengelola, mendistribusikan dan mempublikasikan skripsi ini melalui internet dan atau media lain bagi kepentingan akademis baik dengan maupun tanpa sepengetahuan saya sebagai penulis.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan penuh rasa tanggung jawab dan saya bersedia menerima konsekuensi dalam bentuk apapun sesuai dengan aturan yang berlaku termasuk dicopot gelar kesarjanaan saya apabila di kemudian hari diketahui bahwa pernyataan ini tidak benar adanya.

Depok, 22 Agustus 2023

RAHMAT GUNAWAN

ABSTRAK

RAHMAT GUNAWAN. NIM 2411606298. Pengaruh Gaya kepemimpinan Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sentul City Tbk.

Seiring dengan perkembangan zaman konsep hunian yang semakin meningkat dengan pertumbuhan kebutuhan sedangkan lahan semakin berkurang dan harga selalu ada kenaikan, para pelaku bisnis property selalu memberikan gaya pilihan hidup dalam kenyamanan, property merupakan asset yang selalu dicari dan digemari oleh banyak pemodal dikarenakan terhindar dari inflasi karena dalam bentuk aset yang tidak bergerak dan tidak berbentuk uang.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan di PT. Sentul City Tbk. Jenis penelitian ini adalah penelitian penjelasan (explanatory) dengan metode penelitian berupa pengumpulan data menggunakan kuisioner. Model analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Adapun sampel tersebut berjumlah 40 responden dengan menggunakan analisis regresi linier berganda.

Hasil dari uji regresi menunjukkan bahwa 54,3% menunjukan variable kinerja karyawan yang dijelaskan oleh gaya kepemimpinan, disiplin kerja dan kompensasi sedangkan sisanya 55,7% dijelaskan oleh variable lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Sedangkan hasil uji F serempak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan hasil analisis nilai $F_{hitung} (16,428) > F_{tabel} (2,84)$. Hasil uji t menunjukan bahwa variable disiplin kerja yang menunjukan nilai $t_{hitung} (4,344) > t_{tabel} (1,684)$ maka secara parsial variable disiplin kerja berpengaruh positif. Sedangkan variabel gaya kepemimpinan dengan nilai $t_{hitung} (1,649) < t_{tabel} (1,684)$ dan variabel kompensasi dengan nilai $t_{hitung} (1,141) < t_{tabel} (1,684)$ maka kedua variabel tersebut tidak berpengaruh positif dan signifikan. Variabel yang dominan mempengaruhi kinerja karyawan di PT. Sentul City Tbk adalah variabel disiplin kerja.

Kata kunci: gaya kepemimpinan, disiplin kerja, kompensasi, kinerja karyawan

ABSTRACT

RAHMAT GUNAWAN. NIM 2411606298. *The Effect of Leadership Style, Work Discipline and Compensation on Employee Performance of PT. Sentul City Tbk.*

Along with the times, the concept of housing is increasing along with the growth of needs while land is decreasing and prices are always increasing, property business people always provide a lifestyle of life choices comfortably, property is an asset that is always sought after and preferred by many investors because it avoids inflation because it is in the form of immovable assets and not in the form of money.

The purpose of this study is to determine and analyze the influence of leadership style, work discipline and compensation on employee performance at PT. Sentul City Tbk. This type of research is explanatory research with research methods in the form of data collection using questionnaires. The data analysis model used is multiple linear regression analysis. The sample amounted to 40 respondents using multiple linear regression analysis.

The regression test results showed that 54.3% showed employee performance variables explained by leadership style, work discipline and compensation while the remaining 55.7% were explained by other variables not studied in this study. While the results of the F test simultaneously have a positive and significant effect on employee performance with the results of F calculate value analysis (16.428) > F table (2.84). The results of the t test show that the work discipline variable that shows the value of t count (4.344) > t-table (1.684) then partially the work discipline variable has a positive effect. While the leadership style variable with a t count value (1.649) < t-table (1.684) and a compensation variable with a t count value (1.141) < t-table (1.684), these two variables did not have a positive and significant effect. Variables that dominant affect employee performance at PT. Sentul City Tbk is a variable of work discipline.

Keywords: leadership style, work discipline, compensation, employee performanc

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat ilahi rabbi Allah *SWT* yang mana melimpahkan hidayah dan rahmat serta karunianya yang begitu besar sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi tepat waktu dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Sentul City Tbk” yang disusun untuk melengkapi dan memenuhi persyaratan ujian dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI. Alasan daripada pemilihan judul tersebut dikarenakan penulis ingin mengetahui letak permasalahan yang ada pada judul tersebut, maka dari itu dengan adanya bimbingan yang dilaksanakan oleh dosen pembimbing penulis mampu menemukan hal tersebut tanpa adanya bimbingan tidak mungkin penulisan skripsi ini bisa selesai dengan baik, dengan segala kerendahan hati jauh dari kata sempurna skripsi ini mohon kritik dan saran yang membangun demi terselesaikannya skripsi ini. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa tanpa adanya bantuan dari berbagai pihak maka skripsi ini tidak dapat tersusun. Oleh karenanya penulis ucapkan rasa terima kasih yang begitu besar kepada pihak berikut ya itu diantaranya .

1. Bapak H. Nurdin Rifa’i, SE., M.Sc. M.AP selaku Ketua Yayasan Nusa Jaya Depok yang telah berusaha untuk selalu mengembangkan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI dengan baik.
2. Ibu Prof. Dr. Sri Gambir Melati Hatta, SH selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah mengelola kampus dengan baik.
3. Ibu Altatit Dianawati, S.Si., MM selaku Ketua Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI dan sebagai pembimbing yang dengan sabar memberikan bimbingannya, arahan dan masukan kepada penulis sehingga penulis dapat dengan mudah menyelesaikan proses penyusunan skripsi ini.
4. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI khususnya Jurusan Manajemen yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah dengan penuh ketekunan dan dedikasi yang tinggi mengajar penulis hingga penulis bisa menjadi seorang Sarjana Ekonomi seperti sekarang ini.
5. Para staff dan karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah melayani

- penulis dengan sepenuh hati.
6. Rekan-rekan mahasiswa angkatan 2018 yang telah bersama-sama penulis menjalani masa perkuliahan di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI selama empat tahun dengan penuh suka cita.
 7. Ayah handa Abdullah (alm), Ibunda Erum yang telah memberikan doa dan dukungan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan perkuliahan dan penyusunan skripsi ini dengan baik.
 8. Sodara Ibu Yuliana Ginting selaku General Manajer PT Sentul City Tbk yang telah memberikan ijin kepada penulis untuk melakukan penelitian.
 9. Saudari Ibunda Hj.Juli Indriati dan keluarga yang telah memberikan dukungan secara materi dan moral secara penuh perhatian dalam proses perkuliahan ini.
 10. Saudari Ibunda Hj.Wati dan keluarga yang telah memberikan dukungan terhadap peroses pembelajaran kuliah ini.
 11. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu yang telah memberikan dorongan begitu luar biasa selama proses pembuatan skripsi ini.

Semoga Allah selalu melimpahkan Rahmat dan Hidayah-Nya atas kebaikan semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian penyusunan skripsi ini. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dikarenakan keterbatasan kemampuan serta pengetahuan penulis. Oleh karena itu segala kritik dan saran yang membangun akan sangat berguna agar pada penulisan berikutnya dapat menghasilkan karya yang lebih baik. Akhir kata penulis berharap agar skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi yang membacanya.

Depok, 22 Agustus 2023
Penulis,

RAHMAT GUNAWAN
NIM: 2411606298

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN	ii
LEMBAR SIDANG	iii
PERNYATAAN	iv
ABSTARK	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang masalah	1
1.2. Identifikasi masalah	5
1.3. Batasan Masalah	5
1.4. Perumusan Masalah	5
1.5. Tujuan Penelitian	6
1.6. Manfaat Penelitian	6
1.7. Sistematika Penulisan	7
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Landasan Teori	8
2.1.1. Definisi manajemen	8
2.1.2. Definisi Manajemen Sumber daya Manusia	8
2.1.3. Fungsi Manajemen Sumberdaya Manusia	8
2.1.4. tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.1.5. Gaya Kepemimpinan	10
2.1.6. Disiplin Kerja	13
2.1.7. Kompensasi	17
2.1.8. Kinerja Karyawan	20
2.2. Penelitian Terdahulu	22
2.3. Kerangka Berfikir	25
2.4. Hipotesis	27
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
3.1. Tempat dan Waktu Penelitian	28
3.2. Jenis dan Metode Penelitian	29
3.3. Populasi Dan Sampel	29
3.3.1. Populasi	29
3.3.2. Sampel	29
3.4. Teknik Pengumpulan Data	29
3.5. Devinisi Oprasional Variabel	30
3.5. Variabel Bebas	30

3.5.2. Variabel Terikat	32
3.6. Teknik Analisa Data	34
3.6.1. Skala dan Angka Penafsiran	35
3.6.2. Persamaan Regresi	36
3.6.3. Uji Kualitas Data.....	37
3.6.4. Uji asumsi Klasik.....	39
3.7. Uji Hipotesis	41
BAB IV HASIL PENELITIAN	
4.1.1. gambaran Umum Perusahaan	44
4.1.2. Karakteristik responden	45
4.1.3. Tanggapan Responden	46
4.1.4. Hasil Uji Kualitas Data	56
4.1.5. Hasil Uji Asumsi Klasik	59
4.1.6. Hasil Uji Hipotesis	62
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
5.1. Simpulan	69
5.2. Saran	69
DAFTAR PUSTAKA	71
DAFTAR LAMPIRAN.....	73

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1.	Rekapitulasi Absensi Karyawan PT.Sentul City	3
Tabel 2.1.	Penelitian Terdahulu	24
Tabel 3.1.	Jadwal Pelaksanaan Penelitian.....	28
Tabel 3.2.	Definisi Oprasional Variabel	34
Tabel 3.3.	Angka Penafsiran	36
Tabel 4.1.	Karakteristik Responden.....	45
Tabel 4.2.	Tanggapan Responden Variabel Gaya Kepemimpinan	47
Tabel 4.3.	Tanggapan Responden Variabel Disiplin Kerja	50
Tabel 4.4.	Tanggapan Responden Kompensasi	52
Tabel 4.5.	Tanggapan Responden Kinerja Karywan	54
Tabel 4.6.	Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan	57
Tabel 4.7.	Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	57
Tabel 4.8.	Uji Validitas variabel Kompensasi	58
Table 4.9.	Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan.....	58
Tabel.4.10.	Uji Reliabilitas	59
Tabel.4.11.	Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov	60
Tabel 4.12.	Hasil Uji Multikolonieritas	60
Tabel 4.13.	Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	62
Tabel 4.14.	Hasil Uji F.....	63
Tabel 4.15.	Koefisien determinasi	64
Table 4.16.	Hasil Uji T	65

DAFTAR GAMBAR

2.1. Kerangka Berfikir Penelitian	25
4.1. Hasil Uji Normalitas	60
4.2. Hasil Uji Hetroskedastisitas	62

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran.1. Surat Keterangan	73
Lampiran 2. Kuisisioner	74
Lampiran 3. Tabulasi Data.....	78
Lampiran 4. Hasil Output	79
Lampiran 5. Kartu Bimbingan	89
Lampiran 6. Riwayat Hidup.....	90
Lampiran.7. Tabel f,r,t	91