

**PENGARUH LINGKUNGAN, DISIPLIN DAN MOTIVASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI AREA  
PRODUKSI PT TOYO SEAL INDONESIA**

**SKRIPSI**

Disusun Guna Memenuhi Persyaratan Ujian  
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Program Studi Manajemen  
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Oleh :

**TRI LARASSAKTI**

**NIM : 241.19.07398**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI  
DEPOK  
2023**



PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI  
DEPOK

PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN

Skripsi Berjudul

**PENGARUH LINGKUNGAN, DISIPLIN, DAN MOTIVASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI AREA  
PRODUKSI PT TOYO SEAL INDONESIA**

Oleh :

Nama : TRI LARASSAKTI  
NIM : 241.19.07398  
Program Studi : Manajemen

Telah Disetujui dan Disahkan di Depok Pada Tanggal 08 Agustus 2023

Dosen Pembimbing

Menyetujui,  
Ketua Program Studi Manajemen

Ina Sawitri, S.Si., M.M.

Altatit Dianawati, S.Si., M.M.

Mengesahkan,  
Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Prof. Sri Gambir Melati Hatta, S.H.



PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI  
DEPOK

Skripsi Berjudul

**PENGARUH LINGKUNGAN, DISIPLIN DAN MOTIVASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI AREA  
PRODUKSI PT TOYO SEAL INDONESIA**

Oleh :

Nama : Tri Larassakti

NIM : 241.19.07398

Program Studi : Manajemen

Telah Dipertahankan di Hadapan Sidang Tim Penguji Skripsi, Pada :

Hari : Selasa

Tanggal : 08 Agustus 2023

Waktu : 15.44 s/d 16.25 WIB

DAN YANG BERSANGKUTAN DINYATAKAN LULUS

Tim Penguji Skripsi

Ketua Penguji I : Ricky Rizky, S.E, M.M. ( \_\_\_\_\_ )

Penguji II : Aldi Friyatna Dira, S.E, M.M. ( \_\_\_\_\_ )

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen

Altatit Dianawati, S.Si.,M.M.

## PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : TRI LARASSAKTI

NIM : 241.19.07398

Program Studi : Manajemen

Nomor KTP : 3306084510950005

Alamat : Desa Banjarejo, RT 01 / RW 02, Kec. Bayan, Kab. Purworejo

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi yang berjudul Pengaruh Lingkungan, Disiplin dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan di Area Produksi PT Toyo Seal Indonesia ini merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan hasil karya orang lain (*plagiat*).
2. Memberikan ijin hak bebas Royalti Non-Eksklusif kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI untuk menyimpan, mengalihmediakan atau mengalihinformasikan, mengelola, mendistribusikan dan mempublikasikan skripsi ini melalui internet dan atau media lain bagi kepentingan akademis baik dengan maupun tanpa sepengetahuan saya sebagai penulis.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan penuh rasa tanggung jawab dan saya bersedia menerima konsekuensi dalam bentuk apapun sesuai dengan aturan yang berlaku termasuk dicopot gelar keserjanaan saya apabila di kemudian hari diketahui bahwa pernyataan ini tidak benar adanya.

Depok, 08 Agustus 2023

## ABSTRAK

**TRI LARASSAKTI. NIM 241.19.07398. Pengaruh Lingkungan, Disiplin dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan di Area Produksi PT Toyo Seal Indonesia.**

---

Sumber daya manusia merupakan faktor penting bagi perusahaan untuk tumbuh dan berkembang. Sumber daya manusia di dalam perusahaan adalah karyawan. Karyawan merupakan aset penting bagi perusahaan. Perusahaan terbaik adalah perusahaan yang memperhatikan kebutuhan karyawannya agar mereka nyaman bekerja di dalamnya, sehingga mendorong dan memungkinkan karyawan untuk mengembangkan kemampuan dan ketrampilan secara optimal, khususnya dalam hal kinerja. Maka perusahaan perlu memperhatikan lingkungan kerja, disiplin kerja dan motivasi kerja karyawan.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja, disiplin dan motivasi terhadap kinerja karyawan di area produksi PT Toyo Seal Indonesia. Metode penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan menggunakan teknik pengumpulan data berupa kuesioner. Model analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan rumus slovin dengan tingkat kesalahan yang dapat ditolerir sebesar 5% atau dapat disebut tingkat keakuratan 95%, sehingga sampel dalam penelitian ini berjumlah 152 responden.

Hasil uji regresi menunjukkan bahwa 57,2% faktor-faktor kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh lingkungan, disiplin dan motivasi, sedangkan sisanya 42,8% dijelaskan oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Sedangkan hasil uji F menunjukkan secara simultan variabel lingkungan, disiplin dan motivasi secara serempak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan hasil analisis yaitu nilai  $F_{hitung} (68,404) > F_{tabel} (2,67)$ . Hasil uji t menunjukkan bahwa variabel disiplin menunjukkan analisis  $t_{hitung} (6,219)$  dan variabel motivasi menunjukkan hasil analisis  $t_{hitung} (4,693)$  dimana  $t_{tabel} (1,976)$  maka secara parsial kedua variabel tersebut berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di area produksi PT Toyo Seal Indonesia. Adapun variabel lingkungan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di area produksi PT Toyo Seal Indonesia dengan nilai hasil analisis  $t_{hitung} (0,710)$ . Variabel yang dominan mempengaruhi kinerja karyawan di area produksi PT Toyo Seal Indonesia adalah disiplin.

**Kata kunci : lingkungan, disiplin, motivasi, kinerja karyawan.**

## ABSTRACT

**TRI LARASSAKTI. NIM 241.19.07398. The Influence of Environment, Discipline and Motivation on Employee Performance in the Production Area of PT Toyo Seal Indonesia.**

---

*Human resources are an important factor for companies to grow and develop. Human resources in the company are employees. Employees are an important asset for the company. The best company is a company that pays attention to the needs of its employees so that they are comfortable working on it, thus encouraging and enabling employees to develop their abilities and skills optimally, especially in terms of performance. So companies need to pay attention to the work environment, work discipline and employee motivation.*

*The purpose of this study was to determine and analyze the effect of the work environment, discipline and motivation on employee performance in the production area of PT Toyo Seal Indonesia. This research method uses quantitative methods using data collection techniques in the form of questionnaires. The data analysis model used is multiple linear regression analysis. Sampling was carried out using the slovent formulated with a tolerable error rate of 5% or it can be called an accuracy rate of 95%, so that the sample in this study amounted to 152 respondents.*

*The results of the regression test show that 57.2% of employee performance factors can be explained by environment, discipline and motivation, while the remaining 42.8% is explained by other factors not examined in this study. While the results of the F test simultaneously show that the variables of environment, discipline and motivation simultaneously have a positive and significant effect on employee performance with the results of the analysis namely the value of  $F_{count} (68.404) > F_{table} (2.67)$ . The results of the t test show that the discipline variable shows the count analysis (6.219) and the motivation variable shows the results of the count analysis (4.693) where table (1.976) so partially these two variables has a positive and significant effect on employee performance in the production area of PT Toyo Seal Indonesia. The environmental variable has no significant effect on the performance of employees in the production area of PT Toyo Seal Indonesia with the value of the count analysis (0.710). The dominant variable influencing employee performance in the production area of PT Toyo Seal Indonesia is discipline.*

**Keywords: environment, discipline, motivation, employee performance.**

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa peneliti panjatkan karena berkat rahmat, taufik, hidayah serta inayah-Nya, peneliti dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi ini tepat pada waktunya. Shalawat serta salam juga peneliti haturkan untuk junjungan kita semua, Nabi Muhammad SAW dengan harapan kita semua mendapatkan syafaatnya di hari pembalasan nanti.

Penelitian dengan judul Pengaruh Lingkungan, Disiplin dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan di Area Produksi PT Toyo Seal Indonesia ini disusun guna memenuhi persyaratan ujian memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI. Alasan pemilihan judul tersebut karena penulis melihat terdapat saling berkaitannya lingkungan kerja, disiplin, motivasi dan kinerja karyawan yang saling melengkapi satu sama lain. Apabila salah satu diantaranya tidak seimbang maka tidak bisa menghasilkan hasil pencapaian yang maksimal. Oleh sebab itu, perlu adanya penelitian lebih lanjut guna mengetahui seberapa pengaruh diantaranya.

Dalam proses penulisannya, tentunya penulis dibantu oleh banyak pihak. Oleh sebab itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak H. Nurdin Rifa'I, SE, MAP selaku Ketua Yayasan Nusa Jaya Depok yang telah berusaha untuk selalu mengembangkan STIE GICI BUSINESS SCHOOL ini dengan baik.
2. Ibu Prof.dr.sri Gambir Melati Hatta, SH selaku ketua STIE GICI BUSINESS SCHOOL yang telah mengelola kampus dengan baik.
3. Ibu Altatit Dianawati, S.Si, MM, selaku Ketua Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI.
4. Ibu Ina Sawitri, S.Si, MM selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah sabar bersedia membimbing dan mengarahkan penulis dari awal hingga penulis selesai menyusun proposal skripsi ini.
5. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI khususnya Program Studi Manajemen yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah dengan penuh ketekunan dan dedikasi yang tinggi mengajar penulis hingga penulis bisa menjadi seorang Sarjana Ekonomi seperti sekarang ini.

6. Para Staff dan karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah melayani penulis dengan sepenuh hati.
7. Rekan-rekan mahasiswa angkatan 2019 yang telah bersama-sama penulis menjalani masa perkuliahan di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI selama empat tahun dengan penuh suka cita.
8. Atasan yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian.
9. Ayahanda Sugito Nur Muhamad serta Almh. Ibu Marsiyem tercinta yang telah memberikan doa dan dukungan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan dengan baik.
10. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan dukungan yang luar biasa selama proses pembuatan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih banyak memerlukan penyempurnaan. Oleh sebab itu penulis selalu mengharapkan saran dan kritik dari para pembaca semuanya. Harapannya, di masa yang akan datang nanti penulis mampu menulis dengan lebih baik lagi. Akhir kata sekali lagi penulis mengucapkan terima kasih yang tak terhingga dan semoga kita semua selalu diberikan kesuksesan. Aamiin.

Depok, 08 Agustus 2023

Penulis,

TRI LARASSAKTI

NIM: 241.19.07398



## DAFTAR ISI

|                                            |      |
|--------------------------------------------|------|
| HALAMAN JUDUL.....                         | i    |
| LEMBAR PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN .....    | ii   |
| LEMBARAN SIDANG .....                      | iii  |
| PERNYATAAN.....                            | iv   |
| ABSTRAK .....                              | v    |
| ABSTRACT .....                             | vi   |
| KATA PENGANTAR .....                       | vii  |
| DAFTAR ISI.....                            | ix   |
| DAFTAR TABEL .....                         | xii  |
| DAFTAR GAMBAR .....                        | xiii |
| DAFTAR LAMPIRAN .....                      | xiv  |
| BAB I PENDAHULUAN                          |      |
| 1.1 Latar Belakang Masalah.....            | 1    |
| 1.2 Identifikasi Masalah .....             | 5    |
| 1.3 Pembatasan Masalah .....               | 6    |
| 1.4 Perumusan Masalah .....                | 6    |
| 1.5 Tujuan Penelitian .....                | 7    |
| 1.6 Manfaat Penelitian .....               | 7    |
| 1.7 Sistematika Penulisan .....            | 7    |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA                    |      |
| 2.1 Landasan Teori.....                    | 9    |
| 2.1.1. Manajemen Sumber Daya Manusia ..... | 9    |
| 2.1.2. Lingkungan .....                    | 10   |

|                                |    |
|--------------------------------|----|
| 2.1.3. Disiplin .....          | 12 |
| 2.1.4. Motivasi .....          | 14 |
| 2.1.5. Kinerja Karyawan .....  | 17 |
| 2.2 Penelitian Terdahulu ..... | 22 |
| 2.3 Kerangka Konseptual .....  | 24 |
| 2.4 Hipotesis.....             | 25 |

### BAB III METODOLOGI PENELITIAN

|                                         |    |
|-----------------------------------------|----|
| 3.1 Tempat dan Waktu Penelitian.....    | 26 |
| 3.2 Jenis Penelitian .....              | 26 |
| 3.3 Populasi dan Sampel Penelitian..... | 27 |
| 3.3.1. Populasi.....                    | 27 |
| 3.3.2. Sampel.....                      | 27 |
| 3.4 Teknik Pengumpulan Data .....       | 28 |
| 3.5 Definisi Operasional Variabel.....  | 29 |
| 3.5.1. Variabel Bebas .....             | 30 |
| 3.5.2. Variabel Terikat.....            | 32 |
| 3.6 Teknik Analisis Data.....           | 34 |
| 3.6.1 Skala dan Angka Penafsiran .....  | 34 |
| 3.6.2. Persamaan Regresi.....           | 35 |
| 3.6.3. Uji Kualitas Data.....           | 36 |
| 3.6.4. Uji Asumsi Klasik.....           | 38 |
| 3.6.5. Uji Hipotesis.....               | 40 |

### BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

|                                      |    |
|--------------------------------------|----|
| 4.1 Hasil Penelitian .....           | 42 |
| 4.1.1. Gambaran Umum Perusahaan..... | 42 |
| 4.1.2. Karakteristik Responden ..... | 42 |
| 4.1.3. Tanggapan Responden .....     | 44 |
| 1. Lingkungan ( X1 ) .....           | 45 |
| 2. Disiplin ( X2 ) .....             | 46 |
| 3. Motivasi ( X3 ).....              | 48 |

|                                            |    |
|--------------------------------------------|----|
| 4. Kinerja Karyawan ( Y ).....             | 50 |
| 4.1.4. Hasil Uji Kualitas Data .....       | 52 |
| 1. Uji Validitas.....                      | 52 |
| 2. Uji Reliabilitas.....                   | 55 |
| 4.1.5. Hasil Uji Asumsi Klasik .....       | 55 |
| 1. Uji Normalitas.....                     | 56 |
| 2. Uji Multikolinieritas.....              | 57 |
| 3. Uji Heteroskedastisitas.....            | 57 |
| 4.1.6. Hasil Uji Hipotesis.....            | 58 |
| 1. Persamaan Regresi Linier Berganda ..... | 58 |
| 2. Hasil Uji F ( Simultan ).....           | 60 |
| 3. Koefisien Determinasi.....              | 60 |
| 4. Hasil Uji t ( Parsial ).....            | 61 |
| 5. Pengaruh Dominan .....                  | 62 |
| 4.2. Pembahasan.....                       | 62 |
| BAB V KESIMPULAN DAN SARAN                 |    |
| 5.1. Kesimpulan.....                       | 65 |
| 5.2. Saran.....                            | 66 |
| DAFTAR PUSTAKA .....                       | 67 |
| LAMPIRAN.....                              | 68 |

## DAFTAR TABEL

|                                                                    |    |
|--------------------------------------------------------------------|----|
| Tabel 1.1 Data Kondisi Lingkungan Kerja Area Produksi PT TSI.....  | 3  |
| Tabel 1.2 Data Absensi Karyawan di Area Produksi PT TSI.....       | 4  |
| Tabel 1.3 Data Kinerja Karyawan di Area Produksi PT TSI.....       | 5  |
| Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....                               | 23 |
| Tabel 3.1 Jadwal Pelaksanaan Penelitian.....                       | 26 |
| Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel.....                       | 33 |
| Tabel 3.3 Angka Penafsiran .....                                   | 35 |
| Tabel 4.1 Karakteristik Responden .....                            | 43 |
| Tabel 4.2 Tanggapan Responden Atas Variabel Lingkungan .....       | 45 |
| Tabel 4.3 Tanggapan Responden Atas Variabel Disiplin .....         | 46 |
| Tabel 4.4 Tanggapan Responden Atas Variabel Motivasi .....         | 48 |
| Tabel 4.5 Tanggapan Responden Atas Variabel Kinerja Karyawan ..... | 50 |
| Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan .....            | 53 |
| Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin .....              | 53 |
| Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi .....              | 54 |
| Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan .....      | 54 |
| Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas .....                            | 55 |
| Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinieritas ( Tolerance dan VIF ) ..... | 57 |
| Tabel 4.12 Hasil Uji Regresi Liner Berganda .....                  | 59 |
| Tabel 4.13 Hasil Uji F .....                                       | 60 |
| Tabel 4.14 Koefisien Determinasi .....                             | 60 |
| Tabel 4.15 Hasil Uji t ( Uji Parsial ) .....                       | 61 |

## DAFTAR GAMBAR

|                                                                     |    |
|---------------------------------------------------------------------|----|
| Gambar 2.1 Kerangka Konseptual Penelitian .....                     | 24 |
| Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas .....                               | 56 |
| Gambar 4.2 Hasil Heteroskedastisitas Dengan Pendekatan Grafik ..... | 58 |

## DAFTAR LAMPIRAN

|                                     |    |
|-------------------------------------|----|
| Lampiran 1. Surat Keterangan .....  | 68 |
| Lampiran 2. Kuesioner .....         | 69 |
| Lampiran 3. Tabulasi Data .....     | 72 |
| Lampiran 4. Hasil Output SPSS ..... | 74 |
| Lampiran 5. Kartu Bimbingan .....   | 81 |
| Lampiran 6. Riwayat Hidup .....     | 82 |
| Lampiran 7. Tabel r, F dan t .....  | 83 |
| Lampiran 8. Hasil Wawancara .....   | 95 |