

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI, DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
KECAMATAN BOGOR TENGAH**

***THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE,
MOTIVATION, AND WORK DISCIPLINE ON
EMPLOYEE PERFORMANCE IN CENTRAL
BOGOR DISTRICT***

Oleh

**SELPIANA DAMAYANTI
61201022009461**

SKRIPSI



JURUSAN MANAJEMEN

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK**

2026

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI, DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
KECAMATAN BOGOR TENGAH**

***THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE,
MOTITAVION, AND WORK DISCIPLINE ON
EMPLOYEE PERFORMANCE IN CENTRAL
BOGOR DISTRICT***

Oleh

**SELPIANA DAMAYANTI
61201022009461**

SKRIPSI

Telah disahkan dan disetujui pada:

Tempat : Depok

Tanggal : 15 Juli 2026

Dosen Pembimbing

Ketua Jurusan

Heirunissa, S.Si., M.M.

NIDN/NUPTK: 1849758659300062

Drs. Henky Hendrawan, M.M., M.Si.

NIDN/NUPTK: 7048743644130093

Mengetahui,

**Ketua
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI**

Prof. Dr. Abdul Hamid, M.S.

NIDN/NUPTK: 2017065701

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI, DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
KECAMATAN BOGOR TENGAH**

***THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE,
MOTIVATION, AND WORK DISCIPLINE ON
EMPLOYEE PERFORMANCE IN CENTRAL
BOGOR DISTRICT***

Oleh

**SELPIANA DAMAYANTI
61201022009461**

SKRIPSI

Telah diujikan pada:
Tempat : Depok
Tanggal : 15 Juli 2026

Ketua Penguji

Anggota Penguji

Altatit Dianawati, S.Si., M.M.
NIDN/NUPTK: 8935756657230142

Judianto Tjahjo Nugroho, S.T., M.M.
NIDN/NUPTK: 7438749650130113

Mengetahui,

Ketua Jurusan Manajemen

Drs. Henky Hendrawan, M.M., M.Si.
NIDN/NUPTK: 7048743644130093

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama Lengkap : Selpiana Damayanti

N I M : 61201022009461

Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Bogor Tengah

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Hasil penelitian dan penulisan dari skripsi saya adalah murni hasil pemikiran saya yang dikuatkan dengan adanya cek plagiasi sesuai dengan aturan yang berlaku di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI.
2. Hasil penelitian dan penulisan dari skripsi saya ini, dengan ini dialihkan haknya kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI untuk paten dan juga hal-hal yang berkaitan.
3. Penulisan hasil penelitian ini (skripsi) telah mengikuti kaidah-kaidah yang berlaku di lingkungan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI.
4. Apabila dikemudian hari, bahwa hasil penelitian ini dan penulisan skripsi ini mempunyai kesamaan atau terdapat unsur penjiplakan terhadap karya ilmiah orang lain, maka dengan ini saya siap menerima sanksi berupa:
 - a. Pencabutan gelar kesarjanaan saya yang telah saya terima.
 - b. Pencabutan ijazah saya sesuai dengan aturan atau undang-undang yang berlaku.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Depok, 15 Juli 2026

Selpiana Damayanti

SURAT PERNYATAAN PENGGUNAAN KECERDASAN BUATAN (AI)

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama Lengkap : Selpiana Damayanti

N I M : 61201022009461

Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Bogor Tengah

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Dalam penulisan hasil karya ilmiah saya, saya dibantu dengan menggunakan Kecerdasan. Buatan (Artificial Intelligence /AI).
2. Aplikasi Kecerdasan Buatan (Artificial Intelligence/AI) yang saya pergunakan adalah: ChatGPT. Termasuk aplikasi AI dalam olah data.
3. Dalam penulisan karya ilmiah ini, saya TIDAK menerapkan SALIN-TEMPEL (copy paste) hasil Kecerdasan Buatan (Artificial Intelligence/AI) kedalam tulisan saya.
4. Seluruh isi, analisa, argumen, data dan kesimpulan yang terdapat dalam karya ilmiah saya, merupakan hasil pemahaman, kajian, dan tanggung jawab penulis secara penuh. Tidak ada bagian dari penulisan ini yang dihasilkan sepenuhnya oleh Kecerdasan Buatan (Artificial Intelligence/AI) tanpa pengawasan, pemrosesan, atau evaluasi ulang oleh penulis.
5. Apabila dikemudian hari, terdapat pelanggaran terhadap prinsip etika akademik, termasuk penggunaan Kecerdasan Buatan (Artificial Intelligence/AI) secara tidak tepat yang merupakan bentuk ketidakjujuran ilmiah, maka saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai dengan peraturan yang berlaku di lingkungan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Depok, 15 Juli 2026

Selpiana Damayanti

Nama : Selpiana Damayanti
NIM : 61201022009461
Judul : Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Bogor Tengah

ABSTRAK

Kecamatan Bogor Tengah merupakan garda terdepan pelayanan publik tingkat daerah yang menuntut efektivitas kerja optimal. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh budaya organisasi, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Kecamatan Bogor Tengah, baik secara simultan maupun parsial. Penelitian kuantitatif kausal ini menggunakan teknik total sampling terhadap seluruh populasi pegawai yang berjumlah 30 orang (21 PNS dan 9 PPPK). Data dikumpulkan melalui kuesioner skala Likert dan dianalisis menggunakan regresi linear berganda via SPSS. Hasil pengujian secara simultan menunjukkan budaya organisasi, motivasi kerja, dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai ($F = 401,897$; $\text{Sig.} < 0,05$) dengan nilai *Adjusted R-squared* sebesar 97,6%. Secara parsial, budaya organisasi ($t = 5,372$; $\text{Sig.} < 0,05$) dan motivasi kerja ($t = 4,756$; $\text{Sig.} < 0,05$) berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Sementara itu, disiplin kerja ($t = 10,132$; $\text{Sig.} < 0,05$) terbukti berpengaruh signifikan sekaligus menjadi faktor paling dominan. Temuan ini menegaskan bahwa penegakan kedisiplinan kerja formal, seperti ketepatan waktu dan kepatuhan SOP, merupakan pilar utama dalam meningkatkan kinerja pegawai serta mutu pelayanan publik secara berkelanjutan.

Kata Kunci: Budaya Organisasi; Motivasi Kerja; Disiplin Kerja; Kinerja Pegawai; Kecamatan Bogor Tengah.

ABSTRACT

As the frontline of local public services, Bogor Tengah Subdistrict demands optimal work effectiveness. This study aims to analyze the simultaneous and partial effects of organizational culture, work motivation, and work discipline on employee performance at Bogor Tengah Subdistrict. Utilizing a quantitative causal approach, this study applied a total sampling technique encompassing the entire population of 30 employees (21 Civil Servants and 9 Government Employees with Employment Agreements). Data were collected using Likert-scale questionnaires and analyzed via multiple linear regression using SPSS. The simultaneous test results demonstrate that organizational culture, work motivation, and work discipline significantly affect employee performance ($F = 401.897$; $\text{Sig.} < 0.05$) with an Adjusted R-squared value of 97.6%. Partially, both organizational culture ($t = 5.372$; $\text{Sig.} < 0.05$) and work motivation ($t = 4.756$; $\text{Sig.} < 0.05$) have significant positive effects on performance. Meanwhile, work discipline ($t = 10.132$; $\text{Sig.} < 0.05$) exerts a significant effect and emerges as the most dominant factor. These findings emphasize that enforcing formal work discipline, such as punctuality and SOP compliance, serves as the primary pillar for sustainably enhancing employee performance and public service quality.

Keywords: Organizational Culture; Work Motivation; Work Discipline; Employee Performance; Central Bogor Subdistrict.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas segala limpahan rahmat, taufik, dan hidayah-Nya, sehingga penulis diberikan kesehatan, kekuatan, serta kemudahan dalam menyelesaikan penelitian dan penyusunan skripsi ini tepat pada waktunya. Tanpa izin dan pertolongan-Nya, penulisan skripsi ini tentu tidak akan berjalan dengan lancar. Shalawat serta salam semoga senantiasa tercurah kepada junjungan Nabi Besar Muhammad SAW, beserta keluarga, sahabat, dan seluruh umatnya hingga akhir zaman. Semoga kita semua termasuk golongan yang memperoleh syafaat beliau di yaumul akhir kelak.

Penelitian yang berjudul “Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Bogor Tengah” ini disusun dengan tujuan untuk menganalisis serta mengkaji secara ilmiah sejauh mana budaya organisasi dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai di lingkungan Kecamatan Bogor Tengah. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi pemikiran, baik secara teoritis maupun praktis, khususnya dalam bidang manajemen sumber daya manusia pada instansi pemerintahan. Selain itu, penyusunan skripsi ini merupakan salah satu syarat akademik yang harus dipenuhi guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI.

Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis menyadari sepenuhnya bahwa banyak tantangan dan hambatan yang dihadapi, baik dalam pengumpulan data, pengolahan informasi, maupun dalam penyusunan laporan penelitian. Namun berkat bantuan, dukungan, arahan, serta motivasi dari berbagai pihak, seluruh proses tersebut dapat dilalui dengan baik. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya dan setulus-tulusnya kepada:

1. Bapak Mildy Rifa'i, SE. selaku Ketua Yayasan Nusa Jaya Depok.
2. Bapak Prof. Dr. Abdul Hamid, M.S. selaku Ketua STIE GICI.
3. Bapak Drs. Henky Hendrawan, M.M., M.Si. selaku Ketua Jurusan Manajemen.
4. Heirunissa, S.Si, MM selaku dosen pembimbing yang senantiasa meluangkan waktu dan kesempatannya untuk memberikan arahan serta masukan pada penyusunan laporan magang ini
5. Almarhumah ibunda Anih yang sangat kucintai, kusayangi, yang sangat penulis rindukan. Dan yang paling berarti dalam hidupku karenamu penulis tetap bertahan hidup dan tetap menjalani kuliah sampai selesai.
6. Kepada ayah saya tercinta Tutang Sutanto, S.E. Yang sangat kusayangi dan kucintai yang selalu mendoa'kan, mendukung, memberi nasihat, dan semangat dalam menjalani Pendidikan penulis sampai selesai. Terima kasih atas setiap lelah dan upaya Ayah untuk mencari rezeki agar anak bungsu ini bisa mendapatkan Pendidikan yang tinggi. Semoga ayah Panjang umur dan sehat selalu agar bisa mendampingi setiap proses penulis. Saya persembahkan skripsi dan gelar saya untuk kedua orangtua saya.
7. Kepada kedua sahabat terbaik saya yang telah menemani perjalanan hidup penulis. Hana Pertiwi dan Lusi Avisia. Kalian adalah bukti nyata dari sebuah persahabatan yang abadi. Penulis selalu merasakan dukungan tulus dan kehadiran berharga dari

kalian. Kalian adalah saksi bisu dari setiap tawa, air mata, dan setiap tahapan pendewasaan dalam hidup penulis. Meski tidak selalu bisa bertatap muka, ikatan persahabatan kita tetap kuat dan memberikan kekuatan yang luar biasa di setiap langkah. Terima kasih atas setiap kenangan indah, setiap perjalanan hidup, dan setiap dukungan tak langsung yang selalu kalian berikan. Kalian adalah bagian tak terpisahkan dari perjalanan ini.

8. Teman – teman perkuliahan, irafli, Fatia Rahmah, Zaenah, Angga Pratama, Dimas ary Kusuma yang selalu hadir dan saling mendukung dalam setiap proses perkuliahan. Kebersamaan, kerja sama, dan semangat yang diberikan, baik dalam suka maupun duka, menjadi motivasi tersendiri bagi penulis untuk terus berjuang. Penulis mengucapkan terima kasih atas kebersamaan, kenangan, dan dukungan yang telah terjalin selama masa perkuliahan ini.
9. Serta semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu per satu yang telah memberikan dorongan kepada penulis selama proses pembuatan laporan penelitian ini.
10. Teruntuk diri saya sendiri, terima kasih sudah memilih untuk bertahan hidup dan tetap berdiri tegak di tengah badai ujian yang datang silih berganti selama bertahun – tahun ini. Terima kasih telah menjadi saksi paling jujur atas setiap lelah, air mata, dan doa – doa yang terucap ditengah malam demi menyelesaikan Pendidikan ini. Seperti kata pepatah, Batu yang kuat tidak terbentuk dari aliran air yang tenang, melainkan dari hantaman ombak yang keras. Terimakasih sudah sekuat itu hingga sampai di titik ini. Once again, *thanks to myself*.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan demi perbaikan penelitian ini ke depannya. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.

Depok, 15 Juli 2026

Penulis
Selpiana Damayanti

DAFTAR ISI

	Halaman
Lembar Judul Skripsi	i
Lembar Pengesahan Skripsi	ii
Lembar Pengujian Skripsi	iii
Lembar Pernyataan.....	iv
Lembar Pernyataan Penggunaan Kecerdasan Buatan (AI)	v
Lembar Abstrak.....	vi
Kata Pengantar	vii
Daftar Isi.....	ix
Daftar Tabel	xii
Daftar Bagan / Gambar	xiii
Daftar Lampiran	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	5
1.3 Ruang Lingkup/Pembatasan Masalah	6
1.4 Rumusan Masalah	6
1.5 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	6
1.5.1 Maksud Penelitian	6
1.5.2 Tujuan Penelitian	7
1.6 Manfaat Penelitian	7
1.7 Sistematika Penulisan	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori.....	10
2.1.1 Pengertian Budaya Organisasi	10
2.1.2 Fungsi Budaya Organisasi.....	11
2.2 Pengertian Motivasi Kerja	12
2.2.1 Faktor yang mempengaruhi motivasi kerja.....	13
2.2.2 Indikator motivasi kerja	13
2.3 Pengertian Disiplin Kerja.....	13
2.3.1 Faktor yang mempengaruhi disiplin kerja.....	14
2.3.2 Indikator disiplin kerja	15
2.4 Pengertian Kinerja Pegawai	15
2.4.1 Faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai	16
2.4.2 Indikator kinerja pegawai.....	16
2.2 Penelitian Terdahulu	16
2.3 Kerangka Konseptual	18

2.7 Hipotesis Penelitian.....	20
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
3.1 Desain dan Jenis Penelitian.....	22
3.2 Objek, Jadwal dan Lokasi Penelitian	22
3.3 Jenis dan Sumber Data Penelitian	23
3.4 Populasi dan Sampel Penelitian	24
3.4.1 Populasi Penelitian.....	24
3.4.2 Sampel Penelitian	24
3.5 Definisi Operasional Variabel	24
3.5.1 Definisi Operasional.....	24
3.5.2 Variabel Bebas	25
3.5.3 Variabel Terikat.....	26
3.6 Metode Pengumpulan Data	27
3.7 Metode Pengolahan / Analisis Data	29
3.7.1 Uji Validitas dan Reliabilitas	29
3.7.2 Stastistik Deskriptif.....	31
3.7.3 Uji Asumsi Klasik.....	31
3.7.4 Analisis Regresi Linier Berganda	34
3.6.5 Uji Hipotesis	35
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Hasil Penelitian	37
4.1.1 Gambaran Umum Kecamatan Bogor Tengah	37
4.1.2 Karakteristik Responden.....	38
4.1.3 Tanggapan Responden	39
4.1.4 Uji Kualitas Data	53
4.1.4.1 Uji Validitas	53
4.1.4.2 Uji Reliabilitas	56
4.1.5 Uji Asumsi Klasik.....	57
4.1.5.1 Uji Normalitas	57
4.1.5.2 Uji Multikolinieritas	58
4.1.5.3 Uji Heteroskedastisitas	59
4.1.6 Hasil Persamaan Regresi	60
4.1.7 Uji Hipotesis	62
4.1.7.1 Uji F (Simultan).....	62
4.1.7.2 Uji t (Parsial)	63
4.1.8 Koefisien Determinasi.....	64
4.2 Pembahasan dan Interpretasi Hasil Penelitian	64
4.2.1 Pembahasan Hasil Penelitian	64
4.2.2 Interpretasi Hasil Penelitian.....	67

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	71
5.2 Saran	71
DAFTAR PUSTAKA	74
LAMPIRAN	75

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Rekapitulasi Waktu Kehadiran	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	17
Tabel 3.1 Jadwal Pelaksanaan Penelitian	23
Tabel 3.2 Variabel Bebas	25
Tabel 3.3 Variabel Terikat	26
Tabel 3.4 Kriteria Penilaian Kuesioner	29
Tabel 3.5 Kategori Skala	31
Tabel 4.1 Karakteristik Responden	39
Tabel 4.2 Tanggapan Responden pada Variabel Budaya Organisasi.....	40
Tabel 4.3 Tanggapan Responden pada Variabel Motivasi.....	43
Tabel 4.4 Tanggapan Responden pada Variabel Disiplin Kerja.....	47
Tabel 4.5 Tanggapan Responden pada Variabel Kinerja Pegawai.....	50
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Pernyataan dalam Variabel Budaya Organisasi	53
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Pernyataan dalam Variabel Motivasi.....	54
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Pernyataan dalam Variabel Disiplin Kerja	55
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Pernyataan dalam Variabel Kinerja Pegawai ..	56
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas	56
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas dengan <i>One Sample kolmogrov-smirnov</i> ...	58
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinieritas	58
Tabel 4.13 Hasil Uji Heteroskedastisitas dengan Uji Glejser	60
Tabel 4.14 Persamaan regresi linier berganda	61
Tabel 4.15 Hasil Uji F (Simultan)	62
Tabel 4.16 Hasil Uji t (Parsial)	63
Tabel 4.17 Hasil Uji Koefisien Determinasi	64

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	19
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	38
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas dengan Histogram	57
Gambar 4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas dengan <i>Scatterplot</i>	59

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Surat Pengantar Penelitian.....	75
Lampiran 2. Kuesioner Penelitian.....	76
Lampiran 3. Tabulasi Data	81
Lampiran 4. Hasil Output SPSS	82
Lampiran 5. Daftar Riwayat Hidup	106
Lampiran 6. Distribusi Nilai r tabel dengan sig. 1% da 5%	107
Lampiran 7. Distribusi Nilai t tabel dengan sig. 5%.....	109
Lampiran 8. Distribusi F Tabel	110
Lampiran 9. Hasil Cek Plagiarisme	112
Lampiran 10. Kartu Bimbingan Skripsi	113