

**PENGARUH SISTEM PENGGAJIAN DAN UPAH LEMBUR
FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(STUDI PADA CINTA QURAN TRADING
PERIODE FEBRUARI-AGUSTUS 2023)**

SKRIPSI

Disusun Guna Memenuhi Persyaratan Ujian
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Jurusan Akuntansi
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Oleh :

**NURWANSYAH EGA SAPUTRA
NIM : 2421901853**



**JURUSAN AKUNTANSI
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK
2023**



JURUSAN AKUNTANSI
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN

Skripsi Berjudul

**PENGARUH SISTEM PENGGAJIAN DAN UPAH LEMBUR
FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(STUDI PADA CINTA QURAN TRADING
PERIODE FEBRUARI-AGUSTUS 2023)**

Oleh:

Nama : NURWANSYAH EGA SAPUTRA
NIM : 2421901853
Jurusan : Akuntansi

Telah Disetujui dan Disahkan di Depok Pada Tanggal 10 Agustus 2023

Dosen Pembimbing,

Wahyuni Djamaa, SE., MSc., Ak

Menyetujui,
Ketua Jurusan Akuntansi

Israfil Munawarah, SE, M.Ak

Mengesahkan,
Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Prof. Dr. Sri Gambir Melati Hatta, SH



GICI
GICI IN MOTION, GROWING

**JURUSAN AKUNTANSI
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK**

Skripsi Berjudul

**PENGARUH SISTEM PENGGAJIAN DAN UPAH LEMBUR
FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(STUDI PADA CINTA QURAN TRADING
PERIODE FEBRUARI-AGUSTUS 2023)**

Oleh:

Nama : NURWANSYAH EGA SAPUTRA
NIM : 2421901853
Jurusan : Akuntansi

Telah Dipertahankan di Hadapan Sidang Tim Penguji Skripsi, Pada :

Hari : Kamis
Tanggal : 10 Agustus 2023
Waktu : Pukul 18.30-19.30 WIB

DAN YANG BERSANGKUTAN DINYATAKAN LULUS

Tim Penguji Skripsi

Ketua : Krisna Sudjana, SE, MM

()

Anggota : Israfil Munawarah, SE, M.Ak

()

**Mengetahui,
Ketua Jurusan Akuntansi**



Israfil Munawarah, SE, M.Ak



GICI
Giri Islam Cendekia Indonesia

**JURUSAN AKUNTANSI
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK**

Skripsi Berjudul

**PENGARUH SISTEM PENGGAJIAN DAN UPAH LEMBUR
FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(STUDI PADA CINTA QURAN TRADING
PERIODE FEBRUARI-AGUSTUS 2023)**

Oleh:

Nama : NURWANSYAH EGA SAPUTRA
NIM : 2421901853
Jurusan : Akuntansi

Telah Dipertahankan di Hadapan Sidang Tim Penguji Skripsi, Pada :

Hari : Kamis
Tanggal : 10 Agustus 2023
Waktu : Pukul 18.30-19.30 WIB

DAN YANG BERSANGKUTAN DINYATAKAN LULUS

Tim Penguji Skripsi

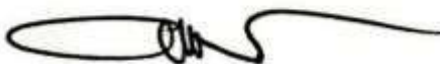
Ketua : Krisna Sudjana, SE, MM

()

Anggota : Israfil Munawarah, SE, M.Ak

()

**Mengetahui,
Ketua Jurusan Akuntansi**



Israfil Munawarah, SE, M.Ak

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : NURWANSYAH EGA SAPUTRA
NIM : 2421901853
Jurusan : Akuntansi
Nomor KTP : 3201281902010001
Alamat : Kp. Cihideung RT 005/RW 002 Kelurahan Cipelang Kecamatan Cijeruk

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi yang berjudul Pengaruh Sistem Penggajian dan Upah Lembur Finansial Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Cinta Quran Trading Periode Februari-Agustuis 2023) Merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan hasil karya orang lain (*plagiat*).
2. Memberikan izin hak bebas Royalti Non-Eksklusif kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI untuk menyimpan, mengalihmediakan atau menginfotmatkan, mengelola, mendistribusikan dan mempublikasikan skripsi ini melalui internet dan ataumedia lain bagi kepentingan akademis baik dengan maupun tanpa sepengetahuan saya sebagai penulis.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan penuh rasa tanggungjawab dan saya bersedia menerima konsekuensi dalam bentuk apapun sesuai dengan aturan yang berlakutermasuk dicopot gelar kesarjanaan saya apabila dikemudian hari diketahui bahwa pernyataan ini tidak benar adanya.

Depok, 10 Agustus 2023

NURWANSYAH EGA SAPUTRA

ABSTRAK

NURWANSYAH EGA SAPUTRA. NIM 2421901853. Pengaruh Sistem Penggajian dan Upah Lembur Finansial Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Cinta Quran Trading Periode Februari-Agustus 2023)

Berkembangnya zaman dan teknologi menjadikan semakin ketatnya tingkat persaingan bisnis yang dihadapi. Bisnis saat ini sedang mengalami tingkat persaingan yang semakin ketat. Perusahaan berlomba-lomba memberikan pelayanan terbaik bagi masyarakat dan berusaha mendapatkan kepercayaan masyarakat agar dapat bertahan di dunia persaingan bisnis. Melihat arti pentingnya sistem penggajian, dan upah lembur yang mempunyai hubungan baik antara karyawan dan perusahaan. Dalam kegiatan operasionalnya, Cinta Quran Trading menerapkan sistem penggajian yang baik, dan pemberian upah lembur yang sesuai.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Sistem Penggajian dan Upah Lembur Terhadap Kinerja Karyawan di Cinta Quran Trading. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah asosiatif kausal. Asosiatif kausal merupakan rumusan masalah penelitian yang bersifat menanyakan hubungan antara dua variabel atau lebih. Asosiatif kausal digunakan untuk mengetahui sejauh mana hubungan sebab akibat dari Pengaruh Sistem Penggajian dan Upah Lembur Finansial terhadap Kinerja Karyawan. Dimana Sistem Penggajian sebagai variabel X_1 , Upah Lembur sebagai variabel X_2 , dan Kinerja Karyawan sebagai variabel Y . Populasi dan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah Karyawan Cinta Quran Trading, dan jenis pengumpulan data dalam penelitian ini yaitu menggunakan kuesioner, dan dokumentasi. Model analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda.

Hasil uji validitas menunjukkan bahwa semua pernyataan yang berada dikuesioner yang telah disebar dinyatakan valid, karena $r_{hitung} > 0,361$. Hasil uji reliabilitas menunjukkan semua memiliki koefisien keandalan atau cronbach's alpha $> 0,6$, hal ini menyatakan bahwa pernyataan dalam kuesioner reliabel. Persamaan regresi yang diperoleh dari penelitian ini adalah $Y = 2,992 + 0,262X_1 + 0,950X_2$. Dalam upaya mengidentifikasi seberapa jauh pengaruh variabel independen terhadap variabel dependennya, diperoleh dari nilai koefisien determinasi. Sebagaimana yang telah diuraikan sebelumnya, bahwa nilai koefisien determinasi yang dinyatakan dalam Adjusted R Square adalah 71,8% atau 0,718, ini menunjukkan bahwa kontribusi variabel variabel independen adalah sebesar 71,8%, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor faktor lain. Hasil uji F menunjukkan bahwa secara simultan variabel Sistem Penggajian Dan upah Lembur Finansial secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan hasil analisis yaitunilai $F_{hitung} (37,900) > F_{tabel} (3,320)$. Hasil uji t menunjukkan bahwa variabel Sistem Penggajian menunjukkan hasil analisis $t_{hitung} (2,062)$ dan variabel Upah Lembur menunjukkan hasil analisis $t_{hitung} (5,814)$ dimana $t_{tabel} (2,042)$ maka secara parsial kedua variabel tersebut berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan di Cinta Quran Trading.

Kata Kunci : Sistem Penggajian, Upah Lembur Finansial, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

NURWANSYAH EGA SAPUTRA. NIM 2421901853. *The Influence of Payroll Systems and Financial Overtime Wages on Employee Performance (Study on Cinta Quran Trading)*

The development of the times and technology has made the level of business competition increasingly stringent. Today's business is experiencing an increasingly fierce level of competition. Companies compete to provide the best service for the community and try to gain public trust in order to survive in the world of business competition. Seeing the importance of the payroll system, and overtime pay that has a good relationship between employees and the company. In its operational activities, Cinta Quran Trading implements a good payroll system and provides appropriate overtime wages.

The purpose of this study was to determine and analyze the effect of payroll systems and overtime pay on employee performance in Cinta Quran Trading. The type of research used in this research is causal associative. Causal associative is a research problem formulation that asks the relationship between two or more variables. Causal associative is used to determine the extent of the causal relationship from the influence of the payroll system and financial overtime pay on employee performance. Where is Payroll System as a variable X_1 , Overtime Pay as a variable X_2 , and Employee Performance as a variable Y . The population and sample used in this study were Cinta Quran Trading Employees, and the type of data collection in this study was using a questionnaire, and documentation. The data analysis model used is multiple linear regression analysis.

The results of the validity test show that all statements in the questionnaire that have been distributed are declared valid, because $r_{count} > 0.361$. The reliability test results show that all have a reliability coefficient or Cronbach's $\alpha > 0.6$, this states that the statements in the questionnaire are reliable. The regression equation obtained from this study is $Y = 2.992 + 0.262X_1 + 0.950X_2$. In an effort to identify how far the influence of the independent variable has on the dependent variable, the value of the coefficient of determination is obtained. As explained previously, the coefficient of determination value expressed in the Adjusted R Square is 71.8% or 0.718, this shows that the contribution of the independent variables is 71.8%, while the rest is influenced by other factors. The results of the F test show that the variables Payroll System and Financial Overtime wages simultaneously have a positive and significant effect on Employee Performance with the analysis results being the value $F_{count} (37.900) > F_{table} (3.320)$. The results of the t test show that the Payroll System variable shows tcount analysis results (2.062) and the Overtime Wage variable shows tcount analysis results (5.814) where $t_{table} (2.042)$ means that partially these two variables have a positive and significant effect on Employee Performance at Cinta Quran Trading.

Keywords: Payroll System, Overtime Pay Financial, Employee Performance.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa Peneliti panjatkan karena berkat rahmat, taufik, hidayah serta ismayah-Nya, Peneliti dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi ini tepat pada waktunya. Shalawat serta salam juga Peneliti haturkan untuk junjungan kita semua, Nabi Muhammad SAW dengan harapan kita semua mendapatkan syafaatnya di hari pembalasan nanti.

Penelitian dengan judul Pengaruh Sistem Penggajian Dan Upah Lembur Finansial Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Cinta Quran Trading Periode Februari-Agustus 2023) ini disusun guna memenuhi persyaratan kelulusan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada jurusan Akuntansi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI. Alasan pemilihan judul tersebut karena peneliti melihat pentingnya Penggajian dan Upah Lembur Finansial yang diberi oleh Perusahaan Kepada Karyawan Cinta Quran Trading. Oleh sebab itu perlu adanya penelitian lebih lanjut untuk mengetahui Sistem Penggajian dan Upah Lembur Finansial Terhadap Kinerja Karyawan. dengan tujuan agar sistem yang ada dapat di jalankan sesuai dengan prosesnya dan dapat memberikan kemudahan, efektifitas, dan efisiensi dalam operasional Perusahaan.

Dalam proses penelitiannya, tentunya Peneliti dibantu oleh banyak pihak. Oleh sebab itu pada kesempatan ini Peneliti mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak H. Nurdin Rifai, SE, MAP selaku Ketua Yayasan Nusa Jaya Depok yang telah berusaha untuk selalu mengembangkan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI ini dengan baik
2. Ibu Prof. Dr. Sri Gambir Melati Hatta, SH selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah mengelola kampus dengan cukup baik.
3. Bapak Israfil Munawarah, SE, M.Ak selaku Ketua Jurusan Akuntansi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI.
4. Ibu Wahjuny Djamaa, SE., M.Sc., Ak selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah dengan sabar bersedia membimbing dan mengarahkan Peneliti dari awal hingga Peneliti selesai menyusun skripsi ini.
5. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI khususnya Jurusan Akuntansi yang tidak dapat Peneliti sebutkan satu per satu.

6. Para Staff dan Karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah melayani Peneliti dengan sepenuh hati.
7. Rekan-rekan mahasiswa kelas DA 1 dan 2 2019 yang telah bersama-sama Peneliti menjalani masa perkuliahan di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI dengan penuh suka cita.
8. Ayahanda Andi Ruswandi serta Ibunda Dedeh Daniah tercinta yang telah memberikan doa dan dukungan kepada Peneliti sehingga Peneliti dapat menyelesaikan perkuliahan dan penyusunan skripsi dengan baik.
9. Pasangan Peneliti Marsha Putri Setiawan yang telah memberikan doa dan dukungannya kepada Peneliti selama proses perkuliahan dan penelitian ini berlangsung.
10. Keluarga tercinta yang senantiasa memberikan doa dan semangat kepada Peneliti dalam menjalankan proses perkuliahan dan penelitian ini berlangsung.
11. Serta semua pihak yang tidak dapat Peneliti sebutkan satu persatu yang telah memberikan dorongan yang luar biasa selama proses penyusunan penelitian ini.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih memerlukan penyempurnaan. Oleh sebab itu, Peneliti selalu mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dan inspiratif dari para pembaca semua. Semoga skripsi ini dapat memberi manfaat bagi kemajuan ilmu pengetahuan di Indonesia. Akhir kata Peneliti mengucapkan terima kasih yang tidak terhingga dan semoga kita semua selalu diberikan kesuksesan. Aamiin.

Depok, 10 Agustus 2023
Peneliti,

NURWANSYAH EGA SAPUTRA
NIM : 2421901853

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL	i
LEMBARAN PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN	ii
LEMBARAN SIDANG	iii
PERNYATAAN.....	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii

BAB I	PENDAHULUAN	
	1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
	1.2. Identifikasi Masalah.....	4
	1.3. Batasan Masalah.....	4
	1.4. Rumusan Masalah	4
	1.5. Tujuan Penelitian	4
	1.6. Manfaat Penelitian	5
	1.7. Sistematika Penulisan.....	5
BAB II	TINJAUAN PUSTAKA	
	2.1. Landasan Teori.....	7
	2.1.1. Sistem Penggajian.....	7
	2.1.2. Upah Lembur	9
	2.1.3. Kinerja Karyawan.....	10
	2.2. Penelitian Terdahulu	15
	2.3. Kerangka Konseptual	19
	2.4. Hipotesis.....	20
	2.4.1. Pengaruh Sistem Penggajian Terhadap Kinerja Karyawan ...	20
	2.4.2. Pengaruh Upah Lembur Terhadap Kinerja Kayawann.....	20
	2.4.3. Pengaruh Sistem Penggajian dan Upah Lembur Terhadap Kinerja Karyawan.....	21
BAB III	METODOLOGI PENELITIAN	
	3.1. Tempat dan Waktu Penelitian	22
	3.2. Jenis Penelitian.....	22
	3.3. Populasi dan Sampel Penelitian	23
	3.3.1. Populasi	23
	3.3.2. Sampel.....	23
	3.4 Teknik Pengumpulan Data	24
	3.5 Definisi Operasional Variabel	25
	3.5.1. Variabel Bebas	25

3.5.2. Variabel Terikat	26
3.6 Teknik Analisis Data	28
3.6.1 Skala Angka Penafsiran	28
3.6.2. Uji Kualitas Data.....	29
3.6.3. Uji Asumsi Klasik.....	29
3.6.4. Persamaan Regresi	31
3.6.5. Uji Hipotesis	32
 BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1. Hasil Penelitian	34
4.1.1. Gambaran Umum Perusahaan.....	34
4.1.2. Karakteristik Responden	37
4.1.3. Tanggapan Responden	40
4.1.4. Hasil Uji Kualitas Data	48
4.1.5. Hasil Uji Asumsi klasik	51
4.1.6. Hasil uji Hipotesis.....	53
4.2. Pembahasan	56
4.2.1. Pembahasan Variabel Sistem Penggajian (X_1)	56
4.2.2. Pembahasan Variabel Upah Lembur Finansial (X_2)	57
4.2.3. Pembahasan Variabel Kinerja Karyawan (Y)	58
 BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
5.1. Simpulan.....	60
5.2. Saran.....	60
 DAFTAR PUSTAKA	62
LAMPIRAN	64

DAFTAR TABEL

Tabel 2.2.	Penelitian Terdahulu.....	17
Tabel 3.1.	Jadwal Pelaksanaan Penelitian.....	22
Tabel 3.2.	Definisi Operasional Variabel.....	27
Tabel 3.3.	Angka Penafsiran.....	28
Tabel 4.1.	Karakteristik Responden.....	38
Tabel 4.2.	Tanggapan Responden atas Variabel Sistem Penggajian.....	40
Tabel 4.3.	Tanggapan Responden atas Variabel Upah Lembur.....	43
Tabel 4.4.	Tanggapan Responden atas Variabel Kinerja Karyawan.....	45
Tabel 4.5.	Hasil Uji Validitas Variabel Sistem Penggajian.....	49
Tabel 4.6.	Hasil Uji Validitas Variabel Upah Lembur.....	49
Tabel 4.7.	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan.....	50
Tabel 4.8.	Hasil Uji Reliabilitas.....	50
Tabel 4.9.	Hasil Uji Multikolinieritas.....	52
Tabel 4.10.	Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	53
Tabel 4.11.	Hasil uji F.....	54
Tabel 4.12.	Tabel Koefisien Determinasi.....	55
Tabel 4.13.	Hasil Uji t (Uji Parsial).....	55

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Konseptual	19
Gambar 4.1. Logo Cinta Quran Trading	36
Gambar 4.2. Produk Cinta Quran Trading	37
Gambar 4.3. Hasil Uji Normalitas	51
Gambar 4.4. Hasil Uji Heteroskedastisitas Dengan Pendekatan Grafik	52

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Keterangan.....	59
Lampiran 2. Kuesioner.....	60
Lampiran 3. Tabulasi Data.....	63
Lampiran 4. Hasil Output SPSS.....	64
Lampiran 5. Kartu Bimbingan.....	73
Lampiran 6. Riwayat Hidup.....	74
Lampiran 7. Tabel r, F dan t.....	75