

**PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPETENSI SUMBER DAYA
MANUSIA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT DAE KYUNG INDONESIA**

SKRIPSI

Disusun Guna Memenuhi Persyaratan Ujian
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Program Studi Manajemen
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Oleh:

AULIA MAHARANI PUTERI
NIM: 241.19.07313



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK
2023



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN

Skripsi Berjudul

**PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPETENSI SUMBER DAYA
MANUSIA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT DAE KYUNG INDONESIA**

Oleh:

Nama : AULIA MAHARANI PUTERI
NIM : 241.19.07313
Program Studi : Manajemen

Telah Disetujui dan Disahkan di Depok Pada Tanggal 08 Agustus 2023

Dosen Pembimbing

Menyetujui,
Ketua Program Studi Manajemen

Ina Sawitri, S.si., MM

Altatit Dianawati, S.Si,MM

Mengesahkan,
Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Prof. Sri Gambir Melati Hatta, SH



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

Skripsi Berjudul

**PENGARUH MOTIVASI, KOMPETENSI SUMBER DAYA
MANUSIA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT DAE KYUNG INDONESIA**

Oleh:

Nama : AULIA MAHARANI PUTERI
NIM : 241.19.07313
Jurusan : Manajemen

Telah Dipertahankan di Hadapan Sidang Tim Penguji Skripsi, Pada:

Hari : Selasa
Tanggal : 08 Agustus 2023
Waktu : 09.00 WIB

DAN YANG BERSANGKUTAN DINYATAKAN LULUS

Tim Penguji Skripsi

Ketua : Ricky Rizkie, SE,MM (.....)

Anggota 1 : Aldi Friyatna Dira, SE, MM (.....)

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen

Altatit Dianawati, S.Si, MM

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Aulia Maharani Puteri
NIM : 241.19.07313
Program Studi : Manajemen
Nomor KTP : 32755055508070017
Alamat : Jl. Kemuning II RT02/05 Kota Bekasi

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi yang berjudul Pengaruh Motivasi dan Kompetensi Sumber Daya Manusia ini merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan hasil karya orang lain (*plagiat*).
2. Memberikan ijin hak bebas Royalti Non-Eksklusif kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI untuk menyimpan, mengalihmediakan atau mengalihformatkan, mengelola, mendistribusikan dan mempublikasikan skripsi ini melalui internet dan atau media lain bagi kepentingan akademis baik dengan maupun tanpa sepengetahuan saya sebagai penulis.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan penuh rasa tanggung jawab dan saya bersedia menerima konsekuensi dalam bentuk apapun sesuai dengan aturan yang berlaku termasuk dicopot gelar keserjanaan saya apabila di kemudian hari diketahui bahwa pernyataan ini tidak benar adanya.

Depok, 08 Agustus 2023

AULIA MAHARANI P

ABSTRAK

Aulia Maharani Puteri. NIM 241.19.07313 Pengaruh Motivasi dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Dae Kyung Indonesia.

Dapat diketahui bahwasanya pada saat ini pertumbuhan tenaga kerja di Indonesia sangat besar dibandingkan dengan lapangan pekerjaan yang tersedia. Dalam menghadapi persaingan bisnis dan perkembangan teknologi yang pesat, perusahaan dituntut untuk memiliki sumber daya manusia yang unggul dan memiliki motivasi dan kompetensi yang sesuai dengan zamannya.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisa pengaruh Motivasi dan kompetensi terhadap kinerja karyawan pada PT Dae Kyung Indonesia. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian penjelasan (*explanatory*) dengan menggunakan metode penelitian berupa pengumpulan data menggunakan kuesioner. Model analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Pemilihan sampel dilakukan dengan cara menggunakan sampel jenuh. Adapun sampel berjumlah 150 responden, dengan menggunakan analisis regresi linier berganda.

Hasil uji regresi menunjukkan bahwa 67,7% faktor – faktor kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh Motivasi dan Kompetensi sedangkan sisanya 32,3 dijelaskan oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Sedangkan hasil uji F menunjukkan bahwa secara simultan variabel Motivasi dan Kompetensi secara bersama – sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan hasil analisis yaitu nilai $F_{hitung} = 157,128 > \text{dari } F_{tabel} = 3,000$. Hasil uji t menunjukkan bahwa variabel motivasi menunjukkan hasil analisis t_{hitung} (8,346) dan variabel kompensasi menunjukkan hasil t_{hitung} (4,476) dimana t_{tabel} (1,960) maka secara parsial kedua variabel tersebut berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel yang dominan mempengaruhi Kinerja Karyawan PT Dae Kyung Indonesia adalah Motivasi.

Kata Kunci : Motivasi, Kompetensi, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

AULIA MAHARANI PUTERI. NIM 241.19.07313 *The Influence of Human Resource Motivation and Competence on Employee Performance at PT Dae Kyung Indonesia.*

It can be seen that currently the growth of the workforce in Indonesia is very important compared to the available jobs. In facing business competition and rapid technological developments, companies are required to have superior human resources and have the motivation and competence according to the times.

The purpose of this study was to identify and analyze the impact of motivation and competency on employee performance at PT Dae Kyung Indonesia. The type of research used is explanatory research using research methods in the form of data collection using a questionnaire. The data analysis model used is multiple linear regression analysis. Sample selection is done by using saturated samples. The sample consists of 150 respondents who use multi-linear regression analysis.

The results of the regression test show that 67.7% of employee performance factors can be explained by Motivation and Competence while the remaining 32.3 are explained by other factors not examined in this study. The F test results indicate that employee performance is positively and significantly impacted simultaneously by the motivation and competence variables with The analysis results indicate that $F_{count} = 157.128 > F_{table} = 3.000$, which is the same as the value of $F_{count} = 157.128$. The results of the t test show that the motivation variable shows the results of the tcount analysis (8.346) and the compensation variable shows the results tcount (4.476) where ttable (1.960) so partially both variables have a positive and significant effect on employee performance. PT Dae Kyung Indonesia Employee Performance is influenced by Motivation, the dominant variable.

Keywords : Motivation, Competence, and Employee Performance.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa penulis panjatkan karena berkat rahmat, taufik, hidayah serta inayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi initepat pada waktunya. Shalawat serta salam juga penulis haturkan untuk junjungan kita semua, Nabi Muhammad SAW dengan harapan kita semua mendapatkan syafaatnya di hari pembalasan nanti

Penelitian dengan judul Pengaruh Motivasi, Kompetensi Sumber Daya Manusia dan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Dae kyung Indonesia ini disusun guna memenuhi persyaratan ujian memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI.

Dalam proses penulisannya, tentunya banyak pihak – pihak yang memberi dukungan berupa bantuan tenaga kerja dan pemikiran baik moril maupun materil dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis dengan rasa syukur dan terimakasih kepada :

1. Bapak H. Nurdin Rifa'I, SE., MAP selaku ketua Yayasan Nusa Jaya Depok yang telah berusaha untuk selalu mengembangkan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI ini dengan baik.
2. Ibu Prof. Sri Gambir Melati Hatta, SH selaku KetuaS Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah mengelola kampus dengan baik.
3. Ibu Altatit Dianawati, S.Si, MM selaku ketua jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah berusaha menunjukan prodi ini dengan Akreditasi Baik.
4. Ibu Ina Sawitri, S. Si, MM selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah dengan sabar bersedia membimbing dan mengarahkan penulis dari awal hingga penulis selesai menyusun skripsi.
5. Seluruh Bapak dan Ibu dosen sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI khususnya Program Studi Manajemen yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah penuh letekunan dan dedikasi yang tinggi mengajar penulis hingga penulis bisa menjadi seorang sarjana Ekonomi seperti sekarang ini.

6. Para staff dan karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah melayani penulis dengan sepenuh hati.
7. Rekan – rekan mahasiswa angkatan 2019 yang telah bersama – sama penulis menjalani masa perkuliahan di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI selama empat tahun dengan penuh sukacita.
8. Bapak Yadi Heryadi selaku Kepala Produksi PT Dae Kyung Indonesia yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian.
9. Ayahanda Andi serta Ibunda Yeni tercinta yang telah memberikan doa dan dukungan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan perkuliahan dan penyusunan skripsi ini dengan baik.
10. Richad Risnaldo, terimakasih atas dukungan, semangat, serta telah menjadi tempat berkeluh kesah, selalu ada dalam suka maupun duka selama proses penyusunan skripsi ini.
11. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah memberikan dorongan yang luar biasa selama proses pembuatan skripsi ini.
12. *Last but not least. I wanna thank me. I wanna thank me for believing in me. I wanna thank me for doing all this hard work. I wanna thank me for having no days off. I wanna thank me for never quitting.*

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih banyak memerlukan penyempurnaan. Oleh sebab itu penulis selalu mengharapkan saran dan kritik dari para pembaca semuanya. Harapannya, di masa yang akan datang nanti penulis mampu menulis dengan lebih baik lagi. Akhir kata sekali lagi penulis mengucapkan terimakasih yang tidak terhingga dan semoga kita semua selalu diberikan kesuksesan. Amiin.

Depok, 08 Agustus 2023
Penulis,

AULIA MAHARANI PUTERI
NIM: 241.19.0731

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL	ii
LEMBARAN PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN	ii
LEMBARAN SIDANG	iii
PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Masalah	5
1.3. Batasan Masalah	5
1.4. Rumusan Masalah	6
1.5. Tujuan Penelitian	6
1.6. Manfaat Penelitian	7
1.7. Sistematika Penulisan	7
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Landasan Teori.....	8
2.1.1. Motivasi	8
2.1.2. Kompetensi sumber daya	11
2.1.3. Kinerja Karyawan	16
2.2. Penelitian Terdahulu	20
2.3. Kerangka Konseptual	21
2.4. Hipotesis	23
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN	
3.1. Tempat dan Waktu Penelitian	24
3.2. Jenis Penelitian	24

3.3. Populasi dan Sampel Penelitian	25
3.3.1. Populasi	25
3.3.2. Sampel	25
3.4. Teknik Pengumpulan Data	26
3.5. Definisi Operasional Variabel	28
3.5.1 Variabel Bebas	28
3.5.2 Variabel terikat.....	30
3.6. Teknik Analisis Data	31
3.6.1. Skala dan Angka Penafsiran	32
3.6.2. Persamaan Regresi	33
3.6.3. Uji Kualitas Data	34
3.6.4. Uji Asumsi Klasik	36
3.6.5. Uji Hipotesis	38

BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1. Hasil Penelitian	41
4.1.1. Gambaran Umum Perusahaan	41
4.1.2. VISI	41
4.1.3. MISI	41
4.1.4. Karakteristik Responden	42
4.1.5. Tanggapan Responden	44
1. Motivasi (X_1)	44
2. Kompetensi (X_2)	47
3. Kinerja Karyawan (Y)	50
4.1.6. Hasil Uji Kualitas Data	52
1. Uji Validitas	52
2. Uji Reliabilitas	54

4.1.7. Hasil Uji Asumsi Klasik	55
1. Uji Normalitas	55
2. Uji Multikolinieritas	56
3. Uji Heteroskedastisitas	57
4.1.8. Hasil Uji Hipotesis	58
1. Persamaan Regresi Linier Berganda	58
2. Hasil Uji F (Simultan)	59
3. Koefisien Determinasi	60
4. Hasil Uji t (Parsial)	60
5. Pengaruh Dominan	61
4.2. Pembahasan	62
 BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1. Kesimpulan	63
5.2. Saran	63
 DAFTAR PUSTAKA	64
LAMPIRAN	65

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual Penulis	Gambar 2.1. Kerangka Konseptual....	22
Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas		56
Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas		57

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Tingkat Pendidikan Karyawan	2
Tabel 1.2. Absensi Karyawan	3
Tabel 1.3. Tabel Hasil Kerja	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	21
Tabel 2.2 Kerangka Konseptual	22
Tabel 3.1. Jadwal Pelaksanaan Penelitian.....	24
Tabel 3.2. Definisi Operasional Variabel	31
Tabel 3.3. Angka Penafsiran	32
Tabel 3.4 Daftar Interpretasi Koefisiensi	36
Tabel 4.1 Karakteristik Responden.....	42
Tabel 4.2. Tanggapan Responden Atas Variabel Motivasi.....	44
Tabel 4.3. Tanggapan Responden Atas Variabel Kompetensi.....	47
Tabel 4.4. Tanggapan Responden Atas Variabel Kinerja Karyawan.....	50
Tabel 4.5. Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi	52
Tabel 4.6. Hasil Uji Validitas Variabel Kompetensi	53
Tabel 4.7. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	54
Tabel 4.8. Hasil Uji Reliabilitas	55
Tabel 4.9. Hasil Uji Multikolinieritas (Tolerance dan VIF)	57
Tabel 4.10. Hasil Uji Regresi Berganda	58
Tabel 4.11. Hasil Uji F.....	59
Tabel 4.12. Koefisien Determinasi	60
Tabel 4.13. Hasil Uji t (Uji Parsial)	61

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Keterangan penelitian.....	65
Lampiran 2. Kuesioner Penelitian.....	66
Lampiran 3. Tabulasi data.....	70
Lampiran 4. Hasil Output SPSS.....	72
Lampiran 5. Kartu Bimbingan	79
Lampiran 6. Daftar Riwayat Hidup	80
Lampiran 7. Tabel r, F & T	81

