

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA JOFFI RAMEN**

***THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE AND WORK
MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE
AT JOFFI RAMEN***

Oleh
TAHAMANO HAREFA
2412008403

SKRIPSI



**JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK
2025**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA JOFFI RAMEN**

***THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE AND WORK
MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE
AT JOFFI RAMEN***

**Oleh
TAHAMANO HAREFA
2412008403**

SKRIPSI

Telah disahkan dan disetujui pada:

Tempat : Depok

Tanggal : 17 Juli 2025

Dosen Pembimbing

Ketua Jurusan

Dr. Damaruci, S.Sos.,MM
NIDN/NUPTK: 0420067102

Drs. Hengky Hendrawan, MM
NIDN/NUPTK 7048743644130098

Mengetahui

Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Prof. Dr. Abdul Hamid, M.S
NIDN/NUPTK: 2017065701

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA JOFFI RAMEN**

***THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE AND WORK
MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE
AT JOFFI RAMEN***

Oleh
TAHAMANO HAREFA
2412008403

SKRIPSI

Telah disahkan dan disetujui pada:

Tempat : Depok

Tanggal : 17 Juli 2025

Ketua Penguji

Anggota Penguji

Eko Wahyu Widayat, S.Si SE, MM
NIDN/NUPTK: 0131017804

Maya Andini Kartikasari, SP., MM
NIDN/NUPTK: 0422068302

Mengetahui,

Ketua Jurusan Manajemen

Drs. Hengky Hendrawan, MM, M.Si
NIDN/NUPTK: 7048743644130093

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini

Nama : Tahamano Harefa

NIM : 2412008403

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Joffi Ramen

Dengan ini menyatakan bahwan:

1. Hasil penelitian dan penulisan dari skripsi saya adalah murni hasil pemikiran saya yang dikuatkan dengan adanya cek plagiasi sesuai dengan aturan yang berlaku di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI.
2. Hasil Penelitian dan penulisan dari skripsi saya ini, dengan ini dialihkan hak nya kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI untuk paten dan juga hal-hal yang berkaitan.
3. Penulisan hasil penelitian ini (skripsi) telah mengikuti kaidah-kaidah yang berlaku di lingkungan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI.
4. Apabila dikemudian hari, bahwa hasil penelitian ini dan penulisan skripsi ini mempunyai kesamaan atau terdapat unsur penjiplakan terhadap karya ilmiah orang lain, maka dengan ini saya siap menerima sanksi berupa:
 - a. Pencabutan gelar kesarjanaan saya yang telah saya terima.
 - b. Pencabutan ijasah saya sesuai dengan aturan atau undang-undang yang berlaku.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Depok, 17 Juli 2025

Tahamano Harefa

Nama : Tahamano Harefa
NIM : 2412008403
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Joffi Ramen

ABSTARK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada Joffi Ramen. Kinerja karyawan merupakan faktor penting dalam pencapaian tujuan perusahaan, sehingga peningkatan disiplin dan motivasi diharapkan dapat meningkatkan produktivitas dan kualitas pekerjaan. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan Joffi Ramen sebanyak 35 orang yang dijadikan sampel menggunakan teknik sampel jenuh. Data dikumpulkan melalui kuesioner dengan skala Likert dan dianalisis menggunakan regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja dan motivasi kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan baik secara parsial maupun simultan. Koefisien regresi menunjukkan bahwa peningkatan disiplin kerja berkontribusi lebih besar terhadap peningkatan kinerja dibandingkan dengan motivasi kerja. Adjusted R Square sebesar 67,9% menunjukkan bahwa kedua variabel tersebut secara bersama-sama dapat menjelaskan sebagian besar variabilitas kinerja karyawan. Oleh karena itu, manajemen Joffi Ramen disarankan untuk lebih memperhatikan sistem pemberian motivasi dan penegakan disiplin kerja guna meningkatkan kinerja karyawan. Penelitian ini memberikan kontribusi penting bagi pengelolaan sumber daya manusia khususnya dalam industri kuliner yang kompetitif, serta membuka peluang bagi penelitian selanjutnya untuk mengkaji faktor-faktor lain yang mempengaruhi kinerja karyawan.

Kata kunci: Disiplin; Motivasi; Dan Kinerja.

ABSTRACT

This study aims to examine the influence of work discipline and work motivation on employee performance at Joffi Ramen. Employee performance is a critical factor in achieving company goals, thus improvements in discipline and motivation are expected to enhance productivity and work quality. The population of this study consisted of all 35 employees at Joffi Ramen, with a saturated sampling technique. Data were collected through questionnaires using a Likert scale and analyzed using multiple linear regression. The results indicate that both work discipline and work motivation have a positive and significant influence on employee performance, both partially and simultaneously. The regression coefficients show that improvements in work discipline contribute more significantly to performance enhancement than motivation. An adjusted R Square of 67.9% indicates that these two variables together explain the majority of the variability in employee performance. Therefore, it is recommended that Joffi Ramen management pay greater attention to motivation systems and enforcement of work discipline to improve employee performance. This research provides valuable contributions to human resource management, especially within the competitive culinary industry, and opens opportunities for further research to explore other factors affecting employee performance.

Keywords: *Discipline; Motivation; and Performance.*

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Tuhan yang Maha Esa atas berkat dan kuasa-Nya peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Joffi Ramen”** Adapun tujuan peneliti dalam penyusunan skripsi ini adalah, memenuhi syarat dalam penyelesaian studi pada program Sarjana Ekonomi Prodi manajemen bisnis (STIE GICI) Bogor.

Selama masa penulisan skripsi ini, peneliti memperoleh banyak dukungan baik materi dan non materi, serta motivasi terutama dari kedua orang tua peneliti maka pada kesempatan ini peneliti ucapkan terima kasih, teristimewa kepada kedua orang tua tercinta yaitu Bapak Hakho Dodo Harefa dan Ibu Alm. Atisana Hulu yang telah membesarkan peneliti dengan penuh kasih sayang yang luar bisa dan telah banyak memberikan semangat.

Selain itu peneliti juga banyak mendapatkan arahan dan berbagai dukungan maka pada kesempatan ini peneliti ucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak H. Nurdin Rifa'i, SE., MSc. MAP selaku Ketua Yayasan Nusa Jaya Depok yang telah berusaha untuk selalu mengembangkan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI ini dengan baik.
2. Prof. Dr. Abdul Hamid, MS selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah mengelola kampus dengan cukup baik.
3. Bapak Drs. Hengky Hendrawan, MM selaku Ketua Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang terus berusaha untuk memajukan Prodi ini hingga kini telah mendapatkan Akreditasi B.
4. Bapak Dr. Damaruci, S.Sos.,MM selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah dengan sabar bersedia membimbing dan mengarahkan penulis dari awal hingga penulis selesai menyusun skripsi dengan baik.
5. Seluruh Bapak dan Ibu dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI khususnya Program Studi Manajemen yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah dengan penuh ketekunan dan dedikasi yang tinggi mengajar penulis hingga penulis bisa menjadi seorang Sarjana Ekonomi seperti sekarang ini.
6. Para staff dan karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah melayani penulis dengan sepenuh hati.
7. Rekan-rekan mahasiswa angkatan 2021 yang telah bersama-sama penulis menjalani masa perkuliahan di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI selama empat tahun dengan penuh suka cita.
8. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah memberikan dorongan yang luar biasa selama proses pembuatan skripsi ini.

Peneliti menyadari masih banyak kekurangan dalam penyusunan skripsi ini baik dalam susunan kata, tata bahasa maupun cara penulisan masih jauh dari sempurna. Oleh

karena itu, dengan segala kerendahan hati peneliti bersedia menerima kritik dan saran yang membangun demi untuk kesempurnaan skripsi ini.

Depok, 17 Juli 2025

Tahamano Harefa

DAFTAR ISI

	Halaman
Lembar Judul Skripsi	i
Lembar Pengesaha Skripsi	ii
Lembar Pengujian Skripsi	iii
Lembar Pernyataan	iv
Lembar Abstrak	v
Kata Pengantar	vii
Daftar Isi	ix
Daftar Tabel	xii
Daftar Bagan / Gambar	xiii
Daftar Lampiran	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah	5
1.3 Perumusan Masalah	5
1.4 Tujuan Penelitian	6
1.5 Manfaat Penelitian	6
1.6 Batasan Masalah	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori	8
2.1.1 Kinerja Karyawan	8
2.1.2 Penilaian Kinerja	10
2.1.3 Manfaat Penilaian Kinerja	11
2.1.4 Tujuan Penelian Kinerja	12
2.1.5 Jenis – Jenis Penilaian Kinerja	13
2.1.6 Faktor – Faktor Mempengaruhi Kinerja	14
2.1.7 Indikator Kinerja	14

2.2 Disiplin Kerja	16
2.2.1 Pengertian Disiplin Kerja	16
2.2.2 bentuk Disiplin Kerja	18
2.2.3 Faktor-Faktor Disiplin Kerja	19
2.2.4 Fungsi Disiplin Kerja	20
2.2.5 Tujuan Disiplin Kerja	22
2.2.6 Indikator Disiplin Kerja	23
2.3 Motivasi Kerja	25
2.3.1 Pengertian Motivasi Kerja	25
2.3.2 Jenis Mootivasi	27
2.3.3 Faktor Yang Mempengaruhi	28
2.3.4 Tujuan Dan Manfaat Motivasi	29
2.3.5 Indikator Motivasi Kerja	29
2.4 Penelitian Terdahulu	31
2.5 Kerangka Pemikiran Teoritis	33
2.6 Hipotesis	35
2.6.1 Pengaruh Disiplin Kerja	35
2.6.2 Pengaruh Motivasi	37
2.6.3 Pengaruh Disiplin Dan Motivasi	37

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1 Tempat Dan Waktu Penelitian	39
3.2 Jenis Penelitian	39
3.3 Populasi Dan Sampel	40
3.3.1 Populasi	40
3.3.2 Sampel	40
3.4 Teknik Pengumpulan Data	41
3.5 Defenisi Operasional Variabel	41
3.6 Teknik Analisis Data	43
3.6.1 Skala Dan Angka Penafsiran	43
3.6.2 Persamaan Regresi	45
3.6.3 Uji Kualitas Data	45
3.6.4 Uji Asumsi Klasik	46
3.6.5 Uji Hipotesis	48

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Hasil Penelitian	51
4.1.1 Gambaran Umum Perusahaan	51
4.1.2 Karakteristik Responden	52
4.1.3 Tanggapan Responden	53
4.1.4 Hasil Uji Kualitas Data	56
4.1.5 Hasil Uji Asumsi Klasik	58
4.1.6 Hasil Uji Hipotesis	62
4.2 Pembahasan	66
4.2.1 Pengaruh disiplin kerja	66
4.2.2 Pengaruh Motivasi Kerja	67
4.2.3 Pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja	68
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	70
5.2 Saran	70
DAFTAR PUSTAKA	72
DAFTAR LAMPIRAN	74

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Kinerja Karyawan Joffi Ramen	3
Tabel 1.2 Data Absensi dan Jumlah Karyawan Joffi Ramen	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	31
Tabel 3.1 Defenisi Operasional Variabel.....	42
Tabel 3.2 Angak Penafsiran.....	44
Tabel 4.1 Karakteristik Responden	52
Tabel 4.2 Tanggapan Responden Variabel Disiplin Kerja.....	53
Tabel 4.3Tanggapan Responden Variabel Motivasi Kerja	54
Tabel 4.4 Tanggapan Responden Variabel Kinerja Karyawan	55
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Displin Kerja.....	56
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja	57
Tabel 4.7 Uji Validitas Kinerja Karyawan	57
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas	58
Tabel 4.9 Hasil Multikolinieritas.....	61
Tabel 4.10 Hasil Uji Regresi Berganda.....	62
Tabel 4.11 Hasil Uji F	63
Tabel 4.12 Koefesien Determinasi	64
Tabel 4.13 Hasil Uji T	65
Tabel 4. 14 Hasil Uji t (Uji Parsial).....	65

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis	34
Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas	59
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas Kolmogorov-Smirno	60
Gambar 4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas Dengan Grafik	61

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Kuesioner Penelitian	74
Lampiran 2. Tabulasi Data	76
Lampiran 3. Hasil Output Spss	80
Lampiran 4. Daftar Riwayat Hidup	92
Lampiran 5. Surat Keterangan penelitian	93
Lampiran 6. Kartu Bimbingan Skripsi	94
Lampiran 7. Hasil Cek Plagiarism	95

