

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI
PT. MEGA BAJA DEPOK**

SKRIPSI

Disusun Guna Memenuhi Persyaratan Ujian
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Jurusan Manajemen
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Oleh:

REZA WAHYU PRATAMA
NIM: 2411907691



**JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK
2023**



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI DEPOK

PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN

Skripsi Berjudul

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI
PT. MEGA BAJA DEPOK**

Oleh:

Nama : REZA WAHYU PRATAMA
NIM : 2411907691
Jurusan : Manajemen

Telah Disetujui dan Disahkan di Depok Pada Tanggal 31 Agustus 2023

Dosen Pembimbing,

Menyetujui,
Ketua Jurusan Manajemen

Mega Indah Edityawati, S.E., M.M.

Altatit Dianawati S.Si., MM

Mengesahkan,
Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Prof. Dr. Sri Gambir Melati Hatta, SH



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

Skripsi Berjudul

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI
PT. MEGA BAJA DEPOK**

Oleh:

Nama : REZA WAHYU PRATAMA
NIM : 2411907691
Jurusan : Manajemen

Telah Dipertahankan di Hadapan Sidang Tim Penguji Skripsi, Pada:

Hari : Kamis
Tanggal : 31 Agustus 2023
Waktu : 15.40-17.00 WIB

DAN YANG BERSANGKUTAN DINYATAKAN LULUS

Tim Penguji Skripsi

Ketua : Jhonson Sitanggang, SP, MM (.))
Anggota : Mei Iswandi, SE, MM (.))

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen

Altatit Dianawati S.Si., MM

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : REZA WAHYU PRATAMA
NIM :2411907696
Jurusan : Manajemen
Nomor KTP :
Alamat : PDK. SUKMAJAYA PERMAI BLOK D1A NO 4

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi yang berjudul Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi di PT. MEGA BAJA DEPOK ini karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan hasil karya orang lain (*plagiat*)..
2. Memberikan ijin hak bebas Royalti Non-Eksklusif kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI untuk menyimpan, mengalihmediakan atau mengalihformatkan, mengelola, mendistribusikan dan mempublikasikan skripsi ini melalui internet dan atau media lain bagi kepentingan akademis baik dengan maupun tanpa sepengetahuan saya sebagai penulis.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan penuh rasa tanggung jawab dan saya bersediamenerima konsekuensi dalam bentuk apapun sesuai dengan aturan yang berlaku termasuk dicopot gelar kesarjanaan saya apabila di kemudian hari diketahui bahwapernyataan ini tidak benar adanya.

Depok, 31 Agustus 2023

REZA WAHYU PRATAMA

ABSTRAK

REZA WAHYU PRATAMA. NIM 2411907691. Pengaruh Gaya kepemimpinan, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan di PT. Mega Baja Depok.

Seiring dengan perkembangan bisnis besi dan baja yang saat ini sedang tren, maka perusahaan-perusahaan yang bergerak di bidang penjualan besidan baja baik yang skala besar maupun yang skala kecil mulai banyak bermunculan. Adapun permasalahan yang dihadapi seperti persaingan antar toko, dan tidak mempunyai sasaran pasar (*target market*) yang spesifik, program pembelian partai besar dan partai kecil. Jika pembelian partai besar maka akan semakin murah harga perbarang nya, dan untuk partai kecil tetap diharga normal.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Mega Baja Depok,. Penelitian ini menggunakan linier berganda, dan penelitian ini dilaksanakan pada bulan Maret – Juli 2023 di PT. Mega Baja Depok. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner, observasi data dan wawancara. Populasi dalam penelitian ini ditentukan sebanyak 35 responden dan diambil dengan teknik purposive sampling. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis linier berganda, uji asumsi klasik, uji hipotesis. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan (X1) berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan (Y) di PT. Mega Baja Depok, Kompensasi (X2) berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan (Y). Untuk secara simultan gaya kepemimpinan (X1), Kompensasi (X2), secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y).

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

REZA WAHYU PRATAMA. NIM 2411907691. *The Influence of Leadership style and Compensation on employee Performance at PT. Mega Baja Depok.*

Along with the development of the iron and steel business which is currently a trend, many companies engaged in the sale of iron and steel, both on a large scale and on a small scale, have begun to emerge. The problems encountered include competition between stores, and not having a specific target market, buying programs for large parties and small parties. If you buy a large party, the price per item will be cheaper, and for small parties, the price will be normal.

This study aims to determine the effect of leadership style, and compensation on employee performance at PT. Mega Baja, Depok. This research uses multiple linear, and this research was conducted in March - July 2023 at PT. Mega Steel Depok. Data collection was carried out using questionnaires, observation data and interviews. The population in this study was determined by 35 respondents and was taken by purposive sampling technique. The data analysis technique used is multiple linear analysis, classic assumption test, hypothesis test. The results of this study indicate that leadership style (X1) has a partially significant effect on employee performance (Y) at PT. Mega Baja Depok, Compensation (X2) has a partially significant effect on employee performance (Y). For simultaneous leadership style (X1), compensation (X2), simultaneously influences employee performance (Y).

Keywords: Leadership Style, and Compensation for Employee Performance.

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur bagi Allah, Tuhan Yang Maha Esa yang penulis panjatkan, karena senantiasa melimpahkan segala rahmat, karunia dan petunjuk-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. MEGA BAJA DEPOK” ini tepat pada waktunya.

Skripsi ini disusun guna memenuhi persyaratan ujian memperoleh gelas Sarjana Ekonomi pada JURUSAN Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI. Pemilihan judul tersebut karena penulis melihat banyaknya orang yang bekerja dan melihat orang lelah untuk dalam urusan mencuci dan menyetrika pakaian. Oleh sebab itu, perlu adanya penelitian lebih lanjut guna mengetahui kelayakan dari usaha ini di masa yang akan datang.

Dalam proses penelitiannya, tentunya peneliti dibantu oleh banyak pihak. Oleh sebab itu pada kesempatan ini peneliti mengucapkan terimakasih kepada:

1. H. Nurdin Rifai'i, SE., MAP selaku Ketua Yayasan Nusa Jaya Depok yang telah berusaha untuk selalu mengembangkan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI ini dengan baik.
2. Prof. Dr. Sri Gambir Melati Hatta, SH selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah mengelola kampus dengan cukup baik.
3. Altatit Dianawati S.Si., MM selaku Ketua Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang terus berusaha untuk memajukan Prodi ini hingga kini telah mendapatkan Akreditasi B.
4. Mega Indah Edityawati, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah dengan sabar bersedia membimbing dan mengarahkan penulis dari awal hingga penulis selesai menyusun skripsi.
5. Seluruh Bapak dan Ibu dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI khususnya jurusan Manajemen yang tidak dapat peneliti sebutkan satu persatu yang telah dengan penuh ketekunan dan dedikasi yang tinggi mengajar peneliti sehingga peneliti bisa menyelesaikan proposal skripsi ini.
6. Para staf dan karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah melayani penulis dengan sepenuh hati.
7. Kedua orang tua saya yang saya cintai yang sabar dan terus memberikan semangat dan do'a yang tidak pernah putus sehingga penulis bisa menyelesaikan pendidikan dengan tepat waktu.

8. *Support System* rekan-rekan mahasiswa Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI angkatan 2019 yang telah bersama-sama kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
9. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah memberikan dorongan yang luar biasa selama proses pembuatan skripsi ini.
10. Terlepas dari semuanya penulis menyadari sepenuhnya bahwa masih banyak kekurangan, dengan tangan terbuka penulis menerima segala kritik dan saran. Bagi para pihak yang telah membantu dalam penulisan skripsi ini semoga amal dan kebaikannya mendapatkan balasan yang berlimpah dari Allah SWT.

Depok, 31 Agustus 2023
Penulis,

REZA WAHYU PRATAMA
NIM: 2411907691

DAFTAR ISI

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN.....	ii
LEMBAR PENGUJI	iii
PERNYATAAN.....	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Identifikasi Masalah	3
1.3. Batasan Masalah.....	4
1.4. Rumusan Masalah.....	4
1.5. Tujuan Penelitian.....	4
1.6. Manfaat Penelitian.....	4
1.7. Sistematika Penulisan.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1. LANDASAN TEORI	7
2.1.1. Sumber Daya Manusia.....	7
2.1.2. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
2.2. Gaya Kepemimpinan.....	7
2.2.1. Jenis-Jenis Gaya Kepemimpinan.....	8
2.3. Teori Kepemimpinan.....	10
2.3.1. Indikator Kepemimpinan.....	11
2.4. Teori Kinerja Karyawan	14
2.4.1. Kompensasi	15
2.5. Penelitian terdahulu	16
2.6. Kerangka Konseptual.....	20
2.7. Hipotesis	21
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	23
3.1 Waktu Dan Tempat Penelitian.....	23
3.2. Jenis Penelitian	24

3.2.1. Populasi	24
3.2.2. Sampel	24
3.3. Teknik Pengumpulan Data.....	24
3.4. Teknik Pengumpulan Data.....	25
3.4.1. Variabel Bebas.....	26
3.4.2. Variabel Terikat.....	27
3.5. Teknik Analisis Data.....	30
3.5.1. Skala dan Angka Penafsiran.....	30
3.5.2. Persamaan Regresi.....	31
3.5.3. Uji Kualitas Data	32
3.5.4. Uji Asumsi Klasik	33
3.5.5. Uji Hipotesis.....	34
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	36
4.1. Hasil Penelitian.....	36
4.1.1. Gambaran Umum Perusahaan.....	36
4.1.2. Karakteristik Responden.....	36
4.1.3. Tanggapan Responden.....	38
4.1.4. Hasil Uji Kualitas Data	48
4.1.5. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	51
4.1.6 Hasil Uji Hipotesis.....	54
4.2. Pembahasan	58
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	60
5.1. Kesimpulan	60
5.2. Saran.....	60
DAFTAR PUSTAKA.....	62
LAMPIRAN	78

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	20
Tabel 3. 1 Jadwal Pelaksanaan Penelitian.....	23
<u>Tabel 4. 1. 2 Karakteristik Responden.....</u>	<u>37</u>

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual Penelitian.....	17
Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas.....	52
Gambar 4.2 Uji Heteroskedatitas.....	54

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Data Kuesioner	65
Lampiran 2 Hasil Output SPSS	66
Lampiran 3 Tabulasi Data	69
Lampiran 4 Kartu Bimbingan	81
Lampiran 5 Riwayat Hidup	82