

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI PT ARTA NUSA GEMILANG**

***THE INFLUENCE OF LEADERSHIP, WORK MOTIVATION,
AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE
PERFORMANCE AT PT ARTA NUSA GEMILANG***

Diajukan Oleh

Lubna Rosyid Nur Ikhsan

61201022009210

SKRIPSI



JURUSAN MANA JEMEN

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI

2026

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA,
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI PT ARTA NUSA GEMILANG**

***THE INFLUENCE OF LEADERSHIP, WORK MOTIVATION,
AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE
PERFORMANCE AT PT ARTA NUSA GEMILANG***

Oleh:

Lubna Rosyid Nur Ikhsan

61201022009210

SKRIPSI

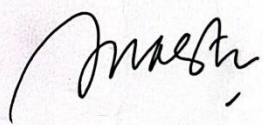
Telah disahkan dan disetujui pada:

Tempat : Depok

Tanggal : 27 Juni 2026

Dosen Pembimbing

Ketua Jurusan



Ina Sawitri, S.Si, MM

NUPTK: 8353745646230073

Drs. Henky Hendrawan, MM, M.Si

NUPTK: 7048743644130093

Mengetahui,

Ketua Jurusan Manajemen

Prof. Dr. Abdul Hamid, M.s

NIDN: 2017065701

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA,
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI PT ARTA NUSA GEMILANG**

***THE INFLUENCE OF LEADERSHIP, WORK MOTIVATION,
AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE
PERFORMANCE AT PT ARTA NUSA GEMILANG***

Oleh:

Lubna Rosyid Nur Ikhsan

61201022009210

SKRIPSI

Telah disahkan dan disetujui pada:

Tempat : Depok

Tanggal : 10 Juli 2026

Ketua Penguji



Ricky Rizkie, SE, MM

NUPTK: 5941754655130102

Anggota Penguji



Bambang Suntoro, SE, MM

NUPTK: 3343749650130113

Mengetahui,

Ketua Jurusan Manajemen

Drs. Henky Hendrawan, MM, M.Si

NUPTK: 7048743644130093

PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama Lengkap : Lubna Rosyid Nur Ikhsan

NIM : 61201022009210

Judul : Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja
terhadap Kinerja Karyawan di PT Arta Nusa Gemilang

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Hasil penelitian dan penulisan dari skripsi saya adalah hasil murni hasil pemikiran saya yang dikuatkan dengan adanya cek plagiasi sesuai dengan aturan yang berlaku di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI.
2. Hasil penelitian dan penulisan skripsi saya ini, dengan ini dialihkan hak nya kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI untuk paten dan juga hal-hal yang berkaitan.
3. Penulisan hasil penelitian ini (skripsi) telah mengikuti kaidah-kaidah yang berlaku di lingkungan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI.
4. Apabila dikemudian hari, bahwa hasil penelitian ini dan penulisan skripsi ini mempunyai kesamaan atau terdapat unsur penjiplakan terhadap karya ilmiah orang lain, maka dengan ini saya siap menerima sanksi berupa:
 - a. Pencabutan gelar kesarjanaan saya yang telah saya terima.
 - b. Pencabutan ijazah saya sesuai dengan aturan undang-undang yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Depok, 27 Juni 2026



Lubna Rosyid Nur Ikhsan

PERNYATAAN PENGGUNAAN KECERDASAN BUATAN (AI)

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama Lengkap : Lubna Rosyid Nur Ikhsan

NIM : 61201022009210

Judul : Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja
terhadap Kinerja Karyawan di PT Arta Nusa Gemilang

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Dalam penulisan hasil karya ilmiah saya, saya dibantu dengan menggunakan Kecerdasan Buatan (Artificial Intelligence / AI).
2. Aplikasi Kecerdasan Buatan (Artificial Intelligence / AI) yang saya gunakan adalah ChatGPT.
3. Dalam penulisan karya ilmiah ini, saya TIDAK menerapkan SALIN-TEMPEL (*copy paste*) hasil Kecerdasan Buatan (Artificial Intelligence / AI) kedalam tulisan saya.
4. Seluruh isi, analisa, argument, data, dan kesimpulan yang terdapat dalam karya ilmiah saya, merupakan hasil pemahaman, kajian, dan tanggung jawab penulis secara penuh. Tidak bagian dari penulisan ini yang dihasilkan sepenuhnya oleh Kecerdasan Buatan (Artificial Intelligence / AI)
5. Apabila dikemudian hari, terdapat pelanggaran terhadap prinsip etika akademik, termasuk penggunaan Kecerdasan Buatan (Artificial Intelligence / AI) secara tidak tepat yang merupakan bentuk ketidakjujuran ilmiah, maka saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai dengan peraturan yang berlaku di lingkungan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Depok, 27 Juni 2026



Lubna Rosyid Nur Ikhsan

Nama Lengkap : Lubna Rosyid Nur Ikhsan

NIM : 61201022009210

Judul : Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja
terhadap Kinerja Karyawan di PT Arta Nusa Gemilang

Abstrak

Penelitian ini bertujuan mengetahui Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT Arta Nusa Gemilang. Metode kuantitatif digunakan dengan sampel 59 responden. Hasil analisis regresi menunjukkan bahwa variabel independent berupa Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja secara Bersama-sama mempengaruhi variabel dependen Kinerja Karyawan di PT Arta Nusa Gemilang 38,3% sedangkan sisanya sebesar 61,7% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini. Uji F pada variabel Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai F hitung = 12,982 > F tabel = 2,773. Uji t Kepemimpinan mempunyai t hitung = 1,347 tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan dan (t tabel = 2,004). Motivasi Kerja mempunyai t hitung = 2,009, signifikan terhadap Kinerja Karyawan (t tabel = 2,004). Lingkungan Kerja memiliki t hitung = 2,660, signifikan terhadap Kinerja Karyawan (t tabel = 2,004). Pengaruh dominan adalah Lingkungan Kerja dengan pengaruh sebesar 34,1% terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja

Abstract

This study aims to examine the influence of Leadership, Work Motivation, and Work Environment on Employee Performance at PT Arta Nusa Gemilang. A quantitative research method was employed, involving a sample of 59 respondents. The results of the multiple regression analysis indicate that the independent variables—Leadership, Work Motivation, and Work Environment—collectively explain 38.3% of the variance in the dependent variable, Employee Performance at PT Arta Nusa Gemilang, while the remaining 61.7% is influenced by other variables not included in this study. The F-test results demonstrate that Leadership, Work Motivation, and Work Environment simultaneously have a significant effect on Employee Performance, with an F-value of 12.982, which is greater than the F-table value of 2.773. The t-test results show that Leadership has a t-value of 1.347, which is lower

than the t-table value of 2.004, indicating that Leadership does not have a significant effect on Employee Performance. Meanwhile, Work Motivation has a t-value of 2.009, which exceeds the t-table value of 2.004, indicating a significant positive effect on Employee Performance. Similarly, Work Environment has a t-value of 2.660, which is also greater than the t-table value of 2.004, indicating a significant positive effect on Employee Performance. Among the independent variables, Work Environment has the most dominant influence, contributing 34.1% to Employee Performance.

Keywords: *Leadership, Work Motivation, Work Environment, Employee Performance*

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa penulis panjatkan karena berkat rahmat, taufik, hidayah serta inayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi ini tepat pada waktunya. Shalawat serta salam juga penulis haturkan untuk junjungan kita semua, Nabi Muhammad SAW dengan harapan kita semua mendapatkan syafaatnya di hari pembalasan nanti.

Penelitian dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan” ini disusun guna memenuhi persyaratan ujian memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI.

Dalam proses penelitiannya, tentunya penulis dibantu oleh banyak pihak. Oleh sebab itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Mildy Rifa'i selaku Ketua Yayasan Nusa Jaya Depok yang telah berusaha untuk selalu mengembangkan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI ini dengan baik.
2. Bapak Prof. Dr. Abdul Hamid, M.S selaku Ketua STIE GICI Business School Bekasi yang telah mengelola kampus dengan cukup baik.
3. Bapak Drs. Henky Hendrawan, MM, M.Si. selaku Ketua Bidang Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah berusaha memajukan Prodi Manajemen hingga saat ini telah mendapatkan Akreditasi B.
4. Ibu Ina Sawitri, S.Si, MM selaku Dosen Pembimbing yang telah sabar bersedia membimbing dan mengarahkan penulis dari awal hingga penulis selesai menyusun skripsi dengan baik.
5. Seluruh Bapak dan Ibu dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI khususnya Program Studi Manajemen yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan ketekunan dan dedikasi yang tinggi mengajar penulis hingga penulis bisa menjadi seorang Sarjana Ekonomi seperti sekarang.
6. Para staff dan karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah melayani penulis dengan sepenuh hati.
7. Kepada diri saya sendiri, saya mengapresiasi keberhasilan dalam menjalani perkuliahan selama empat tahun dengan cukup baik. Menyelesaikan kuliah sambil bekerja bukanlah hal yang mudah, namun ternyata saya mampu melaluinya.

8. Rekan–rekan mahasiswa manajemen 2022 yang telah bersama–sama penulis menjalani masa perkuliahan di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI selama empat tahun dengan penuh suka cita.
9. Ibu Siti Fatimah selaku HR Manager PT Arta Nusa Gemilang dan Staff PT Arta Nusa Gemilang yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian.
10. Ibunda Heriyanti, Kakanda Jihan Nur Alifah, Cindy Marcella Edri yang telah memberikan doa dan dukungan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan perkuliahan dan penyusunan skripsi ini dengan baik.
11. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah memberikan dorongan yang luar biasa selama proses pembuatan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih banyak memerlukan penyempurnaan. Oleh sebab itu penulis selalu mengharapkan saran dan kritik dari para pembaca semuanya. Harapannya, di masa yang akan datang penulis dapat menulis dengan lebih baik. Akhir kata penulis mengucapkan terima kasih yang tidak terhingga dan semoga kita semua selalu diberikan kesuksesan. Aamiin.

Depok, 26 Januari 2026

Penulis,



Lubna Rosyid Nur Ikhsan
NIM : 61201022009210

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
LEMBAR PENGUJIAN SKRIPSI	iii
PERNYATAAN KEASLIAN.....	iv
PERNYATAAN PENGGUNAAN KECERDASAN BUATAN (AI)	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	4
1.3 Batasan Masalah.....	5
1.4 Perumusan Masalah.....	5
1.5 Maksud dan Tujuan Penelitian	5
1.5.1 Maksud Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
1.5.2 Tujuan penelitian	6
1.6 Sistematika Penulisan.....	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	8
2.1 Landasan Teori	8
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.2. Kepemimpinan	10
2.2.1 Motivasi Kerja	13
2.2.2 Lingkungan Kerja	15
2.3 Kinerja Karyawan.....	19
2.4 Penelitian Terdahulu.....	21

2.5 Kerangka Pemikiran	25
2.6 Pengajuan Hipotesis	26
BAB III METODELOGI PENELITIAN	28
3.1 Desain dan Jenis Penelitian	28
3.3 Jenis dan Sumber Data Penelitian	Error! Bookmark not defined. 29
3.3.1 Jenis Penelitian	29
3.3.2 Sumber Data Penelitian	30
3.4 Populasi dan Sampel Penelitian	30
3.4.1. Populasi.....	30
3.4.2 Sampel Penelitian	30
3.5 Operasional Variabel	32
3.5.1 Variabel Bebas	32
3.5.2 Variabel Terikat	35
3.6 Metode Pengumpulan Data	37
3.7 Metode Pengolahan / Analisis Data	38
3.7.1 Skala dan Angka	39
3.7.2 Persamaan Regresi	40
3.7.3 Uji Kualitas Data	41
3.7.4 Uji Asumsi Klasik.....	44
3.7.5 Uji Hipotesis	45
BAB IV <u>HASIL</u> DAN PEMBAHASAN	49
4.1 Hasil Penelitian	49
4.2 Pembahasan	70
BAB V <u>KESIMPULAN</u> DAN SARAN	74
5.1 Kesimpulan	74
5.2 Saran	74
LAMPIRAN	78

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Absensi Karyawan 2025	3
Tabel 1.2 Jumlah Data Karyawan Berdasarkan Divisi	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	23
Tabel 3.1 Jadwal Pelaksanaan Penelitian	28
Tabel 3.2 Operasional Variabel	36
Tabel 4.1 Karakteristik Responden	49
Tabel 4.2 Tanggapan Responden Atas Variabel Kepemimpinan	50
Tabel 4.3 Tanggapan Responden Atas Variabel Motivasi Kerja	52
Tabel 4.4 Tanggapan Responden Atas Variabel Lingkungan Kerja	54
Tabel 4.5 Tanggapan Responden Atas Variabel Kinerja Karyawan	57
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan	59
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja	59
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja	60
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	61
Tabel 4.10 Hasil Uji Reabilitas	61
Tabel 4.11 Uji Multikolinearitas (Tolerance Dan VIF)	63
Tabel 4.12 Hasil Uji Glesjer	64
Tabel 4.13 Hasil Uji Regresi Berganda	65
Tabel 4.14 Hasil Uji T	66
Tabel 4.15 Hasil Uji F	67
Tabel 4.16 Koefisien Determinasi	68

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual Penelitian	24
Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas	62
Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskedasitas Dengan Pendekatan Grafik	64

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.1 Surat Keterangan Penelitian	77
Lampiran 1.2 Kuesioner Penelitian	78
Lampiran 1.3 Tabulasi Data	84
Lampiran 1.4 Hasil Output Spss	85
Lampiran 1.5 Kartu Bimbingan	92
Lampiran 1.6 Cek Plagiarisme	93
Lampiran 1.7 Tabel R, F Dan T Tabel	94
Lampiran 1.8 Daftar Riwayat Hidup	97

