

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPENSASI, LINGKUNGAN
KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KERJA
PEGAWAI TENDIK KONTRAK NON PNS FEM IPB
UNIVERSITY BOGOR**

SKRIPSI

Disusun Guna Memenuhi Persyaratan Ujian
Memperoleh Gelar Sarjana Pada Jurusan Manajemen
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Oleh:

ALDI AHMADI
NIM: 2411907414



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK
2023



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN

SKRIPSI BERJUDUL

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPENSASI, LINGKUNGAN
KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KERJA
PEGAWAI TENDIK KONTRAK NON PNS FEM IPB
UNIVERSITY BOGOR**

Oleh:

Nama	: ALDI AHMADI
NIM	: 2411907414
Jurusan	: Manajemen

Telah Disetujui dan Disahkan di Depok Pada Tanggal 22 Agustus 2023

Dosen Pembimbing

Menyetujui,
Ketua Jurusan Manajemen

Nuryani Susana, S.Pd, SH, MH

Altatit Dianawati, S.Si., MM

Mengesahkan,
Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Prof. Dr. Sri Gambir Melati Hatta, SH



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

Proposal Skripsi Berjudul

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPENSASI, LINGKUNGAN
KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KERJA
PEGAWAI TENDIK KONTRAK NON PNS FEM IPB
UNIVERSITY BOGOR**

Oleh:

Nama : ALDI AHMADI
NIM : 2411907414
Jurusan : Manajemen

Telah Dipertahankan di Hadapan Sidang Tim Penguji Skripsi, Pada

Hari : Selasa
Tanggal : 22 Agustus 2023
Waktu : 09.00 – 10.00

DATA YANG BERSANGKUTAN DINYATAKAN LULUS

Tim Penguji Skripsi

Ketua : Eko Wahyu Widayat, S.Si, SE, MM

Anggota : Hanantyoko Dewanto, SP, MM

(.....)
(.....)

Mengetahui
Ketua Jurusan Manajemen

Altatit Dianawati, S.Si., MM

iii

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : ALDI AHMADI
NIM : 2411907414
Jurusan : Manajemen
Nomor KTP : 3201292210950003
Alamat : Kp. Sukamanah Rt03 Rw03 Desa Pagelaran Kecamatan Ciomas
Kabupaten Bogor

Dengan ini menyatakan Bahwa:

1. Skripsi yang berjudul Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Kerja Pegawai Tendik Kontrak Non PNS FEM IPB University Bogor ini merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan hasil karya orang lain (*plagiat*).
2. Memberikan ijin hak bebas Royalti Non-Eksklusif kepada SekolahTinggi Ilmu Ekonomi GICI untuk menyimpan, mengalihmediakan atau mengalihformatkan, mengelola, mendistribusikan dan mempublikasikan skripsi ini melalui internet dan atau media lain bagi kepentingan akademis baik dengan maupun tanpa sepengetahuan saya sebagai penulis.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan penuh rasa tanggung jawab dan saya bersedia menerima konsekuensi dalam bentuk apapun sesuai dengan aturan yang berlaku termasuk dicopot gelar kesarjanaan saya apabila di kemudian hari diketahui bahwa pernyataan ini tidak benar adanya.

Depok, 22 Agustus 2023

ALDI AHMADI

ABSTRAK

ALDI AHMADI. NIM 2411907414. Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Kerja Pegawai Tendik Kontrak Non PNS di FEM IPB University Bogor.

Kinerja merupakan gambaran mengenai tingkat pencapaian pelaksanaan suatu program kegiatan atau kebijakan dalam mewujudkan sasaran, tujuan, visi dan misi organisasi yang dituangkan melalui perencanaan strategis suatu organisasi. Kinerja pegawai yang bagus akan mengikuti hasil yang baik pada perkembangan perusahaan. Sebaliknya, kinerja pegawai yang buruk juga akan berdampak negatif pada kesuksesan perusahaan. Hasil dari kinerja pegawai ini bisa dinilai dari aspek kualitas, kuantitas, waktu, kerja, dan juga kerjasama dalam mencapai tujuan yang sudah ditetapkan oleh pihak perusahaan.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai di Fakultas Ekonomi dan Manajemen (FEM) IPB University Bogor. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian penjelasan (*explanatory*) dengan metode penelitian berupa pengumpulan data menggunakan kuesioner. Model analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda. Pemilihan sampel menggunakan sampel jenuh (*sensus*). Adapun sampel tersebut berjumlah 40 responden, dengan menggunakan analisis regresi linear berganda.

Hasil uji regresi menunjukkan bahwa bahwa variabel independen motivasi kerja, kompensasi, lingkungan kerja, dan disiplin kerja bersama-sama mempengaruhi variabel dependen kinerja kerja pegawai di FEM IPB University Bogor sebesar 39,1% sedangkan sisanya sebesar 61,9% dipengaruhi oleh variabel lainnya yang tidak termasuk dalam penelitian ini. Sedangkan hasil uji F menunjukkan bahwa nilai F_{hitung} yang diolah dengan menggunakan SPSS adalah sebesar 7,256 sementara itu nilai F_{tabel} yang dilihat dari pada Tabel Nilai-nilai Untuk Distribusi F adalah 2,63. Dengan demikian maka dapat dikatakan bahwa nilai $F_{hitung} = 7,256 >$ dari $F_{tabel} = 2,63$. Ini berarti bahwa variabel independent yang terdiri dari motivasi kerja, kompensasi, lingkungan kerja, dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja kerja pegawai. Hasil uji t (parsial) menunjukkan dua variabel yaitu kompensasi dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja kerja pegawai, dua lagi yaitu variabel motivasi kerja dan disiplin kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja kerja pegawai di FEM IPB University Bogor.

Kata kunci: motivasi kerja, kompoensasi, lingkungan kerja, disiplin kerja kinerja pegawai

ABSTRACT

ALDI AHMADI, NIM 2411907414. *The Influence of Work Motivation, Compensation, Work Environment, and Work Discipline on the Work Performance of Non-PNS Contract Trainer Employees at FEM IPB University Bogor.*

Performance is a description of the level of achievement of the implementation of an activity program or policy in realizing the goals, objectives, vision and mission of the organization as outlined through the strategic planning of an organization. Good employee performance will follow good results in the development of the company. Conversely, poor employee performance will also have a negative impact on the company's success. The results of this employee's performance can be assessed from the aspects of quality, quantity, time, work, and also cooperation in achieving the goals set by the company.

The purpose of this study was to find out and analyze the effect of motivation and compensation on employee performance at the Faculty of Economics and Management (FEM) IPB University Bogor. The type of research used is explanatory research with the research method of collecting data using a questionnaire. The data analysis model used is multiple linear regression analysis. The sample selection uses a saturated sample (census). The sample is 40 respondents, using multiple linear regression analysis.

The results of the regression test show that the independent variables work motivation, compensation, work environment, and work discipline together affect the dependent variable of employee work performance at FEM IPB University Bogor by 39.1% while the remaining 61.9% is influenced by other variables not included in this study. Meanwhile, the results of the F test showed that the Fcount value processed using SPSS was 7.256, while the Ftable value as seen from the Table of Values for the F Distribution was 2.63. Thus it can be said that the value of $F_{count} = 7.256 > F_{table} = 2.63$. This means that the independent variables consisting of work motivation, compensation, work environment, and work discipline have a significant effect on employee performance. The results of the t test (partial) show that two variables, namely compensation and work environment, have a significant effect on employee work performance, two more, namely work motivation and work discipline, have no significant effect on employee work performance at FEM IPB University Bogor

Keywords: *work motivation, compensation, work environment, work discipline, employee performance*

KATA PENGATAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa penulis panjatkan karena berkat rahmat, taufik, hidayah serta inayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi ini tepat pada waktunya. Shalawat serta salam juga penulis haturkan untuk jungjungannya kita semua, Nabi Muhammad SAW dengan harapan kita semua mendapatkan syafaatnya di hari pembalasan nanti.

Penelitian dengan judul Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Kerja Pegawai Tendik Kontrak Non PNS di FEM IPB University Bogor ini disusun guna memenuhi persyaratan ujian memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI.

Dalam proses penulisannya, penulis dibantu oleh banyak pihak. Oleh sebab itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang banyak kepada:

1. Bapak H. Nurdin Rifa'i, SE., M.Sc, M.AP selaku Ketua Yayasan Nusa Jaya Depok yang telah berusaha untuk selalu mengembangkan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI ini dengan baik.
2. Ibu Prof. Dr. Sri Gambir Melati Hatta, SH selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah mengelola kampus dengan cukup baik.
3. Ibu Altatit Dianawati, S.Si, MM selaku Ketua Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang terus berusaha untuk memajukan prodi ini hingga kini telah mendapatkan akreditasi B.
4. Ibu Novie Nostalgia, SE., MM dan Ibu Nuryani Susana, S.Pd., SH., MH. selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah dengan sabar bersedia membimbing dan mengarahkan penulis dari awal hingga penulis selesai Menyusun skripsi ini dengan baik.
5. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI Khususnya Program Studi Manajemen yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah dengan ketekunan dan dedikasi yang tinggi mengajar penulis hingga penulis bisa menjadi seorang Sarjana Ekonomi seperti sekarang ini.
6. Para staff dan karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah melayani penulis dengan sepuh hati.

7. Rekan-rekan mahasiswa angkatan 2019 yang telah Bersama-sama penulis menjalani masa perkuliahan di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI selama empat tahun dengan penuh suka cita.
8. Bpk. Prof. Dr. Ir. R. Nunung Nuryartono M. Si selaku Dekan Pimpinan Fakultas Ekonomi dan Manajemen IPB University Bogor yang telah memberikan ijin penulis untuk melakukan penelitian.
9. Ayahanda Ahmad Kosasih serta Ibunda Titin tercinta yang telah memberikan doa dan dukungan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan perkuliahan dan penyusunan skripsi ini dengan baik.
10. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan dorongan yang luar biasa selama proses pembuatan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih banyak memerlukan penyempurnaan. Oleh sebab itu penulis selalu mengharapkan saran dan kritik dari para pembaca semuanya. Harapannya, dimasa yang akan datang nanti penulis mampu menulis dengan lebih baik lagi. Akhir kata sekali lagi penulis mengucapkan terima kasih yang tidak terhingga semoga kita semua selalu diberikan kesuksesan. Amiin.

Depok, 22 Agustus 2023
Penulis,

Aldi Ahmadi
NIM 2411907414

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL	i
LEMBARAN PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN	ii
LEMBARAN SIDANG	iii
PERNYATAAN.....	iv
ABSTRAK	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Identifikasi Masalah	5
1.3. Pembatasan Masalah.....	5
1.4. Rumusan Masalah.....	6
1.5. Tujuan Penelitian	6
1.6. Manfaat Penelitian.....	7
1.7. Sistematika Penulisan	7
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Landasan Teori	9
2.1.1. Manajemen Sumber Daya Manusi (MSDM)	9
2.1.2. Motivasi Kerja	10
2.1.3. Kompensasi	15
2.1.4. Lingkungan Kerja.....	18
2.1.5. Disiplin Kerja	20
2.1.6. Kinerja Pegawai.....	22
2.2. Penelitian Terdahulu	25
2.3. Kerangka Konseptual	29
2.6. Hipotesis	30
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN	
3.1. Tempat dan Waktu Penelitian	32
3.2. Jenis Penelitian	32
3.3. Populasi dan Sampel.....	32
3.4. Teknik Pengumpulan Data.....	33

3.5. Definisi Operasional Variabel.....	33
3.6. Teknik Analisis Data.....	38
3.6.1. Skala dan Angka Penafsiran	38
3.6.2. Persamaan Regresi.....	39
3.6.3. Uji Kualitas Data	40
3.6.4. Uji Asumsi Klasik.....	42
3.6.5. Uji Hipotesis.....	43
 BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1. Hasil Penelitian.....	46
4.1.1. Gambaran Umum Perusahaan	46
4.1.2. Karakteristik Responden	46
4.1.3. Tanggapan Responden.....	48
1. Motivasi Kerja (X1)	48
2. Kompensasi (X2).....	49
3. Lingkungan Kerja (X3)	50
4. Disiplin Kerja (X4).....	52
5. Kinerja Pegawai (Y).....	53
4.1.4. Hasil Uji Kualitas Data.....	55
1. Uji Validitas	55
2. Uji Relibilitas	57
4.1.5. Hasil Uji Asumsi Klasik	58
1. Uji Normalitas	58
2. Uji Multikolinieritas	59
3. Uji Heteroskedasitas	59
4.1.6. Hasil Uji Hipotesis	60
1. Persamaan Regresi Linier Berganda	60
2. Hasil Uji F (Simultan)	62
3. Koefisien Determinasi.....	62
4. Hasil Uji t (Parsial).....	63
5. Pengaruh Dominan	64
 BAB V. SIMPULAN DAN SARAN	
5.1. Simpulan.....	67
5.2. Saran	68
 DAFTAR PUSTAKA	69
LAMPIRAN.....	70

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Data Jumlah Pegawai Tendik FEM IPB University	3
Tabel 1.2. Besaran Gaji PNS dan Pegawai Tetap Non-PNS FEM IPB.....	4
Tabel 1.3. Besaran Gaji Pegawai Kontrak Non-PNS FEM IPB.....	4
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	27
Tabel 3.1. Jadwal Pelaksanaan Penelitian.....	32
Tabel 3.2. Definisi Operasional Variabel.....	36
Tabel 3.3. Angka Penafsiran.....	38
Tabel 4.1. Karakteristik Responden	47
Tabel 4.2. Tanggapan Responden Atas Variabel Motivasi Kerja	48
Tabel 4.3. Tanggapan Responden Atas Kompensasi.....	49
Tabel 4.4. Tanggapan Responden Atas Variabel Lingkungan Kerja	51
Tabel 4.5. Tanggapan Responden Atas Variabel Disiplin Kerja.....	52
Tabel 4.6. Tanggapan Responden Atas Variabel Kinerja Pegawai.....	53
Tabel 4.7. Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja	55
Tabel 4.8. Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi	56
Tabel 4.9. Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja	56
Tabel 4.10. Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja.....	56
Tabel 4.11. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Kerja Pegawai	57
Tabel 4.12. Hasil Uji Reliabilitas	57
Tabel 4.13. Hasil Uji Multikolinieritas (Tolerance dan VIF).....	59
Tabel 4.14. Hasil Uji Regresi Berganda.....	61
Tabel 4.15. Hasil Uji F	62
Tabel 4.16. Koefisien Determinasi.....	63
Tabel 4.17. Hasil Uji t (Uji Parsial).....	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Hierarki Kebutuhan Maslow	14
Gambar 2.2. Kerangka Konseptual Penelitian	29
Gambar 4.1. Hasil Uji Normalitas.....	58
Gambar 4.2. Hasil Uji Heteroskedastisitas Dengan Pendekatan Grafik.....	60

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Keterangan	70
Lampiran 2. Kuesioner Penelitian.....	71
Lampiran 3. Tabulasi Data	74
Lampiran 4. Hasil <i>Output</i> SPSS.....	75
Lampiran 5. Kartu Bimbingan	83
Lampiran 6. Daftar Riwayat Hidup.....	84
Lampiran 7. Tabel r, F dan T	85