

**PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN
PERCETAKAN DIGITAL GINKA MORE
THAN PRINTING**

***THE INFLUENCE OF MOTIVATION AND COMPENSATION
ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT GINKA MORE
THAN DIGITAL PRINTING COMPANY***

Oleh

**FUNGKI
61201021009004**

SKRIPSI



**JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK
2025**

**PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN
PERCETAKAN DIGITAL GINKA MORE
THAN PRINTING**

***THE INFLUENCE OF MOTIVATION AND COMPENSATION
ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT GINKA MORE
THAN DIGITAL PRINTING COMPANY***

Oleh
FUNGKI
61201021009004

SKRIPSI

Telah disahkan dan disetujui pada :

Tempat : Depok

Tanggal : 26 Juni 2025

Dosen Pembimbing

Ketua Jurusan

Sandi Noorzaman, S.Si., MM

NIDN/NUPTK: 0027117708

Drs. Henky Hendrawan, MM., M.Si

NIDN/NUPTK: 0416076506

Mengetahui

Ketua

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Prof. Dr. Abdul Hamid, M.S

NIDN/NUPTK: 2017065701

**PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN
PERCETAKAN DIGITAL GINKA MORE
THAN PRINTING**

***THE INFLUENCE OF MOTIVATION AND COMPENSATION
ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT GINKA MORE
THAN DIGITAL PRINTING COMPANY***

Oleh
FUNGKI
61201021009004

SKRIPSI

Telah diujikan pada :
Tempat : Depok
Tanggal : 19 Juli 2025

Ketua Penguji

Anggota Penguji

Eko Wahyu Widayat, S.Si., S.E., M.M
NIDN/NUPTK: 0131017804

Nuryani Susana, S.Pd, SH, MH
NIDN/NUPTK: 0330106805

Mengetahui
Ketua Jurusan Manajemen

Drs. Henky Hendrawan, MM., MSI
NIDN/NUPTK: 0416076506

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : FUNGKI
NIM : 61201021009004
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Percetakan Digital Ginka More Than Printing

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Hasil penelitian dan penulisan dari skripsi saya adalah murni hasil pemikiran yang dikuatkan dengan adanya cek plagiasi sesuai dengan aturan yang berlaku di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI.
2. Hasil penelitian dan penulisan dari skripsi saya, dengan ini dialihkan hak nya kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI untuk paten dan juga hal-hal yang berkaitan.
3. Penulisan hasil penelitian ini (skripsi) telah mengikuti kaidah-kaidah yang berlaku dilingkungan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI.
4. Apabila dikemudian hari, bahwa hasil penelitian ini dan penulisan skripsi ini mempunyai kesamaan atau terdapat unsur penjiplakan terhadap karya ilmiah orang lain, maka dengan ini saya siap menerima sanksi berupa.
 - a. Pencabutan gelar kesarjanaan saya yang telah saya terima.
 - b. Pencabutan ijazah saya sesuai dengan aturan atau undang-undang yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Depok, 19 Juli 2025

FUNGKI
61201021009004

Nama : FUNGKI
NIM : 61201021009004
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Percetakan Digital Ginka More Than Printing

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada perusahaan percetakan digital Ginka More Than Printing. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi dan kompensasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara parsial, variabel motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan hasil thitung (3,299) > ttabel (2,008) serta nilai signifikasinya dibawah 0,05, sedangkan Secara parsial, variabel kompensasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan hasil thitung (0,006) < ttabel (2,008) serta nilai signifikasinya di atas 0,05. Koefisien determinasi sebesar 0,233, menunjukkan bahwa motivasi dan kompensasi mampu menjelaskan 23,3% variasi kinerja karyawan, sementara sisanya dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci : Motivasi, Kompensasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of motivation and compensation on employee performance at the digital printing company Ginka More Than Printing. This study uses a quantitative method with multiple linear regression analysis. The results show that motivation and compensation simultaneously have a significant effect on employee performance. Partially, the motivation variable significantly influences employee performance with a t-value (3.299) > t-table (2.008) and a significance level below 0.05, while partially, the compensation variable does not significantly influence employee performance with a t-value (0.006) < ttabel (2.008) and a significance level above 0.05. The coefficient of determination is 0.233, indicating that motivation and compensation can explain 23.3% of the variation in employee performance, while the remainder is influenced by other factors not examined in this study.

Keywords: Motivation, Compensation, Employee Performance

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT, Tuhan Semesta Alam, yang telah melimpahkan rahmat, hidayah dan kemudahan-Nya, sehingga laporan skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Shalawat serta salam senantiasa terlimpahkan kepada Nabi Muhammad SAW, beserta keluarga, dan para sahabatnya.

Proses penyusunan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan guna mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI Depok. Adapun judul skripsi ini yaitu **“Pengaruh Motivasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Percetakan Digital Ginka More Than Printing”**.

Penyusunan laporan skripsi ini bukanlah proses yang mudah. Banyak tantangan yang harus dilewati serta waktu dan tenaga yang tercurah untuk menyempurnakannya. Namun, semua ini tidak akan bisa dilalui tanpa adanya bantuan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan penuh rasa hormat penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Mildy Rifa'i, SE, selaku Ketua Yayasan Nusa Jaya Depok.
2. Bapak Prof. Dr. Abdul Hamid, M.S, selaku Ketua STIE GICI.
3. Bapak Drs. Henky Hendrawan, MM., M.Si, selaku Ketua Jurusan Manajemen.
4. Bapak Sandi Noorzaman, S.Si., MM., selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan bimbingan, arahan serta saran yang diberikan kepada penulis sehingga laporan skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
5. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi khususnya pada Program Studi Manajemen yang telah memberikan ilmu dan pengalaman berharga selama penulis belajar di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI.
6. Seluruh Staff Akademik yang telah memberikan bantuan dan arahan yang membantu penulis dalam perihal pengurusan administrasi dan lainnya.
7. Bapak Agustinus Arapen Ginting yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian.
8. Ayah dan Ibunda tersayang, yang telah memberikan, mengusahakan, mendidik, mendukung, serta menyayangi penulis yang tiada hentinya memberikan semangat maupun motivasi, serta doa yang tidak pernah terputus sehingga penulis dapat menyelesaikan Pendidikan S1.
9. Abang dan Adik tercinta, yang telah memberikan semangat dan dukungan walaupun melalui celotehannya, tetapi penulis yakin dan percaya itu adalah sebuah bentuk dukungan dan motivasi.
10. Rekan-rekan Mahasiswa Angkatan 2021 yang telah menjadi teman yang baik dan saling mendukung selama perkuliahan berlangsung. Semoga keberkahan dan kesuksesan selalu menyertai kita semua.
11. Adelia Latifa dan Pintaleora Angelique Simanjuntak selaku sahabat penulis yang senantiasa menemani penulis, memberikan dukungan, motivasi dan menjadi tempat keluh kesah, serta memberikan semangat yang luar biasa kepada penulis.

12. Terimakasih kepada seseorang yang tidak bisa penulis sebutkan namanya, yang pernah menjadi supporter paling depan dan tempat berkeluh kesah untuk penulis. Menemani, meluangkan waktu, tenaga, pikiran maupun materi kepada penulis, yang selalu memberikan semangat dan yang berkata akan menunggu serta menemani hingga kelulusan penulis, walupun tidak lama penulis di tinggal pergi demi perempuan yang hadir ditengah-tengah kebahagiaan penulis. Terimakasih telah memberikan luka dan trauma yang begitu dalam saat penyusunan skripsi ini. Terimakasih untuk patah hati yang diberikan, dengan ini penulis menjadi lebih semangat untuk terus bangkit melanjutkan harapan-harapan penulis, membuktikan bahwa penulis mampu menjadi pribadi yang lebih baik lagi. Terimakasih telah menjadi bagian dari pendewasaan yang menjadikan penulis untuk memiliki ikhlas seluas samudra. Kini penulis jauh lebih baik dan akan terus bahagia.
13. Dan terakhir, untuk diri sendiri. Terimakasih karena telah mampu berusaha keras dan berjuang sejauh ini. Mampu mengatur waktu, tenaga, pikiran, serta keuangan dan perekonomian sendiri dengan sangat amat baik sehingga dapat menyelesaikan biaya perkuliahan dengan jerih payah sendiri. Terimakasih telah mampu mengendalikan diri dari berbagai keadaan dan memilih untuk tidak menyerah sesulit apapun. Terimakasih sudah menjadi hebat untuk diri sendiri.

Penulis sepenuhnya menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan dan jauh dari kata sempurna, oleh karena itu kritik dan saran dari para pembaca diharapkan agar dapat menyempurnakan penulisan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis maupun pembaca.

Depok, 19 Juli 2025

DAFTAR ISI

Halaman

LEMBAR JUDUL SKRIPSI.....	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	ii
LEMBAR PENGUJIAN SKRIPSI.....	iii
LEMBAR PERNYATAAN.....	iv
LEMBAR ABSTRAK.....	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	4
1.3 Batasan Masalah	4
1.4 Perumusan Masalah.....	4
1.5 Maksud dan Tujuan Penelitian	5
1.5.1 Maksud Penelitian	5
1.5.2 Tujuan Penelitian	5
1.6 Sistematika Penulisan	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	6
2.1 Landasan Teori	7
2.1.1 Sumber Daya Manusia.....	7
2.2 Motivasi	7
2.2.1 Indikator Motivasi	8
2.2.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi	9
2.2.3 Kompensasi.....	11
2.2.4 Indikator Kompensasi.....	12
2.2.5 Faktor-Faktor yang mempengaruhi kompensasi	12
2.3 Kinerja Karyawan.....	13

2.3.1 Indikator Kinerja Karyawan	14
2.3.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	14
2.4 Penelitian Terdahulu.....	15
2.5 Kerangka Berfikir	21
2.6 Pengajuan Hipotesis	23
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	23
3.1 Desain dan Jenis Penelitian	24
3.1.1 Desain Penelitian	24
3.1.2 Jenis Penelitian	24
3.2 Objek,Jadwal dan Lokasi Penelitian.....	24
3.2.1 Objek.....	24
3.2.2 Jadwal	25
3.2.3 Lokasi Penelitian	26
3.3 Jenis dan Sumber Data Penelitian	26
3.3.1 Jenis	26
3.3.2 Sumber Data Penelitian	26
3.4 Populasi dan Sampel Penelitian.....	26
3.4.1 Populasi	26
3.4.2 Sampel	27
3.5 Operasional Variabel	27
3.5.1 Variabel Bebas(Independen)	28
3.5.2 Variabel Terikat (Dependen)	29
3.6 Metode Pengumpulan Data	30
3.7 Metode Pengolahan Data/Analisis Data	31
3.7.1 Skala dan Angka Penafsiran	31
3.7.2 Persamaan Regresi.....	33
3.7.3 Uji Kualitas Data	33
3.7.4 Uji Asumsi Klasik	35
3.7.5 Uji Hipotesis	36

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	39
4.1 Hasil Penelitian.....	39
4.1.1 Gambaran Umum Responden dan Lokasi Penelitian	39
4.1.2 Karakteristik Responden.....	40
4.1.3 Tanggapan Responden.....	42
4.1.4 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	54
4.1.5 Hasil Uji Asumsi Klasik	58
4.1.6 Hasil Uji Hipotesis.....	61
4.2 Pembahasan dan Interpretasi Hasil Penelitian.....	65
4.2.1 Pembahasan Hasil Penelitian.....	65
4.2.2 Intrepretasi Hasil Penelitian.....	67
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	69
5.1 Kesimpulan.....	69
5.2 Saran	69
DAFTAR PUSTAKA	71
LAMPIAN.....	7

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	18
Tabel 3.1 Pelaksanaan Penelitian.....	25
Tabel 3.2 Operasional Variabel	29
Tabel 3.3 Angka Penafsiran	32
Tabel 4.1 Berdasarkan Status.....	40
Tabel 4.2 Berdasarkan Jenis Kelamin.....	40
Tabel 4.3 Berdasarkan Usia	40
Tabel 4.4 Berdasarkan Lama Bekerja	41
Tabel 4.5 Berdasarkan Jabatan.....	41
Tabel 4.6 Berdasarkan Divisi.....	41
Tabel 4.7 Tanggapan Responden atas Variabel Motivasi (X1)	42
Tabel 4.8 Tanggapan Responden atas Variabel Kompensasi (X2).....	47
Tabel 4.9 Tanggapan Responden atas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	51
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Motivasi	55
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Kompensasi.....	55
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	56
Tabel 4.13 Hasil Uji Reliabilitas.....	57
Tabel 4.14 Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov	59
Tabel 4.15 Hasil Multikolinieritas (Tolerance dan VIF)	60
Tabel 4.16 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	62
Tabel 4.17 Hasil Uji Simultan (F).....	63
Tabel 4.18 Hasil Uji Parsial (T).....	64
Tabel 4.19 Hasil Uji Koefisien Determinasi	64

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Berfikir.....	22
Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas	59
Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas	61

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Daftar Riwayat Hidup.....	73
Lampiran 2. Hasil Plagiarisme.....	74
Lampiran 3. Kartu bimbingan.....	75
Lampiran 4. Surat Keterangan Penelitian	76
Lampiran 5. Kuesioner Penelitian.....	82
Lampiran 6. Hasil Output SPSS dan Tabulasi Data.....	83