

**PENGARUH MOTIVASI DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA GURU MTs NEGERI 1 BEKASI**

SKRIPSI

Disusun Guna Memenuhi Persyaratan Ujian
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Jurusan Manajemen
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Oleh

DELLA ANGRAENI
NIM : 2411907277



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK
2023



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN

Skripsi Berjudul

**PENGARUH MOTIVASI DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA GURU MTs NEGERI 1 BEKASI**

Oleh

Nama : DELLA ANGRAENI
Nim : 241.19.07277
Jurusan : Manajemen

Telah Disetujui dan Disahkan di Depok pada Tanggal 14 Agustus 2023

Dosen Pembimbing

Menyetujui,
Ketua Jurusan Manajemen

Dyah Purwaningsih, S.Si, MM

Altatit Dianawati, S.Si., MM

Mengesahkan,

Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Prof. Dr. Sri Gambir Melati Hatta, SH



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

Skripsi Berjudul

**PENGARUH MOTIVASI DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA GURU MTs NEGER I BEKASI**

Oleh :

Nama : DELLA ANGRAENI
NIM : 241.119.07277
Jurusan : Manajemen

Telah Dipertahankan di Hadapan Sidang Tim Penguji Skripsi, Pada:

Hari : Senin
Tanggal : 14 Agustus 2023
Waktu : 09:00 – 10:30 WIB

DAN YANG BERSANGKUTAN DINYATAKAN LULUS

Tim Penguji Skripsi

Penguji I : Judianto Tjahjo Nugroho, ST, MM (.....)

Penguji II : Ina Sawitri, S.Si, MM (.....)

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen

Altatit Dianawati, S.Si, MM

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama	: DELLA ANGRAENI
NIM	: 2411907277
Jurusan	: Manajemen
Nomor KTP	: 3216126107000004
Alamat	:Kp Rengas Bandung, RT 002 RW 002, Desa Karangsambung, Kecamatan Kedungwaringin, Kabupaten Bekasi, Jawa Barat

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi yang berjudul Pengaruh Motivasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru MTs Negeri 1 Bekasi ini merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan hasil karya orang lain (*Plagiat*).
2. Memberikan ijin hak bebas Royalti Non-Eksklusif kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI untuk menyimpan, mengalihmediakan atau mengalihinformatkan, mengelola, mendistribusikan dan mempublikasikan skripsi ini melalui internet dan atau media lain bagi kepentingan akademis baik dengan maupun tanpa sepengetahuan saya sebagai penulis.

Demikian Pernyataan ini saya buat dengan penuh rasa tanggung jawab dan saya bersedia menerima konsekuensi dalam bentuk apapun sesuai dengan aturan yang berlaku termasuk di copot gelar kersarjanaan saya apabila di kemudian hari diketahui bahwa pernyataan ini tidak benar adanya.

Depok, 14 Agustus 2023

DELLA ANGRAENI

NIM: 2411907277

ABSTRAK

DELLA ANGRAENI. NIM 2411907277. Pengaruh Motivasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru MTs Negeri 1 Bekasi.

Di era globalisasi ini di butuhkan sumber daya manusia yang terdidik, terlatih dan terampil untuk memenuhi tuntutan akan pendidikan yang berkualitas tinggi. Guru merupakan salah satu komponen dalam lembaga pendidikan yang sangat penting dalam meningkatkan mutu pendidikan. Untuk mencapai keberhasilan, lembaga pendidikan sangat bergantung pada kinerja guru. Peningkatan kinerja guru terdiri dari beberapa faktor yang mempengaruhi kinerja guru yaitu motivasi dan budaya organisasi.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisa seberapa besar pengaruh motivasi dan budaya organisasi terhadap kinerja guru di MTs Negeri 1 Bekasi. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian dengan metode asosiatif-korelasional dan penelitian kuantitatif. Model analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Pemilihan sampel dengan cara sampel jenuh, adapun sampel tersebut berjumlah 51 responden dengan menggunakan analisis regresi linier berganda.

Hasil uji regresi menunjukkan bahwa 59,1% faktor-faktor kinerja guru dapat dijelaskan oleh motivasi dan budaya organisasi sedangkan sisanya 40,9% dijelaskan oleh faktor lain yang tidak diteliti di dalam penelitian ini. Sedangkan uji F menunjukkan bahwa secara simultan variabel motivasi dan budaya organisasi secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru MTs Negeri 1 Bekasi dengan hasil analisis yaitu $F_{hitung} (37,176) > \text{dari } F_{tabel} (3,190)$. Hasil uji t menunjukkan bahwa variabel motivasi menunjukkan hasil analisis $t_{hitung} (2,496)$ dan variabel budaya organisasi menunjukkan hasil analisis $t_{hitung} (7,818)$ dimana $t_{tabel} (2,010)$ maka secara parsial variabel motivasi dan budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru MTs Negeri 1 Bekasi. Variabel yang dominan mempengaruhi kinerja guru MTs Negeri 1 Bekasi adalah budaya organisasi.

Kata kunci: Motivasi, Budaya Organisasi, Kinerja Guru

ABSTRACT

DELLA ANGRAENI. NIM 2411907277. *The Influence of Motivation and Organizational Culture on Teacher Performance at MTs Negeri 1 Bekasi.*

In this era of globalization, educated, trained and skilled human resources are needed to meet the demand for high quality education. Teachers are one of the components in educational institutions that are very important in improving the quality of education. To achieve success, educational institutions rely heavily on teacher performance. Improving teacher performance consists of several factors that influence teacher performance, namely motivation and organizational culture.

The purpose of this study was to find out and analyze how much influence motivation and organizational culture have on teacher performance at MTs Negeri 1 Bekasi. The type of research used is research with associative-correlational methods and quantitative research. The data analysis model used is multiple linear regression analysis. Selection of the sample by means of saturated samples, while the sample is 51 respondents using multiple linear regression analysis.

The results of the regression test showed that 59.1% of teacher performance factors could be explained by motivation and organizational culture while the remaining 40.9% were explained by other factors which were not examined in this study. While the F test shows that simultaneously the variables of motivation and organizational culture together have a significant effect on teacher performance at MTs Negeri 1 Bekasi with the results of the analysis namely Fcount (37.176) > from Ftable (3.190). The results of the t test showed that the motivation variable showed the results of the tcount analysis (2.496) and the organizational culture variable showed the results of the tcount analysis (7.818) where ttable (2.010) partially the motivation and organizational culture variables had a significant effect on the performance of MTs Negeri 1 Bekasi teachers. The dominant variable affecting the performance of MTs Negeri 1 Bekasi teachers is organizational culture.

Keywords: Motivation, Organizational Culture, Teacher Performance

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa penulis panjatkan karena berkat rahmat, taufik, hidayah serta inayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi ini tepat pada waktunya. Shalawat serta salam juga penulis haturkan untuk junjungan kita semua, Nabi Muhammad SAW dengan harapan kita semua mendapatkan syafaatnya di hari pembalasan nanti.

Penelitian dengan Judul Pengaruh Motivasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru di MTs Negeri 1 Bekasi ini di susun guna memenuhi persyaratan ujian memperoleh gelar sarjana Ekonomi pada Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI. Alasan pemilihan judul tersebut karena penulis melihat fenomena di suatu pendidikan dengan kinerja guru yang memerlukan motivasi kerja yang baik. Oleh sebab itu perlu adanya penelitian lebih lanjut untuk mengetahui kinerja guru yang seperti apa yang di inginkan oleh suatu pendidikan di masa yang akan datang.

Dalam proses penulisannya, tentunya penulis di bantu oleh banyak pihak. Oleh sebab itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan banyak terima kasih yang kepada :

1. Bapak H. Nurdin Rifa'I SE., MAP selaku Ketua Yayasan Nusa Jaya Depok yang telah berusaha untuk selalu mengembangkan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI ini dengan baik.
2. Ibu Prof.Dr.Sri Gambir Melati Hatta, SH selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah mengelola kampus dengan cukup baik.
3. Ibu Altatit Dianawati, S.Si., MM selaku Ketua Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang terus berusaha untuk memajukan Prodi ini Hingga kini telah mendapatkan Akreditasi B.
4. Ibu Dyah Purwaningsih, S.Si., MM selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah dengan sabar bersedia membimbing dan mengarahkan penulis dari awal hingga penulis selesai menyusun skripsi dengan nilai baik
5. Bpk. H. Haerul Ihwan, S.Ag,M.Pd.I selaku Kepala Madrasah yang telah memberikan ijin kepada penulis untuk melakukan penelitian.
6. Seluruh Bapak dan Ibu dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI khususnya Program Studi Manajemen yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang

telah dengan penuh ketekunan dan dedikasi yang tinggi mengajar penulis hingga bisa menjadi seorang Sarjana Ekonomi seperti sekarang ini.

7. Para guru dan staff MTs Negeri 1 Bekasi yang telah melayani dan membantu penulis dengan sepenuh hati.
8. Ayahanda Amin Nuryamin serta Ibunda Kesih tercinta yang telah memberikan doa dan dukungan kepada penulis sehingga penulis menyelesaikan perkuliahan dan penyusunan skripsi ini dengan baik.
9. Kakak perempuan Siti Aminah serta kakak laki-laki Sulaeman tercinta yang telah memberikan doa dan dukungan kepada penulis sehingga penulis menyelesaikan perkuliahan dan penyusunan skripsi ini dengan baik.
10. Rekan-rekan mahasiswa angkatan 2019 yang telah bersama-sama penulis menjalani masa perkuliahan di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI selama empat tahun dengan penuh suka cita.
11. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan dorongan yang luar biasa selama proses pembuatan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih banyak memerlukan penyempurnaan. Oleh sebab itu penulis selalu mengharapkan saran dan kritik dari para pembaca semuanya. Harapannya, di masa yang akan datang nanti penulis mampu menulis dengan lebih baik lagi. Akhir kata sekali lagi penulis mengucapkan terima kasih yang tidak terhingga dan semoga kita semua selalu di berikan kesuksesan. Amin.

Depok, 14 Agustus 2023

DELLA ANGRAENI

NIM: 2411907277

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL	i
LEMBARAN PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN	ii
LEMBARAN SIDANG	iii
PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Masalah	3
1.3. Pembatasan Masalah.....	3
1.4. Rumusan Masalah	3
1.5. Tujuan Penelitian.....	4
1.6. Manfaat Penelitian.....	4
1.7. Sistematika Penelitian.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1. Landasan Teori.....	6
2.1.1. Motivasi	6
2.1.2. Budaya Organisasi	11
2.1.3. Kinerja Guru.....	13
2.2. Penelitian Terdahulu.....	16
2.3. Kerangka Konseptual	17
2.4. Hipotesis	19
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	20
3.1. Tempat dan Waktu Penelitian	20
3.2. Jenis Penelitian.....	20
3.3. Populasi dan Sampel.....	21
3.3.1. Populasi.....	21
3.3.2. Sampel.....	21
3.4. Teknik Pengumpulan Data.....	22
3.5. Definisi Operasional Variabel.....	23
3.5.1. Variabel Bebas.....	23

3.5.2. Variabel Terikat	25
3.6. Teknik Analisis Data	27
3.6.1. Skala dan Angka Penafsiran.....	27
3.6.2. Persamaan Regresi.....	28
3.6.3. Uji Kualitas Data	29
3.6.4. Uji Asumsi Klasik.....	31
3.6.5. Uji Hipotesis.....	33
 BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1. Hasil Penelitian	36
4.1.1. Gambaran Umum Sekolah	36
4.1.2. Visi dan Misi	37
4.1.3. Struktur Organisasi	38
4.1.4. Karakteristik Responden	39
4.1.5. Tanggapan Responden	40
1. Motivasi	41
2. Budaya Organisasi.....	43
3. Kinerja Guru	46
4.1.6. Hasil Uji Kualitas Data	49
1. Uji Validitas	50
2. Uji Reliabilitas	51
4.1.7. Hasil Uji Asumsi Klasik	52
1. Uji Normalitas	52
2. Uji Multikolinieritas	53
3. Uji Heteroskedastisitas	54
4.1.8. Hasil Uji Hipotesis.....	55
1. Persamaan Regresi Linier Berganda	55
2. Hasil Uji F (Simultan)	56
3. Koefisien Determinasi	57
4. Hasil Uji t (Parsial)	58
5. Pengaruh Dominan	58
4.2. Pembahasan.....	59
 BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	61
5.1. Simpulan	61
5.2. Saran	61
DAFTAR PUSTAKA	62
LAMPIRAN	63

DAFTAR TABLE

Tabel 1.1. Absensi	2
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu.....	16
Tabel 3.1. Jadwal Pelaksanaan Penelitian.....	20
Tabel 3.2. Definisi Operasional Variabel.....	26
Tabel 3.3. Angka Penafsiran	27
Tabel 4.1. Karakteristik Responden.....	39
Tabel 4.2. Tanggapan Responden Atas Variabel Motivasi.....	41
Tabel 4.3. Tanggapan Responden Atas Variabel Budaya Organisasi	43
Tabel 4.4. Tanggapan Responden Atas Variabel Kinerja Guru	47
Tabel 4.5. Hasil Uji Validitas Motivasi	50
Tabel 4.6. Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi.....	50
Tabel 4.7. Hasil Uji Validitas Kinerja Guru.....	51
Tabel 4.8. Hasil Uji Reliabilitas	51
Tabel 4.9. Hasil Uji Multikolinieritas	53
Tabel 4.10. Hasil Uji Regresi Linier Berganda	55
Tabel 4.11. Hasil Uji F (Simultan)	56
Tabel 4.12. Koefisien Determinasi	57
Tabel 4.13. Hasil Uji t (Parsial).....	58

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Konseptual Penelitian	17
Gambar 4.1. Struktur Organisasi	38
Gambar 4.2. Hasil Uji Normalitas	53
Gambar 4.3. Hasil Uji Heteroskedastisitas Dengan Pendekatan Grafik	54

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Keterangan.....	63
Lampiran 2. Kuesioner.....	64
Lampiran 3. Tabulasi Data	68
Lampiran 4. Hasil Output SPSS	69
Lampiran 5. Kartu Bimbingan.....	77
Lampiran 6. Daftar Riwayat Hidup	78
Lampiran 7. Tabel F, r dan t.....	79