

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL, MOTIVASI
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
CV. FAMILY JAFAN GROUP**

SKRIPSI

Disusun Guna Memenuhi Persyaratan Ujian
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Jurusan Manajemen
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Oleh :

DANDI SYA'BAN MAULANA
NIM : 2412008139



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK
2024



PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN

Skripsi Berjudul

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL, MOTIVASI
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
CV. FAMILY JAFAN GROUP**

Oleh

Nama : DANDI SYA'BAN MAULANA

Nim : 2412008139

Program Studi : Manajemen

Telah Disetujui dan Disahkan di Depok Pada Tanggal 13-Agustus-2024

Menyetujui,

Dosen Pemimbing
Manajemen

Ketua Program Studi

Dr. Rizal Bakti, SE, MM

Drs. Henky Hendrawan, MM, M.Si

Mengesahkan,

Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Prof. Dr. Abdul Hamid, M.S



PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN

Skripsi Berjudul

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL, MOTIVASI
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
CV. FAMILY JAFAN GROUP**

Oleh

Nama : DANDI SYA'BAN MAULANA

Nim : 2412008139

Program Studi : Manajemen

Telah Dipertahankan di Hadapan Sidang Tim Penguji Skripsi, Pada:

Hari : Selasa

Tanggal : 13-Agustus-2024

Waktu : 10.40-12.00

DAN YANG BERSANGKUTAN DINYATAKAN LULUS

Tim Penguji Skripsi

Ketua : Dr. Eko Yuliawan, SE., MM (.....)

Anggota : Mega Indah Edityawati, SE, MM (.....)

Mengetahui

Ketua Program Studi Manajemen

Drs. Henky Hendrawan, MM, M.Si

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : DANDI SYA'BAN MAULANA
Nim : 2412008139
Program Studi : Manajemen
Nomor KTP : 3201400211010001
Alamat : Kp. Cibitung, RT 003/001-Cibitung Tengah-Tenjoloya.

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi yang berjudul Pengaruh Kepemimpinan Transaksional, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan CV. Family Jafan Group. Merupakan hasil karya tulis saya Sendiri dan bukan merupakan hasil karya orang lain (plagiat)
2. Memberikan ijin hak bebas Royalti Non- Eksklusif kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Gici untuk menyimpan, mengalihmediakan atau mengalihformatkan, mengelola, mendistribusikandan mempublikasikan skripsi ini melalui internet dan atau media lain bagi kepentingan akademis baik dengan maupun tanpa sepengetahuan saya sebagai penulis.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan penuh rasa tanggung jawab dan saya bersedia menerima konsekuensi dalam bentuk apapun sesuai dengan aturan yang berlaku termasuk dicopot gelar keserjanaan saya apabila di kemudian hari diketahui bahwa pernyataan ini tidak benar adanya.

Depok, 13 Agustus 2024

Dandi Sya'ban Maulana

ABSTRAK

Dandi Sya'ban Maulana. NIM 2412008139. Pengaruh Kepemimpinan Transaksional, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Family Jafan Group

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kepemimpinan transaksional, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan CV. Family Jafan Bird. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian penjelasan (*explanatory*) dengan metode penelitian berupa pengumpulan data menggunakan kuesioner. Model analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Pemilihan sampel dilakukan dengan cara *Nonprobability Sampling*. Adapun sampel tersebut berjumlah 54 responden, dengan menggunakan analisis linier berganda.

Hasil uji koefisien determinasi menunjukkan bahwa 68,8%. faktor-faktor kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh kepemimpinan transaksional, motivasi dan disiplin kerja sisanya 31,2% dijelaskan oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Sedangkan hasil uji F menunjukkan bahwa secara simultan variabel kepemimpinan transaksional, motivasi dan disiplin kerja secara serempak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan hasil analisis yaitu nilai $F_{hitung} (39,887) > F_{tabel} (2,780)$. Hasil uji t menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan transaksional menunjukkan hasil $t_{hitung} (-0.671) < t_{tabel} (2.00488)$ maka tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan sedangkan variabel motivasi hasil analisis $t_{hitung} (3.623)$ dan variabel disiplin kerja menunjukkan hasil $t_{hitung} (2.791)$ dimana $t_{hitung} > t_{tabel} (2.00488)$ maka secara parsial variabel motivasi dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel yang dominan mempengaruhi kinerja karyawan adalah motivasi.

Kata Kunci : Kepemimpinan Transaksional, Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Dandi Sya'ban Maulana. NIM 2412008139. *The Influence of Transactional Leadership, Motivation and Work Discipline on Employee Performance CV. Family Jafan Group.*

The purpose of this study is to find out and analyze the influence of transactional leadership, motivation and work discipline on the performance of CV employees. Family Jafan Bird. The type of research used is explanatory research with a research method in the form of data collection using questionnaires. The data analysis model used is multiple linear regression analysis. Sample selection was carried out by Nonprobability Sampling. The sample totaled 54 respondents, using multiple linear analysis.

The results of the determination coesfisien test showed that it was 68.8%. Employee performance factors can be explained by transactional leadership, motivation and work discipline The remaining 31.2% are explained by other factors that were not examined in this study. Meanwhile, the results of the F test showed that simultaneously the variables of transactional leadership, motivation and work discipline simultaneously had a positive and significant effect on employee performance with the results of the analysis, namely the value of $F_{cal} (39.887) > F_{table} (2.780)$. The results of the t-test showed that the transactional leadership variable showed the results of $t_{count} (-0.671) < t_{table} (2.00488)$ so it did not have a significant effect on employee performance, while the motivation variable of the tcount analysis (3.623) and the work discipline variable showed the tcount result (2.791) where $t_{table} (2.00488)$ then partially the motivation and work discipline variables had a positive and significant effect on employee performance. The dominant variable affecting employee performance is motivation.

Keywords: Transactional Leadership, Motivation, Work Discipline, Employee Performance

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh

Alhamdulillahirobbil'alamin, puji syukur kehadiran Allah SWT, karena atas rahmat dan hidayat Nya penulis dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi ini merupakan salah satu syarat yang harus dipenuhi dalam peroleh gelar Sarjana Ekonomi di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi. Shalawat serta salam tercurahkan kepada junjungan Nabi besar Muhammad SAW, kepada keluarga Nya, sahabat Nya, dan semua selaku umat Nya.

Keberhasilan penulis dalam melakukan penelitian dan menyusun skripsi yang berjudul ” Pengaruh Kepemimpinan Transaksional, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Family Jafan Bird” ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin berterima kasih setulus-tulusnya terutama kepada berbagai pihak berikut ini:

1. Bapak Mildy Rifai, SE. selaku Ketua Yayasan Nusa Jaya Depok yang berusaha untuk selalu mengembangkan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Gici ini dengan baik.
2. Bapak Prof. Dr. Abdul Hamid, M.S selaku ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Gici yang telah mengelola kampus dengan baik.
3. Bapak Drs. Henky Hendrawan, MM, M.Si, selaku ketua Jurusan Manajemen STIE GICI
4. Bapak Dr. Rizal Bakti, SE, MM. selaku dosen pembimbing yang telah dengan sabar bersedia membimbing dan mengarahkan penulis dari awal hingga penulis menyusun skripsi ini.
5. Seluruh Bapak dan ibu dosen sekolah TINGGI Ilmu Ekonomi GICI yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah dengan penuh ketakutan dan dedikasi yang tinggi memberikan ilmu yang sangat bermanfaat kepada penulis.
6. Segenap Staff dan karyawan Sekolah Tinggi ilmu Ekonomi GICI yang telah melayani penulis dengan sepenuh hati.
7. Rekan-rekan mahasiswa angkatan 2020 yang telah bersama-sama penulis menjalani masa perkuliahan di Sekolah Tinggi ilmu Ekonomi GICI dengan penuh suka cita.
8. Kepada orang tua tercinta, Bapak Ahmad dan Ibu Siti Maesaroh yang telah memberikan doa dan dukungan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan perkuliahan dan penyusunan skripsi ini dengan baik.

9. Teman – teman terbaikku Rafiq, Rida, Tika dan Wahyu dari awal perkuliah sampai sekarang selalu mengisi hari - hari serta memberikan dukungan dan motivasi kepada penulis.
10. Kepada keluarga tercinta yang telah memberikan doa dan dukungan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan perkuliahan dan penyusunan skripsi ini dengan baik.
11. Kepada wanita terbaik Nita Amelia Afrilyani yang sudah memberikan doa dan dukungan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan perkuliahaan dan penyusunan skripsi ini dengan baik.

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL	i
LEMBARAN PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN	ii
LEMBARAN SIDANG	iii
SURAT PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv

BAB I. PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Masalah	2
1.3. Pembatasan Masalah	2
1.4. Perumusan Masalah	2
1.5. Tujuan Penelitian	3
1.6. Manfaat Penelitian	3
1.7. Sistematika Penulisan	3

BAB II. TINJAUAN PUSTAKA

2.1. Landasan Teori.....	5
2.1.1. Definisi Sumber Daya Manusia	5
2.1.2. Kepemimpinan Transaksional	5
2.1.3. Motivasi	6
2.1.4. Disiplin Kerja.....	8
2.1.5. Kinerja Karyawan	10
2.2. Penelitian Terdahulu	12
2.3. Kerangka Konseptual	16

2.4. Hipotesis	17
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN	
3.1. Tempat dan Waktu Penelitian	18
3.2. Jenis Penelitian	18
3.3. Populasi dan Sampel Penelitian	19
3.3.1. Populasi	19
3.3.2. Sampel	19
3.4. Teknik Pengumpulan Data	20
3.5. Definisi Operasional Variabel.....	20
3.5.1. Variabel Bebas	20
3.5.2. Variabel Terikat	21
3.6. Teknik Analisis Data	23
3.6.1. Skala dan Angka Penafsiran	23
3.6.2. Persamaan Regresi Linear Berganda	24
3.6.3. Uji Kualitas Data	25
3.6.4. Uji Asumsi Klasik	27
3.6.5. Uji Hipotesis	28
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1. Hasil Penelitian	31
4.1.1. Sejarah Berdirinya CV. Family Jafan Group.....	31
4.1.2. Visi dan Misi	32
4.1.3. Struktur Organisasi CV. Family Jafan Group.....	32
4.1.4. Karakteristik Responden	33
4.1.5. Tanggapan Responden	34
1. Kepemimpinan Transaksional (X_1)	34
2. Motivasi (X_2)	36
3. Disiplin Kerja (X_3)	38
4. Kinerja Karyawan (Y)	41
4.1.6. Hasil Uji Kualitas Data	44
1. Uji Validitas	44
2. Uji Reliabilitas	47
4.1.7. Hasil Uji Asumsi Klasik	48

1. Uji Normalitas	48
2. Uji Multikolinieritas	50
3. Uji Heteroskedastisitas	50
4.1.8. Hasil Uji Hipotesis	51
1. Persamaan Regresi Linier Berganda	51
2. Hasil Uji F (Simultan)	52
3. Koefisien Determinasi	53
4. Hasil Uji t (Parsial)	54
5. Pengaruh Dominan	55
4.2. Pembahasan	55
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1. Kesimpulan	56
5.2. Saran	57
DAFTAR PUSTAKA	58
LAMPIRAN	60

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1. Penelitian Terdahulu	14
Tabel 3.1. Jadwal Pelaksanaan Penelitian	18
Tabel 3.2. Data Karyawan	19
Tabel 3.2. Definisi Operasional Variabel	23
Tabel 3.3. Angka Penafsiran	24
Tabel 4.1. Karakteristik Responden	33
Tabel 4.2. Tanggapan Responden Atas Variabel Kepemimpinan Transaksional	34
Tabel 4.3. Tanggapan Responden Atas Variabel Motivasi Kerja.....	36
Tabel 4.4. Tanggapan Responden Atas Variabel Disiplin Kerja	38
Tabel 4.5. Tanggapan Responden Atas Variabel Kinerja Karyawan.....	42
Tabel 4.6. Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan Transaksional	45
Tabel 4.7. Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi.....	45
Tabel 4.8. Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	45
Tabel 4.9. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	47
Tabel 4.10. Hasil Uji Reliabilitas	47
Tabel 4.11. Hasil Uji One Kolmogorv Smirnov Test	49
Tabel 4.12. Hasil Uji Multikolinieritas (Tolerance dan VIF)	50
Tabel 4.13. Hasil Uji Heteroskedastisitas dengan Pendekatan Glejer	51
Tabel 4.14. Hasil Uji Regresi Berganda	52
Tabel 4.15. Hasil Uji F (Simultan)	52
Tabel 4.16. Koefisien Determinasi	53
Tabel 4.17. Hasil Uji t (Uji Parsial)	54

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Konseptual Penelitian	52
Gambar 4.1. Struktur Organisasi CV. Family Jafan Group	32
Gambar 4.2. Uji Normallitas	48
Gambar 4.3. Uji Normal P-P Plot Of Regression	49
Gambar 4.4. Hasil Uji Heteroskedastisitas dengan Pendekatan Grafik	50

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat keterangan Penelitian	60
Lampiran 2. Kuesioner Penelitian.....	61
Lampiran 3. Tabulasi Data	65
Lampiran 4. Hasil Output SPSS	87
Lampiran 5. Kartu Bimbingan	92
Lampiran 6. Daftar Riwayat Hidup.....	93
Lampiran 7. Ttabel dan Ftabel	94
Lampiran 8. Hasil Cek <i>Plagiarisme</i>	96