

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI BADAN
NARKOTIKA NASIONAL KOTA TANJUNGPINANG**

TESIS

Disusun Guna Memenuhi Persyaratan Ujian
Memperoleh Gelar Magister Pada Program Studi Magister Manajemen
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Oleh:

HERYANTO
NIM: 611010221001006



JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK
2024

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN

Tesis Berjudul

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI BADAN
NARKOTIKA NASIONAL KOTA TANJUNGPINANG**

Oleh:

Nama : HERYANTO
NIM : 61101022100106
Program Studi : Magister Manajemen

Telah Disetujui dan Disahkan di Depok Pada Tanggal Mei 2024

Dosen Pembimbing,

Menyetujui,
Ketua Prodi
Magister Manajemen

Dr. Joko Setiawan, SE, MM

Dr. Christina Ekawati, SE.,MM

Mengesahkan,
Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Prof. Dr. Abdul Hamid, SE, M.S



PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI
DEPOK

Tesis Berjudul

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI BADAN
NARKOTIKA NASIONAL KOTA TANJUNGPINANG**

Oleh:

Nama : HERYANTO
NIM : 61101022100106
Program Studi : Manajemen

Telah Dipertahankan di Hadapan Sidang Tim Penguji Tesis, Pada:

Hari : Jumat
Tanggal : 30, Agustus 2024
Waktu : 08.30 -11.00 WIB

DAN YANG BERSANGKUTAN DINYATAKAN LULUS

Tim Penguji Tesis

Ketua : Dr. Christina Ekawati, SE.,MM (.....)

Anggota 1 : Dr. Damaruci, S.Sos, MM (.....)

Anggota 2 : Dr. Joko Setiawan. S.E., M.M. (.....)

Mengetahui,
Ketua Program Studi Magister Manajemen

Dr. Christina Ekawati, SE.,MM

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : HERYANTO
NIM : 61101022100106
Program Studi : Magister Manajemen
Nomor KTP : 2172011011750002
Alamat : Perum. Cemara Garden Blok S No. 01, Batam Kota, Prop. Kepri

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Tesis yang berjudul “ Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan di Badan Narkotika Nasional Kota Tanjung Pinang” ini merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan hasil karya orang lain (*plagiat*).
2. Memberikan ijin hak bebas Royalti Non-Eksklusif kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI untuk menyimpan, mengalihmediakan atau mengalihformatkan, mengelola, mendistribusikan dan mempublikasikan tesis ini melalui internet dan atau media lain bagi kepentingan akademis baik dengan maupun tanpa sepengetahuan saya sebagai penulis.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan penuh rasa tanggung jawab dan saya bersedia menerima konsekuensi dalam bentuk apapun sesuai dengan aturan yang berlaku termasuk dicopot gelar kesarjanaan saya apabila di kemudian hari diketahui bahwa pernyataan ini tidak benar adanya.

Depok, Agustus 2024

ABSTRAK

HERYANTO. NIM. 61101022100106. Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Badan Narkotika Nasional Kota Tanjung Pinang

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Badan Narkotika Nasional Kota Tanjung Pinang. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian penjelasan (*explanatory*) dengan metode penelitian berupa pengumpulan data menggunakan kuesioner. Model analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Pemilihan sampel dilakukan dengan cara *Nonprobability sampling*. Adapun sampel tersebut berjumlah 45 responden, dengan menggunakan analisis regresi linier berganda.

Hasil uji koefisien determinasi menunjukkan bahwa 57,6% faktor-faktor Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja sedangkan sisanya 42,4% dijelaskan oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Sedangkan hasil uji F menunjukkan bahwa secara simultan variabel Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja secara serempak berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan hasil analisis yaitu nilai $F_{hitung} (18.048) > F_{tabel} (2,860)$. Hasil uji t menunjukkan bahwa variabel motivasi menunjukkan hasil $t_{hitung}(3,206)$, variabel disiplin kerja menunjukkan hasil analisis $t_{hitung}(0,454)$, dan motivasi menunjukkan hasil analisis t_{hitung} sebesar $(2,908)$ dimana $t_{tabel}(2.02108)$ maka secara parsial variabel motivasi dan lingkungan kerja berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan variabel disiplin kerja tidak berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel yang dominan mempengaruhi kinerja karyawan adalah variabel motivasi dengan nilai Beta sebesar 0,452.

Kata Kunci : Motivasi, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

HERYANTO. NIM. 61101022100106. The Effect of Motivation, Work Discipline and Work Environment on Employee Performance at the National Narcotics Agency of Tanjung Pinang City.

The purpose of this study is to find out and analyze the Influence of Motivation, Work Discipline and Work Environment on Employee Performance at the National Narcotics Agency of Tanjung Pinang City. The type of research used is explanatory research with a research method in the form of data collection using questionnaires. The data analysis model used is multiple linear regression analysis. Sample selection was carried out by nonprobability sampling. The sample totaled 45 respondents, using multiple linear regression analysis.

The results of the determination coefficient test showed that it was 57.6%. factors Influence Motivation, Work Discipline and Work Environment while the remaining 42.4% were explained by other factors that were not studied in this study. Meanwhile, the results of the F test show that simultaneously the variables Influence of Motivation, Work Discipline and Work Environment simultaneously affect and significantly affect employee performance with the results of the analysis, namely the value of $F_{cal} (18,048) > F_{tabel} (2,860)$. The results of the t-test showed that the motivation variable showed the results of the calculation (3.206), the work discipline variable showed the results of the calculation analysis (0.454), and the motivation showed the results of the calculation analysis of (2.908) where the table (2.02108) then partially the variables of motivation and work environment had an effect and were significant on employee performance, while the variables of work discipline had no effect and were significant on employee performance The dominant variables affected employee performance is a motivation variable with a Beta value of 0.452.

Keywords: Motivation, Work Discipline, Work Environment, Employee Performance

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa penulis panjatkan karena berkat rahmat, taufik, hidayah serta inayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan penelitian dan tesis ini tepat pada waktunya. Shalawat serta salam juga penulis haturkan untuk junjungan kita semua, Nabi Muhammad SAW dengan harapan kita semua mendapatkan syafaatnya di hari pembalasan nanti.

Dalam proses penulisannya, tentunya penulis dibantu oleh banyak pihak. Oleh sebab itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang kepada:

1. Prof.Dr. Abdul Hamid, SE, M.S, selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang telah mengelola kampus dengan cukup baik.
2. Ibu Dr. Christina Ekawati, SE, MM.selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI yang terus berusaha untuk memajukan Prodi ini hingga kini telah mendapatkan Akreditasi B.
3. Dr. Joko Setiawan, SE, MM selaku Dosen Pembimbing Tesis yang telah dengan sabar bersedia membimbing.
4. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah memberikan dorongan yang luar biasa selama proses pembuatan tesis ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa Tesis ini masih banyak memerlukan penyempurnaan. Oleh sebab itu penulis selalu mengharapkan saran dan kritik dari para pembaca semuanya. Akhir kata sekali lagi penulis mengucapkan terima kasih yang tidak terhingga dan semoga kita semua selalu diberikan kesuksesan. Amiin.

Depok,30 Agustus 2024

Peneliti,

HERYANTO

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN.....	ii
LEMBAR SIDANG	iii
PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Pembatasan Masalah	9
1.3. Perumusan Masalah	9
1.4. Tujuan Penelitian	9
1.5. Signifikasi dan Novelty Penelitian	10
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Landasan Teori	12
2.1.1. Motivasi.....	12
2.1.2. Disiplin Kerja	14
2.1.3. Lingkungan Kerja.....	16
2.1.4. Kinerja Karyawan	18
2.2. Penelitian Terdahulu.....	20

2.3. Kerangka Konseptual	22
2.4. Hipotesis	23
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN	
3.1. Tempat dan Waktu Penelitian	24
3.2. Jenis Penelitian	24
3.3. Unit Analisis	25
3.3.1. Populasi	25
3.3.2. Sampel	25
3.4. Teknik Pengumpulan Data	25
3.5. Pengembangan Instrumen.....	26
3.5.1. Variabel Bebas	26
3.5.2. Variabel Terikat	27
3.6. Teknik Analisis Data	29
3.6.1. Skala dan Angka Penafsiran	29
3.6.2. Persamaan Regresi Linear Berganda.....	30
3.6.3. Uji Kualitas Data	30
1. Uji Validitas.....	31
2. Uji Reliabilitas.....	31
3.6.4. Uji Asumsi Klasik	31
1. Uji Normalitas	31
2. Uji Multikolinieritas	32
3. Uji Heteros.....	32
3.6.5. Uji Hipotesis	33
1. Uji Parsial (Uji t)	33
2. Uji Serempak (Uji F)	33

3. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	34
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1. Hasil Penelitian	35
4.1.1. Sejarah Badan Narkotika Nasional	35
4.1.2. Visi, Misi.....	38
4.1.3. Struktur Organisasi BNN	38
4.1.4 Karakteristik Responden	38
4.1.5. Hasil Uji Kualitas Data	40
1. Uji Validitas.....	40
2. Uji Reliabilitas	43
4.1.6. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	43
1. Uji Normalitas	43
2. Uji Multikolonieritas	44
3. Uji heteroskedastisitas.....	44
4.1.7. Hasil Uji Hipotesis	46
1. Persamaan regresi Linier Berganda.....	47
2. Hasil Uji Simultan.....	48
3. Koefisien Determinasi.....	48
4. Hasil Uji T	49
4.2.Pembahasan	50
BAB V. SIMPULAN DAN SARAN	
5.1. Hasil Penelitian	52
5.1.1.Simpulan	52
5.1.2.Saran	52

DAFTAR PUSTAKA.....	54
DAFTAR LAMPIRAN	55

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Data Absensi Karyawan	4
Tabel 1.2. Data Pencapaian Target.....	5
Tabel 1.3. Data Penilaian Tanggung Jawab	6
Tabel 1.4. Data Penilaian Kerapihan	7
Tabel 1.5. Data Hubungan antar karyawan	7
Tabel 1.6. Data Kinerja Karyawan BNN Kota Tanjungpinang 2023.....	8
Tabel 2,1. Penelitian Terdahulu.....	20
Tabel 3.1. Jadwal Pelaksanaan Penelitian	24
Tabel 3.2. Definisi Operasional Variabel	28
Tabel 3.3. Angka Penafsiran	30
Tabel 4.1. Karakteristik Responden	39
Tabel 4.2. Hasil Uji validitas Variabel Motivasi	40
Tabel 4.3. Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	41
Tabel 4.4. Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja	42
Tabel 4.5. Hasil Uji Validitas variabel Kinerja Karyawan.....	42
Tabel 4.6. Hasil Uji Reliabilitas	43
Tabel 4.7. One Sample Kolmogorov Smirnov Tes	44
Tabel 4.8. Hasil Uji Multikolinieritas.....	45
Tabel 4.9. Hasil Uji Regresi Berganda.....	47
Tabel 4.10. Hasil Uji F Simultan.....	48
Tabel 4.11. Koefisien Determinasi.....	49
Tabel 4.12. Hasil Uji t	449

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Gambar Data Kinerja Karyawan BNN Kota Tanjung Pinang 2023 .	8
Gambar 2.1. Kerangka Berpikir	22
Gambar 4.1. Struktur Organisasi BNN.....	38
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas	40
Gambar 4.3. Hasil Uji Heteroskedastisitas	46

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Penelitian	55
Lampiran 2. Kuesioner Penelitian	56
Lampiran 3. Tabulasi Data	61
Lampiran 4. Output Hasil Olah Data SPSS	62
Lampiran 5. Kartu Bimbingan.....	70
Lampiran 6. Daftar Riwayat Hidup	71
Lampiran 7. Hasil <i>Turnitin</i>	72
Lampiran 8. Persetujuan Penelitian	75
Lampiran 9. Selesai Penelitian	76