

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI YAYASAN GENERASI
PEDULI INDONESIA KOTA
BEKASI**

***THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE, MOTIVATION, AND
ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE
AT THE GENERASI PEDULI INDONESIA
FOUNDATION IN BEKASI CITY***

Oleh
Reza Mahfud Alwi
61201021008906

SKRIPSI



**JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI GICI**

2025

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI YAYASAN GENERASI
PEDULI INDONESIA KOTA
BEKASI**

***THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE, MOTIVATION, AND
ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE
AT THE GENERASI PEDULI INDONESIA
FOUNDATION IN BEKASI CITY***

**Oleh
Reza Mahfud Alwi
61201021008906**

SKRIPSI

Telah disahkan dan disetujui pada:

Tempat : Depok

Tanggal : 12 Juli 2025

Dosen Pembimbing

Ketua Jurusan Manajemen

Yose Cahyo Benardi Widhayoga., SE., M.SI.
NIDN: 5855757658131122

Drs. Henky Hendrawan., MM., M.Si.
NUPTK: 7048743644130093

Mengetahui,
Ketua
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI

Prof. Dr. Abdul Hamid., MS.
NUPT: 7048743644130093

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI YAYASAN GENERASI
PEDULI INDONESIA KOTA
BEKASI**

***THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE, MOTIVATION, AND
ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE
AT THE GENERASI PEDULI INDONESIA
FOUNDATION IN BEKASI CITY***

**Oleh
Reza Mahfud Alwi
61201021008906**

SKRIPSI

Telah diujikan pada:

Tempat : Depok

Tanggal : 12 Juli 2025

Dosen Penguji

Anggota Penguji

Muhammad Aziz Winardi N., ST., MM.
NUPTK: 555775565137053

Ricky Rizkie., ST., MM.
NUPTK: 5941754655130102

**Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen**

Drs. Henky Hendrawan, MM, M.Si.
NUPTK: 7048743644130093

SURAT PERTNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama Lengkap : Reza Mahfud Alwi
N I M : 61201021008906
Judul Skripsi : Pengaruh disiplin kerja, motivasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di Yayasan Generasi Peduli Indonesia Kota Bekasi

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Hasil penelitian dan penulisan dari skripsi saya adalah murni hasil pemikiran saya yang dikuatkan dengan adanya cek plagiasi sesuai dengan aturan yang berlaku di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI.
2. Hasil Penelitian dan penulisan dari skripsi saya ini, dengan ini dialihkan hak nya kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI untuk paten dan juga hal-hal yang berkaitan.
3. Penulisan hasil penelitian ini (skripsi) telah mengikuti kaidah-kaidah yang berlaku di lingkungan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI.
4. Apabila dikemudian hari, bahwa hasil penelitian ini dan penulisan skripsi ini mempunyai kesamaan atau terdapat unsur penjiplakan terhadap karya ilmiah orang lain, maka dengan ini saya siap menerima sanksi berupa:
 - a. Pencabutan gelar kesarjanaan saya yang telah saya terima.
 - b. Pencabutan ijazah saya sesuai dengan aturan atau undang-undang yang berlaku.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Depok, 12 Juli 2025

Reza Mahfud Alwi

Nama Lengkap: Reza Mahfud Alwi
NIM : 61201021008906
Judul Skripsi : Pengaruh disiplin kerja, motivasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di Yayasan Generasi Peduli Indonesia Kota Bekasi.

ABSTRAK

Dalam persaingan Global saat ini dunia kerja sangat membutuhkan karyawan yang dapat berfikir untuk lebih maju, cerdas, motivatif dan mampu berkarya dengan semangat tinggi dalam menghadapi kemajuan zaman. Berbagai organisasi dengan tujuan mencapai kelangsungan hidup organisasi, sumber daya manusia dalam hal ini karyawan yang berkinerja tinggi, berperan dominan dalam menjalankan operasional.

Penelitian ini mempunyai tujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di Yayasan Generasi Peduli Indonesia kota bekasi. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik sampel jenuh dengan jumlah 50 responden. Dalam penelitian ini penulis menggunakan teknik pengumpulan data berupa (Kuisisioner).

Hasil uji regresi dalam penelitian ini yaitu 0,110 Jadi koefisien determinasi 11% faktor-faktor kinerja karyawan di Yayasan Generasi Peduli Indonesia kota bekasi dijelaskan oleh variabel disiplin kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja sedangkan sisanya 89% dijelaskan oleh faktor lain diluar dari disiplin kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di Yayasan Generasi Peduli Indonesia Kota Bekasi dengan hasil analisis F hitung $(3,014) > F$ tabel $(2,81)$. Hasil uji t menunjukkan variabel disiplin kerja dengan hasil analisis t hitung $(0,684) < t$ tabel $(2,013)$, variabel motivasi kerja dengan hasil t hitung $(2,434) > t$ tabel $(2,013)$, sedangkan variabel lingkungan kerja menunjukkan hasil analisis t hitung $(2,531) > t$ tabel $(2,013)$ hal ini menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja di Yayasan Generasi Peduli Indonesia Kota bekasi, sedangkan variabel motivasi kerja dan lingkungan kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di Yayasan Generasi Peduli Indonesia Kota Bekasi, dilihat dari variabel ternyata variabel lingkungan kerja yang paling dominan mempengaruhi kinerja karyawan di Yayasan Generasi Peduli Indonesia Kota Bekasi

Kata kunci: disiplin kerja, motivasi, lingkungan kerja, kinerja karyawan

Full Name : Reza Mahfud Alwi
NIM : 61201021008950
Thesis Title : *The Influence of Work Discipline, Work Motivation, and Work Environment on Employee Performance at the Indonesian Caring Generation Foundation, Bekasi City.*

ABSTRACT

In today's global competition, the workplace desperately needs employees who are forward-thinking, intelligent, motivated, and able to work enthusiastically in the face of modern developments. For various organizations, aiming to achieve organizational survival, human resources, specifically high-performing employees, play a dominant role in running operations.

This study aims to determine the influence of work discipline, work motivation, and the work environment on employee performance at the Indonesian Caring Generation Foundation (YPG) in Bekasi City. The sampling technique used in this study was a saturated sampling technique with 50 respondents. In this study, the author used a questionnaire as a data collection technique.

The results of the regression test in this study are 0.110. So the coefficient of determination of 11% of employee performance factors at the Indonesian Caring Generation Foundation in Bekasi City is explained by the variables of work discipline, work motivation and work environment, while the remaining 89% is explained by other factors outside of work discipline, work motivation and work environment simultaneously having a significant effect on employee performance at the Indonesian Caring Generation Foundation in Bekasi City with the results of the Fcount analysis $(3.014) > F_{table} (2.81)$. The results of the t-test show that the work discipline variable with the results of the t-count analysis $(0.684) <$ from the t-table (2.013) , the work motivation variable with the results of the t-count $(2.434) >$ from the t-table (2.013) , while the work environment variable shows the results of the t-count analysis $(2.531) >$ t-table (2.013) this shows that the work discipline variable does not have a significant effect on performance at the Indonesian Caring Generation Foundation in Bekasi City, while the work motivation and work environment variables partially have a significant effect on employee performance at the Indonesian Caring Generation Foundation in Bekasi City, seen from the variables, it turns out that the work environment variable is the most dominant in influencing employee performance at the Indonesian Caring Generation Foundation in Bekasi City

Keywords: work discipline, work motivation, work environment, employee performance

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin kerja terhadap karyawan PT. Helori Grahasarana”.

Skripsi adalah syarat wajib yang harus ditempuh untuk menyelesaikan tugas akhir di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI, penulis menyadari bahwa tersusunnya skripsi ini tidak luput dari bimbingan, bantuan serta dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Bapak. Mildy Rifai, SE. Selaku ketua yayasan Nusa Jaya Depok yang telah berusaha untuk selalu mengembangkan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI Business School yang telah mengelola kampus dengan baik.
2. Bapak Prof. Dr. Abdul Hamid. MS. Selaku ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI Business School.
3. Bapak Dr. (cand) Eko Yulian, S.E., M. Si Selaku Wakil Ketua 1 Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI Business School.
4. Bapak Drs. Henky Hendrawan, MM, M.Si. Selaku ketua jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI Business School.
5. Bapak Yose Cahyo Benardi Widhayoga, S.E., M.Si. Selaku dosen pembimbing yang telah bersedia untuk meluangkan waktu dan memberikan saran serta mengarahkan penulisan skripsi hingga selesai.
6. Bapak dan Ibu Dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI Business School, yang membantu dalam proses belajar selama perkuliahan.
7. Bapak Ujang Fatah. yang telah mengizinkan penulis untuk melakukan penelitian pada Yayasan Generasi Peduli Indonesia hingga selesai.
8. Orang tua dan keluarga tercinta yang telah banyak memberikan dukungan moril maupun materi dan doa yang tulus, dan juga memberikan motivasi semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi.

9. Untuk Sahrul, Amel, Riska, serta teman-teman lain yang selalu menemani, membantu dan memberikan semangat kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi.
10. Teman-teman Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI Business School, Mark, Reza, Hadi, Chistoper, Ibu Kiki, Sintia, Nico, Fani, Gideon dan yang tidak bisa disebutkan satu-persatu namun tidak mengurangi rasa hormat saya, untuk saling memberikan semangat dalam penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu segala kritik dan saran yang membangun penulis harapkan untuk perbaikan dan penyempurnaan skripsi ini. Akhir kata penulis mengucapkan terimakasih atas segala perhatian dan motivasi yang diberikan kepada penulis dalam menyusun skripsi ini semoga dapat bermanfaat bagi penulis, pihak-pihak yang berkepentingan serta para pembaca khusus mahasiswa Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi GICI Business School.

Depok, 12 Juli 2025

Reza Mahfud Alwi

DAFTAR ISI

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA.....	i
KARYAWAN DI YAYASAN GENERASI	i
PEDULI INDONESIA KOTA	i
BEKASI	i
SURAT PERTNYATAAN	iv
ABSTRAK.....	v
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	Error! Bookmark not defined.
1.1 Latar Belakang Masalah	Error! Bookmark not defined.
1.2 Identifikasi Masalah	Error! Bookmark not defined.
1.3 Pembatasan Masalah	Error! Bookmark not defined.
1.4 Rumusan Masalah.....	Error! Bookmark not defined.
1.5 Manfaat dan Tujuan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.1.2 Manfaat Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
1.1.3 Tujuan Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
1.6 Sistematika Penulisan.....	Error! Bookmark not defined.
BAB II KAJIAN PUSTAKA	Error! Bookmark not defined.
2.1 Landasan Teori	Error! Bookmark not defined.
Disiplin Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.2 Penelitian Terdahulu	Error! Bookmark not defined.
2.3 Kerangka Konseptual.....	Error! Bookmark not defined.
2.4 Hipotesis Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	Error! Bookmark not defined.
3.1 Disain dan Jenis Penelitian	Error! Bookmark not defined.

3.2 Jadwal dan Lokasi Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.3 Jenis dan Sumber Data Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.4 Populasi dan Sampel Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.5 Opservasi Variabel.....	Error! Bookmark not defined.
3.5 Metode Pengumpulan Data	Error! Bookmark not defined.
3.7 Analisis Data	Error! Bookmark not defined.
5.1.2 3.7.1 Analisis Deskriptif	Error! Bookmark not defined.
3.7.2 Analisis Kuantitatif.....	Error! Bookmark not defined.
5.1.3 3.7.3 Skala Liketr	Error! Bookmark not defined.
5.1.4 Uji Intrumen	Error! Bookmark not defined.
5.1.5 Uji Asumasi Klasik.....	Error! Bookmark not defined.
5.1.6 Analisis Regresi LinearBerganda.....	Error! Bookmark not defined.
5.1.7 Uji Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
BAB IV PENELITIAN DAN PEMBAHASAN....	Error! Bookmark not defined.
4.1 Deskripsi Obyek Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
4.1.1 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	Error! Bookmark not defined.
4.1.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	Error! Bookmark not defined.
4.1.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Jabatan...	Error! Bookmark not defined.
4.1.4 Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	Error! Bookmark not defined.
4.1.5 Tanggapan Responden	Error! Bookmark not defined.
4.1.6 Hasil Uji Kualitas Data	Error! Bookmark not defined.
4.1.7 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	Error! Bookmark not defined.
4.1.8 Hasil Uji Hipotesis.....	Error! Bookmark not defined.
4.2 Deskripsi Data Responden Penelitian	Error! Bookmark not defined.
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	Error! Bookmark not defined.
5.1 Kesimpulan.....	Error! Bookmark not defined.
5.2 Saran	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR PUSTAKA	Error! Bookmark not defined.
LAMPIRAN.....	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR TABEL

Tabel 1 - Penelitian Terdahulu	Error! Bookmark not defined.
Tabel 2 - Jadwal Penelitian	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3 - Opservasi Variabel	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4 - Skala Likert	Error! Bookmark not defined.
Tabel 5 - Usia Responden	Error! Bookmark not defined.
Tabel 6 - Jenis Kelamin Responden	Error! Bookmark not defined.
Tabel 7 - Jabatan Responden.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 8 - Lama Bekerja Responden	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 - Rekap Karyawan Bulan Oktober - Desember...	Error! Bookmark not defined.
Gambar 2 - Kerangka KonsepTual.....	Error! Bookmark not defined.
Gambar 3 - Disiplin Kerja X1	Error! Bookmark not defined.
Gambar 4 - Motivasi Kerja X2.....	Error! Bookmark not defined.
Gambar 5 - Lingkungan Kerja X3	Error! Bookmark not defined.
Gambar 6 - Kinerja Karyawan Y	Error! Bookmark not defined.
Gambar 7 - Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	Error! Bookmark not defined.
Gambar 8 - Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
Gambar 9 - Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja.	Error! Bookmark not defined.
Gambar 10 - Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
Gambar 11 - Hasil Uji Normalitas Histogram	Error! Bookmark not defined.
Gambar 12 - Hasil Uji Normalitas Kolmogoraf- Smirnov ..	Error! Bookmark not defined.
Gambar 13 - Uji Multikolineiritas.....	Error! Bookmark not defined.
Gambar 14 - Uji Heteroskedastisitas.....	Error! Bookmark not defined.
Gambar 15 - Uji Gletser	Error! Bookmark not defined.
Gambar 16 - Persamaan Regresi Linier Berganda.	Error! Bookmark not defined.
Gambar 17 - ANOVA (UJI F)	Error! Bookmark not defined.
Gambar 18 - koefisien determinasi	Error! Bookmark not defined.
Gambar 19 - Uji Parsial.....	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 - Data Diri	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 2 - Plagiarism.....	Error! Bookmark not defined.

